

LAMPIRAN-LAMPIRAN

A. Kuesioner Uji Coba Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan, Skala Keterikatan Kerja, dan Skala Motivasi Intrinsik

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Fathiatul Husna mahasiswi Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan pengumpulan data yang akan dipergunakan dalam penelitian untuk memenuhi tugas akhir. Pada kesempatan ini saya memohon kepada teman-teman untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Adapun kriteria responden dalam penelitian ini yaitu:

1. Guru dan Tenaga Kependidikan berstatus aktif di SIT Al Khair
2. Masa kerja minimal 1 tahun
3. Bersedia menjadi responden

Petunjuk pengisian:

1. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan yang ada
2. Berikan tanda pada jawaban yang anda pilih
3. Semua pernyataan wajib diisi
4. **Jawablah pernyataan ini dengan jujur sesuai dengan keadaan anda**

Terdapat empat alternatif pilihan jawaban yang disediakan, yaitu:

1. Sangat setuju
2. Setuju
3. Tidak setuju
4. Sangat tidak setuju

Hal-hal yang menjadi privasi akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian sesuai kode etik psikologi.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,
Fathiatul Husna

KUESIONER PENELITIAN

A. Karakteristik Responden

1.	Nomor responden (<i>diisi oleh peneliti</i>):
2.	Usia : Tahun
3.	Pendidikan terakhir:
4.	Jenis kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-laki
5.	Status pegawai: ☐ PNS ☐ PPPK ☐ Honorer ☐

B. Kuesioner Penelitian

Petunjuk:

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda.

SS = Sangat Setuju, S = Setuju, TS = Tidak Setuju, STS = Sangat Tidak Setuju

1. Kuesioner Kepemimpinan yang Memberdayakan

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Atasan menyampaikan bahwa tanggung jawab ada di pundak saya					
2.	Atasan memberi kuasa kepada saya					
3.	Atasan memberikan wewenang untuk mengatasi masalah dalam pekerjaan saya					

4.	Atasan menunjukkan dukungan positifnya ketika saya mulai menetapkan tugas saya sendiri					
5.	Atasan memotivasi saya untuk memulai tugas saya					
6.	Atasan menekankan pentingnya saya mencapai tujuan saya					
7.	Atasan menekankan pentingnya menyelaraskan tugas-tugas saya dengan tujuan yang sudah saya tetapkan					
8.	Atasan mau mendengarkan saya					
9.	Atasan memahami kekuatan dan kelemahan saya					
10.	Atasan mendorong saya untuk menggunakan kelebihan saya saat dibutuhkan					
11.	Atasan berbagi pandangan positifnya tentang masa depan					
12.	Atasan mau berdiskusi dengan saya					
13.	Atasan saya enggan mendengarkan saya					
14.	Saya tidak diberikan kesempatan untuk mengatasi masalah dalam pekerjaan saya					
15.	Atasan tidak menekankan pentingnya saya mencapai tujuan saya					
16.	Atasan memperlihatkan kepada saya bagaimana dia mengatur pekerjaannya					
17.	Saya melihat bagaimana atasan saya membuat perencanaan untuk pekerjaannya					
18.	Atasan memberikan wawasan kepada saya tentang bagaimana ia mengatur hari kerjanya					
19.	Atasan menunjukkan kepada saya bagaimana cara meningkatkan pola kerja saya					

20.	Atasan membimbing saya agar saya dapat mencapai hasil terbaik dari pekerjaan saya					
21.	Atasan memberitahu saya bagaimana cara ia menentukan pedoman kerja					
22.	Saya merasa tidak dibimbing terkait pekerjaan saya					
23.	Saya tidak tahu bagaimana cara meningkatkan pola kerja saya					

2. Kuesioner Keterikatan Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Saat bekerja, saya merasa penuh energi					
2.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga					
3.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
4.	Saat bekerja, saya merasa lemah dan tidak bertenaga					
5.	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
6.	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja					
7.	Saya merasa senang saat bekerja dengan intens					
8.	Saat bangun pagi, saya merasa berat untuk pergi bekerja					
9.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
10.	Saya larut dalam pekerjaan saya					
11.	Saya terbawa suasana saat bekerja					
12.	Saat bekerja, saya merasa waktu berjalan dengan sangat lambat					

