

Lampiran 1.

**GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN**

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
MAN 1 Kota Banjarmasin	Sejarah dan Perkembangan	<p>Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Banjarmasin adalah salah satu Madrasah Pionir di Kota Banjarmasin. Madrasah ini terletak di tengah-tengah kota Banjarmasin, lebih tepatnya lagi berada di daerah padat penduduk di kawasan jalan Kampung Melayu Darat. Sebagai pejabat Kepala MAN 1 Banjarmasin saat ini adalah Dra. Naimah, M.M.</p> <p>Madrasah Aliyah Negeri 1 Banjarmasin dahulunya adalah Sekolah Persiapan IAIN (SP IAIN) yang kemudian dijadikan sekolah negeri yaitu Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Banjarmasin pada tahun 1978 dan merupakan MAN tertua di Kota Banjarmasin. Awal tahun 1990 MAN 1 Banjarmasin sempat mengalami rehab yang menyebabkan peserta didik kelas 1 yang berjumlah 4 kelas harus bergantian masuk sekolah pagi dan siang, kemudian beberapa kali juga melakukan rehab setelahnya. Madrasah ini mengalami kemajuan yang cukup besar, terutama di bidang sarana prasarana dan administrasi. Pola lama dalam mengurus sekolah berubah banyak, hal ini membuat madrasah ini setara dengan sekolah umum. Saat ini MAN 1 Banjarmasin berstatus sebagai madrasah dengan Akreditasi A (Unggul).</p> <p>Adapun kepala madrasah yang pernah menjabat di MAN 1 Kota Banjarmasin antara lain:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Taufiqurrahman, BA. (1978-1986)</li> <li>2. Drs. H. Baderi (1986-1992)</li> <li>3. Drs. H. Mulkani (1992-1999)</li> <li>4. Drs. H. Abd. Fattah (1999-2004)</li> <li>5. Drs. H. Bahrudinnoor (2004-2010)</li> <li>6. Drs. H. Abdurrahman (2010-2015)</li> <li>7. Dra. Hj. Naini Pristiana (2015-2020)</li> <li>8. Dra. Naimah, M.M. (2020-sekarang)</li> </ol>

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
	Visi	Berakh�ak, berkualitas, berdaya saing tinggi, terdepan dalam imtaq dan iptek.
	Misi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebagai inspirasi pengembangan pendidikan dan pengajaran imtaq dan iptek bagi lembaga pendidikan lainnya</li> <li>2. Menyiapkan lulusan yang menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, kompetitif, kreatif, dan inovatif, serta mempunyai landasan iman dan taqwa yang kuat</li> <li>3. Membentuk sumber daya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang profesional</li> <li>4. Menciptakan lingkungan madrasah yang ramah anak, disiplin, aman, nyaman, tertib, sehat, dan bertanggung jawab</li> <li>5. Meningkatkan kerja sama dengan pihak lain untuk pengembangan madrasah</li> </ol>
MAN 2 Kota Banjarmasin	Tujuan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membentuk Manusia Yang Beriman Dan Bertaqwaa.</li> <li>2. Melaksanakan Pengembangan Kurikulum Secara Bertahap Yang Adaptif Dan Pro Aktif.</li> <li>3. Membentuk Manusia Yang Cerdas, Menguasai Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi, Sehat Jasmani Dan Rohani, Serta Berdisiplin Tinggi.</li> <li>4. Membentuk Manusia Yang Mandiri, Mempunyai Motivasi Dan Komitmen Yang Tinggi Untuk Mencapai Prestasi Dan Keunggulan.</li> <li>5. Membentuk Manusia Yang Mampu Mengaktualisasikan Diri Dalam Kehidupan Bermasyarakat.</li> <li>6. Menjalin Kerjasama Yang Harmonis Antar Warga Madrasah, Orang Tua/ Wali Peserta Didik, Masyarakat, Dan Stakeholder.</li> </ol>

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
		<p>kemampuan akademik, non akademik, dan akhlak al-karimah.</p> <p>Secara historis, madrasah ini cikal bakalnya berawal dari Pendidikan Guru Agama Negeri (PGAN) 4 Tahun Banjarmasin yang didirikan oleh pemerintah pada tahun 1951, dengan menumpang di berbagai tempat berbeda, seperti SMP Muhammadiyah, STN/ SMEP Nagasari, STN Teluk Dalam dan SP IAIN. Pada tahun 1957, PGAN 4 Tahun ditingkatkan menjadi PGAN 6 Tahun dan lokasinya dipusatkan di Komplek Pelajar Mulawarman Banjarmasin. Selanjutnya, tahun 1978, berdasarkan KMA No. 16/17 tahun 1978, PGAN Kelas I, II dan III beralih menjadi MTsN dan PGAN Kelas IV, V dan VI beralih menjadi PGAN.</p> <p>Karena lokasi di Komplek Mulawarman terlalu sempit dan tidak memungkinkan untuk dikembangkan, maka sejak tahun 1987 direlokasi dari Komplek Mulawarman ke Jl. Tembus Terminal (Jl. Pramuka Km.6) di lokasi sekarang ini.</p> <p>Perkembangan selanjutnya pada tahun 1990, berdasarkan KMA No.64 tahun 1990 tanggal 25 April 1990, PGAN beralih fungsi menjadi Madrasah Aliyah Negeri (MAN). Dan dengan SK No. 42 Tahun 1992 tanggal 27 Januari 1992, PGAN resmi dialihkan menjadi MAN terhitung dari tanggal 1 Juli 1992.</p> <p>Berdasarkan Surat Dirjen Binbaga Islam No. E.IV/PP.00/A2/445/94 tanggal 1 Maret 1994, MAN 2 Banjarmasin ditunjuk sebagai MAN Model Kalimantan Selatan. Kemudian sebagai realisasi program peningkatan kualitas Madrasah Aliyah melalui proyek Development of Madrasah Aliyah's Project (DMAP) dengan SK Dirjen Binbagais Depag Nomor E.IV/PP.006/Kep/17-A/1998 tanggal 20</p>

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
		<p>Februari 1998, MAN 2 Banjarmasin resmi beralih menjadi MAN 2 Model Banjarmasin.</p> <p>Terkait registrasi madrasah, mengacu Keputusan Kepala Kantor Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Selatan Nomor 137 Tahun 2011 tanggal 23 Maret 2011, MAN 2 Model Banjarmasin mendapatkan Piagam Registrasi dengan Nomor Statistik Madrasah (NSM) 131163710039.</p> <p>Pada tanggal 22 November 2012, oleh Badan Akreditasi Sekolah/ Madrasah Provinsi Kalimantan Selatan, MAN 2 Model Banjarmasin ditetapkan sebagai Madrasah Terakreditasi dengan peringkat A (Amat Baik) dengan Sertifikat Akreditasi Nomor: 033/BAP- SM/PROP-15/LL/XI/2012.</p> <p>Hingga kini, madrasah yang berada di Jl. Pramuka Komplek Semanda, RT.20 No. 28 Banjarmasin Timur ini secara berkesinambungan terus berpacu dalam meningkatkan kualitas pelayanan dan mutu pendidikan, sehingga saat ini telah menjadi salah satu sekolah favorit dan unggulan di Provinsi Kalimantan Selatan.</p> <p>Adapun kepala madrasah yang pernah menjabat di MAN 1 Kota Banjarmasin antara lain:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Drs. H. Mulkani (1992-1993)</li> <li>2. Drs. H. Haberi (1993-1997)</li> <li>3. Drs. H. M. Nurdin (1997-1998)</li> <li>4. Drs. H. Saberi Ismail (1998-2002)</li> <li>5. Drs. H. Abdurrachman, M.Pd. (2004-2010)</li> <li>6. Drs. H. Bakhruddin Noor (2010-2013)</li> <li>7. Dra. Halimatussa'diyah, M.Pd. (2013-2017)</li> <li>8. Drs. Riduansyah, M.Pd. (2017-2019)</li> <li>9. Dra. Naimah, M.M. (2019-2021)</li> <li>10. Dr. Abdul Hadi, M.PKim. (2021-sekarang)</li> </ol>

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
	Visi	Terwujudkan peserta didik yang Islami, berkualitas, terampil, berbudaya lingkungan dan berdaya saing tinggi.
	Misi	<p>1. Membentuk Manusia Yang Beriman Dan Bertaqwa.</p> <p>2. Melaksanakan Pengembangan Kurikulum Secara Bertahap Yang Adaptif Dan Pro Aktif.</p> <p>3. Membentuk Manusia Yang Cerdas, Menguasai Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi, Sehat Jasmani Dan Rohani, Serta Berdisiplin Tinggi.</p> <p>4. Membentuk Manusia Yang Mandiri, Mempunyai Motivasi Dan Komitmen Yang Tinggi Untuk Mencapai Prestasi Dan Keunggulan.</p> <p>5. Membentuk Manusia Yang Mampu Mengaktualisasikan Diri Dalam Kehidupan Bermasyarakat.</p> <p>6. Menjalin Kerjasama Yang Harmonis Antar Warga Madrasah, Orang Tua/ Wali Peserta Didik, Masyarakat, Dan Stakeholder.</p>
MAN 3 Kota Banjarmasin	Sejarah dan Perkembangan	<p>Cikal bakal Madrasah Aliyah Negeri 3 Banjarmasin berasal dari Madrasah Aliyah Swasta yang merupakan gabungan dari Madrasah Aliyah Mulawarman (MAM) dan Madrasah Aliyah Al Abadiyah. Madrasah Aliyah Mulawarman pada saat itu kegiatan belajar mengajarknya dilakukan di Gedung PGAN Banjarmasin yang berlokasi di Komplek Mulawarman.</p> <p>PGAN Banjarmasin pada Tahun 1979 berpindah ke Jalan Pramuka Km. 6 Banjarmasin, sehingga Gedung PGAN Mulawarman Kosong. Dengan kosongnya PGAN tersebut, timbul prakarsa dari beberapa orang dewan Guru dari PGAN untuk mendirikan Madrasah Aliyah Mulawarman, diantaranya : Drs. M. Roi Syakur, Drs. Bachtiar Suriani, Drs. Syamsuni Eddy, dan Drs. H. Usman Djafri. Berdasarkan musyawarah mereka yang bertempat di Aswama PGAN Mulawarman diputuskan membentuk</p>

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
		<p>Madrasah Swasta dengan lokasi di Mulawarman yaitu Madrasah Aliyah Mulawarman dengan Kepala Madrasahnya Pertama adalah Drs. M. Roi Syakur (1977 - 1983), Kepala Madrasah Kedua adalah Drs. M. Zaini (1983 - 1988), Kepala Madrasah Ketiga adalah Drs. H. Baderi (1988) Kemudian digantikan oleh H. Asmuri Ch (1988). Sedangkan pada Tahun 1987 didirikan pula Madrasah Swasta yang bernama MAS Al Abadiyah yang berlokasi di Km. 6 PGAN Banjarmasin, dengan Kepalanya Drs. Hermawan Suyono.</p> <p>Perkembangan selanjutnya pada tanggal 18 Agustus 1990 terjadilah penggabungan antara Madrasah Aliyah Mulawarman dan MAS Al Abadiyah yang dikelola oleh Yayasan Al Abadiyah. Setelah berjalan kurang lebih 3 (tiga) penggabungan tersebut, tepatnya pada tanggal 25 Oktober 1993, Madrasah Aliyah Mulawarman di Begerikan menjadi Madrasah Aliyah Negeri 3 Banjarmasin sesuai Surat Keputusan Menteri Agama RI No. 244 Tanggal 22 Oktober 1993 dengan Kepala Madrasah Pertamanya adalah H. Asmuri, Sh (1993-1998)</p> <p>MAN 3 Kota Banjarmasin berada dalam Wilayah Pemerintahan Kota Banjarmasin dan terletak dalam Wilayah Komplek Pelajar Mulawarman. MAN 3 Kota Banjarmasin dikelilingi oleh beberapa Sekolah/Madrasah dari Kementerian Agama Maupun Kementerian Pendidikan, antara lain MTs Negeri 2 Kota Banjarmasin, SMP Negeri 2 Kota Banjarmasin, SMP Negeri 9 Kota Banjarmasin, SMK Negeri 1 Kota Banjarmasin, dan SMA Negeri 1 Kota Banjarmasin.</p>
	Visi	Terwujudnya lembaga pendidikan yang melahirkan siswa agamis, Pancasilais, kreatif, berprestasi, dan berbudaya lingkungan hidup.
	Misi	1. Melaksanakan pembelajaran, bimbingan, dan pembinaan secara efektif

Nama Madrasah	Aspek	Deskripsi
		<p>2. Menumbuhkan semangat motivasi berprestasi melalui kegiatan ekstrakurikuler</p> <p>3. Menumbuhkan penghayatan terhadap ajaran agama Islam melalui kegiatan keagamaan (tadarus al-Qur'an, KSI, maulid al-Habsy, pembacaan kitab kuning)</p> <p>4. Memberikan kemampuan akademik, penguasaan IPTEK, serta keterampilan untuk melanjutkan kependidikan yang lebih tinggi dan memasuki dunia kerja</p> <p>5. Mengembangkan nilai-nilai demokratis dan meningkatkan kemandirian serta tanggap terhadap lingkungan</p>

Lampiran 2.

