

LAMPIRAN-LAMPIRAN

KUESIONER VARIABEL X

Organizational Citizenship Behavior Pandangan Islam (OCBPI)

No	Pernyataan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya secara sukarela membantu rekan kerja tanpa mengharapkan imbalan				
2	Saya melakukan pekerjaan tambahan yang tidak diwajibkan demi kebaikan organisasi dengan niat yang tulus				
3	Saya berusaha untuk selalu memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya karena kepuasan pribadi, bukan hanya untuk pengakuan				
4	Saya merasa terdorong untuk berkontribusi positif dalam organisasi karena keinginan untuk melakukan kebaikan, bukan karena tekanan atau insentif				
5	Saya menghormati nilai-nilai dan norma-norma sosial yang berlaku di tempat kerja				
6	Saya aktif dalam kegiatan-kegiatan yang memperkuat ikatan sosial dan kerjasama di antara karyawan				
7	Saya selalu berusaha untuk bersikap adil dan etis dalam setiap interaksi kerja				
8	Saya mempromosikan dan mempertahankan standar etika kerja yang tinggi di lingkungan kerja saya				
9	Saya sering mengajak rekan kerja untuk berpartisipasi dalam kegiatan positif yang mendukung tujuan organisasi				

10	Saya memotivasi rekan kerja untuk meningkatkan kinerja mereka dengan cara yang konstruktif dan positif				
11	Saya berbagi pengetahuan dan keterampilan dengan rekan kerja untuk membantu mereka berkembang				
12	Saya menjadi contoh yang baik dalam perilaku kerja dan secara tidak langsung menyeru rekan kerja untuk melakukan hal yang sama				
13	Saya berinisiatif untuk menyelesaikan masalah yang bisa mengganggu lingkungan kerja tanpa diminta				
14	Saya bersedia meluangkan waktu untuk membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya				
15	Saya secara proaktif mencari solusi atas masalah yang dihadapi organisasi, bahkan jika itu bukan bagian dari tanggung jawab saya				
16	Saya berusaha untuk membuat lingkungan kerja menjadi lebih nyaman dan bebas dari rintangan bagi semua karyawan				

KUESIONER VARIABEL Y

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya selalu memastikan bahwa hasil kerja saya memenuhi atau melebihi standar yang ditetapkan oleh organisasi				
2	Saya secara konsisten menyelesaikan tugas dengan tingkat kesalahan yang rendah				
3	Saya sering mendapatkan umpan balik positif tentang mutu kerja saya dari atasan dan rekan kerja				
4	Saya berkomitmen untuk melakukan peningkatan berkelanjutan pada kualitas pekerjaan saya				
5	Saya memprioritaskan kualitas pekerjaan di atas kuantitas dalam melaksanakan tugas-tugas saya				
6	Saya memanfaatkan sumber daya dengan efisien untuk menghasilkan output kerja yang berkualitas				
7	Saya mengikuti semua prosedur kerja yang diperlukan untuk memastikan kualitas hasil kerja				
8	Saya berinisiatif untuk belajar keterampilan baru untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya.				
9	Saya dapat bekerja dengan baik di bawah tekanan dan menghadapi tantangan dengan tenang				
10	Saya mampu mempertahankan produktivitas kerja meskipun dalam				

	situasi yang sulit atau saat menghadapi deadline yang ketat				
11	Saya cepat beradaptasi dengan perubahan dalam lingkungan kerja atau ketika diberikan tugas baru				
12	Saya memiliki kemampuan untuk pulih dengan cepat dari kegagalan dan terus bekerja dengan tekad yang sama				
13	Saya menunjukkan sikap positif dan konstruktif dalam semua aspek pekerjaan saya				
14	Saya bersedia bekerja sama dan membantu rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.				
15	Saya terbuka terhadap kritik dan saran untuk perbaikan dari atasan dan rekan kerja				
16	Saya menunjukkan inisiatif dan motivasi yang tinggi dalam melaksanakan tugas-tugas saya				

