

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Afif, Iwan Roswandi, dan Didi Junaedi. “Analisis Beban Kerja Dalam Penentuan Tenaga Kerja Optimal Dengan Metode Workload Analysis Dan Full Time Equivalent Di Konveksi Gradatie Vendor | Abdurrahman | Proceeding Mercu Buana Conference on Industrial Engineering,” 10 Januari 2024. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/mbcie/article/view/25152>.
- AFDA, M. RAFLI, Isni Andriana, dan Lina Dameria Siregar. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A.Rivai Palembang.” Undergraduate, Sriwijaya University, 2022. https://doi.org/10/RAMA_61201_01011281823100.pdf.
- Aldiansyah, Muhammad Reza, dan Kusnadi Kusnadi. “Analisis Beban Kerja Dan Jumlah Pekerja Menggunakan Metode Workload Analysis (Studi Kasus: PT. Metal Stamping).” *Jurnal Teknik* 21, no. 1 (27 Juni 2023): 68–76. <https://doi.org/10.37031/jt.v21i1.293>.
- Al-Faruqi, Ismail R, dan dkk. *Academic Dissertations (3): Islamizations of Economics*. USA: The International Institute of Islamic Thought, 1995.
- As’ad, M. *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*. Yogyakarta: Liberty, 2002.
- Bryman A. *Sosial Research Methods*. Britania Raya: Oxford University Press, 2016.
- Bungin, Burhan. *Metode Penelitian Kuantitatif (Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya)*. Jakarta: Kencana, 2011.
- Dani, Ahmad, dan Vesti Nadari Artisti. “Analisis Pengaruh Beban Kerja Dalam Kinerja Karyawan Di Dinas Perumahan Dan Pemukiman Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat | Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi),” 11 Agustus 2024. <https://prosidingfrima.digitechuniversity.ac.id/index.php/prosidingfrima/article/view/637>.
- Fauziah, Zulfah Firdayati. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8, no. 2 (30 Juni 2020): 255–64. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4909>.
- Gayatri, Eva, dan Ani Muttaqiyathun. “Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention

- Karyawan Milenial.” *Prosiding University Research Colloquium*, 12 Mei 2020, 77–85.
- Gumilang, Galang Surya. “Metode Penelitian Kualitatif Dalam Bidang Bimbingan Dan Konseling | Gumilang | Jurnal Fokus Konseling,” 29 September 2016. <https://doi.org/10.52657/jfk.v2i2.218>.
- Hardani. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020.
- Hart, Sandra G., dan Lowell E. Staveland. “Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research.” Dalam *Human Mental Workload*, disunting oleh Peter A. Hancock dan Najmedin Meshkati, 139–83. Amsterdam: North-Holland, 1988.
- Hasbulloh, Rizal, Kuswarak Kuswarak, dan Novalia Novalia. “Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Yang Optimal Di Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai (Study Kasus Fakultas Ekonomi).” *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)* 5, no. 1 (9 November 2021): 171–82. <https://doi.org/10.24967/jmms.v5i3.1362>.
- Hasin, Hanafiah, Wan Shafizah Hussain, Enylin Nordin, Anita Jamil, dan Yang Chick Johari. “The Impact of Workload, Management Factors, and Job Insecurity on Employee Well-Being: A Review of Recent Research.” *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 13, no. 4 (11 April 2023): Pages 1002-1011. <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v13-i4/16703>.
- Inegbedion, Henry, Emmanuel Inegbedion, Adeshola Peter, dan Lydia Harry. “Perception of Workload Balance and Employee Job Satisfaction in Work Organisations.” *Heliyon* 6, no. 1 (Januari 2020): e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>.
- “Kalian Wajib Tau! Sejarah Bank BRI Dan Perkembangannya | LinkQu.” Diakses 30 April 2025. <https://www.linkqu.id/artikel/sejarah-bank-bri-dan-perkembangannya/>.
- Kholifah, Nur. “Analisis Beban Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Kediri.” Undergraduate, UIN Sunan Ampel Surabaya, 2023. <https://digilib.uinsa.ac.id/62887/>.
- Malik, Muhammad Ehsan, Muhammad Mudasar Ghafoor, dan Hafiz Kashif Iqbal. “Impact of job overload and work schedule flexibility on job satisfaction: An insight in education and banking sector of Pakistan.” *International Review of Social Sciences and Humanities* 5, no. 1 (2013): 38–47.