3. Kuesioner Motivasi Intrinsik

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Saya merasa bangga bekerja di lembaga ini					
2.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan					
3.	Pekerjaan tidak memberikan kepuasan yang saya harapkan					
4.	Saya dihargai ketika berhasil					
5.	Saya mendapat pengakuan ketika menyelesaikan pekerjaan					
6.	Hasil kerja saya kurang dihargai					
7.	Saya diberi kebebasan untuk bekerja					
8.	Saya cocok dengan pekerjaan yang diberikan					
9.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					
10.	Saya merasa pekerjaan saya sulit untuk dilakukan					
11.	Saya kurang menyukai dengan pekerjaan yang diberikan					
12.	Saya bertanggung jawab dalam bekerja					
13.	Saya bersemangat dalam bekerja sesuai tenggat					
14.	Saya suka menunda-nunda dalam menyelesaikan tugas					
15.	Saya senang bekerja di lembaga ini					
16.	Pekerjaan ini menjadikan saya berkembang					
17.	Saya bangga bekerja di lembaga ini karena bisa mengembangkan diri					
18.	Saya puas bekerja karena bisa menambah keahlian saya					

19.	Pekerjaan ini dapat mengembangkan potensi saya					
20.	Pekerjaan ini membantu saya dalam mengembangkan kreativitas					
21.	Saya merasa sulit dalam mengembangkan kemampuan saya melalui pekerjaan ini					
22.	Saya tidak merasakan peningkatan kemampuan selama bekerja di sini					

B. Uji Validitas Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

1. Uji Validitas Pertama Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	137,10	153,490	,168	,734
X02	137,00	153,600	,263	,732
X03	136,77	153,447	,309	,731
X04	137,00	152,933	,316	,731
X05	136,90	149,090	,614	,723
X06	136,87	150,849	,454	,727
X07	136,94	152,196	,338	,729
X08	136,84	148,073	,533	,722
X09	137,16	149,406	,654	,723
X10	137,03	153,299	,307	,731
X11	137,00	150,067	,640	,724
X12	136,90	147,957	,628	,721
X13	136,84	150,473	,382	,727
X14	136,87	154,316	,192	,734
X15	136,90	150,557	,496	,726
X16	137,29	149,080	,570	,723
X17	137,32	149,426	,597	,723
X18	137,29	146,613	,683	,718
X19	137,16	148,606	,726	,721

X20	136,97	148,299	,656	,721
X21	137,29	148,080	,733	,720
X22	136,97	154,166	,161	,734
X23	137,03	151,299	,478	,727
Total	70,03	39,299	1,000	,859

2. Uji Validitas Kedua Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X05	115,19	126,161	,579	,696
X06	115,16	127,873	,413	,702
X07	115,23	128,914	,314	,705
X08	115,13	124,649	,545	,693
X09	115,45	125,656	,694	,695
X11	115,29	126,613	,646	,697
X12	115,19	124,895	,614	,693
X13	115,13	126,649	,408	,699
X15	115,19	126,961	,510	,699
X16	115,58	124,918	,639	,693
X17	115,61	125,645	,635	,695
X18	115,58	122,852	,731	,687
X19	115,45	124,923	,765	,692
X20	115,26	124,798	,677	,693
X21	115,58	124,252	,788	,691
X23	115,32	127,826	,475	,701
Total	48,32	29,026	,961	,892

3. Uji Validitas Ketiga Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X05	112,06	121,996	,576	,690
X06	112,03	123,832	,396	,695
X08	112,00	120,667	,531	,687
X09	112,32	121,292	,710	,687
X11	112,16	122,473	,638	,690
X12	112,06	120,662	,618	,686
X13	112,00	122,133	,428	,692
X15	112,06	122,729	,511	,692
X16	112,45	120,589	,651	,686
X17	112,48	121,525	,628	,688
X18	112,45	118,656	,735	,680
X19	112,32	120,626	,776	,685
X20	112,13	120,449	,691	,685
X21	112,45	120,123	,784	,683
X23	112,19	123,428	,491	,694
Total	45,19	27,361	,949	,897

C. Uji Validitas Skala Keterikatan Kerja

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	69,32	72,759	,720	,735
Y02	69,32	73,226	,767	,736
Y03	69,45	70,923	,877	,726
Y04	69,48	75,058	,411	,747
Y05	69,32	74,692	,582	,743
Y06	69,52	71,925	,762	,731
Y07	69,45	72,123	,747	,732