**DAFTAR TERJEMAHAN**

No.	BAB	Hlm.	Kutipan	Terjemah
1	I	5	QS. an-Nahl/16: 97	Siapa yang mengerjakan kebaikan, baik laki-laki maupun perempuan, sedangkan dia seorang mukmin, sungguh, Kami pasti akan berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik daripada apa yang selalu mereka kerjakan.
2	I	6	QS. az-Zalzalah/99: 7-8	(7) Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan seberat zarah, dia akan melihat (balasan)-nya. (8) Dan Barangsiapa yang mengerjakan kejahatan seberat zarah, dia akan melihat (balasan)-nya.
3	I	7	Hadis Rasulullah SAW. yang diriwayatkan oleh Imam Muslim dari Abu Bakar bin Abi Syaibah dari Waki' dari al-A'Masy dari al-Ma'rur bin Suwaid	Kami pernah melewati Abu Dzar di daerah ar-Rabdzah. Saat itu ia mengenakan <i>burd</i> (kain) dan budaknya juga mengenakan <i>burd</i> yang sama. Kami berkata, "Wahai Abu Dzar, seandainya engkau menggabungkan keduanya tentu akan menjadi satu pakaian yang indah." Maka ia berkata, "Dulu pernah terjadi suatu peristiwa antara aku dan seorang dari saudara-saudaraku. Ibunya adalah seorang perempuan non-Arab, lalu aku mencelanya karena ibunya. Kemudian ia mengadukan aku kepada Nabi. Lalu aku bertemu Nabi dan beliau bersabda: "Wahai Abu Dzar, sesungguhnya engkau adalah seorang yang masih memiliki sifat jahiliah." Aku berkata, "Wahai Rasulullah, bukankah siapa yang mencela orang lain maka orang itu akan membalaus mencela ayah

				dan ibunya?” Beliau bersabda: “Wahai Abu Dzar, sesungguhnya engkau adalah seorang yang masih memiliki sifat jahiliah. Mereka adalah saudara-saudara kalian, yang Allah jadikan di bawah kekuasaan kalian. Maka berilah mereka makan dari apa yang kalian makan, dan berilah mereka pakaian dari apa yang kalian pakai. Dan jangan membebani mereka dengan sesuatu yang memberatkan mereka. Jika kalian membebani mereka, maka bantulah mereka.”
--	--	--	--	---

Lampiran 3.

## **IDENTITAS MADRASAH**

### **A. MAN 1 Kota Banjarmasin**

Nama Madrasah : MAN 1 Kota Banjarmasin  
NSM : 131163710001  
NPSM : 30315577  
Status : Negeri  
Kepala Madrasah : Dra. Naimah, M.M.  
Akreditasi : A  
SK Akreditasi : 1359/BAN-SM/SK/2022  
Alamat : Jl. Kampung Melayu Darat NO.31 RT.11 RW.01  
Kabupaten/Kota : Kota Banjarmasin  
Provinsi : Kalimantan Selatan  
Kode Pos : 70123  
Nomor Telepon : 0511-3250534  
Alamat Email : [mansa1banjarmasin@gmail.com](mailto:mansa1banjarmasin@gmail.com)  
Alamat Website : <https://man1banjarmasin.sch.id/>

## **B. MAN 2 Kota Banjarmasin**

Nama Madrasah : MAN 2 Kota Banjarmasin  
NSM : 131163710002  
NPSM : 30315579  
Status : Negeri  
Kepala Madrasah : Dr. Abdul Hadi, M.PKim.  
Akreditasi : A  
SK Akreditasi : 1359/BAN-SM/SK/2022  
Alamat : Jl. Pramuka Komplek Semanda No.28  
Kabupaten/Kota : Kota Banjarmasin  
Provinsi : Kalimantan Selatan  
Kode Pos : 70238  
Nomor Telepon : 0511-3258164  
Alamat Email : [man2kotabjm@gmail.com](mailto:man2kotabjm@gmail.com)  
Alamat Website : <https://man2kotabjm.sch.id/>

### **C. MAN 3 Kota Banjarmasin**

Nama Madrasah : MAN 3 Kota Banjarmasin

NSM : 131163710003

NPSM : 303155798

Status : Negeri

Kepala Madrasah : Dra. Hj. Nana Mairi, M.Pd.

Akreditasi : A

SK Akreditasi : 022/BAN-PDM/SK/2023

Alamat : Jl. Batu Benawa I No. 61

Kabupaten/Kota : Kota Banjarmasin

Provinsi : Kalimantan Selatan

Kode Pos : 70117

Nomor Telepon : 08884365828

Alamat Email : [mantigabjm55464@gmail.com](mailto:mantigabjm55464@gmail.com)

Alamat Website : <https://man3bjm.sch.id/>

Lampiran 4.

### **DAFTAR PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

#### **A. MAN 1 Kota Banjarmasin**

No.	Nama	Jabatan
1	Dra. Naimah, M.M.	Kepala Madrasah
2	Hj. Chairunnisa, M.Pd.	Guru
3	Dra. Hj. Siti Jubaidah	Guru
4	Drs. Anwar	Guru
5	Hj.Nurul Rahmah,S.Ag., M.Pd	Guru
6	Aulia Hayati, S.Pd.	Guru
7	St. Muti'ah Muniah, S.Pd.	Guru
8	Hj.Mariani, S.Ag., S.Pd.I.	Guru
9	Wenni Meliana,S.Pd, M.Pd.	Guru
10	Dra. Hj. Rita Zahara	Guru
11	Dra. Hj. Wasilah	Guru
12	Dra. Hj. Norfajriah	Guru
13	Dra. Hj. Eka Rini Fuji A.	Guru
14	Drs. Syahran, S.Pd.	Guru
15	H. Hasanuddin, S.Pd., MA.	Guru
16	Hj. Budi Astuti, M.Ed.	Guru
17	Ali Parhan, S.Ag.	Guru
18	Isnani Puji Astuti, S.Pd.	Guru
19	Gusti Nuardi, S.Pd., MA.	Guru
20	Hj. Raisyah, S.Pd.	Guru
21	Fakhrunnisa, M.Pd.	Guru
22	Dalilah, S.Pd.	Guru
23	Ida Rosalina, S.Pd.	Guru
24	Norhalidah, S.Pd.I.	Guru
25	Dewi Sarastuti, S.Pd., M.M.	Guru
26	Tajaruddin, S.Pd.	Guru
27	Nazarwaty, M.Pd.	Guru
28	Mardiah Hayati, S.S.	Guru
29	Malehah, S.Ag.	Guru
30	Fahmi, S.E.	Kepala Tata Usaha
31	H. M. Fakhri, S.Ag.	Guru
32	Achyat Nasrullah, S.Ag.	Guru
33	H. Nurdin Al Azhar, Lc.	Guru
34	Fathurrahman, S.Pd.	Guru
35	Latifah, S.H.I.	Guru
36	Raudhatun Nisa, S.Pd.I.	Guru
37	Dwi Novitasari, S.Pd.	Guru
38	Ahmad Mahfuzi, S.Pd.I., M.Pd.	Guru

No.	Nama	Jabatan
39	Taufik Hidayat, S.Pd.	Guru
40	Siti Rahmaniah, S.Pd.	Guru
41	Abdul Latif, S.Pd.	Guru
42	Asri Nurul Astuti, S.Pd.	Guru
43	Muhammad Fazril Ambiya, S.Pd.	Guru
44	Fauzan Aulawi, S.Pd.	Guru
45	Alvira Zairina, S.Ag.	Guru
46	Nani Tristiati, S.Pd.I.	Guru
47	Siti Noorjanah, S.Pd.	Guru
48	Ubaidillah, S.Pd.I.	Guru
49	Rizki Rosida Hayati, S.Pd.	Guru
50	Lusiyana, S.Pd.I.	Guru
51	Desy, A.Md.	Pustakawan
52	Dessy Novianty, S.Pd.	Guru

### B. MAN 2 Kota Banjarmasin

No.	Nama	Jabatan
1	Dr. Abdul Hadi, M.PKim.	Kepala Madrasah
2	Dra. Hj. Erny Rahma Diyani, M.Pd.	Guru
3	Yusfitia Kumala Dewi, S.Pd., M. Kom.	Guru
4	Dra. Hj. Rahmawati, M.Pd.I.	Guru
5	Hj. Ismariati Munziah, S.Ag., M.A.	Guru
6	Desy Arnita Dewi, S.Pd., M.Sc.	Guru
7	Rusmini, S.Ag. M.Pd.	Guru
8	Hj. Khairunnisawati, M.Pd.	Guru
9	H. M. Asmo Sujarwo, S.Pi.	Guru
10	Hj. Nadjmah Husnayani, SP.	Guru
11	Dra. Hj. Endang Pertiwi, M.Pd.	Guru
12	H. Muhammad Toriq, S.Pd.	Guru
13	Dra. Hj. Bardiah	Guru
14	Hj. Arbandiah, S.Pd., M.Pd.	Guru
15	Minasari, S.Pd., M.Pd.	Guru
16	H. Bahrani, M.Ag.	Guru
17	Dra. Endah Sumarini, M.Kom.	Guru
18	Hj. Ermina, S.Pd.	Guru
19	Hj. Noor Amaliah, S.Pd	Guru
20	Hj. Rahmaniar Emilian Noor, S.Pd.	Guru
21	Rini Amini Sholeha, M.Pd.	Guru
22	Hj. Fathiah, S.Ag, S.Pd.I, MA.	Guru
23	Siti Rahmi, S.Pd	Guru
24	Hj. Azizah Yuzzintani, M.Pd.	Guru
25	Hj. Rabiatussa'diah, S.Pd.I.	Guru

No.	Nama	Jabatan
26	Irny Herliani, S.Pd.	Guru
27	Ervina Rahmadayanti, SP.	Guru
28	Hj. Nany Zuraida, S.Pd	Guru
29	Nazila Rahmatina, M.Pd.	Guru
30	Sandy Guswan C., S.Pd.	Guru
31	Hj. Ernaliana, S.Pd.	Guru
32	Abdul Rasid, S.Pd.	Guru
33	Taufikurrakhman, S.Pd.I.	Guru
34	Huderi, S.Pd., M.A.	Guru
35	H. Ach. Roziqin, S. Ag.	Guru
36	Imam Kasturi, S.Pd.	Guru
37	Achmad Sjamsuri, S.Pd.	Guru
38	Hj. Dessy Abdumawaty, M.Pd.	Guru
39	Zainal Muttaqien, S.Ag, M.Pd.I.	Guru
40	Arbain, S.Ag, M.Pd.I.	Guru
41	Satria Maharini, S.Pd.	Guru
42	Siti Aminah, S. Pd.	Guru
43	Jahidah, S.Pd.I, M.PMat.	Guru
44	Hamidah, S.Ag.	Guru
45	Eka Winarni, S.Pd.	Guru
46	Fachriah, S.Pd.I.	Guru
47	Juwita Sari, S.Pd.	Guru
48	Sari Mahmudah, S.Si.	Guru
49	Siti Rufaidah, S.Fil.I.	Guru
50	Wina Hastuti, S.Pd.	Guru
51	Yadi Heryanto, S.Pd.	Guru
52	Yulia Ika Rulianawati, S. Pd.	Guru
53	Ayu Oktolita Pertiwi, S. Pd.	Guru
54	Mahriyadi, S. Pd.	Guru
55	Diah Fitriani, S. Pd.	Guru
56	Maya Yunida, S.Pd.	Guru
57	Rahmatul Isra, S.Ag.	Guru
58	Faisal Akbar, S.Pd.I.	Guru
59	Zainuddin, S.Pd.	Guru
60	Yuliyani, S.Si.	Guru
61	Salmah, S.Pd.	Guru
62	Sulyastin Ayudia, S.Pd.	Guru
63	M. Rif'an Rusyadi, S.Pd.I.	Guru
64	Rahmad, S.Pd.I.	Guru
65	Jamiatur Rasyidah, S.Si.	Guru
66	Arniati, S.Pd.I.	Guru
67	Rizki Amalia Hilmi, S.Pd.	Guru
68	Abdurrahman, S.Pd.	Guru

No.	Nama	Jabatan
69	Ade Risyuan, S.Kom.	Guru
70	Hidayatullah, S.Kom.	Guru
71	Khairil Fitri, S.Pd., M.Pd.	Guru
72	Wahidah, S.Pd.	Guru
73	Sufianto PYN, S.Si.	Guru
74	Andrie Kurnia Ramadhany, M.Pd.	Guru
75	Akhmad Rizky Kahfi, S.Kom.	Guru
76	Muhammad Ikhsan, S.Pd.	Guru
77	Muhammad Fitri, S.Pd.	Guru
78	Ahmad Riduan, S.Pd.	Guru
79	Atia Ilma, S.Pd.	Guru
80	Luthviya Auliya Farahdina, M.Pd.	Guru
81	Mawaddah, S.Pd.I.	Guru
82	Windy Yuniarti,S.Pd.	Guru
83	Nur Hayati, S.Pd.	Guru
84	Qathrun Nida, S.Pd.	Guru
85	H. Reza Ferdian, Lc., M.Pd.	Guru
86	Muhammad Jikri, S.Pd.	Guru
87	Mirna Yanti Wahyuni, S.Pd.	Guru
88	Maya Puspasari, S.Pd	Guru
89	Yunizar Noor Milanta, S.Pd.	Tenaga Kependidikan
90	Hj. Norlaila Effianty, S.E.	Tenaga Kependidikan
91	Siti Rahimah, S.E.	Tenaga Kependidikan
92	Hj. Herlina, S.A.P.	Tenaga Kependidikan
93	Makhdodi, S.Pd.	Tenaga Kependidikan
94	Muhammad Makki, S.Pd.	Tenaga Kependidikan
95	Sri Mulyani, S. Pd.	Tenaga Kependidikan
96	Edi, A.Md.	Tenaga Kependidikan
97	Sutrisno	Tenaga Kependidikan
98	Abdul Muin	Tenaga Kependidikan
99	Agustiono	Tenaga Kependidikan
100	Faisal Pahri	Tenaga Kependidikan
101	Nur Aida Rasiobar	Tenaga Kependidikan
102	M. Irham	Tenaga Kependidikan
103	Fahrurrazi	Tenaga Kependidikan
104	Mulyadi	Tenaga Kependidikan
105	Afifah Afni Helma Qonita, S.IP.	Tenaga Kependidikan
106	Sri Wibowo	Tenaga Kependidikan
107	M.Kurdi	Tenaga Kependidikan
108	Elli Masdiana	Tenaga Kependidikan
109	Gazali Rachman	Tenaga Kependidikan
110	Fahriani Muis	Tenaga Kependidikan
111	Rahman	Tenaga Kependidikan

