

ABSTRAK

Zahra Nur Al Hasya Annisa. 210103040186. Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Masada Jaya Lines. Pembimbing (I) Imadduddin, M.A, M.Kes dan Pembimbing (II) Musfichin, M.A, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2025

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Masada Jaya Lines

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tingkat motivasi kerja dan kinerja karyawan, serta menganalisis kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin. Motivasi kerja dapat berarti dorongan internal maupun eksternal yang membangkitkan semangat, mengarahkan tindakan, dan meningkatkan komitmen individu untuk mencapai tujuan. Sedangkan kinerja karyawan berarti hasil kerja individu dalam suatu organisasi yang mencakup kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dicapai.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan skala pengukuran motivasi kerja berdasarkan teori hierarki kebutuhan Abraham Maslow, dan kinerja karyawan mengacu pada indikator yang dikembangkan oleh Koopmans. Instrumen penelitian terdiri atas 12 item untuk motivasi kerja dan 18 item untuk kinerja karyawan. Dari total 71 karyawan di PT Masada Jaya Lines Banjarmasin, diambil sampel sebanyak 61 karyawan sebagai responden dalam penelitian ini.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa 70,5% karyawan memiliki kategori motivasi kerja tinggi dan 62,3% memiliki kinerja tinggi. Analisis regresi linear sederhana menghasilkan nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$), yang menandakan bahwa motivasi kerja berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa motivasi kerja berkontribusi sebesar 21,7% terhadap variasi kinerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.