

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas mengenai pengaruh kompetensi terhadap kinerja pada pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin. Berikut Kesimpulan hasil analisis data dalam penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan analisis data dengan tingkat kompetensi pada pegawai kategori rendah 10,3 % (4 subjek), kategori sedang sebesar 46,2% (18 subjek) dan kategori tinggi sebesar 43,6% (17 subjek). Paling dominan adalah kategori sedang 46,2% (18 subjek). Maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi pada pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS Banjarmasin). Berada pada tingkat rendah.
2. Berdasarkan analisis data dengan Tingkat kinerja pada pegawai kategori rendah 30,8% (12 subjek), kategori sedang sebesar 5,1 % (2 subjek) dan kategori tinggi sebesar 48,7% (19 subjek). Paling dominan adalah kategori tinggi 48,7% (19 subjek). Maka dapat disimpulkan bahwa Tingkat kinerja pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS Banjarmasin). Berada ditingkat tinggi.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menggunakan regresi linear sederhana memperlihatkan nilai signifikansi $(p) < 0.05$ yang di mana H_a diterima dan H_o ditolak. Lalu dengan nilai *constant* sebesar 1.642 dan nilai koefisien

regresi X sebesar 0,892 yang dinyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai Kompetensi bertambah sebesar 0,892. Koefisien regresi bernilai positif sehingga arah pengaruh variabel Kompetensi (X) terhadap Kinerja (Y) memiliki Pengaruh positif, berdasarkan analisis uji regresi linear sederhana tersebut, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin. Selanjutnya diketahui nilai R sebesar 0,848 dengan kategori tinggi. Sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2 atau R Square) sebesar (0,719) Artinya variabel Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 7,19% Adapun 28,1% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Rekomendasi dan Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti sadar masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti memberikan beberapa saran untuk peneliti selanjutnya, Sebagai berikut:

1. Bagi lembaga, yakni Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BPPKS) Banjarmasin dalam penelitian ini mendapatkan hasil yang signifikan terkait kompetensi dan kinerja pegawai. BPPKS Banjarmasin dapat melakukan pelatihan berkala, sertifikasi profesi, dan program mentoring untuk mendukung pegawai dengan kompetensi rendah. Penerapan sistem evaluasi berbasis *Key Performance Indicators* (KPI) yang terukur, disertai penghargaan bagi pegawai berprestasi, dapat memotivasi peningkatan kinerja.

2. Bagi instansi, yaitu Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin diharapkan nanti dapat menambahkan buku-buku terkait dengan pengaruh kompetensi kinerja pegawai dalam perspektif keislaman. Sehingga peneliti selanjutnya lebih mudah memperoleh pembahasan terkait variabel yang diteliti.
3. Untuk peneliti selanjutnya, agar bisa memakai variabel berbeda selain kompetensi dan kinerja kiranya dapat memiliki hubungan atau mempengaruhi kompetensi kinerja pegawai seperti pengembangan karir, seleksi dan rekrutmen, analisis kerja, dan sebagainya. Diharapkan agar menggunakan sampel lebih banyak lagi untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya. Peneliti selanjutnya juga disarankan agar lebih mendeskripsikan keadaan yang akan diamati di lapangan dengan lebih spesifik, transparan, dan mendalam.