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER VARIABEL X

		Correlations																
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.597**	.677**	.506**	.356	.077	.463**	.534**	.455*	.463**	.390*	.188	.055	.382*	.178	.286	.591**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.054	.685	.010	.002	.012	.010	.033	.319	.775	.037	.347	.126	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.597**	1	.774**	.625**	.235	.264	.452*	.582**	.583**	.452*	.315	.551**	.479**	.315	.553**	.218	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.210	.159	.012	.001	.001	.012	.090	.002	.007	.090	.002	.247	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.677**	.774**	1	.483**	.403*	.172	.629**	.719**	.437*	.477**	.376*	.420*	.236	.226	.412*	.279	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.027	.362	.000	.000	.016	.008	.040	.021	.209	.230	.024	.136	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.506**	.625**	.483**	1	.515**	.341	.341	.307	.429*	.341	.197	.230	.349	.197	.447*	.307	.583**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.007		.004	.065	.065	.099	.018	.065	.297	.222	.059	.297	.013	.099	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.356	.235	.403*	.515**	1	.385*	.385*	.308	.235	.385*	.313	.124	.107	.198	.201	.308	.484**
	Sig. (2-tailed)	.054	.210	.027	.004		.035	.035	.097	.210	.035	.092	.515	.572	.295	.286	.097	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.077	.264	.172	.341	.385*	1	.489**	.428*	.641**	.659**	.558**	.443*	.530**	.380*	.422*	.592**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.685	.159	.362	.065	.035		.006	.018	.000	.000	.001	.014	.003	.038	.020	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.463**	.452*	.629**	.341	.385*	.489**	1	.921**	.641**	.830**	.737**	.610**	.385*	.380*	.422*	.592**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.010	.012	.000	.065	.035	.006		.000	.000	.000	.000	.000	.036	.038	.020	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.534**	.582**	.719**	.307	.308	.428*	.921**	1	.582**	.757**	.671**	.722**	.488**	.336	.511**	.524**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.099	.097	.018	.000		.001	.000	.000	.000	.006	.069	.004	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.455*	.583**	.437*	.429*	.235	.641**	.641**	.582**	1	.829**	.709**	.551**	.479**	.665**	.391*	.582**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.016	.018	.210	.000	.000	.001		.000	.000	.002	.007	.000	.033	.001	.000

HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER VARIABEL Y

		Correlations																
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.780**	.642**	.596**	.512**	.512**	.512**	.709**	.627**	.562**	.524**	.446*	.202	.255	.118	.176	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.004	.004	.004	.000	.000	.001	.003	.014	.284	.174	.534	.352	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.780**	1	.520**	.446*	.354	.354	.354	.530**	.446*	.342	.392*	.250	.053	.111	.000	.063	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.014	.055	.055	.055	.003	.014	.064	.032	.183	.780	.558	1.000	.740	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.642**	.520**	1	.589**	.535**	.200	.200	.702**	.642**	.351	.518**	.378*	-.010	.169	.033	.239	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.001	.002	.288	.288	.000	.000	.057	.003	.039	.958	.373	.861	.203	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.596**	.446*	.589**	1	.490**	.490**	.490**	.490**	.430*	.552**	.491**	.446*	.063	.430*	.140	.188	.696**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.001		.006	.006	.006	.006	.018	.002	.006	.014	.740	.018	.461	.320	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.512**	.354	.535**	.490**	1	.583**	.375*	.792**	.709**	.484**	.431*	.354	.264	-.079	-.042	.000	.634**
	Sig. (2-tailed)	.004	.055	.002	.006		.001	.041	.000	.000	.007	.017	.055	.159	.679	.827	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.512**	.354	.200	.490**	.583**	1	.583**	.583**	.512**	.657**	.431*	.354	.452*	.118	.167	.000	.652**
	Sig. (2-tailed)	.004	.055	.288	.006	.001		.001	.001	.004	.000	.017	.055	.012	.534	.379	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.512**	.354	.200	.490**	.375*	.583**	1	.375*	.315	.484**	.123	.177	.075	.118	.167	.000	.492**
	Sig. (2-tailed)	.004	.055	.288	.006	.041	.001		.041	.090	.007	.517	.350	.692	.534	.379	1.000	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.709**	.530**	.702**	.490**	.792**	.583**	.375*	1	.906**	.657**	.585**	.530**	.264	.118	.167	.224	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.006	.000	.001	.041		.000	.000	.001	.003	.159	.534	.379	.235	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.627**	.446*	.642**	.430*	.709**	.512**	.315	.906**	1	.725**	.669**	.613**	.380*	.255	.315	.388*	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.018	.000	.004	.090	.000		.000	.000	.000	.038	.174	.090	.034	.000

HASIL UJI RELIABILITAS KUESIONER VARIABEL X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	48.6333	25.206	.511	.933
X2	48.7333	25.720	.662	.928
X3	48.7000	25.183	.629	.929
X4	48.8000	26.097	.525	.931
X5	48.5000	26.259	.407	.935
X6	48.6667	25.747	.584	.930
X7	48.6667	24.920	.778	.925
X8	48.6333	24.723	.793	.924
X9	48.7333	25.306	.768	.926
X10	48.6667	24.644	.844	.923
X11	48.7000	25.045	.786	.925
X12	48.7667	25.013	.735	.926
X13	48.7667	24.944	.640	.928
X14	48.7333	25.582	.572	.930
X15	48.6667	24.851	.673	.928
X16	48.6333	24.999	.729	.926

