

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Muhammad Rasyid, Rizqa Anita, and Rita Anugerah. "Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen* 20, no. 1 (2016): 121–41.
- . "Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen* 20, no. 1 (2016): 121–41.
- "Adab Berbicara Kepada Orang Lain Dalam Islam: Membangun Komunikasi Yang Santun – Laboratorium Teknologi Pangan." Accessed December 8, 2024. <https://foodtechlab.uad.ac.id/adab-berbicara-kepada-orang-lain-dalam-islam-membangun-komunikasi-yang-santun/>.
- Adib Nurul Ula, Moh. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Studi Kasus Pada Pt. Selok Jaya Di Kecamatan Juwana." PhD Thesis, STAIN Kudus, 2016. <http://repository.iainkudus.ac.id/id/eprint/844>.
- Akbar, Akbar, Agung Widhi Kurniawan, and Muhammad Ilham Wardhana Haeruddin. "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai." *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 19, no. 3 (2022): 473–80.
- . "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai." *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 19, no. 3 (2022): 473–80.
- Alfresia, Vidya Prisca. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia)." *Jurnal Ekonomi* 2, no. 2 (2016).
- Anggraini, Fitria Dewi Puspita, Aprianti Aprianti, Vilda Ana Veria Setyawati, and Agnes Angelia Hartanto. "Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas." *Jurnal Basicedu* 6, no. 4 (2022): 6491–6504.
- Ardan, M., and Achmad Jaelani. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada, 2021.

<https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=ryIwEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia:+Turnover+Intention+Dapat+Mempengaruhi+Kualitas+Kinerja+Perusahaan+&ots=XYt2oFLI3l&sig=Csxf-bGbFzyFhspU7EhRk7lO0E8>.

Ardiansyah, Fuad, and Fathul Hidayah. "Performa Kerja Dan Turnover Intention Di Moderasi Threat Appraisal." *Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness* 1 (2020).

Arikunto, Suharsimi. "Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek." (*No Title*), 2010. <https://cir.nii.ac.jp/crid/1130000795354347648>.

Ariyani, Emma Dwi. "Dampak Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Di Polman Bandung)." *Jurnal Manajerial* 11, no. 2 (2012): 68–80.

Arnanta, I Gede Putra, and I Wayan Mudiarta Utama. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Dharma Siadja" 6, no. 6 (n.d.).

Basri, Muhammad, and S. Nurhidayanti. "Iklim Organisasi Dan Etos Kerja: Pengaruh Dan Manfaat Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Up3 Makassar Utara." *Paulus Journal of Accounting (PJA)* 5, no. 1 (2023): 118–31.

Budiaji, Weksi. "Skala Pengukuran Dan Jumlah Respon Skala Likert." *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan* 2, no. 2 (2013): 127–33.

Chandra, Daniel Alexander. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Diantri." *Agora* 6, no. 1 (2018).

Faaroeq, Annie. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial." In *Forum Ilmiah*, 18:11–25, 2021. https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-19474-11_1018.pdf.

Firnanda, Wachidatus Sholikhati, and Meita Santi Budiani. " Hubungan Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Himpunan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Unesa." . . *Character* 06 (2019).

- Ghani, Abdul, and Dewi Susita. "Pengaruh Etos Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Sortation Perusahaan." *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan* 3, no. 1 (2022): 71–86.
- "Hari Ini Harus Lebih Baik Dari Hari Kemarin Dan Hari Esok Harus Lebih Baik Dari Hari Ini | Oleh Drs. H. Muchlis, S.H.,M.H. | 27/09 - Direktorat Jenderal Badan Peradilan Agama." Accessed December 8, 2024. <https://badilag.mahkamahagung.go.id/pojok-dirjen/pojok-dirjen-badilag/hari-ini-harus-lebih-baik-dari-hari-kemarin-dan-hari-esok-harus-lebih-baik-dari-hari-ini-oleh-drs-h-muchlis-s-h-m-h-27-09>.
- Harvida, Donny Agung, and Chandra Wijaya. "Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur." *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)* 18, no. 2 (2020): 13–23.
- Hendriawati, Ratih, Syahril Syahril, Irsyad Irsyad, and Hanif Al-kadri. "Persepsi Pegawai Tentang Iklim Organisasi Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 5, no. 2 (2021): 4210–18.
- Herlina, Vivi. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Elex Media Komputindo, 2019. https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=WTOyDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Panduan+Praktis+Mengolah+Data+Kuesioner+Menggunakan+SPSS+&ots=Ry_89Q8qdY&sig=iI-s_eTpRbk6e1Xi2Ez8mxWAwxM.
- Kosasih, William. "Studi Deskriptif Stres Kerja, Burnout, Dan Turnover Intention Pada Karyawan Fave Hotel Rungkut Surabaya." *Agora* 7, no. 2 (2019).
- Kusumaputri, Erika Setyanti. "Iklim Organisasi Perspektif Psikologi." Deepublish, 2021. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/43380/>.
- Laksana, I. G. N., and Ni Wayan Mujiati. "Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 6, no. 11 (2017): 5883–5910.