- Mulyadi, Mohammad. "Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya." *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*, 2011. <https://www.neliti.com/id/publications/134513/>.
- Munandar, Ashar Sunyoto. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press, 2014.
- Nabila, Vania Sally, dan Wahyu Syarvina. "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan." *Jurnal Kewarganegaraan* 6, no. 2 (5 Juli 2022): 2788–97. <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3133>.
- PARK, Hye-Ryoung, dan Seong-Gon KIM. "Employee's Negative Psychological Factors Based on Excessive Workloads and Its Solutions Using Consultation with the Manager." *East Asian Journal of Business Economics (EAJBE)* 10, no. 2 (30 Maret 2022): 59–69. <https://doi.org/10.20498/EAJBE.2022.10.1.59>.
- Prasanti, Ditha. "Penggunaan Media Komunikasi Bagi Remaja Perempuan Dalam Pencarian Informasi Kesehatan." *LONTAR: Jurnal Ilmu Komunikasi* 6, no. 1 (30 Juni 2018): 15–22. <https://doi.org/10.30656/lontar.v6i1.645>.
- Prijayanti, Isnia. "Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Burnout pada Karyawan PT.X." Skripsi, UIN Syarif Hidayatullah, 2015.
- Qardhawi, Yusuf. *Konsepsi Islam dalam mengentas Kemiskinan*. Diterjemahkan oleh Umar Fanany. Surabaya: Bina Ilmu, 1996.
- Rahayu, Melani Puji, Putri Rahatisya, dan Wida Nur Audia. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bandung Media Grafika." *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 8, no. 2 (2 September 2021): 133–44. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v8i2.2089>.
- Rasmi, Rasmi. "Pengaruh Tekanan Kerja Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Parepare." *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 3, no. 1 (1 Maret 2022): 107–13. <https://doi.org/10.31850/decision.v3i1.1503>.
- Rusmiati, Eti, Dikdik Harjadi, dan Lili Karmela Fitriani. "Analysis Of The Impact Of Risk And Workload On Motivation And Impact On Employee Performance." *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)* 5, no. 2 (17 April 2021). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i2.2447>.
- Saifulloh, Saifulloh. "Etos Kerja Dalam Perspektif Islam." *Jurnal Sosial Humaniora* 3, no. 1 (2 Juni 2010). <https://doi.org/10.12962/j24433527.v3i1.654>.

- Schultz, P.D, dan S.E Schultz. *Psychology and Industry Today (an Introduction no Industrial and Organizational Psychology)*. Florida: University of South Florida, 2005.
- Sholihah, Luluk Hidayatus, dan Maulidyah Amalina Rizqi. “Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit XYZ.” *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* 13, no. 3 (12 Juli 2024): 286–99. <https://doi.org/10.37476/jbk.v13i3.4723>.
- Sunarta, Sunarta. “Pentingnya Kepuasan Kerja.” *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 29 Agustus 2019, 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.
- Suwatno, dan Donni Juni Priansa. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cet.6. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Tarwaka. *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press, 2011.
- Walian, Armansyah Walian. “Konsepsi Islam Tentang Kerja Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim.” *An Nisa’a* 7, no. 1 (2012): 65–80.
- Wicaksono, Sony. “Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI.” Skripsi, Fakultas Ekonomi, 2016. <https://eprints.uny.ac.id/33265/>.
- Wisudawati, Nidya, dan Dodi Aprianto Pratama. “The Influence of Workload and Stress on Employee Performance in PT X Palm Oil Mill.” *International Journal of Science, Technology & Management* 2, no. 6 (27 November 2021): 2065–71. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i6.374>.
- Worang, Lanny S., Agusta L. Repi, dan Lucky O. H. Dotulong. “Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Manado Sarapung.” *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5, no. 3 (19 September 2017). <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17304>.