

ABSTRAK

Nida Sabrina, 190103040334. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. PLN (Persero) ULP (Unit Layanan Pelanggan) Ahmad Yani Banjarmasin*. Skripsi, Pembimbing: Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag dan pembimbing Musfichin, M.A, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Karyawan.

Keberhasilan dalam mencapai tujuan sebuah perusahaan tergantung dari bagaimana pemimpin mengarahkan dan mendorong karyawannya. Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin akan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengukur tingkat gaya kepemimpinan berdasarkan perspektif karyawan, mengukur tingkat motivasi kerja karyawan dan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP (Unit Layanan Pelanggan) Ahmad Yani Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis linier regresi sederhana. Adapun responden yang digunakan dengan total sampling berjumlah 30 responden. Analisis data kuantitatif menggunakan *IMB SPSS Statistics 22*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Karyawan yang memiliki perspektif pemimpin dengan tingkat gaya kepemimpinan pada kategori sedang atau baik sebesar 93% atau 28 responden dan karyawan yang memiliki perspektif pemimpin dengan tingkat gaya kepemimpinan kategori tinggi sebesar 7% atau 2 responden. (2) Tingkat motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP (Unit Layanan Pelanggan) Ahmad Yani Banjarmasin berada pada kategori tinggi sebesar 13.3% atau 4 responden, pada kategori sedang terdapat 26 karyawan yang memiliki tingkat motivasi kerja sedang. (3) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP (Unit Layanan Pelanggan) Ahmad Yani menunjukkan peran positif dimana uji korelasi memiliki nilai *Sig.* $0,000 < 0,05$, peran gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 67,9% dan sisanya 32,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang kuat terhadap motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP (Unit Layanan Pelanggan) Ahmad Yani Banjarmasin.