

**PENGARUH *CORE VALUES* AKHLAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT ANGKASA PURA I BANDARA SYAMSUDIN NOOR BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**SITI FATIMAH AZZAHRA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN**

**2024**

**PENGARUH *CORE VALUES* AKHLAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT ANGKASA PURA I BANDARA SYAMSUDIN NOOR BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
dalam Ilmu Psikologi**

**Oleh**

**Siti Fatimah Azzahra  
NIM. 200103040273**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Fatimah Azzahra  
NIM : 200103040273  
Tempat/Tgl. Lahir : Tabalong, 23 November 2002  
Program Studi : Psikologi Islam  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari  
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Core Values* AKHLAK Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarbaru, 23 November 2024

Yang membuat pernyataan,



Siti Fatimah Azzahra



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

**Surat Keterangan Bebas Plagiasi**

Nomor:

2923/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Siti Fatimah Azzahra  
NIM : 200103040273  
Semeter : IX (Sembilan)  
Tahun Akademik : Ganjil 2024/2025  
Prodi : Pskologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : **PENGARUH CORE VALUES AKHLAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANGKASA PURA I BANDARA SYAMSUDIN NOOR BANJARMASIN**

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiasi menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded* < 8 words. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar **4%** (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 21 November 2024  
a.n Ketua Prodi Psikologi Islam  
Sekretaris,



Musfichin, M.A

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH *CORE VALUES* AKHLAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT ANGKASA PURA I BANDARA SYAMSUDIN NOOR BANJARMASIN**

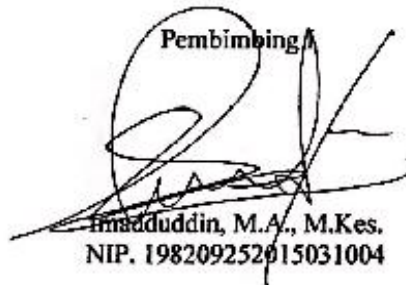
Disusun dan diajukan oleh:

Siti Fatimah Azzahra

NIM. 200103040273


Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Hmsduddin, M.A., M.Kes.  
NIP. 198209252015031004

Pembimbing II



Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog.  
NIP. 198105142005011009

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M.Ag.  
NIP. 196810101994032004

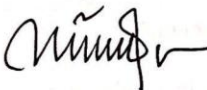




PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *CORE VALUES* AKHLAK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT ANGKASA PURA I BANDARA SYAMSUDIN  
NOOR BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Siti Fatimah Azzahra  
200103040273

Telah Diujikan pada Tim Penguji  
Pada: Hari Senin , Tanggal 23 Desember 2024

Nama	Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dra. Mulyani, M. Ag (Ketua)		1. 
2. Musfichin, S.sos., M.A (Penguji I)		2. 
3. Dr. Taufik Hidayat, M. Kes., Psikolog (Penguji II)		3. 
4. Imadduddin, M.A., M.Kes (Penguji III)		4. 
5. Mariatul Asiah, S.Ag., M.A (Notulis)		5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Antasari Banjarmasin



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag  
NIP. 197812272003121002

## ABSTRAK

**Siti Fatimah Azzahra, 200103040273.** Pengaruh *Core Values* AKHLAK Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2024. Pembimbing I Imadduddin, M.A.,M.Kes. dan pembimbing II Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog.,

**Kata Kunci:** *Core Values* AKHLAK, Kinerja Karyawan, PT Angkasa pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat penerapan *Core Values* AKHLAK di PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin, mengevaluasi tingkat kinerja karyawan, serta menganalisis apakah terdapat pengaruh antara penerapan *Core Values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Kinerja karyawan mencerminkan kemampuan individu dalam memenuhi tujuan dan tanggung jawab perusahaan, sedangkan *Core Values* AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) berfungsi sebagai nilai inti yang membentuk perilaku karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional untuk menguji hubungan antara dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Dalam penelitian ini, variabel bebasnya adalah penerapan *Core Values* AKHLAK, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 120 responden dari karyawan di PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin. Sampel penelitian diambil dari seluruh karyawan, dan data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert terkait kinerja karyawan dan *Core Values* AKHLAK. Dari 25 item kinerja karyawan dan 21 item *Core Values* AKHLAK, semuanya memiliki korelasi di atas 0.05, sehingga dapat dinyatakan bahwa semua butir pernyataan tersebut valid. Analisis data dilakukan menggunakan IBM SPSS Versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 83,9% karyawan menerapkan *Core Values* AKHLAK dalam kategori "Tinggi," sementara 16,1% dalam kategori "Sedang," yang terutama dipengaruhi oleh aspek Amanah. Dari segi kinerja, 92,0% karyawan berada dalam kategori "Tinggi," dan 8,0% dalam kategori "Sedang," dengan kuantitas sebagai faktor penentu utama. Uji regresi linier sederhana mengungkapkan bahwa penerapan *Core Values* AKHLAK memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan kontribusi sebesar 75,6%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan *Core Values* AKHLAK, semakin baik pula kinerja karyawan. Dengan kata lain, setiap kali perusahaan meningkatkan penerapan *Core Values* AKHLAK sebesar 10 kali lipat ( $\beta = 10.494$ ), kinerja karyawan juga mengalami peningkatan sebesar 1 kali lipat ( $\beta = 1.039$ ), dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

