

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

Setelah peneliti menguraikan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja pada Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan rekrutmen, seleksi, dan penempatan tenaga kerja di Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin dilakukan melalui metode terbuka dan tertutup, memanfaatkan sumber internal dan eksternal. Seleksi dilakukan secara transparan, adil, tanpa diskriminasi atau nepotisme, serta mengutamakan pelamar yang memiliki sifat siddiq dan amanah. Penempatan jabatan disesuaikan dengan Sumber Daya Insani (SDI) berdasarkan kinerja, motivasi, kecerdasan, dan pengetahuan di bidangnya. Metode ini berkontribusi pada kemajuan koperasi dalam tiga tahun terakhir, sebagaimana disebutkan dalam penelitian.
2. Kendala yang ditemui Pihak Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin dalam pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja yaitu dalam merekrut karyawan tidak banyak kendala yang ditemukan, diantaranya yaitu susah mencari pelamar di bidang marketing, susah mencari kandidat yang pas, banyak kandidat yang gugur karena tidak melunasi pinjaman online yang terdeteksi dari OJK.

B. Saran – Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah sebaiknya memprioritaskan lulusan sarjana ekonomi syariah dan perbankan syariah yang memiliki pengetahuan dasar tentang ekonomi syariah dalam proses rekrutmen. Selain itu, koperasi perlu memiliki staf khusus untuk merancang manajemen sumber daya insani agar pengelolaannya lebih terkoordinir dan efektif.
2. Bagi peneliti selanjutnya, agar bisa melakukan penelitian lebih dalam lagi terkait peran karyawan dalam demi tercapainya tujuan perusahaan. Fokus pada peran semua karyawan terhadap perusahaan.