

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Pendahuluan

Peneliti, Zahra Nur Al Hasya Annisa dengan NIM 210103040186 dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari, sedang melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengidentifikasi kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin. Penelitian ini akan dibimbing oleh Imadduddin, M.A dan Musfichin, M.A selaku dosen pembimbing pada penelitian ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, serta seluruh data akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik. Atas partisipasi dan kesediaan Anda dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Lembar Pernyataan

Nama Lengkap : Hawli Daulay
Divisi : ☒ Operational () Finance and Accounting
() HSE () Purchasing and Logistics
() Nautical () Technical
() HRGA and Crewing
Usia : ☒ <35 tahun () 35-45 tahun () >45 tahun
Jenis Kelamin : () Laki-laki ☒ Perempuan
Pendidikan Terakhir: () SMP () SMA/SLTA ☒ D3 () S1 () S2
Masa Kerja : () 0-2 tahun ☒ 2-5 tahun () 5-10 tahun () >10 tahun

Silahkan checklist (✓) kolom yang sesuai dengan diri anda

Petunjuk Pengisian

- a. Dengan ini mohon kesediaan anda untuk membaca dengan cermat butir-butir pernyataan yang terdapat pada lembaran berikut ini, kemudian pilihlah salah satu tanggapan yang menurut anda paling tepat dengan kondisi yang sebenarnya terjadi dan memberikan *checklist* (✓) pada salah satu tanggapan pilihan anda.

Untuk setiap pernyataan terdapat lima alternative tanggapan dengan ketentuan sbb:

Pilihan Tanggapan			
SS	S	TS	STS
4	3	2	1
Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju

- b. Pengisian kuesioner dilakukan sebagai kepentingan penelitian dan segala kerahasiaan data responden beserta tanggapan akan dijamin oleh peneliti tidak akan dipublikasikan.
- c. Apabila anda ingin mengubah pilihan yang anda pilih, berilah tanda silang (X) pada pilihan tersebut, dan kemudian berikan lagi *checklist* (✓) pada pilihan baru.

Contoh Pengisian:

No.	Pertanyaan	Alternatif Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya			√	
Alasan tanggapan: Saya tidak setuju karena rekan kerja tidak selalu bisa membantu, tergantung pada kesibukan dan prioritas mereka					

Motivasi Kerja (X)

No.	Pertanyaan	Alternatif Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Jam istirahat yang diberikan perusahaan dapat memenuhi waktu saya untuk beristirahat		√		
Alasan tanggapan: <i>Setuju, Sesuai</i>					
2.	Gaji saya memenuhi kebutuhan makan, minum, dan tempat tinggal saya		√		
Alasan tanggapan: <i>Setuju, Sesuai</i>					
3.	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi keselamatan kerja		√		
Alasan tanggapan: <i>Setuju, Sesuai</i>					

4.	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sesuai, Sesuai</i>					
5.	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sesuai, Sesuai</i>					
6.	Atasan terbuka kepada saya untuk mendiskusikan jika saya mempunyai masalah dan kekhawatiran dalam bekerja		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sesuai, Sesuai</i>					
7.	Atasan dan rekan di tempat kerja peduli dengan saya sebagai karyawan		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sesuai, Sesuai</i>					
8.	Perusahaan memberikan bonus pada saya atas hasil kerja yang memuaskan		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sesuai, Sesuai</i>					
9.	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan			✓	
Alasan tanggapan: <i>tidak harus selalu atas hasil yang didapat, karna itu merupakan tanggung jawab kita sebagai karyawan</i>					

62

10.	Perusahaan memberi kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya jika memenuhi persyaratan			✓	
Alasan tanggapan: <i>Belum ada</i>					
11.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sehaja, sesuai, tetapi harus menyesuaikan</i>					
12.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sehaja, sesuai, sesuai kapasitas</i>					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Alternatif Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya mampu merencanakan pekerjaan sehingga dapat menyelesaikannya tepat waktu		✓		
Alasan tanggapan: <i>Sehaja, sesuai</i>					