## **MOTTO**

“Untungnya, bumi masih berputar  
Untungnya, ku tak pilih menyerah  
Untungnya, ku bisa rasa  
Hal-hal baik yang datangnya belakangan”  
(bernadya'24)

Dua kali Allah mengulang dalam Al-Qur'an  
“Fa inna ma'al-'usri yusra  
Inna ma'al-'usri yusra”  
(Al Insyirah 5-6)

“i will come running when you call my name”  
(Al-Baqarah/186)

**“Kan kuraih gelar S.Psi ku dengan kekuatan doa orang tua ku”**



## PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tak terhingga. Tanpa ridho-Nya, perjalanan panjang dan penuh liku dalam menyelesaikan skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud. Skripsi ini dengan tulus penulis persembahkan untuk:

1. **Mama Rusyida Erna dan Abah Sutarman**, insan yang paling mulia di hidupku. Dengan segala cinta, doa, dan pengorbanan tanpa batas yang mama abah curahkan, aku dapat berdiri tegak hingga titik ini. Kata-kata tak pernah cukup untuk menggambarkan betapa besar rasa terima kasih dan hormatku kepada mama abah. Dalam setiap doa, di setiap langkah, mama abah sumber kekuatanku. Segala nasihat, dorongan, dan kesabaran yang mama abah berikan telah menjadi fondasi kuat yang membuatku mampu menyelesaikan studi ini. Skripsi ini adalah wujud nyata dari segala perjuangan, pengorbanan, dan harapan yang mama abah titipkan dalam diriku. Semoga ini menjadi kebanggaan kecil yang dapat kuberikan sebagai balasan cinta dan kasih sayang yang tak bertepi.
2. **Kaka M.Rizal Khalqi T** adalah tumpuan hati dan pelipur lara di saat suka maupun duka. Terima kasih atas dukungan, keceriaan, serta semangat yang telah di berikan di setiap detik perjalanan hidupku. Terimakasih karena kaka, aku merasa selalu dikelilingi oleh cinta dan kehangatan keluarga yang tiada bandingnya.
3. **Bapak Imadduddin dan Bapak Taufik Hidayat**, ucapan terima kasih tak akan pernah cukup untuk mengungkapkan rasa syukur penulis kepada Bapak yang dengan penuh kesabaran, keteguhan, dan perhatian membimbing penulis selama proses penulisan skripsi ini. Bimbingan dan nasihat Bapak akan selalu menjadi pijakan dalam setiap langkah penulis ke depan.
4. Sahabat penulis yaitu **Eis Sariyah, S.Tr.Bns dan Ainul Mardiah, S.Psi** kepada kalian yang setia menemani dan mendukung di sepanjang perjalanan ini, terima kasih atas tawa, cerita, serta semangat yang tak

pernah surut. Di setiap saat sulit, di setiap langkah berat, kehadiran kalian selalu menjadi cahaya yang menerangi. Terima kasih karena kalian membuat perjalanan ini terasa lebih ringan dan bermakna.

5. Untuk kalian yang telah menjadi keluarga kedua di tempat perantauan ini, **M. Rizal Fikeri Aldi, Ria Azaryahu Ishak, Anissa, dan Dera Jelita** terima kasih atas kebersamaan, tawa, dan kehangatan yang selalu kalian hadirkan di tengah-tengah kesibukan kita. Di antara obrolan tengah malam dan lelah yang kita bagi bersama, kalian telah membuat perjalanan ini lebih ringan dan penuh warna.
6. **Teman-teman PI angkatan 20**, untuk teman-teman seperjuangan yang telah menemani setiap langkah di masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dan dukungannya.
7. **Almamater** tempat di mana penulis menimba ilmu, berkembang, dan menemukan jati diri. Terima kasih telah menjadi rumah kedua bagi penulis selama menuntut ilmu. Setiap pengalaman, tantangan, serta pelajaran yang penulis dapatkan di sini telah membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih dewasa dan siap untuk menghadapi masa depan.
8. *Last but not least*, kepada diri saya sendiri **Siti Fatimah Azzahra**. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan diri sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Zahra, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

