

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Simpulan pada penelitian ini ttmenjelaskan bahwa sistem pengupahan pada guru tetap Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan telah melaksanakan pengupahan dengan baik, jelas, runut dan sistematis. Dimana dalam Sistem pengupahan tersebut memiliki kebijakan pengupahan, alur realisasi yang jelas dan komponen upah yang sesuai dengan peraturan pemerintah. Maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut.

1. Sistem pengupahan pada guru tetap Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan adalah sistem pengupahan yang mengacu pada Peraturan Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan Bab IV Pengupahan pasal 28 tentang Sistem Pengupahan. Penetapan upah salah satunya didasarkan pada jabatan, pengalaman, kecakapan, loyalitas, prestasi kerja dan lainnya. Dalam sistem pengupahan pengupahan pada guru tetap Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan, terdiri dari beberapa bagian di dalamnya, yaitu: Kebijakan Pengupahan dan Pelaksanaan pengupahan.
 - a. Kebijakan pengupahan adalah serangkaian aturan dan pedoman yang dirancang untuk mengatur pemberian upah kepada pegawai yang ada di yayasan. Kebijakan Pengupahan dalam Yayasan Ukhuwah Selatan termuat pada Peraturan Yayasan dan Surat Keputusan Ukhuwah Kalimantan Selatan. Jadi, Peraturan Yayasan dan Surat Keputusan adalah gambaran secara keseluruhan aturan yang mengikat antara yayasan dan tenaga kerja

- b. untuk memudahkan operasional yayasan, di dalamnya terdiri dari bab-bab yang membahas tentang berbagai macam aturan. Untuk pengupahan terdapat pada bab-bab dan Surat Keputusan lain secara terpisah namun memiliki korelasi yang sangat erat dan tidak bisa dipisahkan. Tentu tetap berpedoman pada Peraturan Pemerintah dan Perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.
- c. Proses alur realisasi pengupahan di Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan termuat dalam Prosedur Pengupahan Pegawai Bidang Sumber Daya Manusia Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan. Pada bagian awal alur pengupahan yaitu, pencatatan absensi oleh pegawai melalui mesin absensi masing-masing bidang/unit pendidikan. Lalu admin bidang/unit pendidikan melakukan tarik data dari mesin setiap hari untuk diinput pada aplikasi laporan kehadiran dan mendapatkan pengesahan dari pimpinan bidang/unit pada tanggal 26, selanjutnya diserahkan ke bagian ke SDM. Kemudian bidang SDM mengolah laporan tersebut menjadi draft upah dan mendapat pengesahan oleh atasan dan diusulkan pembayaran ke bagian keuangan. Setelah itu, tim keuangan memverifikasi dan melakukan validasi untuk dilakukan proses pencairan ke pegawai pada rentang waktu tanggal 29, 30, 31 menggunakan aplikasi *Cash Management System (CMS)* Bank Kalsel.

2. Komponen upah pegawai mengacu pada Surat Keputusan Ketua Yayasan Ukhuwah tentang Pengupahan Pegawai Yayasan Ukhuwah Banjarmasin. Komponen upah yang diterima pegawai di Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan yaitu: upah pokok, tunjangan jabatan, tunjangan umum, tunjangan keluarga, tunjangan transport, tunjangan waktu lebih, bonus, tunjangan lain, Pph Pasal 21, BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan di atas, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang berkaitan atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut.

1. Bagi Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan, disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan kelancaran dalam sistem pengupahan guru tetap yayasan. Serta dalam sistem pengupahan selalu mengacu pada standar upah minimum yang berlaku untuk menjaga kepatuhan terhadap aturan pemerintah dan keadilan bagi pegawai. Jaga keterbukaan dalam sistem pengupahan dengan memberikan informasi yang transparan kepada pegawai termasuk rincian potongan dan tunjangan. Dengan demikian, sistem pengupahan guru tetap Yayasan Ukhuwah Kalimantan Selatan dapat berjalan dengan baik, lancar dan ter sistematis serta optimal.
2. Bagi yayasan atau sekolah lain, penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam sistem pengupahan pegawai, yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan yayasan atau sekolah. Sistem pengupahan guru tetap Yayasan Ukhuwah terbukti

memiliki sistem pengupahan yang ter sistematis bahkan komponen upah yang diterima sesuai dengan tanggung jawab kerja, serta tidak hanya upah yang diterima, bahkan juga ada benefit yang didapatkan guru tetap yayasan ukhuwah. Semoga hal tersebut dapat memberikan dampak positif yang signifikan, bagi yayasan maupun sekolah lain.

3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini membahas dan membatasi konteks pada sistem pengupahan yang hanya difokuskan pada guru tetap yayasan. Untuk penelitian ke depan nya, disarankan untuk melanjutkan penelitian yang lebih luas dan menyeluruh.