

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai manajemen pengelolaan dana di Masjid Khairullah, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keberhasilan pengelolaan dana dilakukan melalui fungsi manajemen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, serta evaluasi dan pengawasan secara partisipatif dan terbuka. Sumber dana utama berasal dari celengan Jumat, donasi sukarela, dan hasil kegiatan sosial.
2. Pengurus masjid mengatasi kendala keuangan dengan prinsip kehati-hatian, melakukan musyawarah untuk menentukan skala prioritas, menjamin kegiatan jika dana tidak mencukupi, serta meningkatkan koordinasi dan kapasitas pengurus melalui pembagian tugas yang jelas dan melibatkan kader muda. Pendekatan keterbukaan dan partisipasi aktif masyarakat menjadi kunci keberhasilan pengelolaan dana yang berkelanjutan di masjid ini.

B. Rekomendasi

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tertulis

Pengurus masjid perlu membuat rencana kerja tahunan lengkap dengan anggaran yang tertulis dan terperinci, serta menggunakan

perangkat lunak keuangan sederhana untuk memudahkan perencanaan dan pelaporan keuangan secara sistematis.

2. Mendokumentasikan Struktur Organisasi dan Tugas

Struktur organisasi dan pembagian tugas hendaknya didokumentasikan dan dipublikasikan secara terbuka di lingkungan masjid agar memudahkan pengenalan peran pengurus oleh jemaah dan mendukung proses regenerasi kepengurusan.

3. Meningkatkan Koordinasi Internal

Pengurus perlu mengadakan rapat koordinasi secara rutin dengan jadwal yang tetap, membuat notulen rapat tertulis, dan memanfaatkan media komunikasi digital seperti grup WhatsApp untuk memperlancar komunikasi dan mempercepat pengambilan keputusan.

4. Mendokumentasikan Partisipasi dan Kegiatan

Pengurus disarankan membuat daftar kegiatan yang melibatkan masyarakat serta jenis kontribusi yang diberikan sebagai bahan evaluasi dan motivasi untuk meningkatkan partisipasi.

5. Menata Lahan Parkir

Mengatasi masalah keterbatasan lahan parkir dengan solusi jangka panjang seperti kerja sama dengan pemilik lahan sekitar atau pembangunan lahan parkir bertingkat sederhana guna menghindari kemacetan dan risiko kecelakaan.

6. Peningkatan Kualitas SDM Pengurus

Pengurus diharapkan meningkatkan kedisiplinan dan keterlibatan aktif melalui pembagian tugas yang merata, pelibatan kader muda dari remaja masjid, serta mengadakan pelatihan manajemen waktu, komunikasi, dan penguatan motivasi spiritual agar tugas pengelolaan dilaksanakan dengan amanah dan profesional. Menjelaskan Indikator

7. Kinerja dan Dokumentasi Evaluasi

Penting untuk menyusun indikator kinerja yang jelas untuk mengukur keberhasilan kegiatan dan menyimpan hasil evaluasi secara tertulis sebagai dasar pengambilan keputusan dan perbaikan berkelanjutan.

Dengan penerapan saran-saran tersebut, diharapkan pengelolaan dana dan manajemen di Masjid Khairullah dapat menjadi lebih profesional, transparan, dan berkelanjutan, sekaligus tetap menjaga nilai kebersamaan dan keikhlasan dalam menjalankan fungsi keagamaan dan sosialnya. Apabila Anda membutuhkan penyesuaian atau tambahan lainnya, silakan informasikan kembali.