Y08	69,61	75,312	,323	,750
Y09	69,19	73,895	,686	,739
Y10	69,97	75,299	,416	,747
Y11	69,58	73,118	,489	,740
Y12	69,71	72,746	,587	,737
Total	36,26	19,931	1,000	,866

D. Uji Validitas Skala Motivasi Intrinsik

1. Uji Validitas Pertama Skala Motivasi Intrinsik

	Item-Total Statistics			Cronbach's Alpha if Item Deleted
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	
Z01	133,65	183,703	,602	,736
Z02	133,74	183,931	,570	,737
Z03	134,06	188,529	,114	,746
Z04	133,74	184,598	,393	,738
Z05	133,87	185,983	,292	,741
Z06	133,97	187,966	,162	,744
Z07	133,77	186,047	,357	,740
Z08	133,71	180,080	,740	,730
Z09	133,81	182,495	,514	,735
Z10	133,84	184,673	,523	,738
Z11	133,87	182,516	,646	,734
Z12	133,48	183,525	,543	,736
Z13	133,81	185,561	,417	,739
Z14	133,90	185,090	,365	,739
Z15	133,74	180,665	,727	,731
Z16	133,71	176,546	,755	,725
Z17	133,74	176,865	,755	,726
Z18	133,74	179,665	,714	,730
Z19	133,71	179,013	,816	,728
Z20	133,71	180,813	,788	,731
Z21	134,00	181,800	,509	,734
Z22	133,84	181,273	,560	,733

Total	68,45	47,789	1,000	,893
-------	-------	--------	-------	------

2. Uji Validitas Kedua Skala Motivasi Intrinsik

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z01	116,03	164,232	,653	,743
Z02	116,13	164,916	,579	,745
Z03	116,13	166,116	,361	,748
Z04	116,16	167,006	,358	,749
Z05	116,10	161,224	,752	,738
Z06	116,19	163,161	,548	,742
Z07	116,23	166,381	,465	,747
Z08	116,26	163,931	,625	,743
Z09	115,87	164,183	,579	,744
Z10	116,19	166,228	,445	,747
Z11	116,29	166,346	,349	,748
Z12	116,13	161,249	,780	,738
Z13	116,10	157,424	,791	,732
Z14	116,13	157,983	,776	,733
Z15	116,13	160,649	,737	,737
Z16	116,10	160,424	,812	,737
Z17	116,10	161,824	,809	,739
Z18	116,39	163,512	,477	,743
Z19	116,23	162,847	,538	,742
Total	59,65	42,970	1,000	,913

E. Uji Reliabilitas Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,897	,902	15

F. Uji Reliabilitas Skala Keterikatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,866	,878	12

G. Uji Reliabilitas Skala Motivasi Intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,913	,915	19

H. Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Fathiatul Husna mahasiswi Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan pengumpulan data yang akan dipergunakan dalam penelitian untuk memenuhi tugas akhir. Pada kesempatan

ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Adapun kriteria responden dalam penelitian ini yaitu:

1. Guru dan Tenaga Kependidikan berstatus aktif di SMKN 1 Gambut
2. Masa kerja minimal 1 tahun
3. Bersedia menjadi responden

Petunjuk pengisian:

1. Mengisi biodata singkat pada bagian A. Karakteristik Responden
2. Bacalan dengan teliti setiap pernyataan yang ada pada bagian B. Kuesioner Penelitian
3. Berikan tanda pada jawaban yang Anda pilih
4. Semua pernyataan wajib diisi
5. **Jawablah pernyataan ini dengan jujur sesuai dengan keadaan Anda**

Terdapat empat alternatif pilihan jawaban yang disediakan, yaitu:

1. Sangat setuju
2. Setuju
3. Tidak setuju
4. Sangat tidak setuju

Hal-hal yang menjadi privasi akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian sesuai kode etik psikologi.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,
Fathiatul Husna

KUESIONER PENELITIAN

A. Karakteristik Responden

1.	Nomor responden (<i>diisi oleh peneliti</i>):
2.	Usia : Tahun
3.	Pendidikan terakhir:
4.	Jenis kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-laki
5.	Status pegawai: ☐ PNS ☐ PPPK ☐ Honorer ☐

B. Kuesioner Penelitian

Petunjuk:

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda.

