

LAMPIRAN-LAMPIRAN
ANGKET KUISIONER
KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV WAHANA CAHAYA KONSULTAN

1. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : 18 – 22 Tahun
 23 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 > 40 Tahun

Lama Bekerja : 1 – 3 Tahun
 4 – 6 Tahun
 7 – 10 Tahun
 > 10 Tahun

Jabatan Kerja :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner
 - a. Berilah tanda silang pada pilihan yang tersedia, yang sesuai dengan pendapat anda.
 - b. Dimohon kuesioner ini diisi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai dengan bobot yang diberikan.
 - c. Kuesioner ini terdiri dari 23 pertanyaan di mana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan yang dapat Bapak/Ibu isi apabila dibutuhkan.

KETERANGAN

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

NO	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Waktu yang mendesak					
1.	Karyawan sering mendapat pekerjaan yang banyak dan harus menyelesaikan dengan waktu yang mendesak.				
2.	Dalam bekerja saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
Gaji/upah yang tidak sesuai					
1.	Saya merasa gaji yang di berikan tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
Tuntutan fisik					
1.	Saya sering mendapatkan permintaan pekerjaan saling bertentangan dari rekan kerja yang berbeda				
2.	Beban kerja yang saya hadapi terlalu tinggi sehingga memberikan tugas-tugas saya				
3.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas-tugas saya				
4.	Tuntutan tugas yang memberatkan sering membuat saya tertekan dan frustrasi				
Konflik Kerja					
1.	Saya merasa resah ada persaingan di antara rekan kerja				

2.	Saya merasa tidak dapat melaksanakan sepenuhnya tanggung jawab yang di berikan perusahaan				
Kepemimpinan					
1.	Atasan bertindak kurang adil dalam pembagian order pekerjaan kepada bawahannya				
2.	Dalam menjalankan tugas saya ditekan dengan banyak peraturan dari atasan				

Tekanan Kerja (X)

NO	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kualitas					
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian				
2.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan				
3.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
Kuantitas					
1.	Tingkat pencapaian kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan				
2.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan				
Ketepatan waktu					
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
2.	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan pekerjaan telah sesuai dengan kemampuan karyawan				
3.	Banyaknya pekerjaan membuat saya sulit menyelesaikan dengan tepat waktu				
Efektivitas					
1.	Saya memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk mencapai efektivitas dalam bekerja				

2.	Karyawan mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif				
Kemandirian					
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan orang lain				
2.	Banyaknya pekerjaan membuat saya sulit menyelesaikan pekerjaan sendiri				

Kinerja Karyawan(Y)

JAWABAN RESPONDEN

Tekanan Kerja (X)

Jml Res.	X											
	BUTIRAN PERNYATAAN											
	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X7	X8	X9	X10	X11	TOTAL
1	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	29
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	35
4	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	20
5	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	34
8	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	33
9	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	2	34
10	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	32
13	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	29
14	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	37
16	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	27
20	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	36
21	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	32
23	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	35
25	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	31
30	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	20

Kinerja Karyawan (Y)

Jml Res.	Y												TOTAL
	BUTIRAN PERNYATAAN												
	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y1 0	Y1 1	Y1 2	
1	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	33
3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	27
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	34
5	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	29
6	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	28
7	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	27
8	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	30
9	2	2	2	2	2	3	2	3	4	2	2	2	28
10	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	29
13	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	30
14	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	27
16	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	28
20	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	27
21	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	30
23	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	29
25	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	33
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	33