No.	Nama	Jabatan
112	Muhammad Napiz Saputro, S.H.	Tenaga Kependidikan

### C. MAN 3 Kota Banjarmasin

No.	Nama	Jabatan
1	Dra. Hj. Nana Mairi, M.Pd.	Kepala Madrasah
2	H. Rakhmat Noor, M.S.I.	Wakamad Bid. Kurikulum
3	Chairuddin Nur, S.Pd.	Wakamad Bid. Kesiswaan
4	Wisnuwijanarko, SP.	Wakamad Bid. Sarana dan Prasarana
5	Muhammad Fajar Rivanny, S.Pd.	Wakamad Bid. Humas
6	Khairil Anwar, S.Ag.	Kepala Tata Usaha
7	Ahmad Suriadi	Tenaga Kependidikan
8	Siti Zuraida	Tenaga Kependidikan
9	Mardani	Tenaga Kependidikan
10	Abdul Gani	Guru
11	Abdul Haris, S.Pd.	Guru
12	Abdur Rahman, S.Pd.	Guru
13	Alpadina, S.Pd., M.Pd.	Guru
14	Aulia Irani, S.Pd.	Guru
15	Erna Hendrayantie, S.Pi.	Guru
16	Hamdani, S.Pd.	Guru
17	Huderi, S.Pd., M.A.	Guru
18	Hurry Yusyfi Safitri, S.Pd.I.	Guru
19	Rabiatal Adawiyah, S.Pd.	Guru
20	Rahma Yuniarti, S.Pd.	Guru
21	Rahmi Budiarti, S.Pd.	Guru
22	Reindy Thedja Sukmana, S.E.I.	Guru
23	Rina Arisyanti, S.Pd.	Guru
24	Rizal Maulana, S.Pd.	Guru
25	Khairiah, S.Ag., M.Pd.	Guru
26	Lailatul Isnainah, S.Ag., M.Pd.	Guru
27	Mega Islamiah Nasution, S.Pd.	Guru
28	Drs. Moch. Faruk, M.Sc.	Guru
29	Muhammad Haipani, S.Th.I.	Guru
30	Muhammad Hatta, S.Sos.	Guru
31	Muhammad Yunus, M.Pd.I.	Guru
32	Hj. Noor Rida Yuliani, S.Ag.	Guru
33	Hj. Noormaliana, S.Pd., M.Pd.	Guru
34	Nor Asiah, S.Pd.	Guru
35	Perdini Adma Sari, S.Pd.	Guru
36	Purwanti, S.Ag., S.Pd.I.	Guru
37	Rosita, S.Pd.	Guru
38	Rustamiah, S.Pd.	Guru

No.	Nama	Jabatan
39	Sakinah, S.Pd.	Guru
40	Hj. Saripah Thal'ah, S.Ag.	Guru
41	Siti Rahmah, S.Pd.	Guru
42	Taufiqqinnoor, S.Ag., M.Pd.	Guru
43	Ummi Salamah, S.Pd., M.Pd.	Guru
44	Yasmin, S.Pd.	Guru

Lampiran 5.

## HASIL UJI VALIDASI AHLI

### LEMBAR VALIDASI INSTRUMEN KUESIONER

#### PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KOTA BANJARMASIN

##### A. Data Validator

Nama : Drs. H. Muhammad Yusran, M.Pd  
Jabatan : Dosen Manajemen SDM  
Instansi : Prodi MPI FTK UIN Antasari  
Tanggal Pengisian : 21 April 2025 .

##### B. Tujuan

Lembar validasi ini disusun untuk memperoleh masukan dan penilaian dari Bapak/Ibu mengenai validitas angket yang digunakan dalam penelitian berjudul “**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin.**” Masukan yang diberikan diharapkan dapat membantu dalam memastikan bahwa instrumen penelitian ini memiliki tingkat keabsahan yang memadai untuk mengukur variabel yang diteliti secara akurat dan reliabel.

##### C. Item Kuesioner

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca dengan saksama item pernyataan kuesioner penelitian “**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin**” pada tabel C1 dan C2, serta berikan komentar atau saran perbaikan Bapak/Ibu jika terdapat pernyataan yang dirasa kurang sesuai. Masukan yang diberikan akan sangat bermanfaat dalam meningkatkan validitas dan kualitas instrumen penelitian ini.

Tabel C1. Item Pernyataan Kuesioner Kompensasi (X)

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
<b>KOMPENSASI FINANSIAL (X1)</b>		
<i>Direct Financial Compensation</i>		
1	Saya menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya sebagai guru di madrasah ini.	Perbanki ... kebutuhan hidup layak saya ...
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya sebagai guru di madrasah ini.	wal sesuai

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
3	Saya menerima insentif tambahan berdasarkan kinerja dan kontribusi saya dalam kegiatan pembelajaran.	menambah insentif / honorarium selain gaji berdikirian.
4	Saya menerima pembayaran lembur saat bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan.	sudah sesuai
5	Tunjangan yang saya terima di madrasah ini sesuai dengan masa kerja saya.	sudah sesuai
6	Saya menerima bonus tahunan dari madrasah ini sebagai bentuk penghargaan atas kinerja saya.	sudah sesuai
7	Saya yakin madrasah ini akan memberikan kompensasi yang layak saat saya pensiun atau berhenti mengajar.	sudah sesuai
<i>Indirect Financial Compensation</i>		
8	Saya tetap menerima gaji selama menjalani cuti tahunan atau izin resmi yang diberikan oleh madrasah.	sudah sesuai
9	Saya menerima pembayaran penuh atau sebagian saat saya tidak dapat mengajar karena alasan kesehatan.	atau atau sebagian, dihilangkan. Ambigu
10	Saya mendapatkan jaminan sosial dan asuransi kesehatan dari madrasah tempat saya mengajar.	sudah sesuai
11	Saya merasa terlindungi secara finansial dalam menghadapi risiko kerja, seperti kecelakaan atau penyakit akibat pekerjaan.	sudah sesuai
12	Saya menerima bantuan dari madrasah jika mengalami kesulitan ekonomi mendesak akibat kondisi tertentu.	sudah sesuai
13	Saya mendapatkan fasilitas kerja yang nyaman dan mendukung kinerja saya sebagai guru.	tambahkan kata "nyaman dan sesuai" untuk mendukung
14	Saya menerima bantuan biaya pendidikan atau pelatihan yang diberikan oleh madrasah untuk meningkatkan kompetensi saya.	sudah sesuai

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
15	Saya memperoleh bantuan kesejahteraan tambahan seperti dana pensiun atau program tabungan hari tua yang disediakan oleh madrasah.	sudah sesuai ganti kata "men-peroleh" dg "materi"
16	Saya mendapatkan tunjangan kesejahteraan tambahan seperti akomodasi transportasi atau makan siang. <del>atau akomodasi</del>	untuk cari contoh dg skala prioritas dan
KOMPENSASI NON FINANSIAL (X2)		
<i>Recognition</i>		
17	Saya merasa madrasah <del>akan</del> memberikan penghargaan atas usaha dan kerja keras saya.	menggunakan istilah dan topika butuh <del>pengalaman</del>
18	Saya menerima hadiah atau sertifikat sebagai bentuk apresiasi atas prestasi saya.	sudah sesuai
19	Saya mendapatkan kesempatan mengikuti studi banding atau pelatihan luar daerah sebagai bentuk penghargaan.	sudah sesuai
20	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan terkait kebijakan madrasah.	sudah sesuai
<i>Promotion and Career Development</i>		
21	Saya <del>merasa</del> madrasah memiliki sistem promosi yang jelas dan adil untuk meningkatkan motivasi kerja saya.	kata "merasa" ganti dg kata "mengetahui"
22	Saya mendapatkan promosi berdasarkan kinerja dan prestasi yang saya capai.	sudah sesuai
23	Saya memperoleh promosi setelah mendapatkan sertifikasi atau pelatihan khusus.	sudah sesuai
24	Saya <del>yang</del> menunjukkan kinerja unggul mendapatkan kesempatan lebih besar untuk kenaikan jabatan.	Hilangkan kata "yang"
<i>Working Condition</i>		
25	Saya merasa lingkungan kerja yang positif membantu meningkatkan kinerja saya.	sudah sesuai

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
26	Saya merasa kebijakan dan prosedur madrasah mendukung kesejahteraan saya.	Gendari bat menyakini
27	Saya merasakan adanya kebersamaan dan kerja sama antar guru dalam lingkungan kerja.	Walaq fak.
28	Saya merasa lingkungan kerja yang nyaman meningkatkan motivasi saya dalam mengajar.	gatti bat "merasa apu" melakar untuk tegas rebaer pu.
<i>Training Opportunities</i>		
29	Saya merasa madrasah berkomitmen terhadap pengembangan dan pelatihan saya.	quideban bat menyakini
30	Saya merasa program pelatihan yang diberikan meningkatkan kompetensi saya dalam mengajar.	SD
31	Saya difasilitasi oleh madrasah dengan berbagai pelatihan yang relevan dengan kebutuhan profesional saya.	Walaq sevai
32	Saya didorong untuk berpartisipasi dalam seminar ataupun workshop pendidikan.	X. Nomer unty, d'fukar

Tabel C2. Item Pernyataan Kuesioner *Turnover Intention (Y)*

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
<i>Thinking of Quitting</i>		
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di madrasah ini.	Sudah sevai.
2	Saya merasa pekerjaan saya sebagai guru tidak memberikan kepuasan yang cukup.	hilangkan bat yang cukup
3	Saya merasa ada peluang pekerjaan lain lebih baik dibandingkan mengajar di madrasah ini.	quideban bat menyakini
4	Saya sering merasa bahwa beban kerja saya sebagai guru terlalu tinggi dibandingkan dengan kompensasi yang saya terima.	Sudah sevai.

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
5	Saya merasa peluang untuk pengembangan karier saya sebagai guru di madrasah ini sangat terbatas.	“ <u>guru</u> karir menyakini”
<i>Intention to Search</i>		
6	Saya secara aktif mencari informasi tentang lowongan pekerjaan di tempat lain.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
7	Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja atau teman mengenai peluang kerja di tempat lain.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
8	Saya tertarik untuk melamar pekerjaan di tempat lain dalam waktu dekat.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
9	Saya telah mencari informasi mengenai persyaratan dan prosedur administrasi untuk pindah bekerja ke tempat lain.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
10	Saya telah memperbarui dokumen administratif seperti CV dan sertifikasi untuk melamar pekerjaan baru.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
<i>Intention to Quit</i>		
11	Saya memiliki rencana untuk berhenti mengajar di ini dalam waktu dekat.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
12	Jika ada kesempatan kerja lain yang lebih baik, saya akan segera mengundurkan diri sebagai guru di madrasah ini.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ”
13	Saya telah berbicara dengan keluarga atau teman tentang kemungkinan <del>saya</del> meninggalkan profesi <del>sebagai</del> guru. <del>di madrasah ini</del>	“ <u>faktor</u> <u>lepas</u> <u>madrasah</u> <u>ini</u> ”
14	Saya merasa bahwa keputusan untuk keluar dari <del>Madrasah</del> ini adalah pilihan terbaik bagi saya.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ” no cent d'itkar
14	Saya sedang mempertimbangkan berbagai faktor sebelum mengambil keputusan akhir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di madrasah ini.	“ <u>wok</u> <u>lepas</u> ” no cent d'itkar

**D. Penilaian Kuesioner**

## 1. Petunjuk Penilaian

- a. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian secara objektif terhadap angket penelitian yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin.**"
- b. Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan menandai kolom skala penilaian berikut menggunakan tanda *checklist* (✓):  
1 = Tidak Baik  
2 = Kurang Baik  
3 = Baik  
4 = Sangat Baik

## 2. Instrumen Penilaian

Tabel D1. Instrumen Penilaian Angket

Indikator Penilaian	Deskripsi	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	Petunjuk pengisian angket ditulis dengan jelas dan mudah dimengerti				✓
	Butir pernyataan ditulis dengan jelas dan mudah dimengerti				✓
Ketepatan dan relevansi	Butir pernyataan dapat menjelaskan variabel penelitian (kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan <i>turnover intention</i> )				✓
	Butir pernyataan dapat menjawab tujuan penelitian				✓
Tidak ada bias	Butir pernyataan tidak memiliki makna ganda				✓
Kesesuaian bahasa	Kalimat yang digunakan dalam angket sesuai dengan kaidah Bahasa Indonesia yang baik dan benar			✓	
	Kalimat yang digunakan dalam angket sesuai dengan PUEBI				✓

## E. Komentar dan Saran Perbaikan

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan saran, komentar, atau revisi pada kolom yang telah disediakan guna meningkatkan kejelasan, relevansi, dan validitas setiap butir pernyataan dalam angket penelitian ini. Masukan yang diberikan akan sangat berharga dalam penyempurnaan instrumen penelitian.

Perbaiki ti<sup>p</sup> Butir pernyataan agar<sup>nya</sup> enak  
dan aspek galaya, penggunaan istilah,

## Dan urutan kriteria pernyataan

.....  
.....  
.....  
.....

### F. Keputusan

Mohon berikan tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu terhadap angket penelitian ini:

1. Layak digunakan tanpa perbaikan;
2. Layak digunakan setelah dilakukan perbaikan; atau
3. Tidak layak untuk digunakan.

Banjarmasin, 21 - 4 2025  
Validator

  
Drs. H. Achmad Putera, M.Pd

**LEMBAR VALIDASI INSTRUMEN KUESIONER**  
**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION**  
**GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI**  
**SE-KOTA BANJARMASIN**

---

**A. Data Validator**

Nama : Lia Agustina, M.Pd.  
Jabatan : Dosen Bahasa Indonesia.  
Instansi : UIN Alauddin Banjarmasin  
Tanggal Pengisian : 31 April 2025.

**B. Tujuan**

Lembar validasi ini disusun untuk memperoleh masukan dan penilaian dari Bapak/Ibu mengenai validitas angket yang digunakan dalam penelitian berjudul “**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin.**” Masukan yang diberikan diharapkan dapat membantu dalam memastikan bahwa instrumen penelitian ini memiliki tingkat keabsahan yang memadai untuk mengukur variabel yang diteliti secara akurat dan reliabel.

**C. Item Kuesioner**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca dengan saksama item pernyataan kuesioner penelitian “**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin**” pada tabel C1 dan C2, serta berikan komentar atau saran perbaikan Bapak/Ibu jika terdapat pernyataan yang dirasa kurang sesuai. Masukan yang diberikan akan sangat bermanfaat dalam meningkatkan validitas dan kualitas instrumen penelitian ini.