SS = Sangat Setuju, S = Setuju, TS = Tidak Setuju, STS = Sangat Tidak Setuju

1. Kuesioner Kepemimpinan yang Memberdayakan

Pada kuesioner ini, Anda akan menemukan sejumlah pernyataan yang memuat kata Atasan. Atasan yang dimaksud pada kuesioner ini merujuk pada posisi tertinggi di lembaga tersebut yaitu Kepala Sekolah.

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor (Diisi oleh peneliti)
		SS	S	TS	STS	
1.	Atasan memotivasi saya untuk memulai tugas saya					
2.	Atasan menekankan pentingnya saya mencapai tujuan saya					
3.	Atasan mau mendengarkan saya					
4.	Atasan memahami kekuatan dan kelemahan saya					
5.	Atasan berbagi pandangan positifnya tentang masa depan					

6.	Atasan mau berdiskusi dengan saya					
7.	Atasan saya enggan mendengarkan saya					
8.	Atasan tidak menekankan pentingnya saya mencapai tujuan saya					
9.	Atasan memperlihatkan kepada saya bagaimana dia mengatur pekerjaannya					
10.	Saya melihat bagaimana atasan saya membuat perencanaan untuk pekerjaannya					
11.	Atasan memberikan wawasan kepada saya tentang bagaimana ia mengatur hari kerjanya					
12.	Atasan menunjukkan kepada saya bagaimana cara meningkatkan pola kerja saya					
13.	Atasan membimbing saya agar saya dapat mencapai hasil terbaik dari pekerjaan saya					
14.	Atasan memberitahu saya bagaimana cara ia menentukan pedoman kerja					
15.	Saya tidak tahu bagaimana cara meningkatkan pola kerja saya					

2. Kuesioner Keterikatan Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor (Diisi oleh peneliti)
		SS	S	TS	STS	
1.	Saat bekerja, saya merasa penuh energi					
2.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga					
3.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
4.	Saat bekerja, saya merasa lemah dan tidak bertenaga					

5.	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
6.	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja					
7.	Saya merasa senang saat bekerja dengan intens					
8.	Saat bangun pagi, saya merasa berat untuk pergi bekerja					
9.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
10.	Saya larut dalam pekerjaan saya					
11.	Saya terbawa suasana saat bekerja					
12.	Saat bekerja, saya merasa waktu berjalan dengan sangat lambat					

3. Kuesioner Motivasi Intrinsik

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor (Diisi oleh peneliti)
		SS	S	TS	STS	
1.	Saya merasa bangga bekerja di lembaga ini					
2.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan					
3.	Saya dihargai ketika berhasil					
4.	Saya diberi kebebasan untuk bekerja					
5.	Saya cocok dengan pekerjaan yang diberikan					
6.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					
7.	Saya merasa pekerjaan saya sulit untuk dilakukan					
8.	Saya kurang menyukai dengan pekerjaan yang diberikan					
9.	Saya bertanggung jawab dalam bekerja					
10.	Saya bersemangat dalam bekerja sesuai tenggat					

11.	Saya suka menunda-nunda dalam menyelesaikan tugas					
12.	Saya senang bekerja di lembaga ini					
13.	Pekerjaan ini menjadikan saya berkembang					
14.	Saya bangga bekerja di lembaga ini karena bisa mengembangkan diri					
15.	Saya puas bekerja karena bisa menambah keahlian saya					
16.	Pekerjaan ini dapat mengembangkan potensi saya					
17.	Pekerjaan ini membantu saya dalam mengembangkan kreativitas					
18.	Saya merasa sulit dalam mengembangkan kemampuan saya melalui pekerjaan ini					
19.	Saya tidak merasakan peningkatan kemampuan selama bekerja di sini					

I. Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kep	62	32	25	57	42,76	8,083
Ket	62	19	29	48	36,92	4,090
Mot	62	26	49	75	59,44	6,767
Valid N (listwise)	62					

J. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,95628759

Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,092
	Negative	-,083
Test Statistic		,092
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

K. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance VIF
1	(Constant)	12,210	3,409		3,582	,001	
	Kepemimpinan	,075	,057	,148	1,310	,195	,698 1,433
	Motivasi	,362	,068	,599	5,316	,000	,698 1,433

a. Dependent Variable: Keterikatan

L. Uji Heteroskedastisitas

Correlations						
			Kepemimpinan	Keterikatan	Motivasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1,000	,564**	,634**	-,053
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,681
		N	62	62	62	62

