

LAMPIRAN

A. Kuesioner Penelitian

Dalam angket ini terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan yang ada, kemudian anda diminta memilih salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri anda dengan cara memberi tanda centang pada salah satu kolom yang tersedia. Keterangan pada tiap kolom ialah sebagai berikut :

SS : Jika anda Sangat Sesuai dengan pernyataan tersebut.

S : Jika anda Sesuai dengan pernyataan tersebut.

TS : Jika anda Tidak Sesuai dengan pernyataan tersebut.

STS : Jika anda Sangat Tidak Sesuai dengan pernyataan tersebut.

Semua jawaban anda adalah benar, asalkan benar-benar merupakan pendapat anda sendiri berdasarkan kenyataan yang anda alami. Setiap individu itu berbeda, karena itu kejujuran sangatlah diperlukan untuk menjawab skala ini.

SKALA *PROPHETIC LEADERSHIP*

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Pemimpin saya bertindak secara adil kepada siapapun				
2	Pemimpin saya melaksanakan ibadah setiap hari				
3	Pemimpin saya memantau kegiatan karyawan				
4	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan bahasa yang mudah dipahami				
5	Komunikasi antara pemimpin dan karyawan terjalin baik setiap harinya				
6	Pemimpin saya memberikan penjelasan mengenai rencana kerja yang ada di kantor				

7	Pemimpin menegur dan mengingatkan saya dengan cara yang sopan dan santun				
8	Ketika saya ada masalah pribadi yang mengganggu proses bekerja, pemimpin saya membantu menyelesaikannya				
9	Jika ada suatu kendala pemimpin saya memberikan pendapatnya				
10	Jika ada karyawan yang kesulitan dalam melaksanakan tugasnya pemimpin mau memberikan arahan				
11	Saya tidak diberi kebebasan dalam menyampaikan pendapat				
12	Pada saat saya tidak jelas tentang tujuan program yang dilaksanakan, pemimpin saya tidak memberi penjelasan				
13	Pemimpin saya mencari tahu penyebab permasalahan sebelum memberikan solusi				
14	Pemimpin saya melakukan apa yang ia katakan				
15	Pemimpin hanya berdiam diri ketika di kantor mengalami permasalahan				
16	Apa yang disampaikan oleh pemimpin belum tentu benar menurut saya				
17	Pemimpin saya menerima masukan, kritik dan saran dari karyawan				
18	Pemimpin saya berperilaku berbeda dengan apa yang dikatakan				
19	Pemimpin mampu menyelesaikan masalah yang terjadi di dikator				
20	Pemimpin saya melakukan tugasnya dengan baik				

SKALA MOTIVASI KERJA

No	Indikator	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bahwa gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar saya.				
2	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang bersih dan sehat.				
3	Lingkungan kerja yang nyaman membantu saya fokus dan bekerja dengan baik.				
4	Ketersediaan makanan dan minuman di kantor membantu saya tetap berenergi sepanjang hari.				
5	Jam kerja yang panjang membuat saya tidak mendapatkan istirahat yang cukup.				
6	Perusahaan tidak memberikan fasilitas yang memadai untuk memastikan kesejahteraan fisik karyawan				
7	Saya yakin bahwa tempat kerja melindungi data pribadi dengan baik.				
8	Saya merasa didukung oleh teman teman ditempat kerja dalam menjaga kesehatan mental dan fisik.				
9	Saya merasa dihargai dan diterima oleh rekan kerja.				
10	Saya merasa memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan				
11	Saya merasa nyaman berbagi ide dan pendapat dengan rekan kerja.				
12	Saya sering mendapatkan umpan balik yang positif dan konstruktif dari rekan kerja				
13	Saya sering merasa diabaikan oleh rekan kerja.				
14	Saya merasa sulit membangun hubungan kerja yang baik dengan atasan.				
15	Saya sering mendapatkan pengakuan atas hasil kerja dari atasan.				

16	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja atas kontribusi yang saya berikan.				
17	Saya sering mendapatkan pujian ketika menyelesaikan tugas dengan baik.				
18	Saya merasa dihargai oleh atasan dan rekan kerja.				
19	Saya jarang mendapatkan pujian meskipun telah menyelesaikan tugas dengan baik.				
20	Saya merasa tidak dihormati oleh atasan dan rekan kerja.				
21	Kurangnya penghargaan membuat saya kurang termotivasi untuk bekerja lebih baik.				

B. Tabulasi Data Skor *Prophetic leadership*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	3	3	2	3	3	2	4	4	67
3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	61
3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	3	3	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	1	4	4	1	4	4	69
3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	1	4	3	2	3	4	2	4	4	64
3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	4	2	3	3	1	4	4	63
4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	2	3	4	62
3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	4	3	2	3	4	60
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	1	3	3	3	2	4	3	2	3	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	4	4	2	4	4	69
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	2	4	3	2	4	4	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	4	4	2	3	4	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	3	1	4	4	2	4	4	68
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	2	4	4	1	3	4	2	4	4	67
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	66
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	4	4	63
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	4	3	1	3	4	63
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	1	2	4	3	2	4	4	1	4	4	65
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	55

C. Hasil Uji Validitas Instrumen *Prophetic leadership*

		x1	x2	x3	x4	x5	x6
x1	Pearson Correlation	1	.408*	.653**	.577**	.600**	.649**
	Sig. (2-tailed)		.025	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.408*	1	.073	.605**	.535**	.346
	Sig. (2-tailed)	.025		.702	.000	.002	.061
	N	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.653**	.073	1	.572**	.554**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.702		.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.577**	.605**	.572**	1	.818**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.600**	.535**	.554**	.818**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.649**	.346	.709**	.665**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.061	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.802**	.218	.841**	.426*	.554**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.247	.000	.019	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.272	.333	.582**	.437*	.367*	.484**
	Sig. (2-tailed)	.146	.072	.001	.016	.046	.007
	N	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.433*	.283	.772**	.618**	.614**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.017	.130	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.583**	.272	.802**	.577**	.600**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.001	.146	.000	.001	.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	-.442*	-.167	-.400*	-.269	-.367*	-.484**
	Sig. (2-tailed)	.014	.379	.028	.150	.046	.007
	N	30	30	30	30	30	30