Tabel C1. Item Pernyataan Kuesioner Kompensasi (X)

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
<b>KOMPENSASI FINANSIAL (X1)</b> <i>Direct Financial Compensation</i>		
1	Saya menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya sebagai guru di madrasah ini.	
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya sebagai guru di madrasah ini.	

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
3	Saya menerima insentif tambahan berdasarkan kinerja dan kontribusi saya dalam kegiatan pembelajaran.	
4	Saya menerima pembayaran lembur saat bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan.	
5	Tunjangan yang saya terima di madrasah ini sesuai dengan masa kerja saya.	
6	Saya menerima bonus tahunan dari madrasah ini sebagai bentuk penghargaan atas kinerja saya.	
7	Saya yakin madrasah ini akan memberikan kompensasi yang layak saat saya pensiun atau berhenti mengajar.	
<i>Indirect Financial Compensation</i>		
8	Saya tetap menerima gaji selama menjalani cuti tahunan atau izin resmi yang diberikan oleh madrasah.	
9	Saya menerima pembayaran penuh atau sebagian saat saya tidak dapat mengajar karena alasan kesehatan.	
10	Saya mendapatkan jaminan sosial dan asuransi kesehatan dari madrasah tempat saya mengajar.	
11	Saya merasa terlindungi secara finansial dalam menghadapi risiko kerja, seperti kecelakaan atau penyakit akibat pekerjaan.	
12	Saya menerima bantuan dari madrasah jika mengalami kesulitan ekonomi mendesak akibat kondisi tertentu.	
13	Saya mendapatkan fasilitas kerja yang nyaman dan mendukung kinerja saya sebagai guru.	
14	Saya menerima bantuan biaya pendidikan atau pelatihan yang diberikan oleh madrasah untuk meningkatkan kompetensi saya.	

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
15	Saya memperoleh bantuan kesejahteraan tambahan seperti dana pensiun atau program tabungan hari tua yang disediakan oleh madrasah.	
16	Saya mendapatkan tunjangan kesejahteraan tambahan seperti akomodasi transportasi atau makan siang.	
<b>KOMPENSASI NON FINANSIAL (X2)</b>		
<i>Recognition</i>		
17	Saya merasa madrasah memberikan penghargaan atas usaha dan kerja keras saya.	
18	Saya menerima hadiah atau sertifikat sebagai bentuk apresiasi atas prestasi saya.	
19	Saya mendapatkan kesempatan mengikuti studi banding atau pelatihan luar daerah sebagai bentuk penghargaan.	
20	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan terkait kebijakan madrasah.	
<i>Promotion and Career Development</i>		
21	Saya merasa madrasah memiliki sistem promosi yang jelas dan adil untuk meningkatkan motivasi kerja saya.	
22	Saya mendapatkan promosi berdasarkan kinerja dan prestasi yang saya capai.	
23	Saya memperoleh promosi setelah mendapatkan sertifikasi atau pelatihan khusus.	
24	Saya yang menunjukkan kinerja unggul mendapatkan kesempatan lebih besar untuk kenaikan jabatan.	
<i>Working Condition</i>		
25	Saya merasa lingkungan kerja yang positif membantu meningkatkan kinerja saya.	

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
26	Saya merasa kebijakan dan prosedur madrasah mendukung kesejahteraan saya.	
27	Saya merasakan adanya kebersamaan dan kerja sama antar guru dalam lingkungan kerja.	
28	Saya merasa lingkungan kerja yang nyaman meningkatkan motivasi saya dalam mengajar.	
<i>Training Opportunities</i>		
29	Saya merasa madrasah berkomitmen terhadap pengembangan dan pelatihan saya.	
30	Saya merasa program pelatihan yang diberikan meningkatkan kompetensi saya dalam mengajar.	
31	Saya difasilitasi oleh madrasah dengan berbagai pelatihan yang relevan dengan kebutuhan profesional saya.	
32	Saya didorong untuk berpartisipasi dalam seminar ataupun <i>workshop</i> pendidikan.	

Tabel C2. Item Pernyataan Kuesioner *Turnover Intention (Y)*

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
<i>Thinking of Quitting</i>		
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di madrasah ini.	
2	Saya merasa pekerjaan saya sebagai guru tidak memberikan kepuasan yang cukup.	
3	Saya merasa ada peluang pekerjaan lain lebih baik dibandingkan mengajar di madrasah ini.	
4	Saya sering merasa bahwa beban kerja saya sebagai guru terlalu tinggi dibandingkan dengan kompensasi yang saya terima.	

Item No.	Pernyataan	Komentar Perbaikan
5	Saya merasa peluang untuk pengembangan karier saya sebagai guru di madrasah ini sangat terbatas.	
<i>Intention to Search</i>		
6	Saya secara aktif mencari informasi tentang lowongan pekerjaan di tempat lain.	
7	Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja atau teman mengenai peluang kerja di tempat lain.	
8	Saya tertarik untuk melamar pekerjaan di tempat lain dalam waktu dekat.	
9	Saya telah mencari informasi mengenai persyaratan dan prosedur administrasi untuk pindah bekerja ke tempat lain.	
10	Saya telah memperbarui dokumen administratif seperti CV dan sertifikasi untuk melamar pekerjaan baru.	
<i>Intention to Quit</i>		
11	Saya memiliki rencana untuk berhenti mengajar <u>di ini</u> dalam waktu dekat.	<i>di mana ?</i>
12	Jika ada kesempatan kerja lain yang lebih baik, saya akan segera mengundurkan diri sebagai guru di <u>madrasah ini</u> .	
13	Saya telah berbicara dengan keluarga atau teman tentang kemungkinan saya meninggalkan profesi sebagai guru.	
14	Saya merasa bahwa keputusan untuk keluar dari <u>Madrasah ini</u> adalah pilihan terbaik bagi saya.	
15	Saya sedang mempertimbangkan berbagai faktor sebelum mengambil keputusan akhir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di <u>madrasah ini</u> .	

#### D. Penilaian Kuesioner

## 1. Petunjuk Penilaian

- a. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian secara objektif terhadap angket penelitian yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin.**"
- b. Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan menandai kolom skala penilaian berikut menggunakan tanda *checklist* (✓):  
1 = Tidak Baik  
2 = Kurang Baik  
3 = Baik  
4 = Sangat Baik

## 2. Instrumen Penilaian

Tabel D1. Instrumen Penilaian Angket

Indikator Penilaian	Deskripsi	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	Petunjuk pengisian angket ditulis dengan jelas dan mudah dimengerti			✓	
	Butir pernyataan ditulis dengan jelas dan mudah dimengerti				✓
Ketepatan dan relevansi	Butir pernyataan dapat menjelaskan variabel penelitian (kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan <i>turnover intention</i> )			✓	
	Butir pernyataan dapat menjawab tujuan penelitian			✓	
Tidak ada bias	Butir pernyataan tidak memiliki makna ganda				
Kesesuaian bahasa	Kalimat yang digunakan dalam angket sesuai dengan kaidah Bahasa Indonesia yang baik dan benar			✓	
	Kalimat yang digunakan dalam angket sesuai dengan PUEBI			✓	

## E. Komentar dan Saran Perbaikan

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan saran, komentar, atau revisi pada kolom yang telah disediakan guna meningkatkan kejelasan, relevansi, dan validitas setiap butir pernyataan dalam angket penelitian ini. Masukan yang diberikan akan sangat berharga dalam penyempurnaan instrumen penelitian.

Untuk item instrumen penilaian Angket sudah Sesuai hanya  
Saja untuk penulisan kalen Madrasah menggunakan huruf

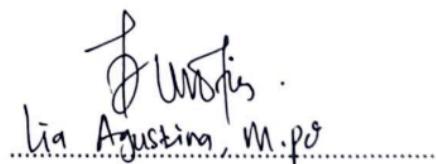
Kapital atau tidak diawalnya, bisa dikenali bermula'

**F. Keputusan**

Mohon berikan tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu terhadap angket penelitian ini:

1. Layak digunakan tanpa perbaikan;
2. Layak digunakan setelah dilakukan perbaikan; atau
3. Tidak layak untuk digunakan.

Banjarmasin, 25 April 2025  
Validator

  
Lia Agustina, M.Pd.

Lampiran 6.

### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SPSS

		Correlations																
		DFC_1	DFC_2	DFC_3	DFC_4	DFC_5	DFC_6	DFC_7	IFC_1	IFC_2	IFC_3	IFC_4	IFC_5	IFC_6	IFC_7	IFC_8	IFC_9	X1_TO_TAL
DFC_1	Pearson Correlation	1	.837 **	.389 *	.313	.850 **	.621 **	.674 **	.81 2**	.78 0**	.62 6**	.68 0**	.48 5**	.48 7**	.64 6**	.67 6**	.67 7**	.846 **
	Sig. (2-tailed)		<.00 1	.033	.093	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 7	.00 6	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DFC_2	Pearson Correlation	.837 **	1	.189	.290	.869 **	.564 **	.566 **	.77 0**	.73 1**	.61 2**	.65 6**	.44 1*	.49 2**	.62 0**	.59 4**	.62 7**	.791 **
	Sig. (2-tailed)	<.00 1		.318	.120	<.00 1	.001	.001	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.01 5	.00 6	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

DFC_3	Pearson Correlation	.389*	.189	1	.613**	.424*	.557**	.401*	.525**	.401*	.435*	.298	.472**	.678**	.503**	.321	.230	.616**
	Sig. (2-tailed)	.033	.318		<.001	.019	.001	.028	.003	.028	.016	.109	.009	<.001	.005	.083	.221	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DFC_4	Pearson Correlation	.313	.290	.613**	1	.487**	.786**	.225	.290	.447*	.019	.240	.846**	.663**	.650**	.301	.603**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.093	.120	<.001		.006	<.001	.231	.120	.013	.919	.202	<.001	<.001	<.001	.106	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DFC_5	Pearson Correlation	.850**	.869**	.424*	.487**	1	.696**	.603**	.843**	.810**	.668**	.742**	.503**	.544**	.691**	.686**	.748**	.908**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.019	.006		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.005	.002	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

DFC_6	Pearson Correlation	.621 **	.564 **	.557 **	.786 **	.696 **	1	.238	.494 **	.630 **	.206	.431 *	.867 **	.715 **	.796 **	.457 *	.685 **	.843 **
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	.001	<.001	<.001		.206	.006	<.01	.274	.017	<.01	<.01	<.01	.011	<.01	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DFC_7	Pearson Correlation	.674 **	.566 **	.401 *	.225	.603 **	.238	1	.646 **	.664 **	.553 **	.577 **	.206	.384 *	.328	.546 **	.556 **	.638 **
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	.028	.231	<.001	.206		<.01	<.01	.002	<.01	.276	.036	.077	.002	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
IFC_1	Pearson Correlation	.812 **	.770 **	.525 **	.290	.843 **	.494 **	.646 **	1	.771 **	.768 **	.750 **	.344	.506 **	.563 **	.717 **	.617 **	.828 **
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.003	.120	<.001	.006	<.001		<.01	<.01	<.01	.063	.004	.001	<.01	<.01	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

IFC_2	Pearson Correlation	.780**	.731**	.401*	.447*	.810**	.630**	.664**	.771**	1	.504**	.578**	.517**	.474**	.560**	.601**	.713**	.832**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.028	.013	<.001	<.001	<.001	<.001		.005	<.001	.003	.008	.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
IFC_3	Pearson Correlation	.626**	.612**	.435*	.019	.668**	.206	.553**	.768**	.504**	1	.783**	-.079	.151	.520**	.652**	.245	.567**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.016	.919	<.001	.274	.002	<.001	.005		<.001	.677	.425	.003	<.001	.191	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
IFC_4	Pearson Correlation	.680**	.656**	.298	.240	.742**	.431*	.577**	.750**	.578**	.783**	1	.146	.202	.745**	.873**	.595**	.727**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.109	.202	<.001	.017	<.001	<.001	<.001	<.001		.440	.284	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

IFC_5	Pearson Correlation	.485**	.441*	.472**	.846**	.503**	.867**	.206	.344	.517**	- .079	.146	1	.747**	.613**	.243	.701**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.007	.015	.009	<.001	.005	<.001	.276	.063	.003	.677	.440		<.001	<.001	.197	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
IFC_6	Pearson Correlation	.487**	.492**	.678**	.663**	.544**	.715**	.384*	.506**	.474**	.151	.202	.747**	1	.454*	.134	.508**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	<.001	<.001	.002	<.001	.036	.004	.008	.425	.284	<.001		.012	.480	.004	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
IFC_7	Pearson Correlation	.646**	.620**	.503**	.650**	.691**	.796**	.328	.563**	.560**	.520**	.745**	.613**	.454*	1	.668**	.595**	.822**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.005	<.001	<.001	<.001	.077	.001	.001	.003	<.001	<.001	.012		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

IFC_8	Pearson Correlation	.676 **	.594 **	.321	.301	.686 **	.457 *	.546 **	.717 **	.601 **	.652 **	.873 **	.243	.134	.668 **	1	.597 **	.717 **
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.083	.106	<.001	.011	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	.197	.480	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
IFC_9	Pearson Correlation	.677 **	.627 **	.230	.603 **	.748 **	.685 **	.556 **	.617 **	.713 **	.245	.595 **	.701 **	.508 **	.595 **	.597 **	1	.825 **
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.221	<.001	<.001	<.001	.001	<.001	<.001	.191	<.001	<.001	.004	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_TO_TAL	Pearson Correlation	.846 **	.791 **	.616 **	.693 **	.908 **	.843 **	.638 **	.828 **	.832 **	.567 **	.723 **	.725 **	.702 **	.827 **	.715 **	.821	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations																
		RE C_1	RE C_2	RE C_3	RE C_4	PC D_1	PC D_2	PC D_3	PC D_4	WCO N_1	WCO N_2	WCO N_3	WCO N_4	TRO P_1	TRO P_2	TRO P_3	TRO P_4	X2_T OTAL
REC_1	Pears on Correl ation	1	.94 9**	.84 5**	.82 1**	.83 2**	.83 8**	.78 5**	.73 1**	.667**	.882**	.773**	.415*	.781* *	.732* *	.609* *	.663* *	.952**
	Sig. (2- tailed)		<.0 01	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.023	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.001						
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
REC_2	Pears on Correl ation	.94 9**	1	.88 1**	.84 7**	.76 4**	.81 1**	.79 3**	.79 8**	.673**	.902**	.724**	.336	.749* *	.710* *	.621* *	.623* *	.940**
	Sig. (2- tailed)	<.0 01		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.069	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
REC_3	Pears on Correl ation	.84 5**	.88 1**	1	.90 7**	.64 9**	.77 0**	.75 0**	.83 6**	.772**	.860**	.728**	.555**	.678* *	.713* *	.578* *	.618* *	.931**