UJI VALIDITAS X

		Correlations											
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.835**	.439*	.352	.374*	.561**	.411*	.544**	.290	.292	.516**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.057	.042	.001	.024	.002	.120	.118	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.835**	1	.428*	.238	.288	.560**	.334	.394*	.348	.247	.389*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.205	.123	.001	.071	.031	.060	.189	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.439*	.428*	1	.235	.277	.435*	.456*	.476**	.331	.074	.185	.576**
	Sig. (2-tailed)	.015	.018		.211	.138	.016	.011	.008	.074	.699	.329	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.352	.238	.235	1	.470**	.409*	.643**	.491**	.421*	.407*	.357	.678**
	Sig. (2-tailed)	.057	.205	.211		.009	.025	.000	.006	.020	.026	.053	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.374*	.288	.277	.470**	1	.522**	.621**	.745**	.288	.582**	.396*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.042	.123	.138	.009		.003	.000	.000	.123	.001	.030	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.561**	.560**	.435*	.409*	.522**	1	.410*	.441*	.448*	.529**	.590**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.016	.025	.003		.025	.015	.013	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.411*	.334	.456*	.643**	.621**	.410*	1	.539**	.334	.406*	.368*	.755**
	Sig. (2-tailed)	.024	.071	.011	.000	.000	.025		.002	.071	.026	.045	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.544**	.394*	.476**	.491**	.745**	.441*	.539**	1	.223	.340	.379*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.031	.008	.006	.000	.015	.002		.237	.066	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.290	.348	.331	.421*	.288	.448*	.334	.223	1	.452*	.275	.566**
	Sig. (2-tailed)	.120	.060	.074	.020	.123	.013	.071	.237		.012	.142	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.292	.247	.074	.407*	.582**	.529**	.406*	.340	.452*	1	.573**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.118	.189	.699	.026	.001	.003	.026	.066	.012		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	.516**	.389*	.185	.357	.396*	.590**	.368*	.379*	.275	.573**	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.004	.034	.329	.053	.030	.001	.045	.039	.142	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.736**	.654**	.576**	.678**	.760**	.763**	.755**	.761**	.566**	.640**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS Y

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.645**	.491**	.668**	.675**	.683**	.413*	.873**	.607**	.598**	.598**	.600**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.000	.000	.023	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.645**	1	.339	.452*	.480**	.375*	.223	.739**	.262	.342	.342	.431*	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000		.067	.012	.007	.041	.236	.000	.162	.064	.064	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.491**	.339	1	.680**	.480**	.659**	.522**	.389*	.600**	.627**	.355	.528**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.006	.067		.000	.007	.000	.003	.034	.000	.000	.055	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.668**	.452*	.680**	1	.623**	.605**	.605**	.544**	.802**	.535**	.535**	.408*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000		.000	.000	.000	.002	.002	.002	.002	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.675**	.480**	.480**	.623**	1	.526**	.665**	.649**	.573**	.397*	.675**	.508**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.007	.000		.003	.000	.000	.001	.030	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.683**	.375*	.659**	.605**	.526**	1	.457*	.577**	.530**	.683**	.413*	.577**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.041	.000	.000	.003		.011	.001	.003	.000	.023	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.413*	.223	.522**	.605**	.665**	.457*	1	.439*	.530**	.548**	.548**	.302	.692**
	Sig. (2-tailed)	.023	.236	.003	.000	.000	.011		.015	.003	.002	.002	.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.873**	.739**	.389*	.544**	.649**	.577**	.439*	1	.491**	.464**	.600**	.444*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.034	.002	.000	.001	.015		.006	.010	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.607**	.262	.600**	.802**	.573**	.530**	.530**	.491**	1	.473**	.473**	.355	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.162	.000	.000	.001	.003	.003	.006		.008	.008	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.598**	.342	.627**	.535**	.397*	.683**	.548**	.464**	.473**	1	.598**	.736**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.064	.000	.002	.030	.000	.002	.010	.008		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.598**	.342	.355	.535**	.675**	.413*	.548**	.600**	.473**	.598**	1	.600**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.064	.055	.002	.000	.023	.002	.000	.008	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.600**	.431*	.528**	.408*	.508**	.577**	.302	.444*	.355	.736**	.600**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.003	.025	.004	.001	.105	.014	.055	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.864**	.613**	.736**	.823**	.798**	.782**	.692**	.791**	.741**	.774**	.744**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