HASIL UJI RELIABILITAS KUESIONER VARIABEL Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	48.4667	19.913	.732	.908
X2	48.3667	20.516	.498	.915
X3	48.5667	20.047	.573	.913
X4	48.5000	19.914	.638	.911
X5	48.5000	20.603	.579	.912
X6	48.5000	20.534	.599	.912
X7	48.5000	21.155	.424	.917
X8	48.5000	19.914	.779	.907
X9	48.4667	19.637	.809	.906
X10	48.3333	19.057	.843	.904
X11	48.5000	19.500	.638	.911
X12	48.3667	19.482	.755	.907
X13	48.4333	20.737	.480	.915
X14	48.4667	20.671	.524	.914
X15	48.5000	21.155	.424	.917
X16	48.5333	21.085	.482	.915

HASIL UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.686 ^a	.471	.452	3.54367

a. Predictors: (Constant), *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	312.687	1	312.687	24.900	.000 ^b
	Residual	351.613	28	12.558		
	Total	664.300	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Coefficients^a

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.822	6.421		3.087	.005
	<i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	.614	.123	.686	4.990	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B-288/Un.14/II.5/PS.S1/PP.00.9/05/2023

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Ema Nolita
NIM : 180105020164
Program Studi : S.1/Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan DiBank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarbaru

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Elida Mahriani, SEI., M.M.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 30 Mei 2023
Ketua Prodi Perbankan Syariah



Annisa Sayyid, S.H.I., M.S.I
NIP. 19830526 201101 2 007

- Tembusan :
1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
 2. Dosen Pembimbing;
 3. Mahasiswa (i) ybs;
 4. Arsip.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

PERSETUJUAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elida Mahriani, SEI., M.M

NIP : 198610302023212040

Jabatan : Dosen Pembimbing Skripsi

Setelah melakukan bimbingan kepada mahasiswa :

Nama : Ema Nolita

NIM : 180105020164

Judul skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarbaru

Menyetujui untuk dilakukan perubahan judul skripsi menjadi :

Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 08 Agustus 2023

Mengetahui :

Dosen pembimbing

Elida Mahriani SEI., M.M

198610302023212040



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febi.uin-antasari.ac.id

Hal: Mohon Penetapan Waktu Ujian Proposal Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin
c.q. Ketua Program Studi Perbankan Syariah

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama	: Ema Nolita
NIM	: 180105020164
Tempat/Tanggal Lahir	: Banjarmasin, 19 Juli 2000
Program Studi	: Perbankan Syariah
Semester	: 10 (Sepuluh)
Alamat	: Jl. Mantri, Rt 03 Rw 02 Simpng Tiga Nusa Indah, kec Bati-Bati Kab Tanah Laut
No. Telp/Whatsapp	: 0882020413300
Judul Proposal Skripsi	: Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan DiBank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarbaru
Dosen Pembimbing I	: Elida Mahriani, S.E.I, M.M

Dengan ini saya memohon penetapan waktu Ujian Proposal Skripsi.

Sebagai kelengkapan permohonan ini, saya lampirkan:

1. Fotocopy atau hasil pindaian KTM
2. Proposal skripsi format 3 bab
3. Surat Penetapan Judul dan Dosen Pembimbing Skripsi

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan, dengan harapan dapat dikabulkan. Atas perhatian dan perkenannya saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.
Banjarmasin, 20 Juli 2023
Pemohon,

Ema Nolita
NIM. 180105020164

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

Elida Mahriani, S.E.I, M.M
NIP. 2030108602



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN ANTASARI BANJARMASIN**

Pada Hari/Tanggal : Kamis, 03 Agustus 2023 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

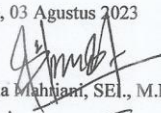
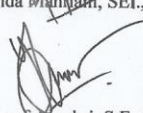
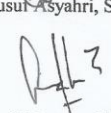
Nama/NIM : Ema Nolita/ 180105020164
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan DiBank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarbaru

Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing) : Elida Mahriani, SEI., M.M.
Penguji (Eksternal) : Yusuf Asyahr, S.E., M.E
Notulen : Andhi Irawan, SE., MM

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak*
Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Kamis, 03 Agustus 2023

1. Penguji (Pembimbing)  Elida Mahriani, SEI., M.M.
2. Penguji (Eksternal)  Yusuf Asyahr, S.E., M.E
3. Notulis  Andhi Irawan, SE., MM



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: febmil@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-712/Un.14/III.5/TL.00/03/2024

17 April 2024

Sifat : -

Lamp : 1 Berkas

Hal : Permohonan Izin Riset

kepada Yth.Pimpinan Bank Btn Syariah Banjarmasin Dan Pimpinan Bank
 Bank Btn Syariah Kcp Banjarbaru
 Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan
 Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset

Nama	: Ema Nolita
NIM	: 180105020164
Tempat/Tanggal Lahir	: Banjarmasin 19 Juli 2000
Semester/Jurusan	: 12(Dua Belas) Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2023/2024
Alamat	: Jl Gang Mantri Simpang 3 Nusa Indah Rt 03 Rw 02 Kec Bati Bati Kab Tanah Laut.Prov.Kal-Sel
Waktu Riset	: 18 April s/d 18 Juni 2024

Judul Skripsi :Pengaruh Organizational Citizenship Behanvior(OCB)Terhadap
 kinerja Karyawan Di Bank btn Syariah Dan Kantor cabang Banjarbaru
 (sebagaimana proposal terlampir)

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu
 memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya
 diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

A.n. Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik dan
 Kelembagaan,



[Handwritten signature]



Banjarmasin, 27 Agustus 2024

Nomor : /BJM/HCS/VIII/2024
Lampiran : -

Kepada :
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan Perbankan Syariah
Jl. A Yani Km. 4.5 Banjarmasin

Perihal : Surat Konfirmasi Telah Melakukan Riset

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Menindaklanjuti surat permohonan riset Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin yang telah dilaksanakan bulan April - Juni 2024 dengan syarat dan ketentuan yang berlaku serta tidak menyangkut kerahasiaan Bank. Dengan ini Kami sampaikan surat konfirmasi telah melakukan riset, dengan rincian data sebagai berikut :

No	Nama	Judul Skripsi
1	Ema Nolita	Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BTN Syariah Banjarmasin

Demikian Kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG SYARIAH BANJARMASIN

Nadya Purnama
Human Capital



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ema Nolita
 NIM : 180105020164
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan
 Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI., M.M.
 Pembimbing II :

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
Perbaiki Bab I Perbaiki Bab III Banjarmasin, 12/12/2023. Pembimbing, <i>[Signature]</i> Elida Mahriani, SEI., M.M.	

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

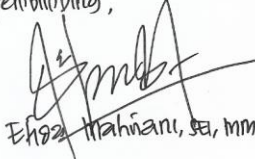

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ema Nolita
 NIM : 180105020164
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan
 Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI., M.M.
 Pembimbing II :

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
1. Perbaiki penulisan matakah. 2. Adukan Surat Pset Banjarmasin, 16/12/2021 Pembimbing,  Elida Mahriani, SEI., M.M.	

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: febimal@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ema Nolita
 NIM : 180105020164
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan
 Pembimbing : Elida Mahriani, SEI., M.M

CATATAN PEMBIMBING

1. Perbaiki kata pengantar
2. Tambahkan 5 referensi buku berbahasa asing
3. Perbaiki sistematika penulisan

Tanggal 26/02/2021
 TTD PEMBIMBING


 Elida Mahriani, SEI., M.M

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ema Nolita
NIM : 180105020164
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI., M.M

CATATAN PEMBIMBING

1. Perbaiki kata pengantar.
2. Tambahkan Abstrak maksimal 200 kata
3. Tambahkan kata persentase
4. silakan cek plagiasi

Tanggal 13/09/2024
TTD PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI., M.M

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ema Nolita
 NIM : 180105020164
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan
 Pembimbing : Elida Mahriani, SEI., M.M

CATATAN PEMBIMBING

Acc *gimurabasyahkan*

Tanggal 03 Sept 2020
 TTD PEMBIMBING

Elida Mahriani
 Elida Mahriani, SEI., M.M

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434; 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com website: www.febl.uin.antasari.ac.id

SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI
Nomor : B- 375 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/09 /2024

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i) :

Nama : Ema Nolita
NIM : 180105020164
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap kinerja karyawan Bank BTN Syariah di Kalimantan Selatan

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

BEBAS PLAGIASI
Dengan Presentasi Plagiat 19 %

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.



Banjarmasin, 27 September 2024

Ket. Jurusan

Fahri El Wafa

Daftar Riwayat Hidup

Nama : Ema Nolita

Tempat, Tanggal Lahir : Banjarmasin, 19 Juli 2000

Agama : Islam

Status Perkawinan : Menikah

Kebangsaan : Indonesia

Alamat : Jl. Empat Lima, RT 002 RW 002 No 100,
Kelurahan Sarang Halang, Kecamatan Pelaihari,
Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan

Pendidikan

- TK Mawar Liang Anggang
- MTs Ubudiyah Bati-Bati
- SMAN 1 Bati-Bati

Orang Tua

- Nama Ayah : Hanafi
- Nama Ibu : Fahriati

Jumlah Saudara : Anak Pertama dari tiga bersaudara