		x7	x8	x9	X10	X11	X12
x1	Pearson Correlation	.802**	.272	.433*	.583**	-.442*	-.199
	Sig. (2-tailed)	.000	.146	.017	.001	.014	.291
	N	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.218	.333	.283	.272	-.167	-.061
	Sig. (2-tailed)	.247	.072	.130	.146	.379	.749
	N	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.841**	.582**	.772**	.802**	-.400*	-.492**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.028	.006
	N	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.426*	.437*	.618**	.577**	-.269	-.299
	Sig. (2-tailed)	.019	.016	.000	.001	.150	.108
	N	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.554**	.367*	.614**	.600**	-.367*	-.432*
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.000	.000	.046	.017
	N	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.709**	.484**	.636**	.508**	-.484**	-.460*
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.004	.007	.011
	N	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	1	.400*	.617**	.802**	-.582**	-.359
	Sig. (2-tailed)		.028	.000	.000	.001	.051
	N	30	30	30	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.400*	1	.707**	.442*	-.375*	-.427*
	Sig. (2-tailed)	.028		.000	.014	.041	.019
	N	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.617**	.707**	1	.722**	-.530**	-.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.802**	.442*	.722**	1	-.442*	-.324
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000		.014	.081
	N	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	-.582**	-.375*	-.530**	-.442*	1	.274
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.003	.014		.142
	N	30	30	30	30	30	30

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
x1	Pearson Correlation	.505**	.442*	-.442*	.600**	.431*	.508**
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.014	.000	.017	.004
	N	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.364*	.000	-.167	.535**	.302	.484**
	Sig. (2-tailed)	.048	1.000	.379	.002	.105	.007
	N	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.524**	.582**	-.582**	.262	.592**	.408*
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001	.161	.001	.025
	N	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.572**	.437*	-.437*	.548**	.527**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.001	.016	.016	.002	.003	.003
	N	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.554**	.200	-.535**	.464**	.645**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.001	.288	.002	.010	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.558**	.311	-.484**	.536**	.636**	.282
	Sig. (2-tailed)	.001	.094	.007	.002	.000	.131
	N	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.524**	.400*	-.582**	.408*	.592**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.003	.028	.001	.025	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.582**	.375*	-.375*	.367*	.641**	.138
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.041	.046	.000	.466
	N	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.772**	.530**	-.530**	.189	.853**	.342
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.317	.000	.064
	N	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.505**	.442*	-.442*	.191	.585**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.014	.312	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	-.582**	-.375*	.583**	-.367*	-.641**	-.311
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.001	.046	.000	.094
	N	30	30	30	30	30	30

		X19	X20	XTotal
x1	Pearson Correlation	.508**	.764**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000
	N	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.208	.535**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.271	.002	.001
	N	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.709**	.612**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.665**	.800**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.675**	.741**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.713**	.573**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.558**	.612**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000
	N	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.484**	.468**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.007	.009	.000
	N	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.783**	.661**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.649**	.627**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X11	Pearson Correlation	-.484**	-.468**	-.503**
	Sig. (2-tailed)	.007	.009	.005
	N	30	30	30

		x1	x2	x3	x4	x5	x6
X12	Pearson Correlation	-.199	-.061	-.492**	-.299	-.432*	-.460*
	Sig. (2-tailed)	.291	.749	.006	.108	.017	.011
	N	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.505**	.364*	.524**	.572**	.554**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.004	.048	.003	.001	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.442*	.000	.582**	.437*	.200	.311
	Sig. (2-tailed)	.014	1.000	.001	.016	.288	.094
	N	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	-.442*	-.167	-.582**	-.437*	-.535**	-.484**
	Sig. (2-tailed)	.014	.379	.001	.016	.002	.007
	N	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.600**	.535**	.262	.548**	.464**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.161	.002	.010	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.431*	.302	.592**	.527**	.645**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.017	.105	.001	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.508**	.484**	.408*	.526**	.675**	.282
	Sig. (2-tailed)	.004	.007	.025	.003	.000	.131
	N	30	30	30	30	30	30
X19	Pearson Correlation	.508**	.208	.709**	.665**	.675**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.004	.271	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.764**	.535**	.612**	.800**	.741**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30
XTotal	Pearson Correlation	.795**	.567**	.790**	.857**	.822**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

		x7	x8	x9	X10	X11	X12
X12	Pearson Correlation	-.359	-.427*	-.604**	-.324	.274	1
	Sig. (2-tailed)	.051	.019	.000	.081	.142	
	N	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.524**	.582**	.772**	.505**	-.582**	-.492**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.004	.001	.006
	N	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.400*	.375*	.530**	.442*	-.375*	-.274
	Sig. (2-tailed)	.028	.041	.003	.014	.041	.142
	N	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	-.582**	-.375*	-.530**	-.442*	.583**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.003	.014	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.408*	.367*	.189	.191	-.367*	-.187
	Sig. (2-tailed)	.025	.046	.317	.312	.046	.321
	N	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.592**	.641**	.853**	.585**	-.641**	-.653**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.558**	.138	.342	.649**	-.311	-.080
	Sig. (2-tailed)	.001	.466	.064	.000	.094	.674
	N	30	30	30	30	30	30
X19	Pearson Correlation	.558**	.484**	.783**	.649**	-.484**	-.586**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.000	.007	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.612**	.468**	.661**	.627**	-.468**	-.301
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.009	.105
	N	30	30	30	30	30	30
XTotal	Pearson Correlation	.776**	.614**	.797**	.795**	-.503**	-.385*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.035
	N	30	30	30	30	30	30

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
X12	Pearson Correlation	-.492**	-.274	.579**	-.187	-.653**	-.080
	Sig. (2-tailed)	.006	.142	.001	.321	.000	.674
	N	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	1	.582**	-.582**	.408*	.921**	.257
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.025	.000	.171
	N	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.582**	1	-.583**	.200	.452*	-.035
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.288	.012	.856
	N	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	-.582**	-.583**	1	-.367*	-.641**	-.311
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.046	.000	.094
	N	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.408*	.200	-.367*	1	.342	.259
	Sig. (2-tailed)	.025	.288	.046		.064	.167
	N	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.921**	.452*	-.641**	.342	1	.323
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.064		.081
	N	30	30	30	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.257	-.035	-.311	.259	.323	1
	Sig. (2-tailed)	.171	.856	.094	.167	.081	
	N	30	30	30	30	30	30
X19	Pearson Correlation	.558**	.484**	-.484**	.259	.636**	.282
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.007	.167	.000	.131
	N	30	30	30	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.612**	.468**	-.468**	.607**	.564**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.009	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
XTotal	Pearson Correlation	.735**	.503**	-.535**	.579**	.731**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.002	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

