

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Surat Penetapan Judul



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febli.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B-268/Un.14/II.5/PS.S1/PP.00.9/08/2024

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Program Studi : S.1/Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing skripsi kami tetapkan sebagai berikut:

1. Dosen Pembimbing I : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI
2. Dosen Pembimbing II : Rohana Faridah, S.E., MM

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.



Banjarmasin, 13 Agustus 2024
Ketua Prodi Perbankan Syariah

Fitri El Wafa, S.H.I., M.S.I
NIP. 199005232018011002

- Tembusan :
1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
 2. Dosen Pembimbing;
 3. Mahasiswa (i) ybs;
 4. Arsip.

2. Surat Penetapan waktu Ujian Proposal


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4,5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN ANTASARI BANJARMASIN

Pada Hari/Tanggal : Rabu, 28 Agustus 2024 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

Nama/NIM	: Nurhayati / 210105020072
Jurusan	: Perbankan Syariah
Judul	: Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin

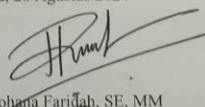
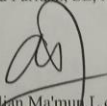
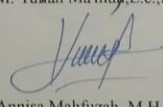
Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji I	: Rohana Faridah, SE, MM
Penguji II	: M. Yulian Ma'mun, L.c., M.M
Notulen	: Annisa Mahfuzah, M.H

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak*

Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Rabu, 28 Agustus 2024

1. Penguji (Pembimbing)	 Rohana Faridah, SE, MM
2. Penguji (Eksternal)	 M. Yulian Ma'mun, L.c., M.M
3. Notulis	 Annisa Mahfuzah, M.H

3. Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: faso@u-antasari.ac.id / website: www.faso.u-antasari.ac.id

Nomor : B-170/Un.14/III.5/TL.00//2025
 Sifat : -
 Lamp : 1 Berkas
 Hal : Permohonan Izin Riset

20 - 2025

Yth. Pimpinan PT. BTN Syariah KC Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada:

Nama	: Nurhayati
NIM	: 210105020072
Semester/Jurusan	: VIII / Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2024/2025
Waktu Riset	: 20 Februari s/d. 20 April 2025
Judul Skripsi	: Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin (Sebagaimana Proposal Terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI-WBBM) UIN antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

 Dekan,
 Sukarni

Lebih Baik Melayani, Melayani Lebih Baik

4. Surat Telah Melaksanakan Riset

BUMI UNTUK INDONESIA

btn syariah

Nomor : 002/BJM/HCS/IV/2025
Lampiran : -

Banjarmasin, 11 April 2025

Kepada :
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
Jl. A. Yani No.Km.4 5, RW.5, Kebun Bunga, Banjarmasin

Perihal : Surat Konfirmasi Telah Melakukan Riset

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

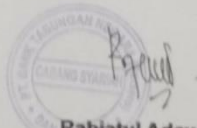
Menindaklanjuti surat permohonan riset Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin yang telah dilaksanakan bulan Maret 2025, dengan syarat dan ketentuan yang berlaku serta tidak menyangkut kerahasiaan Bank. Dengan ini Kami sampaikan surat konfirmasi telah melakukan riset, dengan rincian data sebagai berikut :

No	Nama	Judul Skripsi
1	Nurhayati	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BTN Syariah KC Banjarmasin

Demikian Kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG SYARIAH BANJARMASIN


Rabi'atul Adawiyah
Human Capital

PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk.
Kantor Cabang Syariah Banjarmasin
Jl. Ahmad Yani KM 3,5 No.456 Banjarmasin

T +62 511 3250 530, 3250 540, 3250 560
E kea.banjarmasin@bta.co.id
www.bta.co.id No.NPWP : 01.001.609.5-093.000

5. Catatan Pembimbing Skripsi Pembimbing 1

 **KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

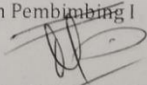
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING
1. Bab 2 Tulisan Kajian Teori dihapus 2. Faktor kompensasi menurut Sora sebutkan referensinya 13 - 12 - 2024

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi_uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING

1. Sumber data disebutkan seperti direktur, dan karyawan
2. data primer berhubungan dengan rumusan masalah

03 - 12 - 2024

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING

Sudah disetujui untuk kuesioner dan segera lakukan penelitian

12-01-2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah
KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING

