

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data yang didapatkan dan pengujian maka dapat ditarik kesimpulan bahwa dilihat dari analisis pengujian regresi linear sederhana, uji T dan analisis koefisien determinasi dapat disimpulkan tekanan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Wahana Cahaya Konsultan dengan nilai probabilitas (sig) $0.000 < 0.05$, digambarkan dalam hasil uji regresi sederhana $Y = 39.132 + -0.300X$ dan pada uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai koefisien determinasi ($R \text{ square}$) sebesar 0.412 hal ini berarti variabel tekanan kerja mempunyai kontribusi sebesar 41% dan sisanya 59% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan harus lebih memperhatikan tekanan kerja yang dialami karyawan agar karyawan tidak mudah bosan, stress, bersemangat dalam kerja, serta menjaga stabilitas tekanan kerja yang disebabkan oleh faktor tekanan kerja disetiap organisasi, sehingga kinerja karyawan maupun perusahaan lebih baik lagi.
2. Bagi peneliti selanjutnya peneliti berharap agar dapat menjadikan penelitian ini sebagai sumber referensi terkait dengan topik ataupun variabel sejenis

yang akan diteliti untuk melengkapi kekurangan yang ada pada penelitian ini, seperti meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan juga mengembangkan indikator-indikator lain yang belum digunakan dalam penelitian ini.