		X19	X20	XTotal
X12	Pearson Correlation	-.586**	-.301	-.385*
	Sig. (2-tailed)	.001	.105	.035
	N	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.558**	.612**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000
	N	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.484**	.468**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.007	.009	.005
	N	30	30	30
X15	Pearson Correlation	-.484**	-.468**	-.535**
	Sig. (2-tailed)	.007	.009	.002
	N	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.259	.607**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.167	.000	.001
	N	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.636**	.564**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.282	.573**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.131	.001	.000
	N	30	30	30
X19	Pearson Correlation	1	.712**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.712**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
XTotal	Pearson Correlation	.754**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

D. Hasil Uji Reliabilitas Kecerdasan Emosional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	20

E. Tabulasi Skor Skala Motivasi Kerja

21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	Total
3	4	4	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	57
3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	58
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	54
4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	1	1	2	66
2	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	3	2	1	2	61
3	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	1	3	1	61
2	4	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	1	2	53
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	2	1	53
3	3	4	4	1	1	4	4	4	4	3	3	2	1	3	3	3	3	1	2	1	57
4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	4	4	1	1	2	63
3	4	4	4	1	2	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	61
4	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	62
2	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	3	3	1	2	2	59
4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	2	65
4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	2	64
3	3	4	3	2	1	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	2	2	55
4	4	3	3	1	1	3	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	1	1	2	61
2	4	4	4	1	1	4	4	4	4	3	3	1	1	3	3	3	4	1	2	1	57
3	3	3	3	2	1	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	1	54
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	54
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	54
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	55
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	54
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	54
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	55
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	54
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	55
3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	1	67
3	4	4	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	56
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	56

F. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	.232	.232	.232	-.164	-.103
	Sig. (2-tailed)		.216	.216	.216	.385	.587
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.232	1	.733**	.333	-.566**	.296
	Sig. (2-tailed)	.216		.000	.072	.001	.112
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.232	.733**	1	.500**	-.424*	.178
	Sig. (2-tailed)	.216	.000		.005	.019	.347
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.232	.333	.500**	1	-.707**	-.148
	Sig. (2-tailed)	.216	.072	.005		.000	.435
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	-.164	-.566**	-.424*	-.707**	1	.000
	Sig. (2-tailed)	.385	.001	.019	.000		1.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	-.103	.296	.178	-.148	.000	1
	Sig. (2-tailed)	.587	.112	.347	.435	1.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.142	.408*	.680**	.612**	-.577**	.121
	Sig. (2-tailed)	.453	.025	.000	.000	.001	.524
	N	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.250	.605**	.605**	.572**	-.666**	.299
	Sig. (2-tailed)	.182	.000	.000	.001	.000	.109
	N	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.261	.544**	.544**	.612**	-.722**	.121
	Sig. (2-tailed)	.164	.002	.002	.000	.000	.524
	N	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.241	.535**	.535**	.535**	-.614**	.237
	Sig. (2-tailed)	.200	.002	.002	.002	.000	.206
	N	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.324	.452*	.452*	.264	-.373*	.268
	Sig. (2-tailed)	.080	.012	.012	.159	.042	.152
	N	30	30	30	30	30	30

		Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y1	Pearson Correlation	.142	.250	.261	.241	.324	.324
	Sig. (2-tailed)	.453	.182	.164	.200	.080	.080
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.408*	.605**	.544**	.535**	.452*	.452*
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.002	.002	.012	.012
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.680**	.605**	.544**	.535**	.452*	.302
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.002	.012	.105
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.612**	.572**	.612**	.535**	.264	.264
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002	.159	.159
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	-.577**	-.666**	-.722**	-.614**	-.373*	-.373*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.042	.042
	N	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.121	.299	.121	.237	.268	.134
	Sig. (2-tailed)	.524	.109	.524	.206	.152	.480
	N	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	1	.796**	.861**	.736**	.739**	.585**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.796**	1	.934**	.935**	.690**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.861**	.934**	1	.873**	.739**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.736**	.935**	.873**	1	.645**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.739**	.690**	.739**	.645**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30

		Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18
Y1	Pearson Correlation	-.104	-.211	.377*	.324	.631**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.585	.264	.040	.080	.000	.007
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	-.268	-.236	.452*	.452*	.447*	.552**
	Sig. (2-tailed)	.152	.208	.012	.012	.013	.002
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	-.268	-.394*	.302	.302	.319	.394*
	Sig. (2-tailed)	.152	.031	.105	.105	.085	.031
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	-.671**	-.709**	.302	.264	.319	.512**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.105	.159	.085	.004
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.443*	.446*	-.213	-.373*	-.181	-.446*
	Sig. (2-tailed)	.014	.014	.258	.042	.339	.014
	N	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.079	.070	.134	.134	.170	-.070
	Sig. (2-tailed)	.676	.713	.480	.480	.368	.713
	N	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	-.548**	-.676**	.339	.585**	.261	.515**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.067	.001	.164	.004
	N	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-.511**	-.631**	.477**	.690**	.494**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.008	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	-.548**	-.676**	.492**	.739**	.391*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.006	.000	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	-.478**	-.590**	.463**	.645**	.470**	.590**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.010	.000	.009	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	-.539**	-.558**	.591**	.830**	.385*	.558**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000	.036	.001
	N	30	30	30	30	30	30

c		Y19	Y20	Y21	YTotal
Y1	Pearson Correlation	-.232	-.317	.225	.495**
	Sig. (2-tailed)	.216	.087	.231	.005
	N	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	-.333	-.420*	.401*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.072	.021	.028	.000
	N	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	-.333	-.140	.267	.683**
	Sig. (2-tailed)	.072	.461	.153	.000
	N	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	-.500**	-.315	.134	.402*
	Sig. (2-tailed)	.005	.090	.481	.028
	N	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.566**	.594**	-.378*	-.438*
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.039	.016
	N	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	-.178	.124	.119	.364*
	Sig. (2-tailed)	.347	.512	.532	.048
	N	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	-.544**	-.372*	.355	.705**
	Sig. (2-tailed)	.002	.043	.055	.000
	N	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-.605**	-.339	.279	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.136	.000
	N	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	-.544**	-.514**	.355	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.055	.000
	N	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	-.668**	-.309	.205	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.097	.276	.000
	N	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	-.302	-.538**	.413*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.105	.002	.023	.000
	N	30	30	30	30

