

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *Core Values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan di PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat penerapan *Core Values* AKHLAK di PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin tergolong cukup tinggi, dengan 83,9% karyawan (73 orang) berada dalam kategori "Tinggi". 16,1% karyawan (14 orang) termasuk dalam kategori "Sedang", yang dipengaruhi oleh aspek Amanah yang masih perlu ditingkatkan.
2. Tingkat kinerja karyawan di PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan memiliki kinerja yang baik. Sebanyak 92,0% karyawan (80 orang) termasuk dalam kategori "Tinggi", sementara 8,0% karyawan (7 orang) berada dalam kategori "Sedang". Untuk kategori "Sedang," peningkatan kinerja dapat dicapai dengan memperhatikan aspek kuantitas yang memerlukan perhatian lebih.
3. *Core Values* AKHLAK memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai R square sebesar 0,756, yang berarti 75,6% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh penerapan nilai ini. Artinya, semakin baik penerapan nilai AKHLAK, semakin tinggi

kinerja yang dihasilkan. Dengan kata lain, setiap kali perusahaan meningkatkan penerapan *Core Values* AKHLAK sebesar 10 kali lipat ($\beta = 10.494$), kinerja karyawan juga mengalami peningkatan sebesar 1 kali lipat ($\beta = 1.039$). Sementara itu, 24,4% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

B. Saran-Saran

Saran-saran berikut dibuat oleh penulis kepada pihak yang terlibat dalam penelitian ini.

1. Bagi manajemen PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin, Perusahaan perlu memperkuat aspek Amanah dalam *Core Values* AKHLAK dengan fokus pada integritas, tanggung jawab, dan kepercayaan. Meningkatkan komitmen terhadap nilai ini akan membantu karyawan menjalankan tugas mereka lebih baik dan berkontribusi pada peningkatan kinerja keseluruhan. Selain itu, penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kuantitas pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan. Dengan produktivitas dan efisiensi yang lebih tinggi, pencapaian target organisasi dapat tercapai dengan lebih optimal. Manajemen PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin juga disarankan untuk terus memperluas penerapan *Core Values* AKHLAK melalui pelatihan dan sosialisasi. Hal ini akan membangun budaya kerja yang positif dan meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

2. Bagi karyawan PT Angkasa Pura I Bandara Syamsudin Noor Banjarmasin, disarankan untuk aktif menerapkan *Core Values* AKHLAK dalam setiap aspek pekerjaan mereka. Karyawan sebaiknya mengikuti pelatihan dan sosialisasi yang disediakan oleh perusahaan untuk memastikan pemahaman dan pengamalan nilai-nilai tersebut.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengeksplorasi lebih dalam mengenai penerapan *Core Values* AKHLAK di berbagai konteks organisasi lainnya. Penelitian lanjutan dapat difokuskan pada faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi, penghargaan, dan lingkungan kerja, serta aspek Amanah dan kuantitas, yang berkontribusi signifikan terhadap kinerja secara keseluruhan dan mungkin tidak terdeteksi dalam studi ini. Selain itu, analisis longitudinal atau studi kasus yang lebih mendalam dapat memberikan wawasan yang lebih komprehensif mengenai dampak jangka panjang penerapan *Core Values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi.