

## ABSTRAK

**Lu'luatun Nafisah**, 200103040021 Pengaruh *Prophetic Leadership* terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama di Kabupaten Kapuas. Pembimbing (I) Musfichin, M.A dan Pembimbing (II) Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag. Pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2025

**Kata Kunci:** *Prophetic leadership*, Motivasi Kerja

Kepemimpinan yang baik dapat memberikan dampak positif bagi bawahannya. Pentingnya peran motivasi kerja dalam mencapai produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi telah menjadi fokus perhatian manajemen dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas, khususnya di dua kantor urusan agama yaitu kantor urusan agama Kecamatan Bataguh dan kantor urusan agama Kecamatan Kapuas Timur.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Instrument dalam penelitian ini menggunakan skala *prophetic leadership* dan skala motivasi kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 30 orang. Teknik analisis data yang dilakukan menggunakan SPSS 26 for windows dengan metode analisis *statistic* regresi linear sederhana dan analisis *statistic* deskriptif.

Hasil penelitian ini adalah 1) Tingkat *prophetic leadership* pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas yaitu 56,7% (17) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 43,3% (13) subjek masuk dalam kategori sedang. 2) Tingkat motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas yaitu 30% (9) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 70% (21) subjek masuk dalam kategori sedang. 3) *Prophetic leadership* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai kantor urusan agama di Kabupaten Kapuas dengan nilai  $0,0001 < 0,05$  yang berarti  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Adapun besaran pengaruh *prophetic leadership* terhadap motivasi kerja sebesar 32,4%. Sedangkan sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.