- Latipah, Nurul. "Metode Penelitian Psikologi." Penerbit Deepublish, 2014.
<https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/20915/>.
- Mistu, Musthafa Dhieb al-Bugha Muhyiddin. "Al-Wafi: Menyelami Makna 40 Hadits Rasulullah Saw." *Syarh Kitab Arba 'in al-Nawawiyah*, Terj. Muhil Dhofir. *Al-I 'tishom*, 2009.
- Mistu, Musthafa Dieb Al-Bugha Muhyidin. "Al-Wafi Menyelami Makna 40 Hadis Rasulullah SAW (Syarah Arba'in An-Nawawiyah. Penerjemah Muhil Dhofir. 2011." *Jakarta Timur: Al-I" Tishom*, 1998.
- Mobley, William H., Rodger W. Griffeth, Herbert H. Hand, and Bruce M. Meglino. "Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process." *Psychological Bulletin* 86, no. 3 (1979): 493.
- Monica, Audivia, and Megawati Megawati. "Pengaruh Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Pada Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Syiah Kuala." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* 6, no. 3 (2021): 456–70.
- Mujiati, Ni Wayan, and Anak Agung Sagung Kartika Dewi. "Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi." In *Forum Manajemen*, 14:56–63, 2016.
<http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/download/139/91>.
- . "Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi." In *Forum Manajemen*, 14:56–63, 2016.
<http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/download/139/91>.
- Neolaka, Amos. "Metode Penelitian Dan Statistik," 2014.
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/101253/metode-penelitian-dan-statistik.html>.
- Nurbaiti, Putri. "Gambaran Komitmen Organisasi Pada Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin," 2024. <https://idr.uin-antasari.ac.id/id/eprint/27132>.

- Nurlan, Fausiah. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV. Pilar Nusantara, 2019. https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=OXYqEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Metodologi+Penelitian+Kuantitatif&ots=-fDILct1ss&sig=mdNfXdEfTFllSZ8VP_IgSKl5a5g.
- “Panduan-PPK-Ormawa-2023.Pdf.” Accessed November 30, 2024. <https://kemahasiswaan.gunadarma.ac.id/wp-content/uploads/2023/02/Panduan-PPK-Ormawa-2023.pdf>.
- Prahastho, Galih Indro, and Yohana Wuri Satwika. “Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Anggota Organisasi X.” *Character Jurnal Penelitian Psikologi* 7, no. 04 (September 3, 2020): 45–51. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v7i04.36413>.
- Pranowo, Ridwan Suryo. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV. Sukses Sejati Computama).” *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi* 4, no. 4 (2016). <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/profita/article/view/5630>.
- Prasetyowati, Eka Anggarini. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” PhD Thesis, IAIN SALATIGA, 2018. <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/3209>.
- . “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” PhD Thesis, IAIN SALATIGA, 2018. <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/3209>.
- . “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” PhD Thesis, IAIN SALATIGA, 2018. <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/3209>.
- Puryana, Pulung, and Dea Ayu. “Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Sebagai Kontributor Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.” *Jurnal Study and Management Research* 11, no. 1 (2014): 9–19.

- Putra, I. Made Yuda Dwi, and Made Surya Putra. "Peran Kepuasan Kerja Memediasi Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention." PhD Thesis, Udayana University, 2019.
- . "Peran Kepuasan Kerja Memediasi Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention." PhD Thesis, Udayana University, 2019.
- Putra, Rafinarezka Hendi, Supriyono Supriyono, and Agung Subono. "Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Maya Antique." *Jurnal Studi Manajemen Bisnis* 4, no. 1 (2024): 60–80.
- Riadi, Edi. "Statistika Penelitian (Analisis Manual Dan IBM SPSS)," 2019.
- Rismayanti, Revilia Dian, M. Al Musadieq, and Edlyn Khurotul Aini. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 61, no. 2 (2018): 127–36.
- Saifuddin, Ahmad. *Penyusunan Skala Psikologi*. Prenada Media, 2020. https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=H4P1DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=penyusunan+skala+psikologi&ots=sweBhs2wak&sig=lqT9QJV7ed5ufQyg9Xg-qWr-_Q0.
- Saputri, Hesti Agusti, Siti Nur Kholifah, Farzila Wati, and Rajif Adi Sahroni. "Peran Sosial Umat Dalam Membangun Solidaritas Menurut Tafsir Surah At-Taubah Ayat 71." *Jurnal Budi Pekerti Agama Islam* 2, no. 4 (2024): 232–50.
- Sari, Dwi Ulina, and Kemala Dewi. "Manfaat Iklim Organisasi Di Perusahaan Pt. Asam Jawa." *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 10, no. 4 (2023): 2146–51.
- Sari, Selvi Yona, M. Havidz Aima, and Zefriyenni Zefriyenni. *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera, 2024. <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=X3nxEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=Mengurai+Turnover+Intention:+Strategi+Mempertahankan+Karyawan&ots=iPWvR50EuY&sig=sIcWBqme6Gg2-Cy-ieHXa5ft0B4>.

