

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Akhmad Djafar. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Promosi Jabatan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Maruki Internasional Indonesia. Makassar: UIN Alauddin.
- Anis, A., dkk. (2003). dalam Putra & Wibawa (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Faslah. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Gumilang, M. N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover. *Tazkiya: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(1), 44–56.
- Handoko, T. Hani. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. (2010). Manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). Manajemen SDM. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatullah, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Turnover Intention. Skripsi. UIN Raden Fatah Palembang. Diakses dari <http://repository.radenfatah.ac.id/id/eprint/43416>
- Kurniadi, Laksono. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen sebagai Variabel Intervening pada Perawat di RS Panti Nugroho Pakem Sleman.

- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (1982). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Philippines: Addison-Wesley.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya* (Alih Bahasa: Nurul Imam). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). *Human Resource Management* (9th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Nitisemito, Alex S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putra, R., & Wibawa, B. (2015). *Manajemen SDM Kontemporer*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Rofiki, A., & Hasanah, H. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan.
- Santoso, Budi, & Wibowo, Agus. (2023). Work Engagement as a Mediator Between Compensation and Turnover Intention. *Journal of Human Resource Management Studies*.

- Setiawan, N. D., Raharjo, A., & Putri, R. A. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Syariah*, 6(2), 89–102.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sri Ramlah, Sudiro, & Juwita. (2021). The Effect of Remuneration on Turnover Intention in Financial Institutions. *Journal of Organizational Psychology*.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293.
- Tseng, L., & Wallace, M. (2009). Career Development and Employee Retention: The Role of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*.
- Widjanarko, Gita Pratiwi, Agus Hermani, dan Widiartanto. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 622–629.