		Sig. (2-tailed)	<.0 01	<.0 01		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.001	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.001
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
REC_4	Pears on Correl ation		.82 1**	.84 7**	.90 7**	1	.61 9**	.86 7**	.75 9**	.70 6**	.588**	.812**	.802**	.519**	.775* *	.767* *	.596* *	.513* *	.916**
	Sig. (2-tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.003	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.004	<.001
PCD_1	Pears on Correl ation		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Sig. (2-tailed)		.83 2**	.76 4**	.64 9**	.61 9**	1	.83 1**	.47 0**	.38 6*	.642**	.764**	.548**	.277	.716* *	.661* *	.686* *	.514* *	.814**
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	PCD_2	Pears on Correlation	.83 8**	.81 1**	.77 0**	.86 7**	.83 1**	1	.50 8**	.42 3*	.603**	.793**	.683**	.431*	.809* *	.762* *	.607* *	.407*	.873**
	Sig. (2-tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01		.00 4	.02 0	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.018 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.026 1	<.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	PCD_3	Pears on Correlation	.78 5**	.79 3**	.75 0**	.75 9**	.47 0**	.50 8**	1	.85 9**	.484**	.690**	.717**	.444*	.657* *	.564* *	.542* *	.673* *	.809**
	Sig. (2-tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 9	.00 4		<.0 01	.007 1	<.00 1	<.00 1	.014 1	<.00 1	.001 1	.002 1	<.00 1	<.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	PCD_4	Pears on Correlation	.73 1**	.79 8**	.83 6**	.70 6**	.38 6*	.42 3*	.85 9**	1	.558**	.693**	.667**	.413*	.467* *	.575* *	.505* *	.626* *	.771**
	Sig. (2-tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.03 5	.02 0	<.0 01		.001 1	<.00 1	<.00 1	.023 1	.009 1	<.00 1	.004 1	<.00 1	<.001

		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WCO N_1	Pears on Correl ation	.66 7**	.67 3**	.77 2**	.58 8**	.64 2**	.60 3**	.48 4**	.55 8**	1	.806**	.282	.430*	.504*	.549*	.496*	.518*	.745**	*	*
	Sig. (2- tailed)	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 7	.00 1		<.00 1	.132	.018	.005	.002	.005	.003	<.001		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WCO N_2	Pears on Correl ation	.88 2**	.90 2**	.86 0**	.81 2**	.76 4**	.79 3**	.69 0**	.69 3**	.806**	1	.496**	.223	.679*	.661*	.576*	.611*	.891**	*	*
	Sig. (2- tailed)	<.0 01	<.00 1		.005	.236	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.001								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WCO N_3	Pears on Correl ation	.77 3**	.72 4**	.72 8**	.80 2**	.54 8**	.68 3**	.71 7**	.66 7**	.282	.496**	1	.611**	.682*	.690*	.514*	.491*	.791**	*	*
	Sig. (2- tailed)	<.0 01	<.00 1		.005	.236	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.001								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

		Sig. (2-tailed)	<.001	<.005	<.004	<.003	<.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WCO N_4	Pears on Correl ation	.41 5*	.33 6	.55 5**	.51 9**	.27 7	.43 1*	.44 4*	.41 3*	.430*	.223	.611**	1	.441* *.491*	.388*	.307	.547**				
	Sig. (2-tailed)	.02 3	.06 9	.00 1	.00 3	.13 8	.01 8	.01 4	.02 3	.018	.236	<.00 1		.015	.006	.034	.099	.002			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TROP _1	Pears on Correl ation	.78 1**	.74 9**	.67 8**	.77 5**	.71 6**	.80 9**	.65 7**	.46 7**	.504**	.679**	.682**	.441*	1	.859* *.432*	.229	.821**				
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.005	<.001	<.001	.015		<.001	.017	.225	<.001			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

TROP _2	Pears on Correl ation	.73 2**	.71 0**	.71 3**	.76 7**	.66 1**	.76 2**	.56 4**	.57 5**	.549**	.661**	.690**	.491**	.859* *	1	.501* *	.178	.815**
Sig. (2- tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 1	<.0 01	.002 1	<.00 1	<.00 1	.006 1	<.00 1		.005 1	.346 1	<.001	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TROP _3	Pears on Correl ation	.60 9**	.62 1**	.57 8**	.59 6**	.68 6	.60 7**	.54 2**	.50 5**	.496**	.576**	.514**	.388*	.432* .	.501* *	1	.618* *	.707**
Sig. (2- tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 2	.00 4	.005 1	<.00 1	.004 1	.034 .	.017 .	.005 .		<.00 1	<.001	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TROP _4	Pears on Correl ation	.66 3**	.62 3**	.61 8**	.51 3**	.51 4**	.40 7*	.67 3**	.62 6**	.518**	.611**	.491**	.307 .	.229 .	.178 .	.618* .*	1 .	.643**
Sig. (2- tailed)		<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 4	.00 4	.02 6	<.0 01	<.0 01	.003 1	<.00 1	.006 1	.099 .	.225 .	.346 .	<.00 1	<.001	

N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_T	Pears	.95	.94	.93	.91	.81	.87	.80	.77	.745**	.891**	.791**	.547**	.821*	.815*	.707*	.643*	1
OTAL	on	2**	0**	1**	6**	4**	3**	9**	1**					*	*	*	*	
	Correl																	
Sig.		<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.0	<.00	<.00	<.00	.002	<.00	<.00	<.00	<.00	
(2-tailed)		.01	.01	.01	.01	.01	.01	.01	.01	1	1	1		1	1	1	1	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations																
		TOQ_1	TOQ_2	TOQ_3	TOQ_4	TOQ_5	ITS_1	ITS_2	ITS_3	ITS_4	ITS_5	ITQ_1	ITQ_2	ITQ_3	ITQ_4	ITQ_5	Y_TOT_AL	
TOQ_1	Pearson Correlation	1	.715**	.795**	.819**	.941**	.422*	.420*	.520**	.440*	.470**	.490**	.491**	.452*	.381*	.506**	.700**	
	Sig. (2-tailed)		<.00 1	<.00 1	<.00 1	<.00 1	.020	.021	.003	.015	.009	.006	.006	.012	.038	.004	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOQ_2	Pearson Correlation	.715**	1	.738**	.645**	.791**	.257	.208	.254	.297	.329	.292	.272	.302	.290	.224	.520**	
	Sig. (2-tailed)	<.00 1		<.00 1	<.00 1	<.00 1	.171	.270	.175	.111	.076	.118	.146	.105	.119	.233	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOQ_3	Pearson Correlation	.795**	.738**	1	.759**	.851**	.404*	.412*	.399*	.321	.387*	.372*	.393*	.359	.320	.415*	.623**	
	Sig. (2-tailed)	<.00 1	<.00 1		<.00 1	<.00 1	.027	.024	.029	.084	.034	.043	.032	.051	.085	.023	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

TOQ_4	Pearson Correlation	.819**	.645**	.759**	1	.828**	.477**	.456*	.460*	.451*	.507**	.483**	.480**	.465**	.394*	.487**	.686**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	.008	.011	.011	.012	.004	.007	.007	.010	.031	.006	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOQ_5	Pearson Correlation	.941**	.791**	.851**	.828**	1	.454*	.441*	.496**	.434*	.475**	.483**	.498**	.460*	.392*	.485**	.714**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.012	.015	.005	.017	.008	.007	.005	.011	.032	.007	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
ITS_1	Pearson Correlation	.422*	.257	.404*	.477**	.454*	1	.970**	.885**	.870**	.964**	.916**	.949**	.937**	.909**	.924**	.923**	
	Sig. (2-tailed)	.020	.171	.027	.008	.012		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
ITS_2	Pearson Correlation	.420*	.208	.412*	.456*	.441*	.970**	1	.883**	.821**	.910**	.870**	.915**	.884**	.848**	.930**	.893**	
	Sig. (2-tailed)	.021	.270	.024	.011	.015	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITS_3	Pearson Correlation	.520**	.254	.399*	.460*	.496**	.885	.883	1	.865	.912	.903	.932	.934	.857	.939	.912**		
	Sig. (2-tailed)	.003	.175	.029	.011	.005	<.00	<.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITS_4	Pearson Correlation	.440*	.297	.321	.451*	.434*	.870	.821	.865	1	.926	.925	.911	.932	.922	.821	.887**		
	Sig. (2-tailed)	.015	.111	.084	.012	.017	<.00	<.00	<.00	1	1	1	1	1	1	1	1	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITS_5	Pearson Correlation	.470**	.329	.387*	.507**	.475**	.964	.910	.912	.926	1	.954	.966	.971	.937	.906	.944**		
	Sig. (2-tailed)	.009	.076	.034	.004	.008	<.00	<.00	<.00	<.00	1	1	1	1	1	1	1	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITQ_1	Pearson Correlation	.490**	.292	.372*	.483**	.483**	.916	.870	.903	.925	.954	1	.982	.951	.891	.895	.928**		

	Sig. (2-tailed)	.006	.118	.043	.007	.007	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITQ_2	Pearson Correlation	.491**	.272	.393*	.480**	.498**	.949**	.915**	.932**	.911**	.966**	.982**	1	.953**	.906**	.934**	.942**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.146	.032	.007	.005	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITQ_3	Pearson Correlation	.452*	.302	.359	.465**	.460*	.937**	.884**	.934**	.932**	.971**	.951**	.953**	1	.938**	.886**	.929**	
	Sig. (2-tailed)	.012	.105	.051	.010	.011	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITQ_4	Pearson Correlation	.381*	.290	.320	.394*	.392*	.909**	.848**	.857**	.922**	.937**	.891**	.906**	.938**	1	.835**	.880**	
	Sig. (2-tailed)	.038	.119	.085	.031	.032	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

ITQ_5	Pearson Correlation	.506**	.224	.415*	.487**	.485**	.924**	.930**	.939**	.821**	.906**	.895**	.934**	.886**	.835**	1	.910**
	Sig. (2-tailed)	.004	.233	.023	.006	.007	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Y_TOT AL	Pearson Correlation	.700**	.520**	.623**	.686**	.714**	.923**	.893**	.912**	.887**	.944**	.928**	.942**	.929**	.880**	.910**	1
	Sig. (2-tailed)	<.00	.003	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	<.00	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	16

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	16

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	15

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KOTA BANJARMASIN

---

#### A. Pengantar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin. Kuesioner ini disusun sebagai bagian dari pengumpulan data untuk mendukung analisis dalam penelitian ini. Partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini sangat berarti dan akan berkontribusi besar terhadap pengembangan strategi manajemen sumber daya manusia di lingkungan pendidikan madrasah. Seluruh data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan akademik. Atas partisipasi dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

#### B. Identitas Responden

Nama : .....  
Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan  
Instansi : .....  
Pendidikan Terakhir : .....  
Status Guru : PNS / PPPK / Non-ASN

#### C. Petunjuk Pengisian

1. Tulislah data identitas responden secara lengkap!
2. Bacalah semua pernyataan secara saksama dan berikan satu jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Berikan skor pada item pertanyaan dengan cara memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban sesuai dengan kriteria berikut:
  - (5) Sangat Setuju / SS
  - (4) Setuju / S
  - (3) Cukup Setuju / CS
  - (2) Tidak Setuju / TS
  - (1) Sangat Tidak Setuju / STS

4. Pengisian kuesioner ini tidak akan dinilai ‘benar’ atau ‘salah’. Oleh karena itu, diharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan sebenarnya.

#### D. Item Kuesioner Kompensasi

Item No.	Pernyataan	Jawaban					
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)	
<b>KOMPENSASI FINANSIAL (X1)</b>							
<i>Direct Financial Compensation</i>							
1	Saya menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya sebagai guru di madrasah ini						
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya sebagai guru di madrasah ini						
3	Saya menerima insentif tambahan berdasarkan kinerja dan kontribusi saya dalam kegiatan pembelajaran						
4	Saya menerima pembayaran lembur saat bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan						
5	Tunjangan yang saya terima di madrasah ini sesuai dengan masa kerja saya						
6	Saya menerima bonus tahunan dari madrasah ini sebagai bentuk penghargaan atas kinerja saya						
7	Saya yakin madrasah ini akan memberikan kompensasi yang layak saat saya pensiun atau berhenti mengajar						
<i>Indirect Financial Compensation</i>							
8	Saya tetap menerima gaji selama menjalani cuti tahunan atau izin resmi yang diberikan oleh madrasah.						
9	Saya menerima pembayaran penuh atau sebagian saat saya tidak dapat mengajar karena alasan kesehatan.						

Item No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
10	Saya mendapatkan jaminan sosial dan asuransi kesehatan dari madrasah tempat saya mengajar.					
11	Saya merasa terlindungi secara finansial dalam menghadapi risiko kerja, seperti kecelakaan atau penyakit akibat pekerjaan.					
12	Saya menerima bantuan dari madrasah jika mengalami kesulitan ekonomi mendesak akibat kondisi tertentu.					
13	Saya mendapatkan fasilitas kerja yang nyaman dan mendukung kinerja saya sebagai guru.					
14	Saya menerima bantuan biaya pendidikan atau pelatihan yang diberikan oleh madrasah untuk meningkatkan kompetensi saya.					
15	Saya memperoleh bantuan kesejahteraan tambahan seperti dana pensiun atau program tabungan hari tua yang disediakan oleh madrasah.					
16	Saya mendapatkan tunjangan kesejahteraan tambahan seperti akomodasi transportasi atau makan siang.					
<b>KOMPENSASI NON FINANSIAL (X2)</b>						
<i>Recognition</i>						
17	Saya merasa madrasah memberikan penghargaan atas usaha dan kerja keras saya.					
18	Saya menerima hadiah atau sertifikat sebagai bentuk apresiasi atas prestasi saya.					
19	Saya mendapatkan kesempatan mengikuti studi banding atau pelatihan luar daerah sebagai bentuk penghargaan.					