Bisa dilanjutkan ke bab IV

14 - 03 - 2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING

*Di Kesimpulan sesuai hasil analisis
& must dan kesimpulan
Baik yg berpengaruh dan yg tdk berpengaruh.
8/4-25*

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

CATATAN PEMBIMBING

Setelah kesimpulan & pembahasan
maka masalah ini dapat diujikan
pada skripsi

9/2 - 25

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

Pembimbing II


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
 e-mail: febima@uin-antasari.ac.id / febi.unantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
 NIM : 210105020072
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
 Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

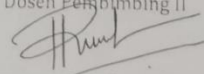
CATATAN PEMBIMBING

Perbaiki Sesuai Hasil konsultasi pada metode penelitiannya !

20/01/2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
 Dosen Pembimbing II

 Rohana Faridah, SE, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

CATATAN PEMBIMBING

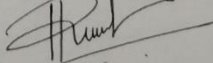
Buatkan angket penelitian !

14 / 02 / 2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing II


Rohana Faridah, SE, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

CATATAN PEMBIMBING

Silahkan turun ke Lapangan !

19/02/2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,

Dosen Pembimbing II

Rohana Faridah, SE, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4,5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

CATATAN PEMBIMBING

Lanjutkan ke - bab 4

17-03-2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,

Dosen Pembimbing II

Rohana Faridah, SE, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

CATATAN PEMBIMBING

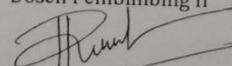
Perbaiki bab 4 sesuai hasil konsultasi !

24 / 03 / 2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,
Dosen Pembimbing II


Rohana Faridah, SE, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi_uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin
Pembimbing II : Rohana Faridah, SE, MM

CATATAN PEMBIMBING

Acc untuk Munafasyah !

08/04/2025

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,

Dosen Pembimbing II

Rohana Faridah, SE, MM

6. Surat Keterangan Bebas Plagiasi


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434/6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI
Nomor : B-85 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/04 /2025

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i) :

Nama : Nurhayati
NIM : 210105020072
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BTN SYARIAH KC BANJARMASIN

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

BEBAS PLAGIASI
Dengan Presentasi Plagiat 9 %

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 15 April 2025
Rektua Jurusan

Fajrin El Wafa



LEMBAR KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BTN SYARIAH KC BANJARMASIN

Kepada :

Bapak/ibu yang terhormat,

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatu..

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, mengambil judul penelitian *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin”*. untuk mendapat data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Data Umum

1. Nama :.....
2. Umur :.....
3. Jenis Kelamin :.....
4. Jabatan :.....
5. Lama Bekerja :.....

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pernyataan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar
2. Berikan tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda jawab benar
3. Terimakasih dan selamat bekerja

C. Keterangan Skor Penilaian

1. SS = Sangat Setuju dengan nilai 5
2. S = Setuju dengan nilai 4
3. N = Netral dengan nilai 3
4. TS = Tidak Setuju dengan nilai 2
5. STS = Sangat Tidak Setuju dengan nilai 1

D. Pernyataan Kuesioner

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kinerja Karyawan (Y)						
A.	Kuantitas					
1.	Saya bersedia bekerja lebih dari jam kerja jika diperlukan					
2.	Saya menyelesaikan tanggung jawab kantor dengan cepat					
3.	Ketika bekerja saya memahami hasil yang nantinya akan dicapai					
B.	Kualitas					
4.	Saya bekerja dengan cermat dan baik					
5.	Saya menyelesaikan tugas sesuai bidang yang diberikan					
6.	Pemimpin tidak pernah mengeluhkan hasil kerja saya					
C.	Ketepatan Waktu					

7	Waktu yang diberikan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu					
9.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kepemimpinan Transformasional (X1)						
A.	Pengaruh Ideal					
1.	Pemimpin memberikan pengarahan yang jelas					
2.	Pemimpin disiplin dalam bekerja					
B.	Stimulasi Intelektual					
3.	Pemimpin membimbing karyawan dalam tugasnya					
4.	Pemimpin menyampaikan ide kreatif terkait pekerjaan					
5.	Pemimpin memberi saran teknis yang diperlukan					
C.	Pertimbangan Individual					
6.	Pemimpin menjaga komunikasi baik dengan karyawan					
7.	Pemimpin mengadakan pelatihan kerja untuk karyawan					
D.	Motivasi Inspirasional					
8.	Pemimpin memotivasi karyawan					
9.	Pemimpin memberi semangat saat kinerja menurun					
10.	Pengawasan pemimpin meningkatkan semangat kerja					