2.	Dengan inisiatif sendiri, saya mulai mengerjakan tugas baru setelah tugas sebelumnya selesai		✓		
Alasan tanggapan: <i>Setelah tugas baru yang tbt n di kerjakan</i>					
3.	Saya membicarakan aspek-aspek negatif pekerjaan saya dengan orang-orang di luar organisasi			✓	
Alasan tanggapan: <i>Jika urusan di kantor, harus di selesaikan di kantor, tidak boleh keluar dari lingkungan, kecuali itu sudah melewati batas</i>					
4.	Saya berusaha memperbarui pengetahuan terkait pekerjaan saya		✓		
Alasan tanggapan: <i>Harus Selalu</i>					
5.	Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik		✓		
Alasan tanggapan: <i>Harus mampu</i>					
6.	Saya lebih fokus pada aspek negatif ketimbang aspek positif di tempat kerja			✓	
Alasan tanggapan: <i>orang baik = kita baik orang jahat = jangan ambil pusing</i>					
7.	Saya berusaha terus memperbarui keterampilan kerja saya		✓		
Alasan tanggapan: <i>Harus, Namun harus melihat lingkungan</i>					
8.	Saya terus-menerus mencari tantangan baru dalam pekerjaan saya		✓		

Alasan tanggapan:		Harus, sebagai referensi dan pengetahuan			
9.	Saya mengeluh tentang masalah kecil mengenai pekerjaan di tempat kerja			✓	
Alasan tanggapan:		tidak perlu mengeluh, jika kita mengeluh berarti kita tidak mampu.			
10.	Saya terus menanamkan dibenak hasil kerja yang perlu saya capai		✓		
Alasan tanggapan:		Seperti, sesuai			
11.	Saya menemukan solusi kreatif dalam mengatasi masalah baru			✓	
12.	Saya membesar-besarkan masalah di tempat kerja			✓	
Alasan tanggapan:		Sesuai porsi masalah			
13.	Saya mampu menetapkan prioritas		✓		
Alasan tanggapan:		Saya mampu			
14.	Ketika ada tugas yang menantang saya bersedia menerimanya		✓		
Alasan tanggapan:		Seperti, Namun sesuai dengan job desk			
15.	Saya aktif berpartisipasi dalam pertemuan dan atau konsultasi		✓		
Alasan tanggapan:		Seperti, sesuai			

16	Saya membicarakan aspek negatif pekerjaan saya dengan rekan-rekan kerja saya			✓	
Alasan tanggapan: tidak perlu					
17.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya secara efisien		✓		
Alasan tanggapan: Harus Mampu					
18.	Saya bersedia menerima tanggung jawab ekstra		✓		
Alasan tanggapan: Namun harus sesuai dengan jabatan					

Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner Skala Motivasi Kerja

No	X1.1	X1.2	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X5.1	X5.2	N X
1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
2	2	3	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	2	1	1	1	4	2	4	2	2	3	2	3	27
4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	27
5	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	37
6	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
8	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	42
9	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	3	3	30
10	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	30
11	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	32
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
13	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	33
14	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	39
15	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
16	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	41
17	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	37
18	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
19	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	35
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	37
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	44
25	2	2	3	2	3	3	3	3	1	1	2	2	27
26	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	38
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
30	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	39
31	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
32	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	34
33	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	44
34	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	42
35	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	31
36	4	3	3	4	3	3	2	4	1	4	2	4	37
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
38	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	44
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
40	4	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	38
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
43	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	40
44	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
45	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
46	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	40
47	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
48	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	43
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
51	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	38
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
53	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
54	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45
55	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	40
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
58	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	40
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
60	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
61	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35

