

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT MASADA JAYA LINES BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
ZAHRA NUR AL HASYA ANNISA
210103040186**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025**

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT MASADA JAYA LINES**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Oleh

**Zahra Nur Al Hasya Annisa
210103040186**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025 M / 1447 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zahra Nur Al Hasya Annisa

NIM : 210103040186

Tempat/Tanggal Lahir : Kandangan/7 Desember 2002

Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas/Program : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 13 Juni 2025

Saya yang membuat pernyataan,


Zahra Nur Al Hasya Annisa

BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 1449/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Zahra Nur Al Hasya Annisa
NIM	: 210103040186
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 24 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



Muhammad, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

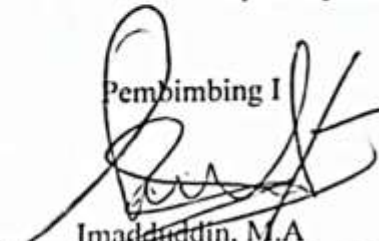
KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Zahra Nur Al Hasya Annisa
NIM. 210103040186

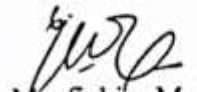
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



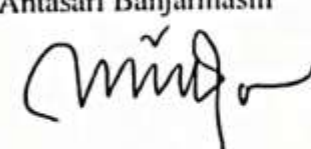
Imaduddin, M.A
NIP. 19820925 201503 1 004

Pembimbing II



Musfichin, M.A
NIP. 19790324 02321 1 012

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

Banjarmasin, 13 Juni 2025

PENGESAHAN SKRIPSI

KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MASADA JAYA LINES BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Zahra Nur Al Hasya Annisa
NIM. 210103040186

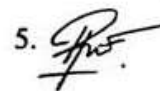
Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Selasa, 1 Juli 2025

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. Drs. H. Arni, M.Fil.I.
(Ketua Penguji)
2. Miftahul Aula Sa'adah, S.Psi, M.Psi Psikolog
(Penguji I)
3. Musfichin, M.A
(Penguji II)
4. Imadduddin, M.A, M.Kes.
(Penguji III)
5. Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi, M.A
(Notulis)

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



ABSTRAK

Zahra Nur Al Hasya Annisa. 210103040186. Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Masada Jaya Lines. Pembimbing (I) Imadduddin, M.A, M.Kes dan Pembimbing (II) Musfichin, M.A, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2025

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Masada Jaya Lines

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tingkat motivasi kerja dan kinerja karyawan, serta menganalisis kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin. Motivasi kerja dapat berarti dorongan internal maupun eksternal yang membangkitkan semangat, mengarahkan tindakan, dan meningkatkan komitmen individu untuk mencapai tujuan. Sedangkan kinerja karyawan berarti hasil kerja individu dalam suatu organisasi yang mencakup kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dicapai.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan skala pengukuran motivasi kerja berdasarkan teori hierarki kebutuhan Abraham Maslow, dan kinerja karyawan mengacu pada indikator yang dikembangkan oleh Koopmans. Instrumen penelitian terdiri atas 12 item untuk motivasi kerja dan 18 item untuk kinerja karyawan. Dari total 71 karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin, diambil sampel sebanyak 61 karyawan sebagai responden dalam penelitian ini.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa 70,5% karyawan memiliki kategori motivasi kerja tinggi dan 62,3% memiliki kinerja tinggi. Analisis regresi linear sederhana menghasilkan nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$), yang menandakan bahwa motivasi kerja berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa motivasi kerja berkontribusi sebesar 21,7% terhadap variasi kinerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

MOTTO

“ tumbuh lebih baik, cari panggilanmu ”

- .feast -

PERSEMBAHAN

skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang tak pernah berhenti menyerah dan berjuang sehingga tulisan ini menjadi bukti bahwa saya telah mencapai tahap akhir perjalanan akademik dalam pengambilan gelar sarjana

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ

وَمَوْلَانَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin" tepat pada waktunya.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, baik dalam bentuk dukungan, bimbingan dan arahan serta motivasi. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, atas dukungannya dalam proses akademik, serta persetujuan terhadap skripsi ini hingga dapat dimunaqasyahkan.
2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas kesempatan yang diberikan sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian ini sebagai salah satu bentuk pemenuhan kewajiban akademik.