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
Stres Kerja (X2)						
A.	Tuntutan Tugas					

1.	Saya sering kesulitan memahami tugas					
2.	Beban kerja terasa terlalu berat					
B.	Tuntutan Peran					
3.	Peran kerja saya tidak jelas atau sering berubah					
4.	Tekanan dari berbagai pihak menyulitkan pekerjaan					
C.	Tuntutan Antar Pribadi					
5.	Saya kurang mendapat dukungan dari rekan kerja					
6.	Hubungan dengan rekan kerja sering tegang					
D.	Struktur Organisasi					
7.	Prosedur organisasi yang rumit menyulitkan pekerjaan					
8.	Kurangnya koordinasi antar divisi mengganggu pekerjaan					
E.	Kepemimpinan Organisasi					
9.	Gaya kepemimpinan atasan membuat saya tertekan					
10.	Kurangnya penghargaan dari atasan menurunkan motivasi					

Rekapitulasi Hasil Kuesioner

1. Variabel

No.	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)										TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
6	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
12	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	36
21	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	31
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

[illegible]

2. Variabel

No.	STRES KERJA (X2)										TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	26
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	4	3	3	2	3	3	5	5	38
7	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	24
8	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	16
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
10	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
11	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	23
12	1	3	3	2	1	1	3	4	3	3	24
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	2	2	3	1	1	1	3	3	2	3	21
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	23
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	28
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	30
21	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	22
22	5	3	3	2	1	1	1	2	2	2	22
23	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	24

24	3	2	3	2	3	3	3	4	2	2	27
25	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
26	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	22
27	2	2	3	2	3	3	2	4	2	2	25
28	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	23
29	3	3	3	3	1	1	1	3	4	3	25
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
31	3	3	2	4	4	3	3	5	2	5	34
32	1	3	3	2	2	2	3	3	2	2	23
33	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
34	4	4	5	3	2	2	3	4	4	4	35
35	3	5	4	2	3	3	3	3	4	2	32
36	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	24
37	2	3	2	2	2	1	1	3	3	4	23
38	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
39	3	3	3	3	2	2	4	3	5	5	33
40	3	3	4	2	2	2	4	4	5	5	34
41	3	2	3	3	4	4	3	3	2	2	29
42	4	5	4	3	2	2	4	4	4	4	36
43	3	5	4	3	2	2	4	4	4	4	35
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39

3. Variabel

No.	KINERJA KARYAWAN (Y)									
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL Y
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	4	3	5	3	4	5	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
5	4	3	2	2	2	2	4	4	4	27
6	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
8	3	5	5	5	5	4	4	4	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
12	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	5	5	4	3	4	4	4	37
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
18	3	4	4	4	5	4	4	4	4	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	3	3	4	4	4	3	2	4	4	31
21	2	1	4	3	3	3	3	3	3	25
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	3	4	4	4	4	3	4	4	3	33

[illegible]