### I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	b	be
ت	ta'	t	te
ث	s\`a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	je
ح	h}a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	ka dan ha
د	dal	d	de
ذ	z\`al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	er
ز	zai	z	zet
س	sin	s	es
ش	syin	sy	es dan ye
ص	s}ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d}ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t}a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z}a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	gain	g	ge
ف	fa'	f	ef
ق	qaf	q	qi
ك	kaf	k	ka

ل	lam	l	‘el
م	mim	m	‘em
ن	nun	n	‘en
و	waw	w	we
ه	ha’	h	ha
ء	hamzah	ˆ	apostrof
ي	ya’	y	ye

## II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

مُتَكَبِّر	ditulis	<i>mutakabbir</i>
الْقُدُوس	ditulis	<i>al-qudu&gt;s</i>

## III. Ta’ marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جَامِعَةٌ	ditulis	<i>ja&gt;mi’ah</i>
مَكْتَبَةٌ	ditulis	<i>maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang ‘al’ serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المَكْتَبَةُ الْجَمِيلَةُ	ditulis	<i>al-maktabah al-jami&gt;lah</i>
---------------------------	---------	-----------------------------------

## IV. Vokal pendek

اَ	fathah	ditulis	a
إِ	kasrah	ditulis	i
أُ	dammah	ditulis	u
شَكَرَ	fathah	ditulis	syakara

قرأ	kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	dammah	ditulis	yant}iqu

### V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	<i>a&gt;</i> <i>ka&gt;milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis ditulis	<i>a&gt;</i> <i>s}alla&gt;</i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis ditulis	<i>i&gt;</i> <i>syadi&gt;d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	ditulis ditulis	<i>u&gt;</i> <i>s}udu&gt;r</i>

### VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis ditulis	ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	ditulis ditulis	au <i>wa fir'auna z i al-auta&gt;d</i>

### VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم أشد خلقا	ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
---------------	---------	--------------------------------

### VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	ditulis	<i>al-Qur'a&gt;n</i>
الكتاب	ditulis	<i>al-kita&gt;b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan diidgamkan

الصبح	ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
-------	---------	--------------------

الساهرة	ditulis	<i>as-sa&gt;hirah</i>
---------	---------	-----------------------

### IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	ditulis	<i>birru al-wa&gt;lidaini</i>
إذا الشمس	ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Pengaruh *Core Values* AKHLAK Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra, Mulyani, M.Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
4. Bapak Imadduddin, M.A., M.Kes. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
5. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog selaku Pembimbing Skripsi dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami
8. Ayah dan Bundaku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.

9. Teman-teman seangkatan, atas persahabatan, kebersamaan, dan semangat dalam menghadapi berbagai tantangan selama masa studi.
10. Bapak dan Ibu karyawan PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin yang telah meluangkan waktu dan memberi kemudahan dalam menyelesaikan penelitian ini.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

Banjarmasin, 23 November 2024

Siti Fatimah Azzahra



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Signifikansi Penelitian .....	11
E. Definisi Operasional.....	12
F. Penelitian Terdahulu .....	16
G. Hipotesis Penelitian.....	22
H. Sistematika Penulisan .....	23

<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR .....</b>	<b>24</b>
A. Kinerja Karyawan .....	24
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2. Tujuan Kinerja Karyawan .....	29
3. Karakteristik, Aspek dan Indikator Kinerja Karyawan .....	30
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	35
5. Kinerja Karyawan Dalam Persepektif Islam .....	46
B. <i>Core Values</i> AKHLAK .....	52
1. Pengertian <i>Core Values</i> AKHLAK .....	52
2. Nilai-Nilai <i>Core Values</i> AKHLAK .....	55
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Core Values</i> AKHLAK .....	58
4. <i>Core Values</i> AKHLAK Dalam Persepektif Islam .....	60
C. Kerangka Berpikir .....	77
 <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	 <b>78</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	78
B. Lokasi Penelitian .....	80
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	81
1. Populasi .....	81
2. Sampel .....	82
D. Data dan Sumber Data .....	86
1. Data .....	86
2. Sumber Data .....	88
E. Teknik Pengumpulan Data .....	89
F. Desain Pengukuran .....	93
G. Validitas dan Reliabilitas .....	96
1. Validitas .....	97
2. Reliabilitas .....	98
H. Teknik Analisis Data .....	100
1. Uji Asumsi Klasik .....	101
2. Uji Regresi Linier Sederhana .....	105
3. Uji Hipotesis .....	106
I. Prosedur Penelitian .....	109

