

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA ANGGOTA PENUH UNIT KEGIATAN MAHASISWA
BELA DIRI TAEKWONDO UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

OLEH

MUHAMMAD NUR SYAFARDAN



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA ANGGOTA PENUH UNIT KEGIATAN MAHASISWA
BELA DIRI TAEKWONDO UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh :
Muhammad Nur Syafardan
180103040262



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Nur Syafardan
NIM : 180103040262
Tempat, Tanggal Lahir : Seruyan, 23 Mei 2000
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Anggota Penuh Unit Kegiatan Mahasiswa Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin” adalah hasil karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila nanti terdapat skripsi ini bukan hasil karya saya atau hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian surat pernyataan yang saya buat dengan kesungguhan

Banjarmasin, 05 Desember 2024
Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Nur Syafardan
NIM.180103040262

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA ANGGOTA PENUH UNIT KEGIATAN MAHASISWA BELA DIRI
TAEKWONDO UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh :


Muhammad Nur Syafardan
NIM : 180103040262

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat
diajukan kepada tim penguji

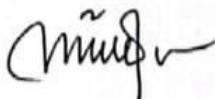
Pembimbing I


Musfichin, M.A
NIP. 19790324202321 1012

Pembimbing II


Dr. H. Akhmad Sagir, M. Ag
NIP. 19711217 1996031 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Psikologi Islam


Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA ANGGOTA PENUH UNIT KEGIATAN MAHASISWA BELA DIRI TAEKWONDO UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Muhammad Nur Syafardan
180103040262

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada Hari : Jum'at 13 Desember 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua)	1. 
2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi (Penguji 1)	2. 
3. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Musfichin, M.A (Penguji III)	4. 
5. Rifqa Amalia azzyati, S.Psi, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIDN 027812272003121002

ABSTRAK

Muhammad Nur Syafardan 180103040262. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Anggota Penuh Unit Kegiatan Mahasiswa Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*. Pembimbing (1) Musfichin, M.A dan Pembimbing (2) Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2024.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, *Turnover Intention*, Anggota Penuh

Dalam perkembangan terakhir ini tingginya *turnover intention* pada unit kegiatan mahasiswa bela diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, menyebabkan tingkat partisipatif anggota dalam menjalankan program kerja mengalami penurunan jika dibandingkan dengan beberapa tahun sebelumnya. Dampak yang paling signifikan adalah kenyataan akhir bahwa jumlah anggota yang *turnover* sepanjang tahun 2020-2023 sebanyak 9orang, sedangkan anggota yang *turnover* tanpa konfirmasi resmi ke pihak organisasi, unit kegiatan mahasiswa bela diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin tidak mempunyai data yang akurat mengenai hal tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap *turnover intention* pada anggota penuh unit kegiatan mahasiswa bela diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Sampel penelitian ini ditetapkan sebanyak 59 responden anggota penuh unit kegiatan mahasiswa bela diri Taekwondo dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan skala Likert dalam mengumpulkan data dari dua variabel yaitu iklim organisasi dan *turnover intention*. Analisisnya menggunakan uji regresi linier sederhana dengan bantuan aplikasi *SPSS For Windows versi 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada persepsi iklim organisasi berada pada kategori sedang sebanyak 45 responden atau 76,3%, pada kategori tinggi sebanyak 14 responden atau 23,7%, dan tidak ada kategori rendah. Pada variabel *turnover intention* berada pada kategori sedang sebanyak 54 responden atau 91,5%, pada kategori tinggi sebanyak 5 responden atau 8,5%, dan tidak ada kategori rendah. Berdasarkan hasil analisis data ditemukan bahwa iklim organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada anggota penuh unit kegiatan mahasiswa bela diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Sedangkan nilai r square 0,005 artinya variabel iklim organisasi memiliki kontribusi sebesar 0,05% terhadap variabel *turnover intention*.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa syukur kepada Allah swt, atas segala pertolongan-Nya yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kepada keluarga : Papah, Mamah, Mang Ambo, Masnung, Nada dan seluruh keluarga besar Misran Abdullah, A.md dan Satilun. Dukungan kalian semua merupakan salah satu sumber utama saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kepada Dosen Pembimbing : Bapak Musfichin, M.A dan Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag terima kasih atas bimbingan, arahan, masukan dan kesabaran yang diberikan selama proses penulisan skripsi ini. Ilmu yang diberikan sangat-sangat berharga bagi saya.

Tidak lupa kepada teman-teman : Putri Nur Baiti, Mus'ab, Nur Asy Syifa Karimah yang selalu memberikan semangat dan dukungan, terima kasih atas waktu, energi, dan kesediaan untuk bantuan kalian.

