

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzra, Gusti Athifah. “Pengaruh Penyiaran Radio Republik Indonesia Banjarmasin Pada Program Acara Banjar Realita.” *Jurnal Mutakallimin : Jurnal Ilmu Komunikasi* 2, no. 2 (2020): 31–36. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/mutakallimin/article/view/3516>.
- Agmasu, Melaku, ‘Psychological, Social Work Environment, and Job Satisfaction among Police Officers: The Case of Awi Zone, Ethiopia’, *Journal of Drug and Alcohol Research*, 10.9 (2021).
- Ahmad Shobirin, Dian Marlina Verawati, and Axel Giovanni. “Pengaruh Self-Efficacy Dan Workload Terhadap Turnover Intention Melalui Work-Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri).” *Modus* 35, no. 2 (2023): 171–96. <https://doi.org/10.24002/modus.v35i2.7330>.
- Aimah, Ummul, Universitas Islam, and Negeri Antasari. “Pengaruh Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati.” Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, 2024.
- Amirudin, Ahmad, ‘Lingkungan Kerja Dan Kompensasi: Kunci Meningkatkan Produktivitas Kerja’, *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4.1 (2024), 1–10 <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i1.647>.
- Anees, Rao Tahir, Petra Heidler, Luigi Pio Leonardo Cavaliere, and Nordiana Ahmad Nordin. “Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities.” *European Journal of Business and Management Research* 6, no. 3 (2021): 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>.
- Arnold B. Bakker and Michael P. Leiter. *Work Engagement ( A Handbook of Essential Theory and Resarch)*, 2010.

- Arifani, Nanda Sagita, and Rosita Endang Kusmaryani, 'Intensi Turnover Pada Perusahaan Perhotelan : Sebuah Kajian Beban Kerja Sebagai Determinan', *Acta Psychologia*, 3.1 (2022), 60–68 <<https://doi.org/10.21831/ap.v3i1.36044>>
- Asmawati, Ricka, LCA Robin Jonathan, and Taghfirul Azhima Yoga Siswa, 'Analisis Kualitas Pelayanan, Kepercayaan, Dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Berbelanja Online Di Shopee', *E-Jurnal Untag Samarinda*, 9.3 (2020), 1–11.
- Ayuwardani, Rizky Primadita, and Isroah Isroah. "Pengaruh Informasi Keuangan Dan Non Keuangan Terhadap Underpricing Harga Saham Pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Ofering (Studi Empiris Perusahaan Go Public Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015)." *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen* 7, no. 1 (2018). <https://doi.org/10.21831/nominal.v7i1.19781>.
- Azizzah, Reza Nur, and Vera Firdaus. "Pengaruh Leadership Style, Work Environment Dan Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Citra Pangan Utama." *National Multidisciplinary Sciences* 1, no. 3 (2022): 470–79. <https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.104>.
- Chen, I. "Examining the Linkage between Creative Self-efficacy and Work Engagement: The Moderating Role of Openness to Experience." *Baltic Journal of Management* 11, no. 4 (2016): 516–534. <https://doi.org/10.1108/BJM-04-2015-0107>.
- Dewi V. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Muslimat Ponorogo : Work Engagement Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, 2023.
- Djazari, Moh, Diana Rahmawati, and Mahendra Adhi Nugraha, 'Pengaruh Sikap Menghindari Risiko Sharing Dan Knowledge Self-Efficacy Terhadap Informal Knowledge Sharing Pada Mahasiswa Fise Uny', *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 2.2 (2013), 181–209 <<https://doi.org/10.21831/nominal.v2i2.1671>>
- Dhiaulhaq, Yusuf, 'Lingkungan Kerja Suportif Sebagai Moderator Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Operator Mesin' (Universitas Muhammadiyah Malang, 2024).

