

ABSTRAK

Muhammad Nabil Alfi, 2024. *Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Konsultan Kotabaru*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Elida Mahriani, S.E.I., M.M.

Kata Kunci : Pengaruh, Tekanan Kerja, Kinerja Karyawan

Tekanan pekerjaan merupakan suatu respon adatif pada situasi eksternal yang menghasilkan penyimpangan-penyimpangan fisik, psikologi dan perilaku bagi para partisipan organisasi. Tekanan kerja mempengaruhi terhadap kinerja karyawan pada karyawan CV Wahana Konsultan Kotabaru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tekanan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Wahana Konsultan Kotabaru.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 30 orang responden dengan perhitungan jumlah karyawan pada CV Wahana Konsultan Kotabaru, Teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner atau angket kepada karyawan, Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier sederhana dan pengujian data menggunakan bantuan *software IBM SPSS Statistic 25 for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tekanan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji analisis regresi linier sederhana dan uji T dengan nilai probabilitas (sig.) $0.000 < 0.05$, sedangkan pada uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai koefisien determinasi (*R.square*) 0.412, untuk variabel menggambarkan bahwa ada pengaruh variabel tekanan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 41% sedangkan sisanya sebesar 59% dipengaruhi faktor-faktor lain atau variabel lain diluar penelitian.