Lampiran 3. Tabulasi Data Kuesioner Skala Kinerja Karyawan

No	Y1. 1	Y2. 1	Y3. 1	Y2. 2	Y1. 2	Y3. 2	Y2. 3	Y2. 4	Y3. 3	Y1. 3	Y2. 5	Y3. 4	Y1. 4	Y2. 6	Y2. 7	Y3. 5	Y1. 5	Y2. 8	N_ Y
1	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	2	3	2	55
2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	60
4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	63
5	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	58
6	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	60
7	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	55
8	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	56
9	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	56
10	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	4	1	1	1	3	2	2	41
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	52
12	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	56
13	3	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	51
14	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	56
15	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	58
16	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	51
17	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	59
18	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	57
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	66
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	53
21	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	56
22	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	56
23	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	56
24	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	66
25	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	2	4	1	50
26	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	53
27	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	52
28	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	62
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	53
30	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	64
31	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	51
32	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	54
33	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	63
34	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	65
35	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	52
36	2	4	3	2	2	2	3	4	3	1	3	4	2	3	3	1	3	2	47
37	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	49
38	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	58
39	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	54
40	4	1	1	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	55
41	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	59
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	53
43	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	57
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
45	3	2	4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	58
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	58
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	54
48	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	64
49	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	53
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	52
51	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	52
52	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	53
53	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	64
54	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	60
55	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	64
56	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	49
57	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	50
58	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	56
59	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	49
60	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	50
61	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	50

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	N_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.511**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.004	<.001
	N	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.511**	1	.848**
	Sig. (2-tailed)	.004		<.001
	N	30	30	30
N_X1	Pearson Correlation	.889**	.848**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	N_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.774**	.934**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001
	N	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.774**	1	.950**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001
	N	30	30	30
N_X2	Pearson Correlation	.934**	.950**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	N_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.487**	.465**	.782**
	Sig. (2-tailed)		.006	.010	<.001
	N	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.487**	1	.609**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.006		<.001	<.001
	N	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.465**	.609**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	.010	<.001		<.001
	N	30	30	30	30
N_X3	Pearson Correlation	.782**	.858**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	N_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.524**	.618**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.003	<.001	<.001
	N	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	.524**	1	.607**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.003		<.001	<.001
	N	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	.618**	.607**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30
N_X4	Pearson Correlation	.838**	.830**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X5.1	X5.2	N_X5
X5.1	Pearson Correlation	1	.892**	.973**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001
	N	30	30	30
X5.2	Pearson Correlation	.892**	1	.973**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001
	N	30	30	30
N_X5	Pearson Correlation	.973**	.973**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	N_Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.409*	-.022	.159	-.035	.474**
	Sig. (2-tailed)		.025	.909	.401	.853	.008
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.409*	1	.393*	.510**	.394*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.025		.031	.004	.031	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	-.022	.393*	1	.548**	.523**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.909	.031		.002	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.159	.510**	.548**	1	.703**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.401	.004	.002		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	-.035	.394*	.523**	.703**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.853	.031	.003	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
N_Y1	Pearson Correlation	.474**	.791**	.679**	.829**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	N_Y2
Y2.1	Pearson Correlation	1	.325	.455*	.170	.498**	.558**	.026	-.152	.531**
	Sig. (2-tailed)		.080	.012	.368	.005	.001	.893	.424	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.2	Pearson Correlation	.325	1	.580**	.283	.656**	.529**	.152	.257	.711**
	Sig. (2-tailed)	.080		<.001	.130	<.001	.003	.423	.171	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.3	Pearson Correlation	.455*	.580**	1	.487**	.933**	.595**	.124	.127	.784**
	Sig. (2-tailed)	.012	<.001		.006	<.001	<.001	.512	.503	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.4	Pearson Correlation	.170	.283	.487**	1	.523**	.349	.013	.102	.526**
	Sig. (2-tailed)	.368	.130	.006		.003	.059	.947	.590	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.5	Pearson Correlation	.498**	.656**	.933**	.523**	1	.632**	.124	.123	.819**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	<.001	.003		<.001	.512	.519	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.6	Pearson Correlation	.558**	.529**	.595**	.349	.632**	1	.365*	.237	.817**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	<.001	.059	<.001		.048	.207	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.7	Pearson Correlation	.026	.152	.124	.013	.124	.365*	1	.410*	.488**
	Sig. (2-tailed)	.893	.423	.512	.947	.512	.048		.025	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.8	Pearson Correlation	-.152	.257	.127	.102	.123	.237	.410*	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.424	.171	.503	.590	.519	.207	.025		.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N_Y2	Pearson Correlation	.531**	.711**	.784**	.526**	.819**	.817**	.488**	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	.003	<.001	<.001	.006	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	N_Y3
Y3.1	Pearson Correlation	1	.045	.182	.391*	.287	.638**
	Sig. (2-tailed)		.812	.336	.033	.124	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3.2	Pearson Correlation	.045	1	.068	.367*	.447*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.812		.722	.046	.013	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3.3	Pearson Correlation	.182	.068	1	-.095	.117	.368*
	Sig. (2-tailed)	.336	.722		.616	.538	.045
	N	30	30	30	30	30	30
Y3.4	Pearson Correlation	.391*	.367*	-.095	1	.421*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.033	.046	.616		.020	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3.5	Pearson Correlation	.287	.447*	.117	.421*	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.124	.013	.538	.020		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
N_Y3	Pearson Correlation	.638**	.624**	.368*	.672**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.045	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	33.8525	23.961	.551	.881
X1.2	34.0000	25.633	.279	.893
X2.1	33.7213	24.704	.373	.890
X2.2	33.7541	23.389	.511	.884
X3.1	33.7869	23.970	.532	.882
X3.2	33.8033	22.494	.744	.870
X3.3	33.7869	23.104	.656	.875
X4.1	33.7049	22.611	.664	.874
X4.2	34.1967	23.094	.572	.880
X4.3	34.0656	22.629	.632	.876
X5.1	33.8361	21.973	.794	.867
X5.2	33.7705	22.180	.776	.868