- Fil, J. Rona. "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri)." *Jimfeb* 9, no. 2 (2021): 1–10.
- Gawron, Valerie Jane, *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook*, 2019.
- Hamni Fadlilah Nasution, M.Pd. "Instrumen Penelitian Dan Urgensinya Dalam Penelitian Kuantitatif." *Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan*, 2019.  
[http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_Sistem\\_Pembetulan\\_Terpusat\\_Strategi\\_Melestari](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari).
- Hariyati, Maulina. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta." Universitas Sebelas Maret, 2011. <https://core.ac.uk/download/files/478/16506943.pdf>.
- Hart, Sandra G, and Lowell E Staveland, 'Development of NASA-TLX', *Human Mental Workload*. *Advances in Psychology*, 52, 1988, 139–183.
- Hasibuan, Asraf Nur. "Work Engagement From Personality Types of Members of the Pamong Praja Police Unit in Binjai City." Universitas Medan Area, 2022.
- Hendri, and Roy Setiawan, 'Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudra Bahari Utama', *Agora*, 5.1 (2017), 2–3.
- Hermawan, Eric. *Buku Monograf Kinerja Organisasi*. Eureka Media Aksara, 2022.
- Ilies, Remus, Kelly M. Schwind, David T. Wagner, Michael D. Johnson, D. Scott DeRue, and Daniel R. Ilgen. "When Can Employees Have a Family Life? The Effects of Daily Workload and Affect on Work-Family Conflict and Social Behaviors at Home." *Journal of Applied Psychology* 92, no. 5 (2007): 1368–1379. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.5.1368>.
- Irawati, Rusda, and Dini Arimbi Carollina. "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia." *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis* 5, no. 1 (2017): 51.

<https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>.

Istighfarini, A L. “Kompensasi Tenaga Kependidikan Dalam Surah At-Taubah Ayat 105, An-Nahl Ayat 97, Dan Al-Kahfi Ayat 30: Analisis Perspektif Buya Hamka Dalam Tafsir Al-Azhar,” 2020. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/20230%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/20230/3/16170008.pdf>.

Jansen, N. W.H., I. J. Kant, L. G.P.M. Van Amelsvoort, T. S. Kristensen, G. M.H. Swaen, and F. J.N. Nijhuis. “Work-Family Conflict as a Risk Factor for Sickness Absence.” *Occupational and Environmental Medicine* 63, no. 7 (2006): 488–94. <https://doi.org/10.1136/oem.2005.024943>.

Jenita, Ni Kadek Saras, Ni Putu Yeni Astiti, and I Nyoman Resa Adhika. “Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.” *Jurnal Emas* 4, no. 1 (2023): 81–93. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/6109>.

Joko Prambudi Jati Imantoro, ‘Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada Ukm Maleo Lampung Timur’, *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1.3 (2021), 687–704.

Khaeruman, Luis Marnisasah, Syech Idrus, Laila Irawati, Yuary Farradia, Eni Erwantiningsih, Hartatik, et al. *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. Bookchapter*, 2021.

Komala, Indah Putri Chandra. “Pengaruh Career Growth Terhadap Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Di Kota Bandung.” *Jurnal Psikologi Insight* 7, no. 1 (2023): 1–10. <https://doi.org/10.17509/insight.v7i1.64744>.

Komalasari, Shanty, Segar Handoyo, and Nuri Herachwati. “Adapting the Supportive Work Environment Measurement Tool: Assessing Organizational Support in Generation Z.” *RSF Conference Series: Business, Management and Social Sciences* 3, no. 3 (2023): 280–288. <https://doi.org/10.31098/bmss.v3i3.673>.

Kundu, Subhash C, and Kusum Lata. “Effects of Supportive Work Environment on Employee Retention: Mediating Role of Organizational Engagement.” *International Journal of Organizational Analysis* 25, no. 4 (January 1, 2017):

703–722. <https://doi.org/10.1108/IJOA-12-2016-1100>.

Ma Prieto, Isabel, and Ma Pilar Pérez-Santana. “Managing Innovative Work Behavior: The Role of Human Resource Practices.” *Personnel Review* 43, no. 2 (January 1, 2014): 184–208. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2012-0199>.

Maha, Anfal Kabal Kirana, and Jajuk Herawati. “Analisis Pengaruh Stres Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Di PT. Natural Nusantara (NASA) Yogyakarta.” *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Di Pt Natural Nusantara (Nasa) Yogyakarta* 16, no. 1 (2022): 1–11.

Mahawati, Eni, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu, Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, Retno Astuti Setijaningsih, et al. *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja Dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menulis*, 2021.

Maulana, Andi, ‘Analisis Validitas, Reliabilitas, Dan Kelayakan Instrumen Penilaian Rasa Percaya Diri Siswa’, *Jurnal Kualita Pendidikan*, 3.3 (2022), 133–39 <https://doi.org/10.51651/jkp.v3i3.331>.

