

ABSTRAK

Sri Wahyuni. 200103040197. *Pengaruh Kepercayaan Diri Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.* Pembimbing (I) Musfichin, M.A dan Pembimbing(II) Dra. Mulyani, M.Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Kepercayaan Diri, Kepemimpinan, Mahasiswa

Salah satu elemen kunci yang paling penting dan mendasari keefektifan kepemimpinan transformasional diorganisasi adalah self-confidence atau kepercayaan diri. Kepercayaan diri merupakan faktor kunci dalam mengambil inisiatif, mengatasi tantangan, dan mengambil risiko yang mungkin diperlukan dalam peran kepemimpinan. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara penulis, terdapat permasalahan yaitu masih terdapat individu yang menunjukkan keraguan dalam mengambil keputusan, yang mengindikasikan rendahnya tingkat kepercayaan diri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepercayaan diri terhadap kecenderungan penerapan gaya kepemimpinan transformasional pada pengurus HMJ di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian berjumlah 129 mahasiswa pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin dengan jumlah total sampel penelitian 56 orang. Sampel diambil dengan metode probability sampling menggunakan teknik simple random sampling dengan menggunakan rumus Slovin. Kemudian penelitian ini menggunakan analisis statistik dengan aplikasi *IBM SPSS 29 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepemimpinan transformasional pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin terbagi ke dalam beberapa kategori. Kategori rendah mencakup 0%, kategori sedang mencapai 21,4%, dan kategori tinggi sebesar 78,6%. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi yang diperoleh adalah 0,000, yang lebih kecil dari 0,05. Selain itu, nilai t hitung tercatat sebesar 8,828, yang lebih besar daripada t tabel yang bernilai 2,005. Model persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y = 12,810 + 0,600 X$. Berdasarkan hasil analisis, nilai R Square yang diperoleh adalah 0,591 atau 59,1% yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara kepercayaan diri dengan kepemimpinan transformasional.