

**PENGARUH *PROPHETIC LEADERSHIP* TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA
DI KABUPATEN KAPUAS**

SKRIPSI

**OLEH
LU'LUATUN NAFISAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**PENGARUH *PROPHETIC LEADERSHIP* TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA
DI KABUPATEN KAPUAS**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Psikologi

Oleh:

**Lu'luatun Nafisah
NIM. 200103040021**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lu'luatun Nafisah
NIM : 200103040021
Tempat/Tanggal Lahir : Tamban Luar, 2 September 2002
Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas/Program : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul, "Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 30 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



Lu'luatun Nafisah

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 3524/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama	: Lu'luatun Nafisah
NIM	: 200103040021
Semester	: IX (Sembilan)
Tahun Akademik	: Ganjil 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh <i>Prophetic Leadership</i> Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kabupaten Kapuas

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiaris menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded < 8 words*. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar **6%** (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiaris ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 31 Desember 2024
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PROPHETIC LEADERSHIP TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA DI KABUPATEN KAPUAS

Dipersembahkan dan disusun oleh:

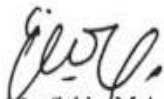
Lu'luatun Nafisah

NIM.200103040021

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk

Dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Musfichin, M.A
NIP.19790324 200321 1 012

Pembimbing II



Dr. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 19711217 199603 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP.19681010 199403 2 004

Tanggal, 30 Desember 2024






PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *PROPHETIC LEADERSHIP* TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA DI KABUPATEN KAPUAS

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Lu'luatun Nafisah
NIM. 200103040021

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 10 Januari 2025

Nama	Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dra. Mulyani, M.Ag (Ketua)		1. 
2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog (Penguji I)		2. 
3. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (Penguji II)		3. 
4. Musfichin, M.A (Penguji III)		4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)		5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Ikri Wirwana, M.Ag
81227200312100

ABSTRAK

Lu'luatun Nafisah, 200103040021 Pengaruh *Prophetic Leadership* terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas. Pembimbing (I) Musfichin, M.A dan Pembimbing (II) Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag. Pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2025

Kata Kunci: *Prophetic leadership*, Motivasi Kerja

Kepemimpinan yang baik dapat memberikan dampak positif bagi bawahannya. Pentingnya peran motivasi kerja dalam mencapai produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi telah menjadi fokus perhatian manajemen dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas, khususnya di dua kantor urusan agama yaitu kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Instrument dalam penelitian ini menggunakan skala *prophetic leadership* dan skala motivasi kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 30 orang. Teknik analisis data yang dilakukan menggunakan SPSS 26 for windows dengan metode analisis *statistic* regresi linear sederhana dan analisis *statistic* deskriptif.

Hasil penelitian ini adalah 1) Tingkat *prophetic leadership* pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas yaitu 56,7% (17) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 43,3% (13) subjek masuk dalam kategori sedang. 2) Tingkat motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas yaitu 30% (9) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 70% (21) subjek masuk dalam kategori sedang. 3) *Prophetic leadership* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas dengan nilai $0,0001 < 0,05$ yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun besaran pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja sebesar 32,4%. Sedangkan sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN

La haula wala quwwata illa billah, pertama-tama saya panjatkan puji Syukur kehadirat Allah Swt., yang telah melimpahkan atas segala nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Setelah menempuh perjalanan panjang, tidak mudah bagi peneliti untuk menyelesaikan tugas akhir (skripsi) ini. Berkat dukungan dan do'a dari orang tua dan orang-orang terdekat peneliti maka karya sederhana ini (skripsi) peneliti persembahkan untuk:

1. Cinta pertamaku, Ayahanda Maftuh. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau berhasil mendidik, memotivasi, memberikan dukungan dan kasih sayang hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih atas segala do'a, materi dan nasihat yang diberikan selama ini. Terimakasih sudah memberikan inspirasi untuk terus melangkah maju.
2. Pintu surgaku, Ibunda Nur Sholihatun. Beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi penulis, terimakasih atas setiap keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendo'akan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan sampai sekarang. Terimakasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alasan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar sarjana psikologi.

3. Kepada adikku tersayang, Muhammad Afiq Maftuh. Sampai kapanpun kamu akan tetap menjadi adik kecil bagi penulis. Terimakasih telah memberikan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Dan terakhir, terimakasih kepada diri sendiri. Lu'luatun Nafisah, terimakasih sudah mampu berusaha semaksimal mungkin dan berjuang sejauh ini. Terimakasih karena sudah bisa bertahan dan memutuskan untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini mampu menjadi pengingat bagi penulis untuk terus melangkah maju dalam belajar dan menuntut ilmu.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Pengaruh *Prophetic leadership* terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.

2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, MA., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam sekaligus Pembimbing Skripsi, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan, dan selalu bijaksana dalam memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami.
7. Bapak Nasrullah, S.HI selaku Kepala Kantor Urusan Agama Kecamatan Bataguh, yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian di Kantor Urusan Agama Kecamatan Bataguh.