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y12	Pearson Correlation	.324	.452*	.302	.264	-.373*	.134
	Sig. (2-tailed)	.080	.012	.105	.159	.042	.480
	N	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	-.104	-.268	-.268	-.671**	.443*	.079
	Sig. (2-tailed)	.585	.152	.152	.000	.014	.676
	N	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	-.211	-.236	-.394*	-.709**	.446*	.070
	Sig. (2-tailed)	.264	.208	.031	.000	.014	.713
	N	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.377*	.452*	.302	.302	-.213	.134
	Sig. (2-tailed)	.040	.012	.105	.105	.258	.480
	N	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.324	.452*	.302	.264	-.373*	.134
	Sig. (2-tailed)	.080	.012	.105	.159	.042	.480
	N	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	.631**	.447*	.319	.319	-.181	.170
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.085	.085	.339	.368
	N	30	30	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	.486**	.552**	.394*	.512**	-.446*	-.070
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.031	.004	.014	.713
	N	30	30	30	30	30	30
Y19	Pearson Correlation	-.232	-.333	-.333	-.500**	.566**	-.178
	Sig. (2-tailed)	.216	.072	.072	.005	.001	.347
	N	30	30	30	30	30	30
Y20	Pearson Correlation	-.317	-.420*	-.140	-.315	.594**	.124
	Sig. (2-tailed)	.087	.021	.461	.090	.001	.512
	N	30	30	30	30	30	30
Y21	Pearson Correlation	.225	.401*	.267	.134	-.378*	.119
	Sig. (2-tailed)	.231	.028	.153	.481	.039	.532
	N	30	30	30	30	30	30
YTotal	Pearson Correlation	.495**	.715**	.683**	.402*	-.438*	.364*
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.028	.016	.048
	N	30	30	30	30	30	30

		Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y12	Pearson Correlation	.585**	.690**	.739**	.645**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	-.548**	-.511**	-.548**	-.478**	-.539**	-.539**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.002	.008	.002	.002
	N	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	-.676**	-.631**	-.676**	-.590**	-.558**	-.558**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.339	.477**	.492**	.463**	.591**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.067	.008	.006	.010	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.585**	.690**	.739**	.645**	.830**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	.261	.494**	.391*	.470**	.385*	.530**
	Sig. (2-tailed)	.164	.006	.033	.009	.036	.003
	N	30	30	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	.515**	.631**	.676**	.590**	.558**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y19	Pearson Correlation	-.544**	-.605**	-.544**	-.668**	-.302	-.302
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002	.000	.105	.105
	N	30	30	30	30	30	30
Y20	Pearson Correlation	-.372*	-.339	-.514**	-.309	-.538**	-.697**
	Sig. (2-tailed)	.043	.067	.004	.097	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y21	Pearson Correlation	.355	.279	.355	.205	.413*	.413*
	Sig. (2-tailed)	.055	.136	.055	.276	.023	.023
	N	30	30	30	30	30	30
YTotal	Pearson Correlation	.705**	.846**	.804**	.779**	.806**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

		Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18
Y12	Pearson Correlation	-.539**	-.558**	.591**	1.000**	.530**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	1	.811**	-.337	-.539**	-.371*	-.599**
	Sig. (2-tailed)		.000	.069	.002	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.811**	1	-.451*	-.558**	-.428*	-.627**
	Sig. (2-tailed)	.000		.012	.001	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	-.337	-.451*	1	.591**	.530**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.069	.012		.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	-.539**	-.558**	.591**	1	.530**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	-.371*	-.428*	.530**	.530**	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.043	.018	.003	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	-.599**	-.627**	.630**	.737**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Y19	Pearson Correlation	.447*	.552**	.000	-.302	-.447*	-.394*
	Sig. (2-tailed)	.013	.002	1.000	.105	.013	.031
	N	30	30	30	30	30	30
Y20	Pearson Correlation	.376*	.430*	-.412*	-.697**	-.268	-.596**
	Sig. (2-tailed)	.041	.018	.024	.000	.152	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y21	Pearson Correlation	-.239	-.200	.141	.413*	.043	.200
	Sig. (2-tailed)	.203	.289	.457	.023	.823	.289
	N	30	30	30	30	30	30
YTotal	Pearson Correlation	-.406*	-.497**	.697**	.787**	.660**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.026	.005	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

		Y19	Y20	Y21	YTotal
Y12	Pearson Correlation	-.302	-.697**	.413*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.105	.000	.023	.000
	N	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.447*	.376*	-.239	-.406*
	Sig. (2-tailed)	.013	.041	.203	.026
	N	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.552**	.430*	-.200	-.497**
	Sig. (2-tailed)	.002	.018	.289	.005
	N	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.000	-.412*	.141	.697**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.024	.457	.000
	N	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	-.302	-.697**	.413*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.105	.000	.023	.000
	N	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	-.447*	-.268	.043	.660**
	Sig. (2-tailed)	.013	.152	.823	.000
	N	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	-.394*	-.596**	.200	.725**
	Sig. (2-tailed)	.031	.001	.289	.000
	N	30	30	30	30
Y19	Pearson Correlation	1	.280	-.267	-.378*
	Sig. (2-tailed)		.134	.153	.040
	N	30	30	30	30
Y20	Pearson Correlation	.280	1	-.533**	-.422*
	Sig. (2-tailed)	.134		.002	.020
	N	30	30	30	30
Y21	Pearson Correlation	-.267	-.533**	1	.397*
	Sig. (2-tailed)	.153	.002		.030
	N	30	30	30	30
YTotal	Pearson Correlation	-.378*	-.422*	.397*	1
	Sig. (2-tailed)	.040	.020	.030	
	N	30	30	30	30

G. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	21

H. Surat-Surat

1. Kartu Konsultasi Skripsi Pembimbing 1



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Lu'luatun Nafisah **Dosen Pembimbing**
NIM : 200103040021 **1. Musfichin, M.A**
Judul : Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas **2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag**

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	25 Maret 2024	Bimbingan skripsi	
2	2 April 2024	Bimbingan skripsi	
3	5 Juli 2024	Bimbingan skripsi	
4	11 Juli 2024	Bimbingan skripsi	
5	5 Agustus 2024	konsultasi skala penelitian	
6	8 Agustus 2024	konsultasi item yg digunakan	
7	14 Agustus 2024	konsultasi item	
8	19 September 2024	konsultasi Hasil penelitian	
9	9 Oktober 2024	konsultasi Hasil penelitian	
10	17 Oktober 2024	konsultasi BAB 4 dan 5	
11	12 November 2024	konsultasi skripsi	
12	26 November 2024	konsultasi skripsi	
13.	20 Desember 2024	konsultasi Jurnal	