Item No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
20	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan terkait kebijakan madrasah.					
<i>Promotion and Career Development</i>						
21	Saya merasa madrasah memiliki sistem promosi yang jelas dan adil untuk meningkatkan motivasi kerja saya.					
22	Saya mendapatkan promosi berdasarkan kinerja dan prestasi yang saya capai.					
23	Saya memperoleh promosi setelah mendapatkan sertifikasi atau pelatihan khusus.					
24	Saya yang menunjukkan kinerja unggul mendapatkan kesempatan lebih besar untuk kenaikan jabatan.					
<i>Working Condition</i>						
25	Saya merasa lingkungan kerja yang positif membantu meningkatkan kinerja saya.					
26	Saya merasa kebijakan dan prosedur madrasah mendukung kesejahteraan saya.					
27	Saya merasakan adanya kebersamaan dan kerja sama antar guru dalam lingkungan kerja.					
28	Saya merasa lingkungan kerja yang nyaman meningkatkan motivasi saya dalam mengajar.					
<i>Training Opportunities</i>						
29	Saya merasa madrasah berkomitmen terhadap pengembangan dan pelatihan saya.					
30	Saya merasa program pelatihan yang diberikan meningkatkan kompetensi saya dalam mengajar.					

Item No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
31	Saya difasilitasi oleh madrasah dengan berbagai pelatihan yang relevan dengan kebutuhan profesional saya.					
32	Saya didorong untuk berpartisipasi dalam seminar ataupun <i>workshop</i> pendidikan.					

#### E. Item Kuesioner *Turnover Intention*

Item No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Thinking of Quitting</i>						
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di madrasah ini.					
2	Saya merasa pekerjaan saya sebagai guru tidak memberikan kepuasan yang cukup.					
3	Saya merasa ada peluang pekerjaan lain lebih baik dibandingkan mengajar di madrasah ini.					
4	Saya sering merasa bahwa beban kerja saya sebagai guru terlalu tinggi dibandingkan dengan kompensasi yang saya terima.					
5	Saya merasa peluang untuk pengembangan karier saya sebagai guru di madrasah ini sangat terbatas.					
<i>Intention to Search</i>						
6	Saya secara aktif mencari informasi tentang lowongan pekerjaan di tempat lain.					
7	Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja atau teman mengenai peluang kerja di tempat lain.					

Item No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
8	Saya tertarik untuk melamar pekerjaan di tempat lain dalam waktu dekat.					
9	Saya telah mencari informasi mengenai persyaratan dan prosedur administrasi untuk pindah bekerja ke tempat lain.					
10	Saya telah memperbarui dokumen administratif seperti CV dan sertifikasi untuk melamar pekerjaan baru.					
<i>Intention to Quit</i>						
11	Saya memiliki rencana untuk berhenti mengajar di ini dalam waktu dekat.					
12	Jika ada kesempatan kerja lain yang lebih baik, saya akan segera mengundurkan diri sebagai guru di madrasah ini.					
13	Saya telah berbicara dengan keluarga atau teman tentang kemungkinan saya meninggalkan profesi sebagai guru.					
14	Saya merasa bahwa keputusan untuk keluar dari Madrasah ini adalah pilihan terbaik bagi saya.					
15	Saya sedang mempertimbangkan berbagai faktor sebelum mengambil keputusan akhir untuk meninggalkan profesi saya sebagai guru di madrasah ini.					

Lampiran 8.

### **TABULASI HASIL KUESIONER**

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sub>1</sub> TOTAL
5	5	4	4	5	1	3	5	3	3	4	1	4	4	5	3	59
4	4	3	3	4	1	4	4	3	5	4	3	4	3	3	4	56
3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	52
5	4	2	1	5	3	1	5	4	5	5	2	5	4	1	4	56
5	4	1	2	5	3	2	5	4	5	4	1	5	4	3	2	55
5	4	1	1	5	3	2	4	5	4	3	1	4	5	4	2	53
5	4	2	1	4	5	1	4	5	4	3	2	5	4	5	1	55
5	4	2	1	4	5	1	5	4	5	3	2	5	4	5	1	56
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	2	5	4	5	1	57
5	4	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	3	4	2	55
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	2	1	5	5	2	5	5	4	5	1	5	4	3	2	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	3	2	55
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	1	5	4	3	1	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	3	2	55
5	5	2	1	5	4	2	5	4	5	5	1	5	4	5	2	60
5	4	1	2	5	4	1	5	4	4	3	1	5	4	5	2	55
4	5	2	5	4	5	1	5	4	5	4	1	5	4	5	1	60

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sup>1</sup> TOTAL
5	4	1	2	5	5	2	5	4	5	4	1	5	4	3	2	57
5	4	1	2	5	3	4	1	5	4	5	1	4	5	4	2	55
5	4	1	2	4	5	1	5	4	5	4	1	5	4	3	2	55
5	4	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	3	1	54
5	4	1	2	4	5	1	5	4	5	4	1	5	4	5	1	56
5	4	1	2	5	1	1	5	4	5	5	1	4	5	4	1	53
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	2	4	5	4	5	1	5	4	5	2	58
5	4	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	1	56
5	4	1	2	4	5	4	1	5	4	5	1	5	4	3	1	54
5	5	1	2	4	5	4	5	1	5	4	5	1	5	4	2	58
5	4	1	5	4	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	59
5	4	2	1	5	4	5	1	5	4	5	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	2	4	5	4	5	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	4	5	4	1	5	4	5	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	1	56
5	4	1	2	5	4	5	1	5	4	5	1	5	4	5	2	58
5	5	1	2	5	4	2	4	5	4	5	1	5	4	5	2	59
5	5	2	1	5	4	1	5	4	4	5	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	1	4	5	4	5	2	57
4	5	1	2	4	5	2	4	5	4	5	1	5	4	5	2	58

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sup>1</sup> TOTAL
5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	3	4	69
5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	68
5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	69
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	72
5	4	1	2	5	4	5	1	5	4	5	2	5	4	5	1	58
5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	1	4	5	3	66
1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	1	1	2	1	3	2	29
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	5	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	5	1	2	4	5	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	73
5	4	1	2	4	5	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	4	4	5	4	1	5	4	5	2	56
5	4	2	1	5	4	1	5	4	4	5	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	2	1	4	5	1	4	5	4	4	1	5	4	5	2	56
5	4	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	4	5	4	2	56
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sup>1</sup> TOTAL
5	4	2	1	4	5	4	1	5	4	5	1	4	5	4	2	56
5	4	1	2	5	4	1	4	5	4	5	1	5	4	5	2	57
5	5	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	5	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	5	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	1	5	4	4	5	1	5	4	5	2	57
5	5	2	1	4	4	1	5	4	5	4	1	4	5	4	2	56
4	5	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	4	5	4	2	56
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	4	5	4	3	5	4	3	5	5	4	5	3	4	5	68
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	59
3	2	5	4	1	1	3	3	5	1	3	3	3	3	1	4	45
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	72
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	75
4	4	4	1	4	2	4	4	1	4	4	3	4	4	4	3	54
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	66
4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	50
3	3	4	4	3	4	4	3	4	2	2	2	4	3	2	1	48

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sup>1</sup> TOTAL
4	4	2	3	4	1	3	4	3	2	2	3	5	4	4	3	51
3	5	2	2	3	5	3	3	2	1	2	2	5	5	5	5	53
4	4	4	3	5	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	55
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	3	3	4	1	4	5	4	5	5	3	4	2	3	4	58
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	2	4	4	1	1	44
2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	2	3	1	1	1	3	40
5	5	4	4	2	2	5	4	4	4	4	5	4	3	2	2	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	3	72
4	4	3	2	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	55
4	4	3	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	67
1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	19
4	4	2	2	3	1	3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	40
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
2	3	1	2	2	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	42
4	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	54

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X <sup>1</sup> TOTAL
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	65
4	5	5	2	5	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	67
4	5	3	2	3	5	5	1	2	2	3	5	5	3	3	3	54
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	75
4	4	4	2	4	4	3	5	4	5	5	3	3	3	3	5	61
5	5	4	2	4	1	3	5	5	5	4	4	4	1	4	5	61
4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	62
3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
4	5	1	2	5	4	1	4	5	4	5	1	5	4	3	2	55
5	5	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	1	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	4	4	5	4	1	5	4	5	2	56
5	5	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	5	4	5	4	5	1	5	4	5	2	61
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	3	2	55
5	4	1	4	5	4	2	5	4	5	4	1	5	4	5	2	60
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	4	5	4	2	56
5	4	2	1	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57

DFC1	DFC2	DFC3	DFC4	DFC5	DFC6	DFC7	IFC1	IFC2	IFC3	IFC4	IFC5	IFC6	IFC7	IFC8	IFC9	X1 TOTAL
5	4	1	2	5	4	2	5	4	5	4	1	5	4	5	2	58
5	4	1	2	5	4	1	4	4	5	4	1	4	5	4	2	55
5	4	1	2	5	4	1	4	5	4	5	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	2	4	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	1	5	4	5	4	4	59
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	5	4	5	4	1	5	4	5	2	57
5	4	1	2	5	4	1	4	5	4	5	1	5	4	5	2	57

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
3	4	3	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	68
3	4	3	4	5	3	3	3	5	4	5	5	4	4	5	3	63
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	46
5	4	1	4	5	3	2	5	4	5	5	4	5	3	4	5	64
5	4	1	5	4	5	2	5	4	3	5	4	5	5	4	4	65
5	4	1	5	4	3	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	65
5	4	1	5	4	3	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	65
5	4	1	5	4	5	1	3	4	4	5	5	4	4	5	4	63
5	4	2	5	4	5	1	4	4	5	5	4	5	5	4	4	66
5	4	1	5	4	5	1	4	5	4	4	5	5	4	5	5	66
5	4	2	4	5	4	5	1	5	4	3	4	5	5	4	4	64
5	4	2	5	4	5	1	4	3	4	4	5	5	4	4	5	64

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
5	1	5	4	5	4	2	5	4	5	4	3	4	5	5	4	65
5	4	1	4	5	4	2	5	4	5	5	4	4	5	5	4	66
5	4	1	5	4	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	4	66
5	4	1	5	4	3	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	65
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	67
5	4	2	5	4	3	1	5	5	4	5	4	4	5	4	5	65
5	4	1	5	5	4	2	5	5	4	4	5	4	5	4	4	66
5	4	1	5	4	5	1	5	4	4	5	4	5	4	4	5	65
5	4	1	5	5	5	2	5	4	3	4	4	5	5	4	4	65
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	67
5	4	1	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	68
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	70
5	4	1	5	5	4	2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	66
5	4	1	5	4	5	2	4	4	5	5	4	3	4	4	5	64
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	4	5	5	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	64
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	67

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	3	4	4	5	65
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	5	3	4	4	5	5	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	65
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	65
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	4	5	4	66
5	4	1	5	4	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	66
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	70
5	4	3	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	69
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	73
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	73
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	67
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	73
5	4	1	4	5	4	2	5	5	4	5	5	4	5	4	4	66
5	4	2	5	4	5	1	5	5	4	5	4	5	4	5	4	67
5	4	1	5	5	4	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	3	4	65
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	73
5	4	1	5	4	5	1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	65
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	72
5	4	1	5	4	5	1	5	4	5	5	4	5	5	4	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	4	4	5	5	3	4	4	5	65

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
4	4	1	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	4	66
4	5	1	5	4	5	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	67
5	4	1	4	5	4	2	5	4	5	4	4	5	5	4	4	65
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	67
4	5	2	5	4	5	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	66
5	4	2	5	4	5	1	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	5	4	2	5	5	4	5	4	5	5	4	4	67
5	4	1	5	4	5	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	5	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	4	5	5	4	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	2	4	5	4	1	5	5	4	4	5	5	4	4	5	66
4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	1	4	3	3	3	5	3	3	5	4	4	5	5	60
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	68
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	54
3	1	1	3	3	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	2	48
4	3	3	2	4	3	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	60
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	51
5	5	3	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	62
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	55
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	66
5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	3	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	72
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	2	3	2	2	34
5	5	4	3	5	5	2	3	5	4	5	5	5	5	5	5	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	4	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	78
3	2	2	2	3	3	1	1	1	1	2	1	1	3	3	1	30
3	3	3	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	69
4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	76
3	3	3	2	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	3	55
5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	62
3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	5	2	5	5	4	1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	69
5	4	2	5	4	5	2	5	4	4	5	5	4	5	4	4	67
5	4	2	5	4	5	1	5	4	5	4	5	5	4	4	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	4	5	5	4	4	5	5	67
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
5	4	2	5	4	5	1	5	5	4	5	4	4	5	5	4	67

REC 1	REC 2	REC 3	REC 4	PCD 1	PCD 2	PCD 3	PCD 4	WCON 1	WCON 2	WCON 3	WCON 4	TROP 1	TROP 2	TROP 3	TROP 4	X2 TOTAL
5	4	1	4	5	4	1	5	4	5	4	4	5	3	4	4	62
5	4	1	4	5	5	2	5	5	4	5	4	4	5	5	4	67
5	4	2	5	4	5	1	5	4	5	5	4	4	5	5	4	67
5	5	1	4	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	5	4	5	66
5	4	2	4	4	5	1	4	4	5	5	4	5	4	4	5	65
5	4	1	5	4	5	2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	67
5	4	2	5	4	5	1	5	5	4	4	5	4	4	5	5	67
5	4	1	5	4	5	4	2	5	4	3	4	5	5	4	4	64
5	4	1	5	4	5	1	5	5	4	4	5	5	4	4	5	66
5	4	2	5	4	5	1	5	4	4	5	5	4	3	4	5	65
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	67
5	4	1	5	4	5	2	5	4	4	5	4	4	5	5	4	66
5	4	1	5	4	5	2	5	5	4	5	5	4	4	5	5	67

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
2	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	21
2	1	2	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	23
1	1	4	5	2	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	26
5	2	3	4	1	1	3	1	1	2	1	2	3	2	1	32
5	1	2	4	3	2	2	2	1	2	1	3	2	1	2	33
3	1	2	2	3	2	5	1	2	1	2	3	1	1	2	31