8. Bapak H. Mahdiannor selaku Kepala Kantor Urusan Agama Kecamatan Kapuas Timur, yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian di Kantor Urusan Agama Kecamatan Kapuas Timur.
9. Seluruh Responden atau Pegawai Kantor Urusan Agama yang telah bersedia dan meluangkan waktunya untuk mengisi atau memberikan jawaban pada kuesioner yang dibagikan.
10. Kepada yang teristimewa, kedua orang tua tercinta Ayahanda Maftuh dan Ibunda Nur Sholihatun yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan, kasih sayangnya, memberikan pengorbanan moral dan material, dan menjadi pendengar yang baik dari cerita saya selama menyelesaikan studi ini.
11. Segenap keluarga besar yang telah banyak memberikan semangat kepada saya dan juga selalu mendoakan yang terbaik untuk saya.
12. Sahabat saya Maulida Ariani, Heldawati, Hema Malini, Aulia Ahda Rahima, Risyda Emiliya, Fujariah Ahyani, Indah Fatriana, dan Ghina Khairina yang telah kebersamai selama di bangku perkuliahan dan selalu membantu dan menemani hingga penyelesaian tugas akhir ini.
13. Serta seluruh pihak yang berjasa dalam membantu penulis menyelesaikan penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
14. *Last but not least*, untuk diri sendiri. Lu'luatun Nafisah yang sudah mampu bertahan dengan segala tekanan, terimakasih sudah selalu menghargai tiap usaha, terimakasih sudah mau menyelesaikan segala sesuatu yang sudah dimulai hingga selesai seperti skripsi ini.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

Banjarmasin, 10 Januari 2025

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI

1.	ا	:	A		16.	ط	:	Th
2.	ب	:	B		17.	ظ	:	Zh
3.	ت	:	T		18.	ع	:	'
4.	ث	:	Ts		19.	غ	:	Gh
5.	ج	:	J		20.	ف	:	F
6.	ح	:	H		21.	ق	:	Q
7.	خ	:	Kh		22.	ك	:	K
8.	د	:	D		23.	ل	:	L
9.	ذ	:	Dz		24.	م	:	M
10.	ر	:	R		25.	ن	:	N
11.	ز	:	Z		26.	و	:	W
12.	س	:	S		27.	هـ	:	H
13.	ش	:	Sy		28.	ء	:	'
14.	ص	:	Sh		29.	ي	:	Y
15.	ض	:	Dh					

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ	A	Fathah
◌ِ	I	Kasrah
◌ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّiwân) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرورة) al-ṣurrah, tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
يَ	Ai	a dan i
وَ	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Ā	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (◌◌) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الصُّورَةُ), tidak ditulis ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf ta marbûthah terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika ta marbûthah tersebut diikuti

oleh kata sifat (*naʿt*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf ta marbûthah tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ	Al-Jâmiʿah al-Islâmiyyah
3	وَحْدَةُ الْوُجُودِ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari. Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya. Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fiʿl*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَبَتَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlih
يُؤْتِرِكُمْ اللَّهُ	yu'tsirukum Allâh
الْمَظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْتِثْلَاعِ	hub al-istithlâ'
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû'ah min al-hayawân
طَرْفُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	x
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR ISI	xix
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Signifikansi penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Penelitian Terdahulu	11
G. Hipotesis Penelitian.....	14
H. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	16
A. <i>Prophetic leadership</i>	16
1. Pengertian <i>Prophetic leadership</i>	16
2. Konsep <i>Prophetic leadership</i> Dalam Islam.....	20
3. Aspek-Aspek <i>Prophetic leadership</i>	21
B. Motivasi Kerja.....	25
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	30
3. Aspek-Aspek Motivasi Kerja	32
C. Hubungan Antara <i>Prophetic leadership</i> Dengan Motivasi Kerja.....	34
D. Kerangka Pikir	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
B. Lokasi Penelitian.....	39
C. Responden dan Objek Penelitian	39
D. Populasi dan Sampel	40
E. Data dan Sumber Data	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	42

G. Instrumen Penelitian.....	43
H. Teknik Analisis Data.....	46
I. Prosedur Penelitian.....	47
J. Desain Pengukuran.....	48
K. Teknis Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Lokasi	53
B. Pelaksanaan Penelitian	56
C. Data Deskriptif Responden	57
D. Hasil Uji Instrumen	65
E. Analisis Data Deskriptif Hasil penelitian.....	70
F. Uji Asumsi Klasik	73
G. Uji Hipotesis	76
H. Kontribusi Variabel	79
I. Pembahasan.....	82
J. Keterbatasan Penelitian	88
BAB V PENUTUP.....	90
A. Simpulan	90
B. Saran dan Rekomendasi	90
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Skala Likert	44
Tabel 3.2 Blue Print Skala Prophetic Ledaership	45
Tabel 3.3 Blue Print Skala Motivasi Kerja	46
Tabel 4.1 Data Jumlah Karyawan	57
Tabel 4.2 Data Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Data Karakteristik Berdasarkan Status Pernikahan	60
Tabel 4.4 Data Karakteristik Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.5 Data Karakteristik Berdasarkan Jabatan	62
Tabel 4.6 Data Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Skala <i>Prophetic leadership</i>	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.9 Reliabilitas Guilford.....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.11 Kriteria Data Deskriptif Variabel <i>Prophetic leadership</i>	71
Tabel 4.12 Hasil Data Kategori Variabel <i>Prophetic leadership</i>	71
Tabel 4.13 Kriteria Data Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.14 Hasil Data Kategori Variabel Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pikir	37
Gambar 4.1 Diagram Data Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.2 Diagram Data Berdasarkan Status Pernikahan.....	60
Gambar 4.3 Diagram Data Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.4 Data Karakteristik Berdasarkan Jabatan	63
Gambar 4.5 Diagram Data Berdasarkan Lama Bekerja	64