

## ABSTRAK

**Nurhayati.** 210105020072. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin.* Pembimbing: Prof. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI dan Rohana Faridah, SE., MM, pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

Karyawan adalah pemegang peranan yang sangat penting dalam perusahaan oleh sebab itu kepemimpinan transformasional mempunyai dampak besar terhadap kinerja karyawan selain faktor dari kepemimpinan di tempat kerja, stres kerja juga tidak kalah pentingnya terhadap upaya peningkatan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional dan stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT BTN Syariah KC Banjarmasin dan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin. Metode studi menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian lapangan. Populasi nya karyawan BTN Syariah KC Banjarmasin. Jumlah sampel 46 orang dengan teknik pengambilan sampling jenuh data dianalisis dengan analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Serta kepemimpinan transformasional dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Keywords:** *Transformational Leadership, Work Stress, Employee Performance*

*Employees are very important role holders in the company therefore transformational leadership has a major impact on employee performance besides factors of leadership in the workplace, work stress is also no less important in efforts to improve employee performance. This study aims to determine whether transformational leadership and work stress have a partial effect on employee performance at PT BTN Syariah KC Banjarmasin and to determine whether transformational leadership and work stress have a simultaneous effect on employee performance at PT. BTN Syariah KC Banjarmasin. The study method uses a quantitative approach and field research type. The population is BTN Syariah KC Banjarmasin employees. The number of samples is 46 people with a saturated sampling technique, the data was analyzed using multiple regression analysis with the help of statistical applications. The results of the study indicate that transformational leadership has a partial effect on employee performance, and work stress does not have a partial effect on employee performance.*

*And transformational leadership and work stress have a simultaneous effect on employee performance..*