HASIL UJI DATA

A. Uji Indikator

1. Uji Validitas

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.832**	.695**	.726**	.695**	.626**	.587**	.727**	.648**	.726**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P02	Pearson Correlation	.832**	1	.758**	.844**	.819**	.624**	.632**	.695**	.662**	.631**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P03	Pearson Correlation	.695**	.758**	1	.791**	.631**	.722**	.682**	.691**	.733**	.631**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P04	Pearson Correlation	.726**	.844**	.791**	1	.816**	.647**	.696**	.688**	.702**	.687**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P05	Pearson Correlation	.695**	.819**	.631**	.816**	1	.672**	.709**	.757**	.767**	.743**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P06	Pearson Correlation	.626**	.624**	.722**	.647**	.672**	1	.674**	.861**	.862**	.714**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P07	Pearson Correlation	.587**	.632**	.682**	.696**	.709**	.674**	1	.666**	.763**	.690**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P08	Pearson Correlation	.727**	.695**	.691**	.688**	.757**	.861**	.666**	1	.858**	.820**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P09	Pearson Correlation	.648**	.662**	.733**	.702**	.767**	.862**	.763**	.858**	1	.854**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P10	Pearson Correlation	.726**	.631**	.631**	.687**	.743**	.714**	.690**	.820**	.854**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pearson Correlation	.833**	.858**	.849**	.874**	.875**	.857**	.825**	.898**	.913**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Stres Kerja (X2)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.635**	.578**	.554**	.503**	.433**	.423**	.265	.480**	.421**	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.003	.004	.082	.001	.004	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P2	Pearson Correlation	.635**	1	.715**	.540**	.348*	.345*	.551**	.446**	.719**	.537**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.021	.022	.000	.002	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P3	Pearson Correlation	.578**	.715**	1	.514**	.357*	.370*	.653**	.544**	.603**	.403**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.017	.013	.000	.000	.000	.007	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P4	Pearson Correlation	.554**	.540**	.514**	1	.710**	.678**	.678**	.635**	.544**	.610**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P5	Pearson Correlation	.503**	.348*	.357*	.710**	1	.906**	.617**	.496**	.298*	.378*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.017	.000		.000	.000	.001	.049	.011	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P6	Pearson Correlation	.433**	.345*	.370*	.678**	.906**	1	.628**	.510**	.308*	.309*	.714**

	Sig. (2-tailed)	.003	.022	.013	.000	.000		.000	.000	.042	.042	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P7	Pearson Correlation	.423**	.551**	.653**	.678**	.617**	.628**	1	.669**	.611**	.627**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P8	Pearson Correlation	.265	.446**	.544**	.635**	.496**	.510**	.669**	1	.567**	.642**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.082	.002	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P9	Pearson Correlation	.480**	.719**	.603**	.544**	.298*	.308*	.611**	.567**	1	.768**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.049	.042	.000	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P10	Pearson Correlation	.421**	.537**	.403**	.610**	.378*	.309*	.627**	.642**	.768**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.007	.000	.011	.042	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pearson Correlation	.695**	.766**	.748**	.841**	.731**	.714**	.845**	.756**	.780**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
P1		1	.630**	.509**	.410**	.347*	.528**	.586**	.392**	.414**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.021	.000	.000	.008	.005	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P2		.630**	1	.556**	.713**	.685**	.664**	.540**	.492**	.565**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P3		.509**	.556**	1	.750**	.718**	.561**	.521**	.474**	.512**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000

	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P4		.410**	.713**	.750**	1	.644**	.756**	.529**	.428**	.545**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P5		.347*	.685**	.718**	.644**	1	.530**	.572**	.695**	.727**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P6		.528**	.664**	.561**	.756**	.530**	1	.574**	.392**	.538**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.009	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P7		.586**	.540**	.521**	.529**	.572**	.574**	1	.781**	.725**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P8		.392**	.492**	.474**	.428**	.695**	.392**	.781**	1	.801**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.001	.004	.000	.009	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
P9		.414**	.565**	.512**	.545**	.727**	.538**	.725**	.801**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL		.693**	.833**	.785**	.813**	.825**	.785**	.813**	.755**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

2. Uji Reliabilitas

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	38.1818	31.082	.797	.959
P2	38.0909	31.015	.827	.958
P3	38.2273	29.622	.807	.959
P4	38.1818	30.431	.844	.957
P5	38.2045	30.492	.846	.957
P6	38.1591	30.835	.825	.958
P7	38.3864	30.196	.779	.960
P8	38.2500	29.820	.872	.956
P9	38.2273	29.017	.887	.955
P10	38.3864	29.219	.834	.958

Variabel Stres Kerja (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	24.5909	45.643	.612	.916
P2	24.3864	45.126	.704	.910
P3	24.4773	45.883	.686	.911
P4	24.8636	45.283	.803	.906
P5	25.0000	45.581	.661	.913

P6	25.0909	45.759	.639	.914
P7	24.7273	44.017	.800	.905
P8	24.4545	45.184	.690	.911
P9	24.5000	44.209	.715	.910
P10	24.3864	44.243	.681	.912

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	33.7500	23.959	.593	.924
P2	33.4773	22.720	.773	.911
P3	33.5000	24.256	.725	.914
P4	33.4545	23.696	.756	.912
P5	33.3636	23.679	.772	.911
P6	33.7273	23.738	.719	.914
P7	33.7045	24.073	.761	.912
P8	33.5455	24.393	.687	.916
P9	33.4773	24.255	.757	.912

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

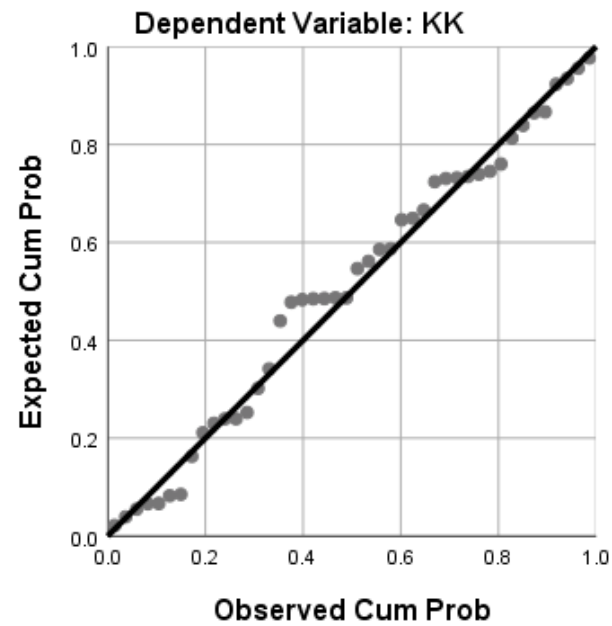
		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.83467674
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.079
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.185 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

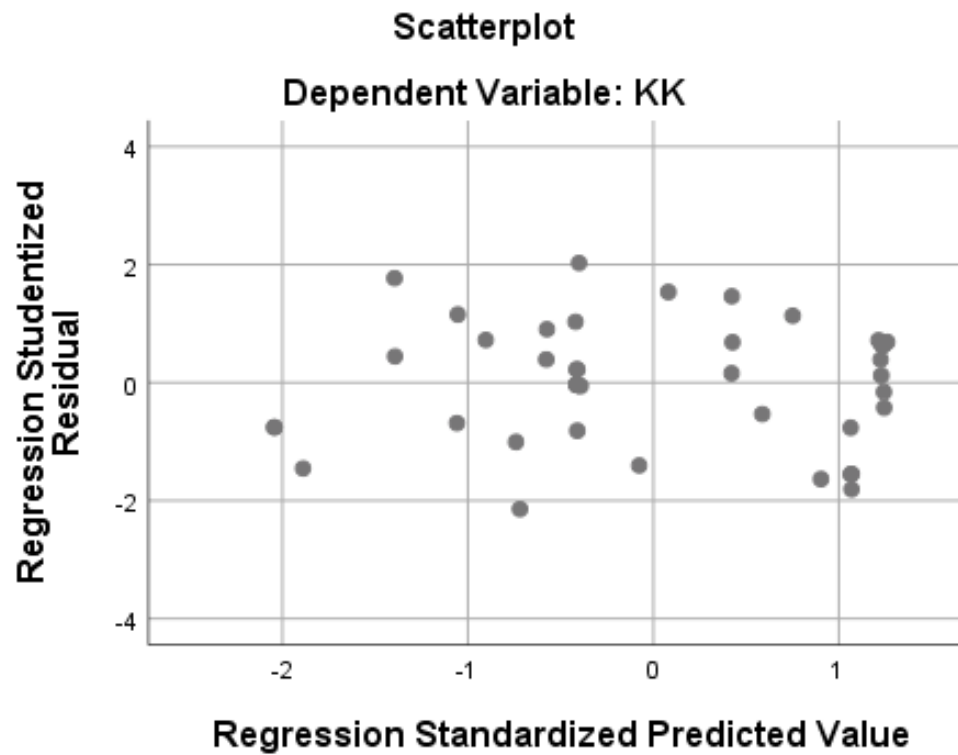


2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.454	4.570	2.287	.027		
	KT	.640	.099	.712	.481	.988	1.012
	SK	.005	.081	.006	.956	.988	1.012

a. Dependent Variable: KK

3. Uji Heteroskedastisitas



C. Uji Analisis Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.454	4.570		.027
	Kepemimpinan Transformasional	.640	.099	.712	.000
	Stres Kerja	.005	.081	.006	.956

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

D. Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (uji t)

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10.021	4.729		2.119	.040
	KT	.647	.102	.710	6.376	.000
	SK	.010	.083	.014	.123	.903

a. Dependent Variable: KK

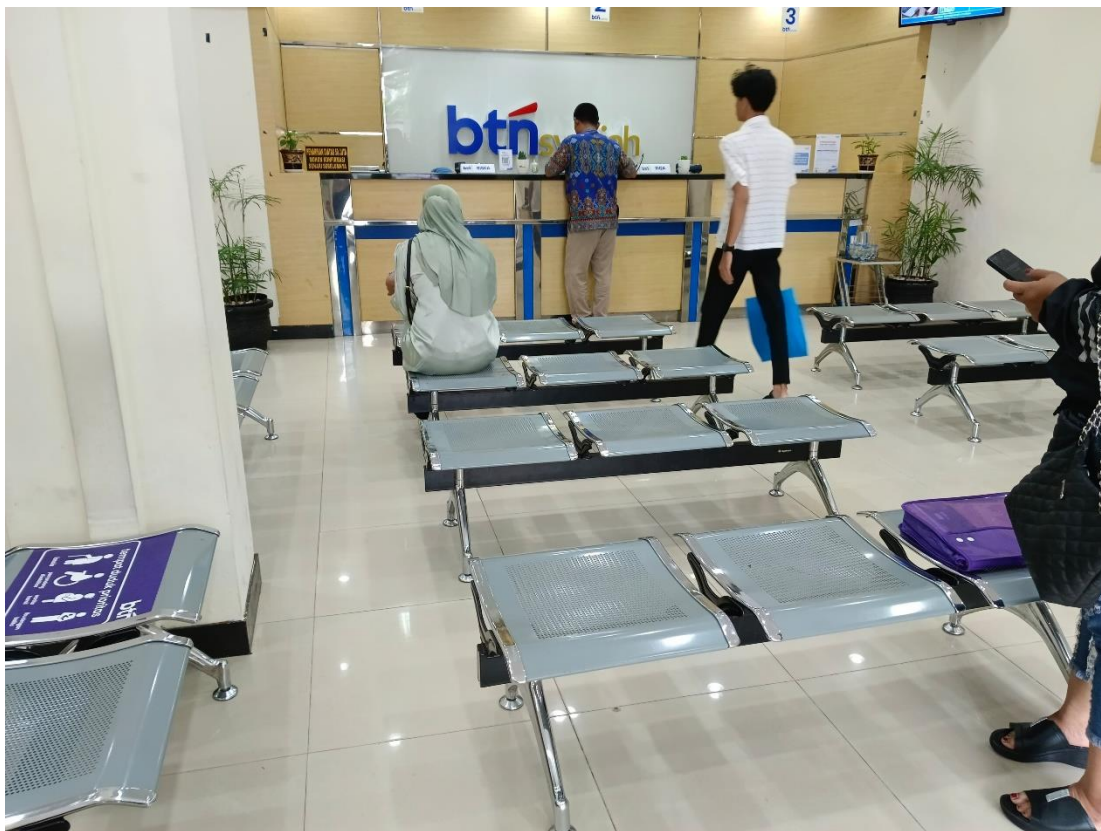
2. Uji Simultan (uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	645.934	2	322.967	20.522	.000 ^b
	Residual	629.508	40	15.738		
	Total	1275.442	42			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), SK, KT

DOKUMENTASI





T_{tabel}

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Nurhayati
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Teluk Haur, 24 September 2003
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Desa Teluk Haur RT 02, RW 01 Kec CLU
7. No. HP/Alamat email : 081314146713 / hayati.bjmss@gmail.com
8. Pendidikan :
 - a. SD Teluk Haur lulus tahun 2011
 - b. MTsN 4 Tapinlulus tahun 2018
 - c. MAN 3 Tapin lulus tahun 2021
9. Orang Tua

Ayah

Nama : Junaidi

Pekerjaan : Petani

Alamat : Desa Teluk Haur RT 02, RW 01 Kec CLU

Ibu

Nama : Saidah

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat : Desa Teluk Haur RT 02, RW 01 Kec CLU
10. Saudara (jumlah saudara) : Anak ke 2 dari 3 bersaudara
11. Pengalaman

Organisasi/Kerja

 - a..
 - b.
12. Daftar Karya Ilmiah:
 - a. Strategi Pemasaran Kredit Modal Kerja Syariah Di BSI
 - b.

Banjarmasin, 15 April 2025

Penulis,