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
3	1	2	2	3	2	3	1	2	1	2	2	1	2	3	30
3	1	1	4	4	1	2	2	1	2	3	2	2	1	1	30
3	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	28
1	1	1	4	2	2	2	1	2	1	3	2	2	1	1	26
1	1	1	1	1	3	4	1	2	1	3	2	2	1	1	25
2	1	3	1	2	2	5	1	2	3	2	1	2	3	1	31
4	1	1	1	5	2	4	1	2	3	2	2	1	2	2	33
3	1	2	2	1	2	5	2	1	2	1	3	2	1	2	30
3	1	2	2	1	1	5	2	1	3	2	2	1	1	2	29
2	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	3	2	1	2	30
2	1	1	3	3	2	2	1	2	1	2	3	2	2	1	28
2	1	3	4	3	1	2	1	2	1	2	3	2	2	1	30
2	1	2	4	5	2	3	1	2	3	1	2	1	1	2	32
1	1	4	5	4	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	32
3	1	5	1	5	2	3	1	2	1	2	2	1	2	2	33
2	1	5	4	2	1	2	2	3	1	2	1	2	2	1	31
4	2	3	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	28
1	2	3	2	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	2	27
1	2	3	2	3	1	2	3	2	1	2	2	3	2	1	30
2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1	25
1	2	4	5	4	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	30
1	2	3	2	2	1	4	4	1	2	1	3	2	2	1	31

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
2	1	3	2	2	1	4	2	1	2	1	2	3	2	2	30
5	1	2	1	1	1	4	1	2	2	1	2	1	2	2	28
2	1	1	5	4	5	1	2	1	2	3	2	2	1	1	33
5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	2	2	1	2	1	32
5	4	1	3	1	2	1	2	3	2	1	2	1	2	2	32
3	2	3	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	26
1	2	3	2	1	3	2	2	1	1	2	1	2	1	1	25
2	2	1	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	26
1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	26
2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	26
1	2	2	1	5	1	2	2	1	2	1	2	3	2	1	28
1	2	3	2	3	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	26
1	2	3	2	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3	28
1	2	3	2	1	3	2	1	1	2	1	2	3	2	1	27
1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	23
1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	3	1	24
1	2	3	2	1	2	1	1	2	3	2	1	2	2	1	26
1	2	3	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	25
1	2	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	1	2	1	29
2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1	1	2	26
2	2	1	1	4	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	26
5	1	3	4	2	5	1	2	2	1	1	1	2	3	2	36

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
2	1	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	24
1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	23
5	1	5	2	4	1	2	1	2	1	3	2	2	1	1	33
2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	1	2	2	1	1	25
5	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	2	1	1	2	28
1	2	1	2	3	2	2	1	3	2	1	2	1	2	2	27
1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	26
1	2	1	2	3	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	25
1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	2	2	1	2	1	25
3	3	1	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	28
5	2	4	2	4	1	2	1	3	2	1	2	1	2	1	33
2	1	4	5	4	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1	33
1	2	4	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	26
1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	2	29
1	2	3	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	25
2	2	1	1	3	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	25
2	1	3	2	2	1	2	2	1	3	2	1	2	1	2	27
1	2	3	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	25
1	2	1	3	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	25
1	2	1	2	3	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	25
1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	3	24
1	2	3	2	1	2	3	1	2	2	1	1	1	2	1	26

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
5	1	4	4	2	1	2	3	2	1	2	1	2	1	1	32
1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	24
1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	19
1	1	2	3	4	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	22
2	3	5	4	3	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	35
1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	20
1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
1	4	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	5	1	27
2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	30
1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	3	4	24
3	2	3	2	3	3	1	3	2	1	1	2	4	3	2	35
1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	1	2	3	22
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	18
2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	1	1	2	2	3	35
5	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	23
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	18
4	1	2	2	2	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	24
2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	32
1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	19
2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	32
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	29

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
1	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	19
5	5	5	1	2	3	4	5	5	5	5	5	3	4	5	62
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	18
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	29
1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	17
3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
5	4	3	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	60
2	2	2	2	3	1	1	1	1	4	3	2	1	2	1	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	39
2	3	2	3	4	3	3	4	3	2	1	1	1	5	1	38
1	1	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	2	1	21
1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	23
4	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	20
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	22
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	16
2	2	1	3	3	1	2	1	3	1	1	1	1	1	2	25
4	1	2	3	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	23
2	2	2	2	4	2	2	3	2	1	1	1	1	4	2	31
3	2	2	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	4	2	31
4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	1	1	1	4	1	41
1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	2	1	3	2	1	25

TOQ1	TOQ2	TOQ3	TOQ4	TOQ5	ITS1	ITS2	ITS3	ITS4	ITS5	ITQ1	ITQ2	ITQ3	ITQ4	ITQ5	Y TOTAL
1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	24
2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	3	2	26
1	2	3	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	26
2	2	4	3	4	1	2	1	2	1	2	2	1	3	2	32
5	1	5	4	2	1	2	3	2	1	2	1	2	2	1	34
1	2	3	2	1	2	1	2	1	2	1	3	2	1	2	26
5	1	2	5	4	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	32
1	2	3	1	2	1	3	2	1	1	2	2	1	2	1	25
1	2	1	2	5	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	27
2	3	1	2	3	2	1	3	2	1	2	1	2	1	2	28
1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	26
1	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	25
3	4	1	3	1	2	2	2	1	2	3	1	2	1	2	30
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	25
5	1	3	3	4	2	2	1	1	3	2	1	2	2	1	33
1	2	3	2	1	2	2	1	1	2	3	1	2	1	2	26
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	3	24
1	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	26
1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	1	2	1	2	28
1	2	3	2	1	2	3	1	1	2	2	1	1	2	2	26

Lampiran 9.

## HASIL UJI KUESIONER

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		136
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.33271315
Most Extreme	Absolute	.069
Differences	Positive	.052
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.121
	99% Confidence Interval	Lower Bound .113
		Upper Bound .130
		Bound

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.
- e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Model	Coefficients <sup>a</sup>			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardiz ed Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.181	.079		2.280	.024
Kompensasi Finansial (X1)	.002	.001	.174	1.532	.128
Kompensasi Non Finansial (X2)	-.003	.002	-.204	-1.793	.075

a. Dependent Variable: ABS\_RES

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.		
	B	Std. Error	Beta	Stand ardize d Coeffi cients		Toler ance	VIF	
1 (Constant)	71.228	3.681			19.352	<.001		
Kompensasi Finansial (X1)	-.168	.065	-.206	-.206	-2.571	.011	.566	1.767
Kompensasi Non Finansial (X2)	-.522	.074	-.567	-.567	-7.075	<.001	.566	1.767

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

Model	ANOVA <sup>a</sup>					
	Sum of Squares		df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2714.667	2	1357.333	71.234	<.001 <sup>b</sup>	
Residual	2534.274	133	19.055			
Total	5248.941	135				

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial (X2), Kompensasi Finansial (X1)

Lampiran 10.

### TABEL t DAN TABEL F

#### A. Tabel t

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

**B. Tabel F**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 11.

## SURAT RISET



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136  
E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Mohon Izin Riset

24 April 2025

Yth.Kepala MAN 1 Kota Banjarmasin  
Kota Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Program Studi : S1 Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahatas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota  
Banjarmasin  
No HP : 085779375330

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan Kualitas kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya yang baik kami ucapan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Banjarmasin, 24 April 2025

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Tembusan :  
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136

E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

**SURAT RISET**

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025

Yang bertanda tangan tangan Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari, dengan ini menugaskan kepada :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahantas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin  
Tugas : Melakukan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data  
untuk penyusunan Skripsi sarjana dengan Judul :

**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah  
Negeri se-Kota Banjarmasin**

Tempat Penelitian : MAN 1 Kota Banjarmasin  
Lamanya Riset : 2 (Dua) Bulan  
Dari Tanggal : 01 Mei 2025  
Sampai Tanggal : 01 Juli 2025

Demikian surat Riset diberikan kepada ybs, agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

Banjarmasin, 24 April 2025

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Prof. Dr. Ahmad Muradi, M.A.  
NIP 197808082005011006

Mahasiswa yang bersangkutan,

Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM. 210101050510



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136  
E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Mohon Izin Riset

24 April 2025

Yth.Kepala MAN 2 Kota Banjarmasin  
Kota Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Program Studi : S1 Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahantas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota  
Banjarmasin  
No HP : 085779375330

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan Kualitas kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya yang baik kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Banjarmasin, 24 April 2025

Vakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Tembusan :  
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136  
E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

**SURAT RISET**

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025

Yang bertanda tangan tangan Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari, dengan ini menugaskan kepada :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahantas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin  
Tugas : Melakukan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data  
untuk penyusunan Skripsi sarjana dengan Judul :

**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah  
Negeri se-Kota Banjarmasin**

Tempat Penelitian : MAN 2 Kota Banjarmasin  
Lamanya Riset : 2 (Dua) Bulan  
Dari Tanggal : 01 Mei 2025  
Sampai Tanggal : 01 Juli 2025

Demikian surat Riset diberikan kepada ybs, agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

Banjarmasin, 24 April 2025

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Prof. Dr. Ahmad Muradi, M.Aq  
NIP 197808082005011006

Mahasiswa yang bersangkutan,

Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM. 210101050510



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136  
E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Mohon Izin Riset

24 April 2025

Yth.Kepala MAN 3 Kota Banjarmasin  
Kota Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh :

Nama : Mohammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Program Studi : S1 Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahantas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota  
Banjarmasin  
No HP : 085779375330

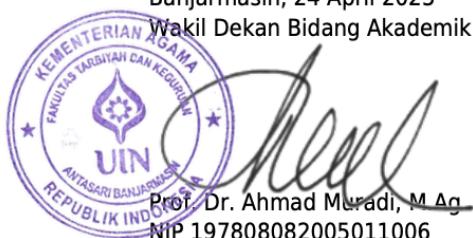
Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan Kualitas kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya yang baik kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Banjarmasin, 24 April 2025

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Prof. Dr. Ahmad Muradi, M.A.  
NIP 197808082005011006

Tembusan :  
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon: (0511) 3265426; (0511) 6783136  
E-mail: ftk@uin-antasari.ac.id Website: ftk.uin-antasari.ac.id

**SURAT RISET**

Nomor : B- 0637 /Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025

Yang bertanda tangan tangan Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari, dengan ini menugaskan kepada :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : Jl. AMD XII, Mahantas Modern Land Cluster Bougenville Blok G31,  
Kel. Pemurus Dalam, Kec. Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin  
Tugas : Melakukan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data  
untuk penyusunan Skripsi sarjana dengan Judul :

**Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Guru pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Banjarmasin**

Tempat Penelitian : MAN 3 Kota Banjarmasin  
Lamanya Riset : 2 (Dua) Bulan  
Dari Tanggal : 01 Mei 2025  
Sampai Tanggal : 01 Juli 2025

Demikian surat Riset diberikan kepada ybs, agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

Banjarmasin, 24 April 2025  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Prof. Dr. Ahmad Muradi, M.A.  
NIP 197808082005011006

Mahasiswa yang bersangkutan,

Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM. 210101050510

Lampiran 12.

## SURAT IZIN PENELITIAN



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN  
MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 BAJARMASIN  
Jl. Kampung Melayu Darat Banjarmasin  
Telp. (0511) 3250534 Fax. (0511) 3250534  
e-mail : [mansa424333@gmail.com](mailto:mansa424333@gmail.com) website : [man1banjarmasin.sch.id](http://man1banjarmasin.sch.id)

Nomor : 0434/Ma.17.01-1/PP.00.9/05/2025 08 Mei 2025  
Lampiran : -  
Perihal : Persetujuan melaksanakan Riset/  
Penelitian Ilmiah

Yth. Kepala Kantor Kementerian Agama  
Kota Banjarmasin  
di- tempat

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Memperhatikan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan UIN Antasari Banjarmasin, tanggal 24 April 2025 Nomor : B-0637/Un.14/III.1/PP.00.0.9/04/2025 perihal Mohon Izin Riset, pada prinsipnya dapat kami terima.

Adapun Mahasiswa tersebut adalah:

N a m a : Mohammad Noor Dwicahyo  
N I M : 210101050510  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Selama 2 (dua) Bulan, mulai tanggal 01 Mei 2025 s.d 01 Juli 2025 dengan judul :

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU PADA  
MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KOTA BANJARMASIN”**

Demikian disampaikan, untuk diketahui, terima kasih.

Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1  
Kota Banjarmasin,  
  
Dra. Maimah, M.M  
NPWP 193804151994032004



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 KOTA BANJARMASIN**  
Jalan Pramuka No.28 RT.20 Telp. (0511) 3258164 – 3270855 Fax : 3258164  
Banjarmasin 70238 E-mail : [man2modelbjm419122@gmail.com](mailto:man2modelbjm419122@gmail.com)

**SURAT PERNYATAAN**

Nomor : 1624 /Ma.17.01-2/PP.00.6/05/2025  
Perihal : Persetujuan Melaksanakan penelitian

Kepada Yth :  
Kepala Kantor Kementerian Agama  
Kota Banjarmasin

Sehubungan dengan surat dari Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, Nomor : B-0637 / Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025, tanggal 24 April 2025, perihal izin riset dalam rangka penyusunan Skripsi.

Adapun nama mahasiswa tersebut :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo  
NIM : 210101050510  
Program Studi : S1 Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Dengan ini kami informasikan beberapa hal sebagai berikut :

- 1 Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan menyetujui permohonan tersebut selama tidak mengganggu kegiatan belajar mengajar.
2. Izin melakukan penelitian/minta data hanya digunakan semata-mata untuk kepentingan akademik dari tanggal 01 Mei s.d 01 Juli 2025. Setelah data terkumpul diperlihatkan untuk mendapatkan Surat Keterangan telah selesai melakukan penelitian.