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	52.5246	24.487	.294	.809
Y2.1	52.5902	24.913	.136	.821
Y3.1	52.6230	23.005	.366	.807
Y2.2	52.3770	22.572	.657	.789
Y1.2	52.5082	23.254	.498	.798
Y3.2	52.6066	23.909	.317	.809
Y2.3	52.4426	22.617	.755	.786
Y2.4	52.5410	24.019	.345	.807
Y3.3	52.6066	25.009	.175	.816
Y1.3	52.5574	22.951	.603	.793
Y2.5	52.4918	23.321	.646	.793
Y3.4	52.1803	23.950	.300	.810
Y1.4	52.5246	23.154	.615	.793
Y2.6	52.5574	23.684	.488	.799
Y2.7	52.6721	24.557	.260	.811
Y3.5	52.7541	23.422	.311	.811
Y1.5	52.5410	23.552	.543	.797
Y2.8	52.7705	24.013	.260	.814

Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardiz ed Residual
N			61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		4.68338412
Most Extreme Differences	Absolute		.111
	Positive		.111
	Negative		-.075
Test Statistic			.111
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.060
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		.057
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.051
		Upper Bound	.063

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	782.847	19	41.202	2.130	.021
		Linearity	260.020	1	260.020	13.440	<.001
		Deviation from Linearity	522.827	18	29.046	1.501	.139
	Within Groups		793.219	41	19.347		
	Total		1576.066	60			

Lampiran 10. Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.538	3.182		2.683	.009
	X	-.135	.085	-.205	-1.595	.116

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 11. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.772	4.995		7.161	<.001
	X	.533	.133	.466	4.008	<.001

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.466 ^a	.217	.203	4.61244

a. Predictors: (Constant), X

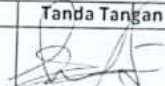
b. Dependent Variable: Y

Lampiran 13. Kartu Konsultasi Pembimbing 1

KARTU KONSUL TUGAS AKHIR

Nama : Zehra Nur Al Hafsyah Annisa Dosen Pembimbing
 NIM : 210103040186 1. Imadduddin, M.A., M.Kes
 Judul : Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap 2. Muspichin, M.A
 Kinerja Karyawan di PT. Masada Jaya Liris

NO	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
1.	2 Desh. 2024.		
2.	Sen, 13 Desh 2024.	- Rmb masih. - Simulasi pmt. - Desk opinion. - Pmt. terdulu.	