Dan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bentuk bantuan dan dukungan yang telah diberikan selama perjalanan pengerjaan skripsi ini

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ ، الْعَالَمِ هَمِيٍّ رَهَبَ اللَّهُ الْخَمْدَ
بَعْدَ أَمَّا ، أَلْ دِهْنِيهِ يَوْمَهُمْ إَهْلَ هَيْهَسًا مِنْ تَبَعَهُ هُمْ وَمَنْ ، أَجْمَعِيٍّ وَصَخَّ بِهِهِ أَلِهَهُ وَعَلَى مَحَمَّ دِ وَحَبِيْبِيْنَا

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah swt., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad saw., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Anggota Penuh Unit Kegiatan Mahasiswa Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi penulis meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami penulis untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah penulis dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M.A, selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam dan juga sebagai dosen pembimbing dengan keramahannya senantiasa membantu penulis dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
4. Bapak Dr. H. Akhmad Sagir, M. Ag., selaku Pembimbing Skripsi dengan keramahan dan kelembutannya selalu membantu penulis selama menempuh pendidikan S1 hingga dapat menyelesaikan tugas akhir kuliah.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan Ilmu Pengetahuan, menginspirasi dan membantu penulis memahami berbagai materi perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administrasi, serta membantu kelancaran kegiatan

akademik penulis.

7. Papah dan mamah, yang selalu menjadi sumber kekuatan, motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas do'a, dukungan materi yang selalu mengalir tanpa henti. Kalian adalah sumber kekuatan bagi saya.
8. Nur Asy Syifa Karimah, Putri Nur Baity dan Mus'ab yang selalu memberikan semangat dan dukungan, terima kasih atas waktu, energi, dan kesediaan untuk bantuan kalian dalam penyelesaian tugas akhir ini.
9. Kepada keluarga besar UKM-BD Taekwondo UIN Antasari Banjarmasin terimakasih atas kesediaan waktunya dalam membantu penyelesaian penelitian ini.

Semoga Allah senantiasa memberikan limpahan kasih sayang kepada pihak- pihak yang disebutkan ataupun tidak sempat disebutkan. Dengan rasa penuh kerendahan hati, penulis berharap atas ampunan, karunia, dan ridhanya. Semoga karya tulis ini menjadi keberkahan, manfaat, dan menjadi penambah pengetahuan bagi siapa saja yang membacanya.

Banjarmasin, 13 Desember 2024



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Signifikansi Penelitian.	8
E. Definisi Operasional	9
F. Penelitian Terdahulu.....	12
G. Hipotesis	17
H. Sistematika Penulisan	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR.....	19
A. <i>Turnover Intention</i>	19
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	19
2. Dimensi <i>Turnover Intention</i>	21
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	22
4. Dampak <i>Turnover Intention</i>	24
5. Pandangan Islam Terhadap <i>Turnover Intention</i>	26
B. Iklim Organisasi	27
1. Pengertian Iklim Organisasi	27
2. Dimensi Iklim Organisasi.....	30
3. Faktor Yang Membentuk Iklim Organisasi.....	32
4. Dampak Iklim Organisasi.....	34
5. Pandangan Islam Terhadap Iklim Organisasi	38
C. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	40
D. Kerangka Pikir	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian	44
C. Lokasi Penelitian	44
D. Populasi dan Sampel Penelitian	44
E. Data dan Sumber Data	46
F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Desain Pengukuran.....	51
H. Teknik Analisis Data	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian	55
B. Pembahasan Dan Analisis.....	73
C. Temuan Penelitian	82
D. Keterbatasan Penelitian.....	83
BAB V PENUTUP.....	85
A. Simpulan	85
B. Rekomendasi.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	96
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.	139

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Blue Print Skala Iklim Organisasi	49
Tabel 3. 2 Blue Print Skala <i>Turnover Intention</i>	50
Tabel 4. 1 Blue Print <i>Turnover Intention</i>	59
Tabel 4. 2 Blue Print Skala <i>Turnover Intention</i> Dan Sebaran Item Yang Telah Valid.....	59
Tabel 4. 3 Blue Print Skala Iklim Organisasi	60
Tabel 4. 4 Blue Print Skala Iklim Organisasi Dan Sebaran Item Yang Telah Valid	61
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reabilitas Variabel Iklim Organisasi Dan <i>Turnover Intention</i>	62
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 8 Deskripsi Responden Berdasarkan Angkatan Action.....	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linieritas	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Deskriptif Variabel Iklim Organisasi Dan <i>Turnover Intention</i>	67
Tabel 4. 12 Kategorisasi Iklim Organisasi	68
Tabel 4. 13 Kategorisasi <i>Turnover Intention</i>	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	70



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 3133/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama	: Muhammad Nur Syafardan
NIM	: 180103040262
Semester	: XIII (Tiga Belas)
Tahun Akademik	: Ganjil 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Anggota Penuh Unit Kegiatan Mahasiswa Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiasi menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded* < 8 words. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar **5%** (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 11 Desember 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Musfichin, M.A