Banjarmasin, 30 Desember 2024
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

2. Kartu Konsultasi Skripsi Pembimbing 2



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Lu'luatun Nafisah **Dosen Pembimbing**
NIM : 200103040021 **1. Musfichin, M.A**
Judul : Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi **2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag**
Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten
Kapas

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	27 Maret 2024	Bimbingan skripsi	
2	3 April 2024	Bimbingan skripsi	
3	17 April 2024	Bimbingan skripsi	
4	14 Mei 2024	Bimbingan skripsi	
5	20 Juni 2024	Bimbingan skripsi	
6	3 Juli 2024	Konsultasi skema penelitian	
7	22 Juli 2024	konsultasi item	
8	14 Agustus 2024	konsultasi item	
9	20 September 2024	konsultasi Hasil penelitian	
10	18 Oktober 2024	konsultasi BAB 4	
11	12 November 2024	konsultasi BAB 4	
12	27 November 2024	konsultasi BAB 5	
23	20 Desember 2024	konsultasi jurnal	

Banjarmasin, 30 Desember 2024
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

3. Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-2506/Un.14/III.3/TL.00/09/2024
 Sifat : -
 Lampiran : 1 (Satu) Lembar
 Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

12 September 2024

Yth. Kepala
 Kantor Urusan Agama (KUA)
 Kecamatan Bataguh

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Lu'luatun Nafisah
 NIM : 200103040021
 Jurusan : S1 Psikologi Islam
 Alamat : Desa Tamban Luar RT. 006 RW. 002 Kecamatan Bataguh
 Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 12 September 2024

Dekan,





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-2509/Un.14/III.3/TL.00/09/2024
Sifat : -
Lampiran : 1 (Satu) Lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

12 September 2024

Yth. Kepala
Kantor Urusan Agama (KUA)
Kecamatan Kapuas Timur

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Lu'luatun Nafisah
NIM : 200103040021
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Desa Tamban Luar RT. 006 RW. 002 Kecamatan Bataguh
Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 12 September 2024





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 2508/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Lu'luatun Nafisah
NIM	: 200103040021
Semester	: IX (Sembilan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Desa Tamban Luar RT. 006 RW. 002 Kecamatan Bataguh Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas

Tempat yang dituju	: Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kapuas Timur
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 1 (Satu) Bulan
Dari Tanggal	: 16/09/2024
Sampai Tanggal	: 16/10/2024

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 12 September 2024

Dekan



Dr. Rizki Nurwana



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 2505/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Lu'luatun Nafisah
NIM	: 200103040021
Semester	: IX (Sembilan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Desa Tamban Luar RT. 006 RW. 002 Kecamatan Bataguh Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas

Tempat yang dituju	: Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Bataguh
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 1(Satu) Bulan
Dari Tanggal	: 16/09/2024
Sampai Tanggal	: 16/10/2024

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 12 September 2024

Dekan

 Dekan, Nirwana A.

4. Surat Selesai Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAPUAS
KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN BATAGUH
Jl. Pematang Sawang Sei Lunuk Email : kua.bataguh@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Nomor: 363/Kua.15.03.05/OT.01.4/10/2024

Kepala Kantor Urusan Agama Kecamatan Bataguh menerangkan bahwa :

Nama : LU'LUATUN NAFISAH
 NIM : 200103040021
 Jurusan : S1 Psikologi Islam
 Alamat : Desa Tamban Luar RT.006 RW.002 Kecamatan Bataguh Kabupaten Kapuas Provinsi Kalimantan Tengah

Sehubungan dengan Surat Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi dari Dekan Fakultas Usuluddin dan Humaniora Universitas Islam Antasari Banjarmasin Nomor: B-2506/Un.14/III.3/TL.00/09/2024.

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah selesai melakukan Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi di Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Bataguh mulai tanggal 16 September 2024 sampai dengan tanggal 16 Oktober 2024 dengan judul **Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas.**

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan Di : Sei Lunuk
 Pada Tanggal : 16 Oktober 2024

Kepala

 Nasrullah, S.HI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAPUAS
KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN KAPUAS TIMUR
Jl. Trans Kalimantan Anjir Serapat Barat KM. 10 KP. 73581

SURAT TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 252/Kua.15.3.3/1-a/Kp.003/10/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Kantor Urusan Agama Kecamatan Kapuas Timur Kabupaten Kapuas menerangkan bahwa :

Nama : Lu'luatun Nafisah
NIM : 200103040021
Semester : IX (Sembilan)
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Desa Tamban Luar RT.006 RW. 002 Kec. Bataguh

telah melakukan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Skripsi di KUA Kecamatan Kapuas Timur Kabupaten Kapuas.
Demikian Surat ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Anjir Serapat, 16 Oktober 2024
Kepala

H. Mandiannor

5. Surat Persetujuan Proposal Skripsi



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) ANTASARI BANJARMASIN
NOMOR: 964 TAHUN 2023**

**Tentang
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang** : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: *"Pengaruh Prophetic Leadership terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas"* telah ditelaah oleh Dosen Penelaah;
b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan.
- Memperhatikan** : Hasil sidang Program Studi Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 06 September 2023.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin;
4. Peraturan Menteri Agama No. 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin;
5. Peraturan Menteri Agama No. 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin;
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No. 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam;
7. Keputusan Rektor UIN Antasari No. 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Menerima dan menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: *"Pengaruh Prophetic Leadership terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas"* untuk digarap oleh mahasiswa/i:
Nama/NIM : **Lu'luatun Nafisah/200103040021**
Program Studi : **Psikologi Islam**
Untuk menjadi skripsi yang baik.
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan **Musfichin, M.A** sebagai Dosen Pembimbing I dan **Dr. Akhmad Sagir, M.Ag** sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas;
- Ketiga** : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Banjarmasin
Tanggal : 13 September 2023
Dekan,
Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 1976122120031210022

Tembusan:

1. Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip

6. Sertifikat Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 3355/Un.14/III.3/PP.01.1/12/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : LU'LUATUN NAFISAH
N I M : 200103040021

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 81,67 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Desember 2024



Zikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

7. Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 3525/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai
Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas
Nama : Lu'luatun Nafisah
NIM : 200103040021
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi (<https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/psikodinamika/>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 31 Desember 2024
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



Musfichin, M.A
NIP 197903242023211012

8. Surat Keterangan Lulus Plagiasi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 3524/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama	: Lu'luatun Nafisah
NIM	: 200103040021
Semester	: IX (Sembilan)
Tahun Akademik	: Ganjil 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh <i>Prophetic Leadership</i> Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiaris menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded* < 8 words. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar **6%** (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 31 Desember 2024
 a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
 Sekretaris,