	Keterikatan	Correlation Coefficient	,564**	1,000	,719**	,616**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000
		N	62	62	62	62
	Motivasi	Correlation Coefficient	,634**	,719**	1,000	,010
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,936
		N	62	62	62	62
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-,053	,616**	,010	1,000
		Sig. (2-tailed)	,681	,000	,936	.
		N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

M. Uji Hipotesis

1. Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Variabel Keterikatan Kerja dengan Uji Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Keterikatan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,477 ^a	,227	,215	3,625	2,045

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Keterikatan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	232,109	1	232,109	17,662	,000 ^b
	Residual	788,488	60	13,141		
	Total	1020,597	61			

a. Dependent Variable: Keterikatan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,601	2,498		10,648	,000
	Kepemimpinan	,241	,057	,477	4,203	,000

a. Dependent Variable: Keterikatan

2. Analisis Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik terhadap Variabel Keterikatan Kerja dengan Uji Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Keterikatan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,680 ^a	,462	,453	3,024	1,728

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Keterikatan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	471,965	1	471,965	51,615	,000 ^b

	Residual	548,632	60	9,144		
	Total	1020,597	61			

a. Dependent Variable: Keterikatan

b. Predictors: (Constant), Motivasi

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	12,488	3,422		,001
	Motivasi	,411	,057	,680	,000

a. Dependent Variable: Keterikatan

3. Uji Moderate Regression Analysis (MRA)

Run MATRIX procedure:

***** PROCESS Procedure for SPSS Version 4.2

Written by Andrew F. Hayes, Ph.D. www.afhayes.com
Documentation available in Hayes (2022).
www.guilford.com/p/hayes3

Model : 1
Y : Ket
X : Kep
W : Mot

Sample
Size: 62

OUTCOME VARIABLE:
Ket

Model Summary	R	R-sq	MSE	F	df1	df2
p	,6920	,4788	9,1712	17,7611	3,0000	58,0000
,0000						

Model		coeff	se	t	p	LLCI
ULCI						
constant	36,8299	,4579	80,4406	,0000	35,9134	
37,7464						
Kep	,0863	,0659	1,3103	,1953	-,0456	
,2182						
Mot	,3534	,0726	4,8681	,0000	,2081	
,4988						
Int_1	,0030	,0084	,3603	,7199	-,0138	
,0198						

Product terms key:

Int_1 : Kep x Mot

Test(s) of highest order unconditional interaction(s):

	R2-chng	F	df1	df2	p
X*W	,0012	,1298	1,0000	58,0000	,7199

Focal predict: Kep (X)
Mod var: Mot (W)

Data for visualizing the conditional effect of the focal predictor:

Paste text below into a SPSS syntax window and execute to produce plot.

DATA LIST FREE/

Kep Mot Ket .

BEGIN DATA.

-8,0829	-6,7669	33,9059
,0000	-6,7669	34,4382
8,0829	-6,7669	34,9706
-8,0829	,0000	36,1321
,0000	,0000	36,8299
8,0829	,0000	37,5277
-8,0829	6,7669	38,3583
,0000	6,7669	39,2215
8,0829	6,7669	40,0847

END DATA.

GRAPH/SCATTERPLOT=

Kep WITH Ket BY Mot .

***** ANALYSIS NOTES AND ERRORS

Level of confidence for all confidence intervals in output:
95,0000

NOTE: The following variables were mean centered prior to analysis:

Mot Kep

----- END MATRIX -----

N. Tabulasi Jawaban Uji Coba

1. Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

S	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	Total
1	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	64
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	79
5	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	65
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	69
7	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	77
8	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	70
9	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	68
11	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
12	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	70
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	65
14	3	3	3	3	2	3	2	1	2	3	2	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	4	3	52
15	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	1	2	3	2	2	2	60
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	69
17	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	81
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	74
19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
20	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	71
21	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	79
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	79
23	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	64
24	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	74

25	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	72
26	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	73
27	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	78
28	3	3	3	2	2	2	3	4	2	3	3	4	4	4	3	2	3	2	2	3	2	3	2	64
29	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	74
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
31	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	63

2. Skala Keterikatan Kerja

S	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	3	4	3	40
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	36
7	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	40
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
10	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
12	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	37
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
14	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	44
15	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	2	30
16	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	38
17	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	41

O. Tabulasi Jawaban

1. Skala Kepemimpinan yang Memberdayakan

S	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	Total
1	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	38
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
7	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	34
8	4	3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	3	48
9	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	32
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
12	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	40
13	1	1	1	2	1	1	4	4	2	2	1	1	1	1	4	27
14	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	48
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
16	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	50
17	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	42
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	48
19	3	3	2	1	1	2	1	4	2	3	3	2	1	2	2	32
20	1	1	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	27
21	1	1	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	27

22	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	2	3	46
23	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	49
24	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	49
25	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	35
26	1	1	1	2	1	1	4	4	2	2	1	1	1	1	4	27
27	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	25
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	57
29	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	49
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	57
31	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
33	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	34
34	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	52
35	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	36
36	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	45
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
38	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	53
39	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	48
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	42
43	4	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	4	4	3	2	47
44	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	3	1	45
45	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	3	1	45
46	1	1	1	2	1	1	4	4	2	2	1	1	1	1	4	27

47	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	26
48	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	35
49	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	40
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	42
51	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37
52	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	42
53	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	53
54	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	48
55	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	49
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	57
57	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	2	3	46
58	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	49
59	4	3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	3	48
60	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	47
61	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	48
62	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	45

2. Skala Keterikatan Kerja

S	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	34
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	34

5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
7	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	29
8	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	42
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
12	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	38
13	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	31
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	42
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
18	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	2	3	38
19	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	29
20	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	3	37
21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	37
22	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	36
23	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	41
24	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	41
25	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	39
26	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	31
27	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	3	37
28	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	41
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37

30	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	37
31	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	33
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	35
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
35	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	40
36	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
38	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	43
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	3	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	2	36
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	36
45	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	41
46	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	34
47	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	34
48	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	29
49	2	3	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	30
50	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	31
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	41

55	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	40
56	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
57	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	37
58	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	2	3	38
59	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	40
60	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	39
61	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	39
62	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	40

3. Skala Motivasi Intrinsik

[illegible]

P. Surat Keputusan Proposal



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) ANTASARI BANJARMASIN
NOMOR: 947 TAHUN 2023**

Tentang
**PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

Menimbang : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: *"Pengaruh Resiliensi dan Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Jobsite Rantau"* telah ditelaah oleh Dosen Penelaah;
b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan.

Memperhatikan : Hasil sidang Program Studi Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal Selasa, 19 September 2023

Mengingat : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin;
4. Peraturan Menteri Agama No. 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin;
5. Peraturan Menteri Agama No. 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin;
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No. 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam;
7. Keputusan Rektor UIN Antasari No. 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
Pertama : Menerima dan menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: *"Pengaruh Resiliensi dan Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Jobsite Rantau"* untuk digarap oleh mahasiswa/i:
Nama/NIM : **Fathiatul Husna/200103040258**
Program Studi : **Psikologi Islam**
Untuk menjadi skripsi yang baik.

Kedua : Menunjuk dan menetapkan **Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag** sebagai Dosen Pembimbing I dan **Imadduddin, M.A** sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas;

Ketiga : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin
Tanggal : 21 September 2023
Dekan,

Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 1978122120031210022



Tembusan:
1. Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip

Q. Formulir Expert Judgement

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kinanti Dartanyan, M.Psi., Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Fathiatul Husna
NIM : 200103040258
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja pada Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) yang dimoderasi oleh Motivasi Intrinsik di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Gambut
Obyek Penilaian : Kepemimpinan yang Memberdayakan, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Intrinsik

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 9 November 2024
Expert Judgement

Kinanti Dartanyan, M.Psi., Psikolog



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil *Expert Judgement*

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Kepemimpinan yang Memberdayakan, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Intrinsik" pada Desain Penelitian a.n. Fathiatul Husna (NIM:200103040258) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Banjarmasin, 5 November 2024
Expert Judgement

Kinanti Dartanyan, M.Psi., Psikolog

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Musfichin, MA
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Fathiatul Husna
NIM : 200103040258
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja pada Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) yang dimoderasi oleh Motivasi Intrinsik di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Gambut
Obyek Penilaian : Kepemimpinan yang Memberdayakan, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Intrinsik

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi. (terlampir)

Banjarmasin,
Expert Judgement



Musfichin, MA



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Kepemimpinan yang Memberdayakan, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Intrinsik " pada Desain Penelitian a.n. Fathiatul Husna (NIM:200103040258) tersebut*):

- Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

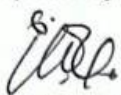
.....