3. Bapak Imadduddin, M.A, M.Kes, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan memberikan waktu, saran, dan arahan sehingga saya dapat membuat dan menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
4. Bapak Musfichin, M.A, selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan memberikan waktu, saran, dan arahan sehingga saya dapat membuat dan menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Kedua orang tua saya tercinta, yang selalu menemani dan saya bertumbuh menjadi lebih baik, serta memberikan dukungan lahir dan batin, dengan doa-doa yang tak pernah putus dan tak akan pernah mampu saya balas sepenuhnya sepanjang hayat.
6. Keluarga dan kerabat yang telah mendukung dan mendoakan dalam setiap langkah perjalanan, sehingga saya mampu berjalan melangkah menjadi lebih baik dan terus lebih baik hingga saat ini
7. Serta semua pihak dan karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian dan telah membantu sebagai responden dalam penelitian ini

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarmasin, 13 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Signifikan Penelitian	6
E. Definisi Operasional.....	7
F. Penelitian Terdahulu.....	9
G. Hipotesis Penelitian.....	14
H. Sistematika Penelitian	15
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR.....	 16
A. Motivasi Kerja.....	16
B. Kinerja Karyawan	24
C. Kerangka Berpikir.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN	 32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Subjek dan Objek Penelitian	33
D. Populasi dan Sampel Penelitian	34
E. Sumber Data.....	35

F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Instrumen Penelitian.....	37
H. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	39
I. Teknik Analisis Data	41
J. Prosedur Pelaksanaan Penelitian.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	44
B. Pelaksanaan Penelitian	47
C. Hasil Uji Instrumen	48
D. Analisis Deskriptif Responden.....	52
E. Hasil Analisis Deskriptif Variabel	55
F. Hasil Analisis Deskriptif Aspek	59
G. Uji Asumsi Klasik	62
H. Uji Hipotesis	66
I. Pembahasan.....	69
J. Keterbatasan Penelitian.....	77
BAB V PENUTUP.....	78
A. Simpulan	78
B. Rekomendasi	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

3.1	<i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja.....	38
3.2	<i>Blueprint</i> Skala Kinerja Karyawan	39
4.1	Data Karyawan PT Masada Jaya Lines.....	46
4.2	Tahap Pelaksanaan Penelitian	48
4.3	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	50
4.4	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	50
4.5	Interpretasi Nilai Reliabilitas Menurut Guildford.....	52
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	52
4.7	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.8	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	53
4.9	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4.10	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Divisi.....	54
4.11	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Latar Pendidikan	55
4.12	Kategori Tingkat Motivasi Kerja	56
4.13	Hasil Data Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja	57
4.14	Kategori Tingkat Kinerja Karyawan	58
4.15	Hasil Data Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	58
4.16	Hasil Uji Normalitas	63
4.17	Hasil Uji Linearitas	64
4.18	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
4.19	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana (Tabel <i>Coefficients</i>)	66
4.20	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana (Tabel ANOVA).....	67
4.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

2.1	Skema Kerangka Berpikir Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
4.1	Struktur Organisasi PT Masada Jaya Lines.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner Penelitian	85
2	Tabulasi Data Kuesioner Skala Motivasi Kerja	93
3	Tabulasi Data Kuesioner Skala Kinerja Karyawan	94
4	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja	95
5	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	98
6	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	101
7	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	102
8	Hasil Uji Normalitas	103
9	Hasil Uji Linearitas	103
10	Hasil Uji Heterokedastisitas	104
11	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	104
12	Hasil Uji Koefesien Determinasi	104
13	Kartu Konsultasi Pembimbing 1	105
14	Kartu Konsultasi Pembimbing 2	106
15	Dokumentasi Kegiatan	107
16	Surat Izin Riset	109
17	Surat Selesai Riset	111
18	Sertifikat Komprehensif	112
19	Surat Keterangan Submit Jurnal	113
20	Surat Keterangan Bebas Plagiasi	114