RELIABILITAS X

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	11

RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

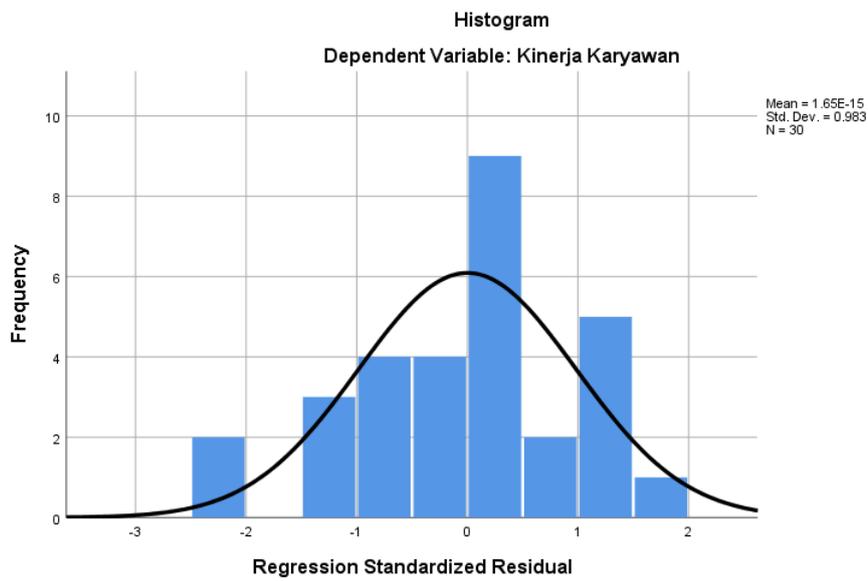
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	12

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.76990935
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.059
	Negative	-.105
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Tekanan Kerja	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.132	1.999		19.572	.000
	Tekanan Kerja	-.300	.068	-.642	-4.428	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 ^a	.412	.391	1.801

a. Predictors: (Constant), Tekanan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI T (PARSIAL)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.132	1.999		19.572	.000
	Tekanan Kerja	-.300	.068	-.642	-4.428	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B-788/Un.14/II.5/PS.S1/PP.00.9/09/2023

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Program Studi : S.1/Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Banjarmasin

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Elida Mahriani, SEI., M.M.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 21 September 2023
Ketua Prodi Perbankan Syariah



[Signature]
Annisa Sayyid, S.H.I., M.S.I
NIP. 19830526 201101 2 007

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi_uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

PERSETUJUAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elida Mahriani, SEI., M.M
NIP : 2030108602
Jabatan : Dosen Pembimbing Skripsi

Setelah melakukan bimbingan kepada mahasiswa :

Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423

Judul skripsi : PENGARUH TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH INDONESIA KCP BANJARMASIN

Menyetujui untuk dilakukan perubahan judul skripsi menjadi :

PENGARUH TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV WAHANA
CAHAYA KONSULTAN KOTABARU

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, Selasa, 10 September 2024

Mengetahui :

Dosen pembimbing

Elida Mahriani SEI.,M.M



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN ANTASARI BANJARMASIN

Pada Hari/Tanggal : Kamis, 23 November 2023 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

Nama/NIM : Muhammad Nabil Alfi/ 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kcp Banjarmasin

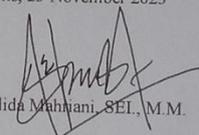
Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing) : Elida Mahriani, SEI., M.M.
Penguji (Eksternal) : Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si.
Notulen : Abd. Adim, SE., M.Ag

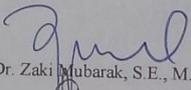
Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak*
Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Kamis, 23 November 2023

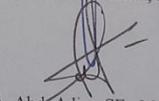
1. Penguji (Pembimbing)


Elida Mahriani, SEI., M.M.

2. Penguji (Eksternal)


Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si.

3. Notulis


Abd. Adim, SE., M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4,5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febernal@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-1554/Un.14/III.5/TL.00/12/2024
Sifat : -
Lamp : 1 Berkas
Hal : Permohonan Izin Riset

2 Desember 2024

Yth. Pimpina CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada:

Nama : **Muhammad Nabil Alfi**
NIM : 180105020423
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Seloka, 27 September 2000
Semester/Jurusan : XIII / Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2023/2024
Alamat : Jl Madarammang Rt.05 Rw.01 Desa Tanjung Seloka
Kec. Pulau Laut Selatan Kab. Kotabaru Prov.
Kalimantan Selatan
Waktu Riset : 2 Desember 2024 s.d 2 Februari 2025
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru (Sebagaimana Proposal Terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI-WBBM) UIN antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.



Dekan,

Sukami

Lebih Baik Melayani, Melayani Lebih Baik

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **VICKY DERMAWAN, A.Md**
Jabatan : **Direktur CV. WAHANA CAHAYA KONSULTAN**

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD NABIL ALFI**
NIM : **180105020423**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**
Jurusan : **Perbankan Syariah**
Universitas : **Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin**

Telah selesai melakukan penelitian di CV. Wahana Cahaya Konsultan Cab. Kotabaru selama 1 (satu) minggu, terhitung mulai tanggal 05 Desember 2024 sampai dengan 12 Desember 2024 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru**".

