

ABSTRAK

Nur Afifah: NIM. 210101050685. *Strategi Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Penguatan Budaya Organisasi di MTsN 1 Banjar*. Pembimbing Dr. Riinawati, M.Pd. pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Strategi Kepemimpinan, Budaya Organisasi

Strategi kepemimpinan kepala madrasah dalam penguatan budaya organisasi yang ada di madrasah sangatlah penting, karena seorang pemimpin sangat berpengaruh bagi bawahannya sebagai penggerak dan contoh bagi siswa siswi maupun guru yang ada di madrasah tersebut.

Tujuan dari penelitian ini: (1) Mengetahui dan mendeskripsikan strategi kepemimpinan kepala madrasah dalam penguatan budaya organisasi di MTsN 1 Banjar, (2) Mengetahui apa tantangan yang dihadapi oleh kepala madrasah dalam upaya memperkuat budaya organisasi di MTsN 1 Banjar, (3) Mengetahui apa saja faktor pendukung dalam penguatan budaya organisasi di MTsN 1 Banjar.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus, sedangkan teknis analisis data menggunakan model Miles dan Huberman, yang meliputi pengumpulan data, memilih data, penyajian data dan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi kepemimpinan kepala madrasah dalam penguatan budaya organisasi di MTsN 1 Banjar diwujudkan melalui kegiatan bersama seperti upacara pagi, shalat berjamaah, tadarus, dan takziah. Tantangan yang dihadapi adalah keterbatasan fasilitas, khususnya musholla yang tidak mampu menampung seluruh siswa. Adapun faktor pendukungnya meliputi keterlibatan aktif guru sebagai teladan, partisipasi siswa dalam kegiatan, serta peran orang tua dalam membimbing anak di rumah agar mempertahankan kebiasaan baik seperti shalat dan tadarus Al-Qur'an sehingga terciptanya kebiasaan baik pada diri siswa.