

ABSTRAK

Muhammad Fahrezi Saputra Mateka. 2025. *Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Di Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing:

Kata Kunci: kompensasi, promosi jabatan, turnover intention.

Tingginya tingkat *turnover intention* menjadi tantangan serius dalam manajemen sumber daya manusia, khususnya di sektor perbankan, karena berdampak pada biaya tambahan seperti perekrutan ulang, pelatihan, dan hilangnya tenaga kerja yang berkualitas. Kondisi ini menjadi latar belakang penting bagi penelitian ini yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, promosi jabatan, dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif-kausal. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang ditentukan menggunakan metode sensus. Teknik analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, uji t, uji F, serta uji asumsi klasik guna memastikan kelayakan model statistik yang digunakan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan promosi jabatan dan stres kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan secara parsial. Namun secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Nilai R^2 sebesar 0,018 menunjukkan bahwa variabel bebas hanya menjelaskan 1,8% dari variasi *turnover intention*, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Temuan ini menegaskan pentingnya kebijakan kompensasi yang adil serta pengelolaan stres kerja sebagai bagian dari strategi retensi karyawan di industri perbankan syariah.