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kotabaru, 16 Desember 2024
**CV. WAHANA CAHAYA
KONSULTAN**


VICKY DERMAWAN
Pimpinan Cabang



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

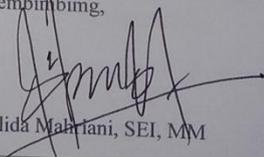
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. perbaiki kata pembantar
2. perbaiki Daftar Isi
3. perbaiki Bab I → Definisi Operasional, penggunaan tanda baca. Tambahkan kitab tafsir setelah penulisan ayat Al-Quran, Penulisan Tersebut
4. perbaiki Bab II
5. perbaiki Bab III → bagian lain yg diperlukan.

Banjarmasin, 16 Desember 2024

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

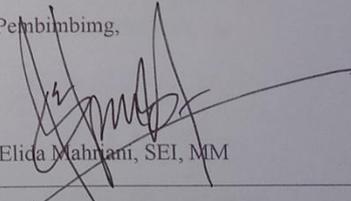
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. Perbaiki penggunaan margin, spasi & penulisan kata, penulisan Terbilang.
2. Lanjutkan ke Bab III & Bab IV.

Banjarmasin, 07 Januari 2025

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

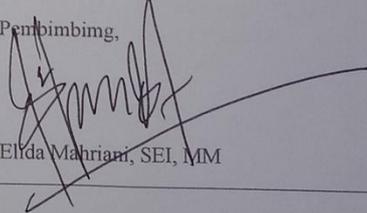
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. perbaiki Daftar Isi
2. perbaiki Bab IV re Analisis Data

Banjarmasin, 17 Januari 2025

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

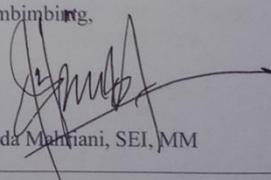
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. Lengkapi Penelitian Terdahulu
2. Perbaiki Daftar Isi
3. Perbaiki Bab IV

Banjarmasin, 3 Februari 2025

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

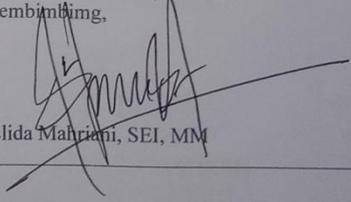
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. Halaman 61 & 62 → hapus angka 1.
2. sitakan tek ptagasi

Banjarmasin, 07 Februari 2025

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi_uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

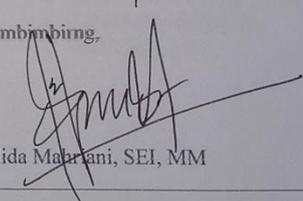
Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru
Pembimbing I : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

Acc di muka basyahkan

Banjarmasin, 18 Februari 2015

Pembimbing,


Elida Mahriani, SEI, MM

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus ditanda-tangani untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434;6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com, website: www.febi.uin-antasari.ac.id

SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI
Nomor : B- 55 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/03 /2025

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i) :

Nama : Muhammad Nabil Alfi
NIM : 180105020423
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Wahana Cahaya Konsultan Kotabaru

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

BEBAS PLAGIASI

Dengan Presentasi Plagiat 12 %

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 06 Maret 2025
Ketua Jurusan

Fath El Wafa



DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

1. Nama Lengkap : Muhammad Nabil Alfi
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Tanjung Seloka, 27 September 2000
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : Jl. Madarammang RT. 005 RW. 001 Desa
Tanjung Seloka Kecamatan Pulau Laut
Selatan Kabupaten Kotabaru Provinsi
Kalimantan Selatan

7. Nomor Telepon : 082346776957
8. Pendidikan
 - a. SD : SDN 1 INTI PULAU LAUT SELATAN
 - b. SMP : SMPN 1 PULAU LAUT SELATAN
 - c. SMA : SMAN 1 PULAU LAUT SELATAN
9. Pengalaman Organisasi : HMI Komisariat Fakultas Syariah
10. Orang Tua
 - Nama Ayah : Kaharuddin (Alm)
 - Pekerjaan : -
 - Nama Ibu : Rukmini
 - Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
 - Jumlah Saudara : 2