NO	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
4A	21 / 1 / 2025	Later belakang Tujun	
	12 / 2 / 2025	Perbati Bel 2. - later Belah, Singh. - penul - penul: krah. Haa - lewh - Sida Baly 2. - keralu derpkir. - Ppsflut: 18an.	

NO	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
5	19/02/2025 Pdn	- Perhli Bab-ban keryla Berpki - Bab 3 - Bure Skala Aditi:	
6	Selbn 26/2/2025	- Perhli Sedm Sura Bab 2. - Perhli Skoh Sebn dru Pel pnt. - Vahst di Rlnh di pnt. - Amel pnt di pnt - kerapla byan di pnt Jkt ad fent 77 ude	

NO	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
7.	Kab 13/3/2025	- Perbali skla - Perbali Bl 3. - Bros 17 in perbali	
8. keur.	27. Maret 2025	- Perbali skla - Perbali tran. - layang	
9. Rdh.	30/3/2025	- Perbali part Rory - Vans & Relut - L. pul - Gdla L. pul - Sebda 6 Mei 2025.	

NO	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
10.	Seles. 6/5/2025	- Penulisan. - Rencanabata paku - J. Tabukha - Perbali Bab 7.	
11.	Rlu 14/5/2025	- Penulisan - Patrushe kan	
12.	Seles 27/5/2025	- Perbali over III. - Bang Bab I sd II - Sileh komplesi.	

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
13.	7 Jun 13/2025 /6	- Siskel 14/ mungus - Siskel 7 urunray - Koneksi ka depa praya siskel Dustik Jajyal. mungus	

Banjarmasin, 13 Juni 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

Lampiran 14. Kartu Konsultasi Pembimbing 2



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.un-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Zahra Nur Al Masya Annisa Dosen Pembimbing
NIM : 210103040186 1. Imadduddin, M.A
Judul : KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA 2. Musfichin, M.A
KARYAWAN DI
PT. MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Ditinjau Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	4 Desember 2024	Konsultasi proposal judul	<i>[Signature]</i>
2	16 Desember 2024	Konsultasi skripsi bab I	<i>[Signature]</i>
3	21 Februari 2025	Revisi skripsi bab I	<i>[Signature]</i>
4	18 Februari 2025	Konsultasi skripsi bab II	<i>[Signature]</i>
5	13 Maret 2025	Revisi bab II, Konsultasi bab III	<i>[Signature]</i>
6	14 Maret 2025	Revisi bab III, Konsultasi bab IV	<i>[Signature]</i>
7	18 Maret 2025	Konsultasi revisi skripsi	<i>[Signature]</i>
8	9 April 2025	Konsultasi format pengumpulan tugas	<i>[Signature]</i>
9	7 Mei 2025	Konsultasi skripsi bab IV	<i>[Signature]</i>
10	16 Mei 2025	Revisi skripsi bab IV	<i>[Signature]</i>
11	17 Mei 2025	Revisi skripsi bab IV, V	<i>[Signature]</i>
12	21 Mei 2025	Revisi skripsi	<i>[Signature]</i>
...			

