

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Pendistribusian zakat pada UPZ Al-Khair di Kabupaten Hulu Sungai Tengah

UPZ Al-Khair melakukan pendistribusian zakat dengan melakukan perencanaan hingga pelaksanaan. Sebelum pelaksanaan penggalangan dan penyaluran pertama-tama UPZ Al-Khair melakukan survei bahan untuk membuat perencanaan program penyaluran sehingga mendapatkan pendataan sesuai target atau tepat sasaran. Setelah itu baru melaksanakan program dengan dua cara yaitu dengan menyerahkan dana secara langsung yang biasanya dilakukan pada masyarakat lokal dan kedua melakukan pendistribusian melalui perantara seperti menyerahkan dana ke Lembaga BAZNAS sehingga BAZNAS yang melanjutkan pendistribusian secara langsung ke tujuan yang diinginkan. Dalam salah satu program UPZ juga melakukan suatu bentuk inovasi konsumtif tradisional yang dimana kegiatannya melakukan beasiswa terhadap siswa dan memberi penghargaan kepada pengajar yang sudah mengabdikan selama 20 tahun.

2. Analisis SWOT pada UPZ Al-Khair di Kabupaten Hulu Sungai Tengah
 - a. Kekuatan (*Strength*): Lembaga yang berada di dalam lingkungan pendidikan, Memiliki jaringan yang luas, Memiliki program tetap, Pendistribusian zakat yang tepat sasaran dan merata.

- b. Kelemahan (*Weakness*): SDM UPZ Al-Khair masih kurang aktif sehingga mengurangi kapasitas operasional dan efektivitas dalam pengelolaan zakat, Kurang aktifnya media sosial dan website, Belum mempunyai tempat khusus atau kantor.
- c. Peluang (*Opportunity*): Bekerjasama dengan lembaga-lembaga zakat lain, Mendapatkan dana tambahan dari hasil donasi di lingkungan pendidikan, Adanya branding di bawah naungan Yayasan Al-Futuwwah.
- d. Ancaman (*Threats*): Persaingan dengan lembaga zakat lain yang memiliki sumber daya lebih besar dan jaringan yang lebih luas, Potensi penurunan tingkat kepercayaan masyarakat akibat kurangnya transparansi dan akuntabilitas, Perubahan regulasi atau kebijakan pemerintah yang dapat membatasi atau mempersulit operasional UPZ Al-Khair.

B. Rekomendasi

- Sebaiknya di UPZ Al-Khair mengadakan pengembangan kompetensi, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memberikan penghargaan yang memotivasi untuk SDM yang kurang aktif hal tersebut dilaksanakan agar meningkat kinerja SDM untuk melaksanakan operasional dan efektivitas dalam pengelolaan zakat.
- Untuk program kegiatan di UPZ Al-Khair sudah cukup baik tetapi sebaiknya setiap kegiatan berlangsung selalu update di sosial media dan juga website hal ini agar membuat para donatur tau apa saja kegiatan

tersebut dan dengan ini dapat mempertahankan kepercayaan donatur terhadap UPZ Al-Khair.