Musfichin, M.A

I. Jurnal

PENGARUH *PROPHETIC LEADERSHIP* TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA DI KABUPATEN KAPUAS

Lu'luatun Nafisah

Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin

Akhmad Sagir

Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin

Musfichin

Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin

E-mail: luluatunnafisah14010@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the influence of prophetic leadership on the work motivation of employees of the religious affairs office in Kapuas district. This research uses quantitative methods with a correlational approach. The population in this study was all employees at the Kapuas district religious affairs office and the total sample in this study was 30 people. The data analysis used in this research is simple linear regression analysis. The results of the hypothesis test show that prophetic leadership has a positive and significant influence on the work motivation of employees of the religious affairs office in Kapuas district with a value of $0.0001 < 0.05$, which means H_a is accepted and H_o is rejected. The magnitude of the influence of prophetic leadership on work motivation is 32.4%, while the remaining 67.6% is influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: *prophetic leadership, work motivation*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh prophetic leadership terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di kabupaten Kapuas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor urusan agama kabupaten Kapuas dan jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 30 orang. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa prophetic leadership memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di kabupaten Kapuas dengan nilai $0,0001 < 0,05$ yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun besaran pengaruh prophetic leadership terhadap motivasi kerja sebesar 32,4% sedangkan sisanya 67,6% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Prophetic leadership, Motivasi Kerja.*

Pendahuluan

Adanya kepemimpinan yang baik dari seorang pemimpin dapat memberikan dampak positif bagi seseorang yang di pimpin. Kepemimpinan dapat diartikan sebagai suatu proses mempengaruhi dan mengarahkan segala macam tugas yang berkaitan dengan aktivitas suatu kelompok. Kepemimpinan juga diartikan sebagai kemampuan mempengaruhi berbagai strategi dan tujuan, kemampuan mempengaruhi komitmen dan ketaatan terhadap tugas untuk mencapai tujuan bersama, dan kemampuan mempengaruhi kelompok agar mengidentifikasi, memelihara, dan mengembangkan budaya organisasi.

Pemimpin dalam mengelola perusahaan mempunyai ciri khas kepemimpinan yang berbeda-beda, salah satunya ialah dengan menggunakan *prophetic leadership*. Konsep *prophetic leadership* merupakan suatu konsep kepemimpinan yang telah dilakukan oleh Nabi dan Rasulullah dimana konsep tersebut memiliki sifat keistimewaan dan mempunyai sifat-sifat luhur dan agung lainnya sesuai dengan kedudukannya. Istilah kepemimpinan kenabian (*prophetic leadership*) terdiri dari dua kata yang mengandung pengertian yang berbeda. Kata pertama yaitu kepemimpinan yang dilihat dari aspek bahasa inggris (*leadership*) kata

kedua adalah kenabian (*prophetic*). Leadership prophetic adalah kemampuan seseorang untuk memengaruhi orang lain mencapai tujuan sebagaimana para Nabi dan Rasul melakukannya.

Adapun ditinjau dari aspek bahasa kepemimpinan dalam inggris disebut sebagai *leadership*. *Leadership* diambil dari kata leader yang berarti pemimpin to lead berarti kepemimpinan. Rosulullah merupakan contoh kebaikan dalam segala aspek kehidupan termasuk dalam kepemimpinan, hal ini terlihat dari cara Rosulullah yang menjadikan dirinya contoh sebagai pemimpin yang mampu memimpin diri sendiri sebelum memimpin orang lain. Hal ini berarti setiap dari individu adalah pemimpin bagi dirinya sendiri. *Prophetic leadership* akan berimplikasi pada pemimpin yang memiliki pandangan kesamaan kedudukan dalam menyikapi permasalahan, selain itu kemampuan memandang manusia sebagai berbagai potensi baik potensi negatif atau positif sehingga akan saling menghargai.

Pentingnya peran motivasi kerja dalam mencapai produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi telah menjadi fokus perhatian manajemen dan peneliti selama beberapa dekade terakhir. Motivasi kerja yang kuat dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai di dalam konteks kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur, Kabupaten Kapuas, aspek ini juga sangat relevan. Kantor ini memiliki peran penting dalam mengelola berbagai urusan agama yang memengaruhi kehidupan sosial dan keagamaan masyarakat di wilayah tersebut.

Menurut Stephen Robbins mengartikan bahwa motivasi itu adalah keinginan untuk melakukan sesuatu dan menentukan kemampuan bertindak untuk memuaskan kebutuhan individu. Motivasi dapat juga dikatakan sebagai serangkaian usaha untuk menyediakan kondisi-kondisi tertentu sehingga seseorang mau dan ingin melakukan sesuatu, bila ia tidak suka, maka akan berusaha menghilangkan, meniadakan atau mengelakan perasaan tidak suka itu. Jadi motivasi dapat dirangsang oleh faktor dari luar tetapi motivasi itu adalah tumbuh di dalam diri seseorang. Jadi

motivasi kerja adalah suatu kehendak atau keinginan yang muncul dalam diri karyawan yang menimbulkan semangat atau dorongan untuk bekerja secara optimal guna mencapai tujuan.

Dapat kita ketahui bahwasanya tempat penelitian kali ini ialah kantor urusan agama dimana kantor ini melaksanakan sebagian tugas kantor kementerian agama dalam pelaksanaan pencatatan pernikahan, rujuk, mengurus dan membangun masjid, wakaf, zakat dan kegiatan lainnya yang masih berkaitan dengan keagamaan. Pada penelitian kali ini terdapat dua tempat penelitian sekaligus, yaitu kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur. Peneliti tertarik untuk meneliti dua tempat ini karena tempat ini memiliki karakteristik yang peneliti inginkan. Kantor urusan agama Kecamatan Bataguh merupakan kantor urusan agama satu-satunya yang sudah revitalisasi di Kabupaten Kapuas. Sedangkan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur merupakan kantor urusan agama yang masuk kedalam empat kategori kantor urusan agama yang sudah terapkan dan gunakan mesin EDC, transparasi setoran biaya nikah di Kabupaten Kapuas. Semua itu terjadi karena kinerja pegawainya yang baik. Kinerja pegawai yang baik timbul dari motivasi kerja yang baik pula. Nah dari masing-masing karakteristik yang terdapat di masing-masing kantor urusan agama tersebut membuat peneliti ingin mengetahui bahwasanya motivasi kerja para pegawai itu baik karena terdapat pengaruh *prophetic leadership* yang diterapkan disana atau tidak.

