

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan hasil ini dibuktikan dengan uji parsial (uji t) bahwa  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  ( $6.376 > 2.016$ ) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, dengan demikian hipotesis pertama diterima. Serta teknik analisis data yang dilakukan penulis kepada variabel kepemimpinan transformasional yaitu seperti uji indikator yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas dinyatakan valid dan reliabel, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas dinyatakan normal, multikolinearitas dinyatakan tidak terjadinya multikolinearitas dan heteroskedastisitas dinyatakan tidak terjadi heterokedastisitas. Kemudian variabel stres kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan hasil ini dibuktikan dari uji t bahwa  $T_{hitung}$  lebih kecil dari  $T_{tabel}$  ( $0.123 < 2.016$ ) dan nilai signifikansi 0,903 lebih besar dari 0,05, dengan demikian hipotesis kedua ditolak. Serta teknik analisis data yang dilakukan penulis kepada variabel stres kerja yaitu seperti uji indikator

yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas dinyatakan valid dan reliabel, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas dinyatakan normal, multikolinearitas dinyatakan tidak terjadinya multikolinearitas dan heteroskedastisitas dinyatakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

2. Variabel kepemimpinan transformasional dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal tersebut dapat dilihat dari uji simultan (uji f) bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $20.522 > 3.21$ ) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, oleh sebab itu hipotesis diterima.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap dari penelitian ini:

1. Bagi pimpinan

Diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan masukan kepada pemimpin PT. BTN Syariah KC Banjarmasin agar bisa tetap terus stabil kepemimpinan transformasionalnya karena sudah bagus kepemimpinannya menurut karyawan dan berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan

2. Bagi Karyawan

Disarankan agar karyawan bisa mengontrol stres kerjanya agar tidak berpengaruh negatif terhadap kinerjanya, karena dalam penelitian ditemukan bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh sebab itu

diusahakan untuk para karyawan agar stres kerjanya bisa normal dan terjaga agar kinerjanya tidak terpengaruh.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lainnya yang ada di penelitian ini agar lebih akurat dan bisa mempengaruhi kinerja karyawan.