Mochamad Nashrullah, S.Pd. Okvi Maharani, S.Pd. Abdul Rohman, S.Pd. Dr. Eni Fariyatul Fahyuni, M.Pd.I. Dr. Nurdyansyah, M.Pd, Dr. Rahmania Sri Untari M.Pd. *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*, 2023.

Muchtadin. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Work Engagement Melalui Motivasi Intrinsik Dosen.” *Journal of Accounting, Management, and Economics Research (JAMER)* 2, no. 1 (2023): 11–22. <https://doi.org/10.33476/jamer.v2i1.48>.

Mufarrikhah, Jufi Lailatul, Muhammad Salis Yuniardi, and Nandy Agustin Syakarofath. “Peran Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Karyawan.” *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)* 6, no. 2 (2020): 151–64. <https://doi.org/10.22146/gamajop.5639>.

Nafiudin, Andari, Denny Kurnia, and Andini Tia Safitri. “Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19.” *Sains Manajemen* 7, no. 2 (2021): 155–167.

<https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>.

Nurul Mardiana, Fachrudy Asj'ari. "Pengaruh Workload Dan Job Insecurity Terhadap Work Fatigue." *J-MACC, Journal of Management and Accounting* 5, no. 1 (2022): 1–12.

Nuzwan Sudariana, M.M., Yoedani, M.M., Analisis Statistik Regresi Linier Berganda.

Ph.D. Ummul Aiman, S.Pd. Dr. Karimuddin Abdullah S.HI. M.A. CIQnR Misbahul Jannah M.Pd., M.Pd. Zahara Fadilla Suryadin Hasda, M.Pd.I. Ns. Taqwin S.Kep. M.Kes. Masita, and M.Pd.Mat Ketut Ngurah Ardiawan M.Pd. Meilida Eka Sari. *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*, 2022.

Pratiwi, Gusti, and Tukimin Lubis. "Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan." *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society* 1, no. 3 (2021): 27–41. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v1i3.83>.

Prawiyogi, Anggy Giri, Tia Latifatu Sadiyah, Andri Purwanugraha, and Popy Nur Elisa. "Penggunaan Media Big Book Untuk Menumbuhkan Minat Membaca Di Sekolah Dasar." *Jurnal Basicedu* 5, no. 1 (2021): 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>.

Pri, Rian, and Zamralita Zamralita. "Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry)." *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni* 1, no. 2 (2018): 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>.

Prijayanti, Isnia, Tri Wulida Afrianty, Ni Nyoman Ari Astuti Dewi, and Rita Markus Idulfilastri Amira Myariza Ghina, 'Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Karyawan PT. X', *Niagawan*, 2022.

Putri, Adinda Nur Latifa, and Agus Frianto. "Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 1 (2022): 357–369.

Putri, Rinda Septiani. "Hubungan Work Engagement Dengan Kinerja Karyawan PT. Romindo Cabang Medan." *Skripsi*, 2020, 70.

<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/12752/1/168600173> - Rinda Septiani Putri - Fulltext.pdf.

Ratna Tri Safariningsih, Corry Yohana, Prof. Dr. Mohamad Rizan, Dr. Agung Wahyu Handaru, Prof. Dr. Hamidah, Dr. Suparno, and Prof. Dr. Corry Yohanna. *Work Engagement Teori Dan Praktik. M.* Vol. 3, 2024.

Raziq, Abdul, and Raheela Maulabakhsh. "Impact of Working Environment on Job Satisfaction." *Procedia Economics and Finance* 23, no. October 2014 (2015): 717–725. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00524-9).

Reva Harry Putra. "Pengaruh Workload Dan Religiusitas Terhadap Work- Family Conflict Pada Wanita Bekerja." Universitas Islam Negeri Yarif Hidayatullah Jakarta, 2017.

Rinaldi, Rival. "Analisis Beban Kerja Karyawan Bagian Mekanik Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pada Pt . Wahana Wirawan Riau," 2019.

Rouf Ilmiawan, Achmad. "Kaitan Psychological Well Being Pada Work Engagement Karyawan PT Semen Indonesia Distributor" 015, no. 1 (2023): 168–173.

Sakuco, Iwan, dian nur Fu'adah, and Zaenal Muttaqin. "Work Engagement of Millennial Generation Employees." *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan* 5, no. 3 (2020): 263–281.