———. *MENGURAI TURNOVER INTENTION: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera, 2024.
<https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=X3nxEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=Mengurai+Turnover+Intention+Strategi+Mempertahankan+Karyawan+&ots=iPWvR62Cy1&sig=s5Gcg4aOkhVJcV8ghUMeypINP-gk>.

Setiawan, K. C. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1 (1), 23–32,” 2015.

Setiawan, Kiki Cahaya. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang.” *Psikis: Jurnal Psikologi Islami* 1, no. 1 (2015): 23–32.

Shihab, M. Quraish. “Tafsir Al-Misbah.” *Jakarta: Lentera Hati* 2 (2002): 52–54.

Simanjuntak, Junihot M. *Manajemen Pengembangan Keprofesian Guru Berbasis Produk Karya Tulis Ilmiah*. Penerbit Andi, 2022.
<https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=C15mEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Manajemen+Pengembangan+Keprofesian+Guru+Berbasis+Karya+Tulis+Ilmiah&ots=Df5u7imK-5&sig=0OcrNDx22Bnus-cjC1TfwvlOLcY>.

———. *Manajemen Pengembangan Keprofesian Guru Berbasis Produk Karya Tulis Ilmiah*. Penerbit Andi, 2022.
https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=C15mEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Manajemen+Pengembangan+Keprofesian+Guru+Berbasis+Karya+Tulis+Ilmiah&ots=Df5u7joF_5&sig=AScVuRBzF_-H7IXH9rZN7O-aOp0.

Sopiyah, Siti, Laura Anisah Prihatin, Noval Tri Zaenal Muttaqien, and Kasdar Al Ade Saputra. “Nilai Ukhuwah Islamiah; Metode Penguatan Nilai Afektif Dalam Pendidikan Islam Urgensi Sarah Hadits Arabi’n Ke 35 An-Nawawi.” *Al-Akhbar: Jurnal Ilmiah Keislaman* 9, no. 2 (2023): 101–6.

Sugiyono, Dr. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D,” 2013.

https://digilib.unigres.ac.id/index.php?p=show_detail&id=43.

- Sugiyono, Prof. "Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)." *Bandung: Alfabeta* 28, no. 1 (2015): 12.
- Supratiknya, Augustinus. *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Dalam Psikologi*. universitas Sanata Dharma, 2022. <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=Hul4EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA25&dq=metodologi+penelitian+kuantitatif+untuk+psikologi+dann+pendidikan+&ots=L5PauJjJ86&sig=8Rb1hXtFPbIJbwDxxDSG3AG119A>.
- Susanty, Ety. "Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi." *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan* 1, no. 2 (2013): 230–39.
- Syahroni, Muhammad Irfan. "Prosedur Penelitian Kuantitatif." *EJurnal Al Musthafa* 2, no. 3 (2022): 43–56.
- Tarigan, Gabriel Kawas. "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Samarinda." *eJournal Psikologi* 4, no. 4 (2016): 472–80.
- Theodora, Olivia. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang." *Agora* 3, no. 2 (2015): 187–95.
- Umar, Husein. "Metode Penelitian Kuantitatif." *Alfabeta, Jakarta*, 2003. <https://osf.io/preprints/4bjux/>.
- Utami, Destiani Putri, Dwi Melliani, Fermim Niman Maolana, Fitriana Marliyanti, and Asep Hidayat. "Iklim Organisasi Kelurahan Dalam Perspektif Ekologi." *Jurnal Inovasi Penelitian* 1, no. 12 (2021): 2735–42.
- Utami, Herta Sudyanti. "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Kota Samarinda." *Jurnal Paradigma* 2, no. 2 (2017): 277–89.
- Wirawan, Septiadi. "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Tanjung Kabupaten Tabalong." *JAPB* 6, no. 2 (2023): 1676–87.

- Yuanita, Nita. "Pengaruh Iklim Organisasi Kampus Terhadap Motivasi Berorganisasi Mahasiswa Dalam Mewujudkan Partisipasi Mahasiswa Pada Organisasi Kemahasiswaan." *Jurnal Publik: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Administrasi Negara* 11, no. 1 (2017): 44–53.
- Yuliani, Rozi, and Moch Abdi. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi." *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah* 17, no. 2 (2023). <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/4582>.
- Zakariah, M. Askari, and Vivi Afriani. *Analisis Statistik Dengan Spss Untuk Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka, 2021. <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=4Vs3EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA16&dq=analisis+statistik+dengan+spss+untuk+penelitian+kuantitatif&ots=yOYmiRtwp9&sig=g4uK0HI3hbEh4ge4kaER5ZuYvGo>.