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>111</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	111
1. Sejarah PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin ..	111
2. Visi dan Misi PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin.....	112
3. Struktur Organisasi PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin.....	113
B. Proses Penelitian .....	114
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	115
1. Hasil Uji Validitas .....	115
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	118
D. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	119
1. Gambaran Responden Penelitian.....	120
2. Gambaran Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	121
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	130
4. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	138
5. Hasil Uji Hipotesis .....	140
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	143
F. Keterbatasan Penelitian.....	150
 <b>BAB V PENUTUP.....</b>	 <b>152</b>
A. Simpulan .....	152
B. Saran-saran.....	153
 <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	 <b>155</b>
 <b>LAMPIRAN.....</b>	 <b>161</b>
 <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	 <b>225</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Skala Kinerja Karyawan.....	95
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala <i>Core Values</i> AKHLAK.....	96
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian Tingkat Reliabilitas.....	99
Tabel 4.1 Pelaksanaan Penelitian.....	114
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan .....	116
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Core Values</i> AKHLAK.....	117
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	118
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Penelitian .....	119
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Kinerja Karyawan .....	121
Tabel 4.7 Deskripsi Data Hasil Penelitian Kinerja Karyawan.....	123
Tabel 4.8 Kategori Variabel Kinerja Karyawan .....	124
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban <i>Core Values</i> AKHLAK .....	125
Tabel 4.10 Deskripsi Data Hasil Penelitian <i>Core Values</i> AKHLAK .....	127
Tabel 4.11 Kategori Variabel <i>Core Values</i> AKHLAK.....	128
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov</i> .....	129
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov</i> Setelah Data Outlier Dikeluarkan.....	132
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov Monte Carlo</i> .....	133
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas.....	135
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	137
Tabel 4.17 Persamaan Regresi .....	138
Tabel 4.18 Hasil Uji T .....	139
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	140
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien determinasi.....	142

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Interaksi Antara <i>Core Values AKHLAK</i> dengan Kinerja Karyawan.....	77
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin .....	133
Gambar 4.2 Distribusi Data Dalam Box Plot.....	131
Gambar 4.3 Distribusi Data Dalam Box Plot Setelah di Outlier .....	132
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas dengan QQ Plot Variabel Kinerja Karyawan .....	135
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas dengan QQ Plot Variabel <i>Core Values</i> AKHLAK .....	135

## DAFTAR LAMPIRAN

Hasil Turnitin .....	163
Lampiran 1 Surat <i>Professional Judgment</i> Ibu Shanty Komalasari .....	164
Lampiran 2 Surat <i>Professional Judgment</i> Bapak Alfasyah .....	167
Lampiran 3 Surat Izin Riset .....	170
Lampiran 4 Surat Selesai Riset .....	172
Lampiran 5 Keterangan Submit Jurnal .....	173
Lampiran 6 Bukti Submit Jurnal .....	174
Lampiran 7 Jurnal .....	175
Lampiran 8 Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing I .....	186
Lampiran 9 Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing II .....	193
Lampiran 10 Skala Kinerja Karyawan ( <i>google form</i> ) .....	195
Lampiran 11 Skala <i>Core Values</i> AKHLAK ( <i>google form</i> ) .....	200
Lampiran 12 Skala Kinera Karyawan dan <i>Core Values</i> AKHLAK .....	204
Lampiran 13 Tabulasi Data Kinerja Karyawan .....	211
Lampiran 14 Tabulasi Data <i>Core Values</i> AKHLAK .....	215
Lampiran 15 Uji Kolmogrov Smirnov .....	219
Lampiran 16 Uji Kolmogrov Smirnov Setelah Data <i>Outlier</i> Dikeluarkan .....	219
Lampiran 17 Uji Kolmogrov Smirnov Dengan Monte Carlo .....	220
Lampiran 18 Hasil Uji Linieritas Data .....	220
Lampiran 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	221
Lampiran 20 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian Kinerja Karyawan .....	221
Lampiran 21 Tabel Kategori Variabel Kinerja Karyawan .....	221
Lampiran 22 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian <i>Core Values</i> AKHLAK .....	222
Lampiran 23 Tabel Kategori Variabel <i>Core Values</i> AKHLAK .....	222
Lampiran 24 Hasil Uji Hipotesis .....	222
Lampiran 25 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Via <i>WhatsApp</i> .....	223
Lampiran 26 Dokumentasi <i>Google Form</i> .....	224