Salsabila Khoirunnisa, D., Jhoansyah, & Nurmala, R. "Pengaruh Supportive Eork Environment, Work-Life Balance, Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan (Survey Terhadap Karyawan Yayasan Pendidikan Islam At- Tartil Sukabumi)." *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting* 7 (2024).

Sanaky, Musrifah Mardiani. "Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah." *Jurnal Simetrik* 11, no. 1 (2021): 432–39. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>.

Satriawan, Dipin, Yuzarion, and Herlina Siwi Widiana. "Work Engagement Mempengaruhi Kebahagiaan Pegawai." *Prosiding Seminar Nasional Magister*

*Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 2019, 516–521.

Shihab, M. Quraish. *Tafsir Al-Misbah: Pesan dan Kesan Keserasian Al-Qur'an*. Jakarta: Lentera Hati, 2009.

Siburian, Mutiara S, Riane Johnly Pio, and Sofia A P Sambul. “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara.” *Productivity*, 2.5 (2021): 370–377.

Subar Janti. “Analisis Validitas Dan Reabilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Penerapan Strategic Planning Pada Industri Garmen.” *Snast*, no. November (2014): 211–216.

Sugiyono. “Metode Penelitian Kualitatif (Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif).” *Metode Penelitian Kualitatif*, 2023, 1–274. <http://belajarpsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>.

Subhash C. Kundu, Kusum Lata, ‘Effects of Supportive Work Environment on Employee Retetion : Mediating Role of Organizational Engagement’, *The Eletronic Library*, 34.1 (2011), 1–5.

Sunarso, ‘Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar’, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.1 (2010), 72–79.

Suryowibowo, Kuntho, and Agustin Syakarofath. “Peran Job Autonomy Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Cognicia” 12, no. 246 (2024): 149–158. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v12i2.37223>.

Tabita Adinda Staffanie, Precelia Dea Ayu Restiana. “Pengaruh Supportive Work Inviroment Dan Person Organization Fit Terhadap Employye Retention,” n.d., 437–151.

Tinambunan, Anitha Paulina, Robinson Sipahutar, and Sevti Mariana Manik, ‘Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan’, *Jrak*, 8.1 (2022), 24–33.



- Tinambunan, Anitha Paulina, Robinson Sipahutar, and Sevti Mariana Manik, 'Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan', *Jrak*, 8.1 (2022), 24–33.
- Tunru, Andi Alif, Rahmat Ilahi, and Nurul Hikmah. "Analisis Minat Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Jasmani Di SDN 027 Samarinda Ulu Kota Samarinda." *Jurnal Pendidikan IPS* 4, no. 2 (2019): 53–60. <http://jurnal.ut.ac.id/index.php/jp/search/authors/view?givenName=MeryNoviyanti&familyName=&affiliation=UniversitasTerbuka&country=ID&authorName=MeryNoviyanti>.
- Vanchapo, Antonius Rino. "Beban Kerja Dan Stres Kerja." *CV. Penerbit Xiara Media*, 2022.
- W Enny, Mahmudah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2019. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>.
- Wickens, Christopher D. "Multiple Resources and Mental Workload." *Human Factors* 50, no. 3 (2008): 449–455. <https://doi.org/10.1518/001872008X288394>.
- Widarnandana, I Gde Dhika. "Penyusunan Skala Work Engagement Pada Pegawai Di Indonesia" 3, no. 1 (2019): 15–27.
- Wijaya, Prieska, and Triana Noor Edwina Dewayani Soeharto. "Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan." *Psikostudia : Jurnal Psikologi* 10, no. 3 (2021): 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>.
- <https://nu.or.id/tafsir/tafsir-surat-as-syarh-ayat-5-dan-6-kesulitan-vs-kemudahan-mana-yang-menang-rBsql>.
- <https://www.detik.com/jabar/berita/d-6260306/hadits-innamal-amalu-binniyat-arti-dan-tulisan-arab>.
- [https://ppid.rrj.go.id/download/dokumen/visi\\_misi\\_baru.pdf/12574](https://ppid.rrj.go.id/download/dokumen/visi_misi_baru.pdf/12574).
- [https://id.m.wikipedia.org/wiki/RRI\\_Banjarmasin](https://id.m.wikipedia.org/wiki/RRI_Banjarmasin).