.....

.....

.....

Banjarmasin,
Expert Judgement


Musfichin, MA

R. Surat Izin Uji Coba (Tryout) Skala



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 2869/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2024

Perihal : Permohonan Izin Uji Coba (Tryout) Skala

Yth.

Kepala Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Khair Barabai

Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Tugas Akhir (TA) sebagai prasyarat wajib bagi mahasiswa Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, bersama ini mohon ijin untuk melaksanakan Uji Coba (Tryout) Skala bagi mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : **Fathiatul Husna**
NIM : 200103040258
Semester : IX (Sembilan)
Program Studi: Psikologi Islam
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Yang Memberdayakan Terhadap Keterikatan Kerja Pada Guru Dan Tenaga Kependidikan (GTK) Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Intrinsik Di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri I Gambut

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi dan Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 13 November 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Musfichin, M.A

NIP 197903242023211012

S. Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 2943/Un.14/III.3/TL.00/11/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (Satu) Lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

22 November 2024

Yth. Kepala Sekolah
SMKN 1 Gambut
Kab. Banjar

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Fathiatul Husna
NIM : 200103040258
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jl. Brigjend H. Hasan Baseri RT. 001 Kel. Barabai Barat Kec. Barabai Kab. Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Dekan,

Ozikri Nirwana



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 2942/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Fathiatul Husna
NIM	: 200103040258
Semester	: IX (Sembilan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Jl. Brigjend H. Hasan Baseri RT. 001 Kel. Barabai Barat Kec. Barabai Kab. Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja pada Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) yang di Moderasi oleh Motivasi Intrinsik di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Gambut

Tempat yang dituju	: SMKN 1 Gambut
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 1 (Satu) Bulan
Dari Tanggal	: 25/11/2024
Sampai Tanggal	: 31/12/2024

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 22 November 2024

Dekan,

Dzikri Nirwana

T. Surat Selesai Riset

	PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN SMK NEGERI 1 GAMBUT Program Studi Teknik Otomotif, Teknik Bangunan Dan Teknik Informatika Jl. A.Yani Km 15.200 Fax/Telp. (0511) 4220255 Kec. Gambut Kab. Banjar Kodepos 70652											
<u>SURAT KETERANGAN</u> Nomor: 870/446-TU/SMKGBT/2024												
Yang bertandatangan di bawah ini : <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Nama</td> <td>: Syarifah Khasanah, S.Pd</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 19770423 200701 2 009</td> </tr> <tr> <td>Jabatan</td> <td>: Kepala Sekolah</td> </tr> <tr> <td>Nama Sekolah</td> <td>: SMK Negeri 1 Gambut</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Jl. A. Yani KM. 15,200 Kec. Gambut Kabupaten Banjar Prov. Kalimantan Selatan</td> </tr> </table>			Nama	: Syarifah Khasanah, S.Pd	NIP	: 19770423 200701 2 009	Jabatan	: Kepala Sekolah	Nama Sekolah	: SMK Negeri 1 Gambut	Alamat	: Jl. A. Yani KM. 15,200 Kec. Gambut Kabupaten Banjar Prov. Kalimantan Selatan
Nama	: Syarifah Khasanah, S.Pd											
NIP	: 19770423 200701 2 009											
Jabatan	: Kepala Sekolah											
Nama Sekolah	: SMK Negeri 1 Gambut											
Alamat	: Jl. A. Yani KM. 15,200 Kec. Gambut Kabupaten Banjar Prov. Kalimantan Selatan											
Menerangkan bahwa nama berikut ini : <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Nama</td> <td>: Fathiatul Husna</td> </tr> <tr> <td>NIM</td> <td>: 200103040258</td> </tr> <tr> <td>Jurusan</td> <td>: S1 Psikologi Islam</td> </tr> <tr> <td>Nama Universitas</td> <td>: Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin- Fakultas Ushuluddin dan Humaniora</td> </tr> </table>			Nama	: Fathiatul Husna	NIM	: 200103040258	Jurusan	: S1 Psikologi Islam	Nama Universitas	: Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin- Fakultas Ushuluddin dan Humaniora		
Nama	: Fathiatul Husna											
NIM	: 200103040258											
Jurusan	: S1 Psikologi Islam											
Nama Universitas	: Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin- Fakultas Ushuluddin dan Humaniora											
Telah melaksanakan kegiatan Riset/Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk menyusun skripsi dengan judul <i>"Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja pada guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) yang di Moderasi oleh Motivasi Intrisik di Sekolah Menengah Kejuruan SMKN 1 Gambut"</i> yang dilaksanakan: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Lamanya riset</td> <td>: 1 (Satu) Bulan</td> </tr> <tr> <td>Dari Tanggal</td> <td>: 15 November 2024</td> </tr> <tr> <td>Sampai Tanggal</td> <td>: 21 Desember 2024</td> </tr> </table>			Lamanya riset	: 1 (Satu) Bulan	Dari Tanggal	: 15 November 2024	Sampai Tanggal	: 21 Desember 2024				
Lamanya riset	: 1 (Satu) Bulan											
Dari Tanggal	: 15 November 2024											
Sampai Tanggal	: 21 Desember 2024											
Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada pihak yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.												
Banjar, 9 Desember 2024  _____ Syarifah Khasanah, S.Pd Pembina, IV/a NIP. 19770423 200701 2 009												

