

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Simpulan penelitian ini didasarkan pada uji hipotesis yang telah dipaparkan sebelumnya dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS ver 25. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan gender terhadap harapan karir calon guru Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan efikasi diri terhadap harapan karir calon guru Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan gender dan efikasi diri secara simultan terhadap harapan karir calon guru Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin sebesar 62,8%.

B. Saran

Berdasarkan uraian di atas, ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan untuk berbagai pihak terkait sebagai berikut:

1. Bagi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Fakultas disarankan merancang program penguatan efikasi diri mahasiswa, seperti pelatihan kepemimpinan, bimbingan pengembangan karir, dan program pengembangan *soft skills*. Selain itu, penting untuk membangun sistem mentoring yang melibatkan dosen pembimbing

akademik untuk membantu mahasiswa menetapkan dan mengevaluasi tujuan karir mereka secara realistis dan terarah.

2. Bagi Kementerian Agama, disarankan untuk merumuskan kebijakan yang mendukung penguatan efikasi diri calon guru yang akan berkiprah di lembaga pendidikan. Selain itu, peneliti juga menyarankan adanya pemetaan para calon guru sesuai dengan harapan karir lulusan berdasarkan wilayah, jenis institusi, dan kesiapan kerja yang dimiliki guna memperoleh gambaran yang lebih utuh, akurat, dan berkelanjutan terkait dengan aspirasi, kesiapan, dan pencapaian karir mereka sebagai calon guru
3. Bagi dosen dan mahasiswa, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam upaya merancang langkah pencapaian karir melalui kolaborasi program dosen dengan mahasiswa untuk menjaga fokus utama karir tersebut yang berkiprah sebagai guru.
4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat menjadi landasan bagi studi-studi selanjutnya dalam memperluas dan mengembangkan fokus variabel, terutama dalam mengeksplorasi aspek gender melalui pendekatan yang komprehensif, mengkaji program pelatihan yang bertujuan meningkatkan efikasi diri mahasiswa, serta menilai efektivitasnya terhadap pencapaian karir. Selain itu, untuk menjelaskan variasi jenis karir yang diharapkan oleh gender, maka diperlukan variabel yang dapat menjelaskan hal tersebut seperti harapan orang tua, kematangan karir, atau hingga keterlibatan orang tua dalam perancangan karir.