Metode

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, dengan cara pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, kemudian menganalisis data dengan tujuan untuk menggambarkan dan menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2019). Jenis pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional. Pendekatan korelasional adalah suatu bentuk

analisis data yang bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan atau pengaruh antara dua atau lebih variabel yang diteliti, seperti hubungan atau pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan pegawai kantor urusan agama kecamatan Kapuas Timur. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Sampel pada penelitian ini berjumlah 30 orang.

Pada penelitian ini peneliti menggunakan 2 instrumen atau skala penelitian yang terdiri dari *prophetic leadership* dan motivasi kerja. Skala pertama adalah skala variable *prophetic leadership*. Menurut Budiharto (2009) *prophetic leadership* memiliki 4 aspek, yaitu *siddiq*, *amanah*, *tabligh*, *fathanah*.

1. *Shiddiq* artinya benar, lurus, jujur, berpedoman pada nurani, sabar, dan konsisten. Kejujuran dan ketulusan adalah kunci utama dalam rangka membangun trust (kepercayaan), dapat dibayangkan jika pemimpin suatu organisasi, masyarakat atau negara, tidak memiliki sikap kejujuran tentu anggota-anggota yang dipimpinnya akan tidak punya kepercayaan.
2. *Amanah* artinya dapat dipercaya, berkomitmen, dan bertanggung jawab yang tinggi kepada tuhan, pemimpin, rekan, dan bawahan, serta berperilaku secara adil. Rasulullah selalu memberikan teladan akan pentingnya sifat amanah.
3. *Tabligh* artinya menyampaikan apa yang harus disampaikan dan mengajak orang lain melakukan kebaikan dan menjauhi kejahatan, berkomunikasi asertif, dan efektif. Perilaku pemimpin yang *tabligh* antara lain adalah berani menyatakan kebenaran dan bersedia mengakui kekeliruan.
4. *Fathanah* artinya cerdas, yang dibangun karena ketakwaasaan kepada Tuhan, mampu menjadi problem solver, dan mempunyai keterampilan/skill yang terpuji. Kecerdasan merupakan salah satu

syarat pemimpin yang ideal. Kecerdasan Rasulullah yang dibingkai dengan kebijakan ternyata mampu menarik simpati masyarakat arab. Dengan sikap Fathanahnya, Rasulullah mampu me-manage konflik dan problem-problem yang dihadapi umat waktu itu.

Skala kedua adalah motivasi kerja. Motivasi adalah proses memengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau kelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang telah ditetapkan. *Maslows Hierarchy of Needs*, membagi kebutuhan manusia menjadi empat tingkatan, secara garis besar ia berpikir bahwa kebutuhan-kebutuhan motivasi seseorang disusun secara hirarki.

1. Kebutuhan fisiologi, merupakan kebutuhan-kebutuhan fisik manusia yang paling dasar, termasuk makanan, air, dan oksigen. Dalam susunan organisasi kebutuhan fisiologis tercermin dalam kebutuhan-kebutuhan akan gairah kerja, ruang, dan gaji pokok untuk menjamin kelangsungan hidup.
2. Kebutuhan akan rasa aman, merupakan kebutuhan akan lingkungan fisik dan emosional yang aman dan terlindung dari ancaman-ancaman yaitu kebutuhan akan kebebasan dari kekuasaan, dan masyarakat yang tertib. Dalam lingkungan kerja organisasional, kebutuhan akan rasa aman mencerminkan kebutuhan akan pekerjaan yang aman, imbalan kerja tambahan, dan perlindungan pekerjaan.
3. Kebutuhan sosial, kebutuhan ini mencerminkan keinginan untuk diterima oleh teman-teman, menjalin persahabatan, menjadi bagian dari suatu kelompok, dan dicintai. Dalam organisasi kebutuhan-kebutuhan ini mempengaruhi keinginan untuk memiliki hubungan baik dengan sesama pekerja, partisipasi dalam kelompok kerja, dan hubungan positif dengan para pengawas.
4. Kebutuhan akan penghargaan, kebutuhan ini berkenaan dengan keinginan akan kesan diri yang positif dan untuk menerima perhatian, pengakuan, dan apresiasi dari orang lain. Dalam organisasi kebutuhan akan penghargaan mencerminkan motivasi

untuk mendapatkan pengakuan, peningkatan tanggung jawab, dan pujian atas kontribusi bagi organisasi

Hasil

Dalam penelitian ini peneliti mengelola data dan angket dalam bentuk data yang terdiri dari 20 pernyataan untuk variable *prophetic leadership* dan 21 pernyataan untuk variable motivasi kerja. Kuesioner diberikan kepada 30 responden menggunakan berbentuk google form dengan skala likert.

Tabel 1

Hasil Data Kategorisasi Variabel *Prophetic leadership*

Variabel	Rentang Nilai	Kategori	Jumlah (n)	Persentase
<i>Prophetic leadership</i>	$x < 40$	Rendah	0	0%
	$40 \leq x < 60$	Sedang	13	43,3%
	$x \geq 60$	Tinggi	17	56,7%
Jumlah			30	100%

Tabel 2

Hasil Data Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja

Variabel	Rentang Nilai	Kategori	Jumlah (n)	Persentase
Motivasi Kerja	$x < 42$	Rendah	0	0%
	$42 \leq x < 63$	Sedang	21	70%
	$x \geq 63$	Tinggi	9	30%
Jumlah			30	100%

Tabel 3

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.50376057
Most Extreme Differences	Absolute	.159
	Positive	.159
	Negative	-.098
Test Statistic		.159
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.050 ^{c,d}

Tabel 4

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum Of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
<i>Prophetic leadership</i> Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	311.000	13	23.923	1.775	.138
		Linearity	170.653	1	170.653	12.660	.003
		Deviation from Linearity	140.347	12	11.696	.868	.591
	Within Groups		215.667	16	13.479		
	Total		29				

Pembahasan

Berdasarkan table 1 dapat dilihat bahwa tingkat *prophetic leadership* masuk dalam kategori rendah 0% (0 subjek), kategori sedang 43,3% (13 subjek), dan kategori tinggi 56,7% (17 subjek). Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat *prophetic leadership* pada pegawai kantor urusan agama

Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur dominan dalam kategori tinggi dengan persentase 56.7%.