Banjarmasin, 16 Mei 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

[Signature]
Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 15. Dokumentasi Kegiatan

Kantor PT Masada Jaya Lines Banjarmasin



Warehouse PT Masada Jaya Lines yang bertempat di Basirih

Lampiran 16. Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 521/Un.14/III.3/TL.00/03/2025
 Sifat : Biasa
 Lampiran : 1 (Satu) Lembar
 Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Pimpinan
 PT. MASADA JAYA LINES
 Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Zahra Nur Al Hasya Annisa
 NIM : 210103040186
 Jurusan : S1 Psikologi Islam
 Alamat : Jalan Manunggal II RT.28 RW.2 Banjarmasin Timur Kota Banjarmasin

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 20 Maret 2025
 Dekan,



Melavani Lebih Baik. Lebih Baik Melavani



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 521/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Zahra Nur Al Hasya Annisa
NIM	: 210103040186
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Jalan Manunggal II RT.28 RW.2 Banjarmasin Timur Kota Banjarmasin
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

Tempat yang dituju	: PT. Masada Jaya Lines
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 2 (Dua) Bulan
Dari Tanggal	: 24 Maret 2025
Sampai Tanggal	: 24 Mei 2025

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 20 Maret 2025

Dekan,



Melayani Lebih Baik Lebih Baik Melayani

Lampiran 17. Surat Selesai Riset



PT MASADA JAYA LINES

SIUPAL No.: BXXV 440 / AL-58

Jl Kapten Piere Tondan No.174 RT.014 Kel. Seberang Masjid Kec. Banjarmasin Tengah
Kota Banjarmasin 70231 - Tel. +62511 3261257

SURAT KETERANGAN

No. 68 / MJLBjm/ HRCGA / SKK/ IV / 2025

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Muhammad Wardana Effendy**
NRP : **19676**
Jabatan : **HRGA & Personalia**

Menerangkan bahwa Mahasiswa tersebut :

Nama : **ZAHA NUR AL HASYA ANNISA**
NIM : **210103040186**
Jurusan : **S1 PSIKOLOGI ISLAM**

Telah menyelesaikan penelitian / riset penyusunan skripsi yang dilaksanakan di PT. Masada Jaya L
dari tanggal **10 April 2025** s/d **05 Mei 2025** dengan hasil

Banjarmasin, **05 Mei 2025**

Kordinator Magang

PT MASADA JAYA LINES

Muhammad Wardana Effendy

HRGA & Personalia

Lampiran 18. Sertifikat Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 1181/Un.14/III.3/PP.01.1/06/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : ZAHRA NUR AL HASYA ANNISA
N I M : 210103040186

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 81,00 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 10 Juni 2025



M. Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 19. Surat Keterangan Submit Jurnal



SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 1364/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : **KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MASADA JAYA LINES BANJARMASIN**
 Nama : Zahra Nur Al Hasya Annisa
 NIM : 210103040186
 Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Studi Insania (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/insania>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 19 Juni 2025
 a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
 Sekretaris,

Muhammad, M.A
 NIP. 197903242023211012

Lampiran 20. Surat Keterangan Bebas Plagiasi



Surat Keterangan Bebas Plagiasi
 Nomor: 1449/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Zahra Nur Al Hasya Annisa
NIM	: 210103040186
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 24 Juni 2025
 a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
 Sekretaris,



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Zahra Nur Al Hasya Annisa
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Kandangan, 7 Desember 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Alamat : Banjarmasin, Km 8
6. No. Hp / Alamat Email : 085348502646/zahrayayahong07@gmail.com
7. Pendidikan
 - a. SDN Sungai Sandung 1
 - b. MTs Muallimin Muhammadiyah Alabio
 - c. SMAN 1 Amuntai
 - d. UIN Antasari Banjarmasin (2021-2025)
8. Orang Tua
 - a. Ayah

Nama	: Zainul Fikry
Pekerjaan	: Wiraswasta
Alamat	: Hulu Sungai Utara, Ds. Sungai Sandung
 - b. Ibu

Nama	: Yenni Ner Mala Dewi
Pekerjaan	: Ibu Rumah Tangga
Alamat	: Hulu Sungai Utara, Ds. Sungai Sandung
9. Saudara : 1 orang

Banjarmasin, 13 Juni 2025

Zahra Nur Al Hasya Annisa