Demikian atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

05 Mei 2025





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN  
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 KOTA BANJARMASIN  
Jl. Batu Benawa I No.61 Rt. 41 Banjarmasin 70117 Telp./WA : 08883365828  
E-mail : [mantigabjm554642@gmail.com](mailto:mantigabjm554642@gmail.com) Website : <https://man3bjm.sch.id/>

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 0682/Ma.17.01-3 /PP.00.6/05/2025

Berdasarkan Surat dari Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan nomor :B-0637/Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025 pada tanggal 24 April 2025, perihal melaksanakan penelitian An. Mochammad Noor Dwicahyo

Maka yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Dra. Hj. Nana Mairi, M.Pd
NIP	: 196505041994032004
Pangkat/Golongan	: Pembina Tk.I/ IV.b
Jabatan	: Kepala MAN 3 Kota Banjarmasin

Memberikan izin kepada nama yang tersebut dibawah ini,

Nama	: Mochammad Noor Dwicahyo
NIM	: 210101050510
Program Studi	: S1 Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas	: Tarbiyah dan Keguruan
Waktu Riset	: 1 Mei S.d 1 Juli 2025
Judul	: “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 -KOTA BANJARMASIN”

Lokasi Penelitian : MAN 3 Kota Banjarmasin

Dengan ini kami informasikan beberapa hal sbb:

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan menyetujui permohonan tersebut.
2. Izin melakukan penelitian dan pengambilan data hanya digunakan semata-mata untuk kepentingan akademik.

Demikian atas perhatiannya kami ucapan terimakasih.

Banjarmasin, 15 Mei 2025





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN**

Jalan Pulau Laut Nomor 24 Kota Banjarmasin - 70114

Telepon (0511) 3353586; Faksimili (0511) 3353586;

e-mail : bjmkalsel@kemenag.go.id / Website : banjarmasinkota.kemenag.go.id

Nomor : B-2311/Kk.17.01-2/PP.00.9/05/2025

21 Mei 2025

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Persetujuan Izin an. Mochammad Noor Dwicahyo

Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan

Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari

Banjarmasin

Di

Tempat

Berdasarkan Surat dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, Nomor : B-0637/Un.14/III.1/PP.00.9/04/2025 tanggal 24 April 2025, Hal: Mohon Izin Riset, maka dengan ini kami menerangkan :

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo

NIM : 210101050510

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul Skripsi :

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU PADA  
MADRASAH ALIYAH SE-KOTA BANJARMASIN**

Pada prinsipnya kami menyetujui yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian tersebut di MAN 1, MAN 2, dan MAN 3 Kota Banjarmasin, terhitung mulai tanggal 1 Mei 2025 sampai dengan 1 Juli 2025 dengan ketentuan :

1. Tidak mengganggu proses kegiatan belajar-mengajar di Madrasah.
2. Menyampaikan laporan/ hasil penelitian tersebut ke Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak/ Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Kepala Kantor,



SAIPUDIN

Tembusan Yth :

1. Kepala MAN 1 Kota Banjarmasin
2. Kepala MAN 2 Kota Banjarmasin
3. Kepala MAN 3 Kota Banjarmasin

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik  
yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara*

Lampiran 13.

## SURAT SELESAI RISET



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 BAJARMASIN**  
Jl. Kampung Melayu Darat Banjarmasin  
Telp. (0511) 3250534 Fax. (0511) 3250534  
e-mail : [mansa424333@gmail.com](mailto:mansa424333@gmail.com) website : [man1banjarmasin.sch.id](http://man1banjarmasin.sch.id)

---

Nomor : 0728/ Ma.17.01-1/PP.00.9/06/2025 03 Juni 2025  
Sifat : -  
Perihal : Telah melaksanakan Penelitian/Riset

Yth.  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan  
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan  
Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin  
di - tempat

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Memperhatikan Surat dari Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin Nomor : B-2311/Kk.17.01-2/PP.00.09/05/2025 tanggal 21 Mei 2025 perihal Mohon Izin Riset an. Mochammad Noor Dwicahyo

Nama : Mochammad Noor Dwicahyo

NIM : 210101050510

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian di MAN 1 Kota Banjarmasin dalam rangka Penyusunan Skripsi mulai tanggal 01 Mei 2025 sampai dengan 01 Juli 2025 dengan judul :

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KOTA BANJARMASIN”**

Demikian disampaikan, untuk diketahui, terima kasih

Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1  
Kota Banjarmasin,



Tembusan :

1. Kasi Pendidikan Madrasah Kantor Kemenag Kota Banjarmasin
2. Mahasiswa yang bersangkutan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 KOTA BANJARMASIN**  
Jalan Pramuka No.28 RT.20 Telp. (0511) 3258164 – 3270855 Fax : 3258164  
Banjarmasin 70238 E-mail : man2modelbm419122@gmail.com

**SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN**  
No : 1794 /Ma.17.01-2/TL.00/06/2025

Berdasarkan surat dari Kementerian Agama Kantor Kota Banjarmasin, Nomor : B – 2311/Kk.17.01-2/PP.00.9/05/2025, pada tanggal 21 Mei 2025, perihal : Persetujuan Penelitian. Maka Kepala Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Banjarmasin menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Noor Dwicahyo  
N I M : 210101050510  
Prodi : Manajemen pendidikan Islam  
Judul Penelitian : "Pengaruh Konpensasi Terhadap Turnover Intention Guru Pada Madrasah Aliyah se Kota Banjarmasin".

Yang bersangkutan benar telah mengadakan penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Banjarmasin dari tanggal 01 Mei 2025 s.d 25 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

26 Juni 2025

Kepala





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN  
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 KOTA BANJARMASIN  
Jl. Batu Benawa I No.61 Rt. 41 Banjarmasin 70117  
E-mail : [mantigabjm554642@gmail.com](mailto:mantigabjm554642@gmail.com) Website : <https://man3bjm.sch.id/>  
Telp./WA : 08883365828

### **SURAT KETERANGAN**

Nomor : 0731/Ma.17.01-3 / PP.00.6 /06/2025

Berdasarkan surat dari Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, dengan nomor : B-2311/Kk.17.01-2/PP.00.09/05/2025 pada tanggal 21 Mei 2025, hal : Persetujuan izin An. Mochammad Noor Dwicahyo

Maka yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	H. Rakhmat Noor, S.Ag, M.S.I
NIP	:	197310122000121002
Pangkat/ Golongan	:	Pembina Utama Muda, IV/c
Jabatan	:	Plt. Kepala Madrasah
Satuan Kerja	:	MAN 3 Kota Banjarmasin

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama	:	Mochammad Noor Dwicahyo
Nomor Pokok Mahasiswa	:	210101050510
Program Studi	:	Manajemen Pendidikan Islam

Telah selesai melakukan Penelitian di Madrasah Aliyah Negeri 3 Kota Banjarmasin dengan Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU PADA MADRASAH ALIYAH SE- KOTA BANJARMASIN**

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran 14.



**BUKU KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI**

NAMA : MOCHAMMAD NOOR DWICAHYO

NIM : 210101050510

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

TANGGAL SURAT PENETAPAN : 01 APRIL 2024  
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL : 06 JUNI 2024

DOSEN PEMBIMBING : Drs. H. MUHAMMAD YUSERAN, M.Pd.

JUDUL SKRIPSI :  
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU  
PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KOTA BANJARMASIN

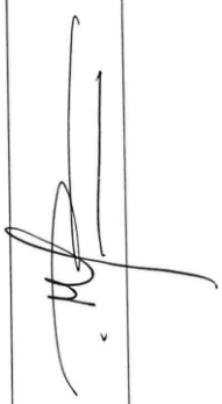


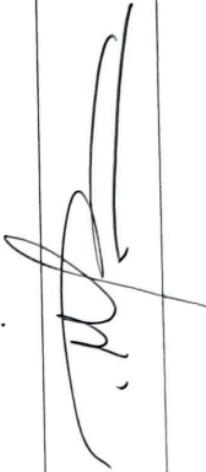
#### REKAPITULASI KEGIATAN KONSULTASI

No.	Tanggal	Bab/Bagian yang Dikonsultasikan
1	27-11-2024	Bab I
2	2-1-2025	Bab II
3	10-2-2025	Bab III
4	4-3-2025	Validasi Instrumen Penelitian
5	21-4-2025	Persyaratan IPD Skripsi Sarjana
6	2-6-2025	Bab IV & V
7	5-6-2025	Perbaikan bagian awal
8	10-6-2025	Lengkap bagian awal dan akhir
9	12-6-2025	Cakuran Uji Megiari & Lengkapi Syarat Pendaftaran
10		
11		
12		

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
1	27 November 2019	<p>1. Lern jurnal pd Natas so - soe Bijn, Jakarta. Studi pendahuluan jd ke 3 atau ke 4. Deskripsi pd pendahuluan tentang tema penelitian.</p> <p>2. Apakah variabel pd kajian sah berkait finansial atau non finansial atau kedua-duanya? (cek jd rumusan masalah dan hipotesis)</p> <p>3. Apakah kajian sebatas / mengarah juga s/d data pembuktian kebenaran kajian ini. Bisa tambahan pd aplikasi praktis</p> <p>4. Lanjutkan sampai 2 outline skripsi</p> <p>5. lanjutkan menulis kan bab II.</p>	

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
2	28-1-08	<p>1 Pengikai ketipu laper, &amp; ben tan&gt; petik rapuk (^) pd anul &amp; akhir kalimat. Anul kata pd kalimat &amp; teknik huf kprkl.</p> <p>2 Ketipu os laper sel 5 Gairi / lehah &amp; kele panef &amp; frisk &amp; g lukis man 1.</p> <p>3 Cari teori apakah yang transport, laper kansum &amp; makas dan tunjungan laper by program ketan lips formalate kamperan hasil ke- languing</p> <p>a. Sama persoalan pengikai libet narkotik.</p> <p>F. Longutka merajai - kor Bas III</p>	 

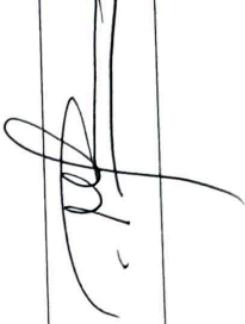
Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
3	27-10-19	<p>1. Pembahasan pengetahuan teknologi</p> <p>2. Perintang dan dasar praman bilian satuan teknologi diketahui faktor &amp; praman.</p> <p>3. Rincian variabel dan indikator dasar praman</p> <p>4. Setelah pembahasan bab 11, bentuk 180 xatni:</p> <p>a. <del>Quotient</del> Volume Quotient</p> <p>b. Volume Quotient = <math>\frac{V_1}{V_2}</math></p>	

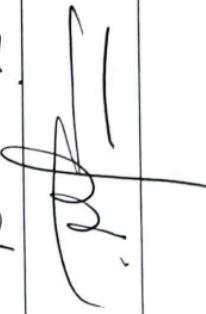
Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
4	7-3-2025	<p>1. Probabiliti teknik planerita (cak limt warkah)</p> <p>2 probabiliti prelik- (PD).</p> <p>3. Muat validiti ahli thg content &amp; baik</p>	

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
5	21 - 4 - 2025	<p>1. Perbaiki IPD sebagian seara validitas</p> <p>2. Lakukan uji validitas IPD.</p>	 

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
6	2-6-2025	<p>+ Perbaiki pembahasan pd Bab IV h. 32, 74, 77</p> <p>2) Konste papa 11 filah qur, baka pegami, tanya tqi. kayuun. di temui. kalau sendiri ap depan tidak tahu.</p> <p>3) Laptop paci. a. awal b akhir</p>	

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
7	5-6-2025	<p>Perbaiki bahasa awal terutama teksa abstrak dan bahasa lain tg pengetahuannya.</p>	

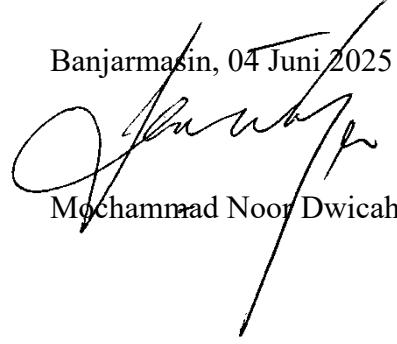
Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
8	16-6-2026	<p>Lengkap bafian awal dan akhir sepuas</p> <p>Kefektifan Pedoman KTI FTK 2022</p>	

Ke-	Tanggal	Catatan Konsultasi	Tanda Tangan
9	16-02-12	<p>lakukan / minta cek      plagiasi dlm      penelitian dan tesis      Bab kerangka dari      25% bisa mendapat      nilai ulian dlm      Melengkapi semua      persyaratan yang      diharapkan</p> <hr/> <p>NB      Bab cek plagiasi      hanya isi skripsi      Mulai Bab I - V</p>	

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS**

1. Nama Lengkap : Mochammad Noor Dwicahyo
2. NIM : 210101050510
3. Tempat, Tanggal Lahir : Batulicin, 26 April 2003
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Alamat : Jl. Ins - Gub No. 01 Samping Gg. Pelita II, RT. 10, RW. 03, Kel. Kampung Baru, Kec. Simpang Empat Kab. Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan, 72212
6. No. HP : 085779375330
7. Alamat Email : 210101050510@mhs.uin-antasari.ac.id
8. Pengalaman Organisasi:
  - a. Sekretaris Bidang HMJ Manajemen Pendidikan Islam periode 2022/2023.
  - b. Sekretaris Umum I HMJ Manajemen Pendidikan Islam Periode 2023/2024.
  - c. Anggota Bidang Pendidikan GenBI Komsat UIN Antasari Periode 2024/2025.
9. Prestasi Akademik:
  - a. Juara 2 Lomba Karya Tulis Ilmiah Tingkat Nasional yang diselenggarakan oleh FTIK IAIN Ternate tahun 2023.
  - b. Juara 1 Lomba Karya Tulis Ilmiah tingkat Fakultas Tarbiyah dan Keguruan dalam acara Festival Tarbiyah yang diselenggarakan oleh DEMA FTK UIN Antasari Banjarmasin tahun 2023.
10. Prestasi Non Akademik: -
11. Daftar Karya Ilmiah:
  - a. Tujuan Kerja Generasi Z (Studi tentang Efek Gender terhadap Tujuan Kerja Mahasiswa Perguruan Tinggi Keagamaan Islam di Indonesia)
  - b. *Artificial Intelligence* sebagai Pusat Sumber Belajar: Apa Implikasinya bagi Kualitas Pendidikan?

Banjarmasin, 04 Juni 2025

  
Mochammad Noor Dwicahyo