Berdasarkan table 2 menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja masuk dalam kategori rendah 0% (0 subjek), kategori sedang 70.0% (21 subjek), dan kategori tinggi 30.0% (9 subjek). Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat *prophetic leadership* pada pegawai kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur dominan dalam kategori sedang dengan persentase 70.0%.

Pada penelitian ini juga dilakukan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas dan linearitas. Hasil data yang didapatkan dari variabel kecerdasan emosional dan kinerja karyawan menggunakan hasil output SPSS 26 for windows. Uji normalitas menunjukkan bahwa pada uji normalitas menggunakan One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test diperoleh hasil nilai Asymp.Sig. (2-tailed) sebesar $0.050 > 0.05$. Maka dapat disimpulkan bahwa data dinyatakan berdistribusi normal. Dan pada uji linearitas menunjukkan bahwa nilai sig. deviation from linearity sebesar $0,591 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (Y) dan variabel *prophetic leadership* (X) memiliki hubungan yang linear.

Selanjutnya yaitu uji hipotesis, hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai sig. sebesar $0,001 < 0,05$ yang berarti H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas *prophetic leadership* dengan variabel motivasi kerja. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear sederhana yang hasilnya menunjukkan bahwa koefisien *prophetic leadership* (X) sebesar 0,494 dan nilai constant sebesar 29.300, sehingga didapatkan persamaan regresi untuk memperkirakan tingkat motivasi kerja (Y) yang dipengaruhi *prophetic leadership* (X) adalah $Y = 29.300 + 0.494X$. Maka apabila ada penambahan *prophetic leadership* sebesar 1% maka nilai motivasi kerja bertambah sebesar 0.494. Maka dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi bernilai positif, sehingga dapat dinyatakan bahwa *prophetic leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja yang

artinya semakin tinggi *prophetic leadership* maka akan semakin tinggi pula motivasi kerjanya. Begitupun sebaliknya apabila *prophetic leadership*nya berpengaruh negative terhadap motivasi kerja, artinya semakin rendah *prophetic leadership* maka akan semakin rendah pula motivasi kerjanya.

Pada hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinan pada kolom (R square) sebesar 0,324 yang berarti variabel *prophetic leadership* berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 32,4%. Sedangkan sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan paparan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa tingkat *prophetic leadership* pada pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas 56,7% (17) subjek masuk ke dalam kategori tinggi, adapun sisanya 43,3% (13) subjek masuk ke dalam kategori sedang. Dan tingkat motivasi kerja pada pegawai kantor urusan agama di kabupaten kapuas 30,0% (9) subjek masuk ke dalam kategori tinggi, adapun sisanya 70,0% (21) subjek masuk ke dalam kategori sedang. Sedangkan pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di kabupaten kapuas dalam penelitian ini menunjukkan nilai yang signifikan sebesar $0,001 < 0,005$ yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun besaran pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja sebesar 32,4%. Sedangkan sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Adapun beberapa saran dalam penelitian ini adalah : Bagi kantor urusan agama di kabupaten kapuas perlu diketahui bahwa *prophetic leadership* yang dimiliki pegawai sudah cukup baik, sehingga pihak kantor urusan agama di kabupaten kapuas diharapkan agar dapat meningkatkan dan mempertahankan *prophetic leadership* yang sudah ada, agar mampu meningkatkan motivasi kerja. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menggunakan metode lain, menambah jumlah variabel independen, yang tentunya dapat mempengaruhi variabel terikat

yaitu motivasi kerja. Misalnya seperti kecerdasan emosional, kinerja karyawan, stress kerja, kepuasan kerja ataupun yang lainnya yang mungkin bisa mempengaruhi motivasi kerja. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk bisa terjun langsung ke lapangan untuk mengawasi responden dalam pengisian kuesioner, hal ini untuk menghindari terjadinya salah pengisian kuesioner.

Referensi

- A.W. Widjaja, *Administrasi Kepegawaian. Rajawali*, (2006).
- Abdul Hakim, *Kepemimpinan Islami*, (Unissula Press 2007).
- Abdul Latief, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Afdeling Prapen I Kebun Unit 1 PT Mopoli Raya Kabupaten Langkat*, *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam* 4, no. 1 (2015).
- Bashori, B. *Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Layanan Pendidikan (Studi Kasus MAN Godean Sleman Yogyakarta)*. *Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam*, 5 (1), (2016).
- Mahmud Yusuf, *Kepemimpinan Islam Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*, (CV. RADJAPUBLIKA).
- Husaini Usman, *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*, (PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006).
- Istiqomah Qodriani Fajrin and Heru Susilo, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61.4 (2018).
- Mahazan, A. M., Nurhafizah, S., Rozita, A., Aishah, H. S., Azdi, W. W. M. F., Rumaizuddin, G. M., & Abdullah, A. G. (2015). *Islamic Leadership and Maqasid Al-Shari'ah: Reinvestigating The Dimensions of Islamic Leadership Inventory (ILI) Via Content Analysis Procedures*. *International E-Journal of Advances in Social Sciences*, 1 (2), (2015).
- Robbins, Stephens, *Perilaku organisasi Jilid 1*, Alih bahasa: Hadyana Pujaatmaja, (Jakarta : prenhallindo 1996).

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2017).

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Bandung: Alfabeta: 2015)

Sungadi. 2012. *Hubungan Kepemimpinan Profetik dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Pustakawan UII*. *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Vol. 8 No.2.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Lu'luatun Nafisah
2. Tempat, Tanggal Lahir : Tamban Luar, 2 September 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Alamat : Desa Tamban Luar, Kecamatan Bataguh,
Kabupaten Kapuas, Kalimantan Tengah
6. No. Hp/Email : 0852-4289-6411 luluatunnafisah14010@gmail.com
7. Pendidikan
 - a. TK Tunas Bangsa (2006-2007)
 - b. SDN 1 Tamban Luar (2007-2013)
 - c. MTs Ibtidaussalam (2013-2017)
 - d. MA Ibtidaussalam (2017-2020)
 - e. UIN Antasari Banjarmasin (2020-sekarang)
8. Orang Tua
 - a. Ayah : Maftuh
Pekerjaan Ayah : Petani
 - b. Ibu : Nur Sholihatun
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
9. Saudara : Muhammad Afiq Maftuh
10. Pengalaman Organisasi
 - a. Lembaga Pengajian dan Pengkajian Al-Qur'an (LPPQ) (2021-2023)
 - b. Pengurus Asrama (Musyrifah) Ma'had UIN Antasari Banjarmasin (2022-2023)

Banjarmasin, 10 Januari 2025

Lu'luatun Nafisah