U. Surat Keterangan Perubahan Judul



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1059/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2024

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Mahasiswa Psikologi Islam di bawah ini :

Nama	: Fathiatul Husna
NIM	: 200103040258
Prodi	: Psikologi Islam
Dosen pembimbing 1	: Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
Dosen pembimbing 2	: Imadduddin, M.A
Judul Skripsi	: "Pengaruh Resiliensi dan <i>Supportive Work Environment</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Jobsite Rantau"

Dengan ini merubah judul skripsi diatas dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Gambut" yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 22 Mei 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,



Muslichin, M.A

V. Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 3380/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama	: Fathiatul Husna
NIM	: 200103040258
Semester	: IX (Sembilan)
Tahun Akademik	: Ganjil 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Keterikatan Kerja pada Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) yang dimoderasi oleh Motivasi Intrinsik di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Gambut

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiasi menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded* < 8 words. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar **9%** (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 24 Desember 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Musfichin, M.A

W. Sertifikat Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: <http://www.fuh.uin-antasari.ac.id>.

SERTIFIKAT

Nomor: 3368/Un.14/III.3/PP.01.1/12/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : FATHIATUL HUSNA
N I M : 200103040258

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 82,33 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 23 Desember 2024

Dekan,
Zikri Mirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Fathiatul Husna
2. NIM : 200103040258
3. Tempat, tanggal lahir : Barabai, 10 Juni 2001
4. Agama : Islam
5. Kebangsaan : Indonesia
6. Alamat : Jl. Brigjend H. Hasan Baseri, No. 49, HST
7. Email : fathiatulhusna1@gmail.com
8. No. Handphone : 081351209683
9. Pendidikan Formal :
 - a. TKIT Al Khair Barabai 2005 – 2007
 - b. SDIT Al Khair Barabai 2007 – 2013
 - c. SMPIT Al Khair Barabai 2013 – 2016
 - d. MAN 1 Hulu Sungai Tengah 2016 – 2019
 - e. UIN Antasari Banjarmasin 2020 – sekarang
10. Orang Tua :
 - a. Ayah
 - 1) Nama : Nasaruddin
 - 2) Pekerjaan : Pedagang
 - b. Ibu
 - 1) Nama : Noor Fatmawati
 - 2) Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
11. Saudara (jumlah saudara) : 4
12. Pengalaman Organisasi :
 - a. HMJ Psikologi Islam 2022 – 2023
 - b. GenBI Komsat UIN Antasari Banjarmasin 2023
13. Pengalaman Lainnya :
 - a. Asisten Laboratorium Psikologi Islam
 - b. Magang Konselor Sebaya Asoka Consulting

c. Magang Diva HR Consulting

14. Daftar Karya Ilmiah :

- a. Pengaruh Organisasi pada Resiliensi Mahasiswa dalam Pandangan Studi Literatur
- b. Penerapan Psikoedukasi untuk Meningkatkan Penerimaan Diri WBP di LP Kelas IIB Amuntai

Banjarmasin, 19 Desember 2024

Penulis,

Fathiatul Husna