

Lampiran 1 Lembar Konsultasi Pembimbing I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sutra Syawaliani
 NIM : 180103040272
 Judul : Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad

Dosen Pembimbing
 1. Musfichin, M.A
 2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1.	8 Oktober 2024	Bab 1	
2	12 November 2024	Revisi bab 1	
3	20 Desember 2024	Revisi bab 1	
4	22 Januari 2025	Bab 2	
5	10 Februari 2025	Revisi bab 2	
6	16 April 2025	Revisi bab 2 dan konsultasi bab 3	
7	22 April 2025	Revisi bab 3	
8	15 Mei 2025	Revisi bab 3	
9	26 Mei 2025	Revisi bab 3	
10	3 Juni 2025	Bab 4 dan 5	
11	10 Juni 2025	Revisi Revisi bab	
12	19 Juni 2025	Revisi bab	
...	23 Juni 2025		

Banjarmasin, 17 Juni 2025
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 2 Lembar Konsultasi Pembimbing II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sutra Syawalani
NIM : 180103040272
Judul : Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di
 UMKM Babongko Mama Shomad

Dosen Pembimbing
 1. Musfichin, M.A
 2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	8 Oktober 2024	Bab 1	
2	12 November 2024	Revisi bab 1	
3	20 Desember 2024	Revisi bab 1	
4	22 Januari 2025	Bab 2	
5	10 Februari 2025	Revisi bab 2	
6	16 April 2025	Revisi bab 2 dan kensul bab 3	
7	15 Mei 2025	Revisi bab 3	
8	3 Juni 2025	Bab 4 dan 5	
9	10 Juni 2025	Revisi bab 4 dan 5	
10	19 Juni 2025	Revisi bab 4 dan 5	
11			
12			
...			

Banjarmasin, 17 Juni 2025
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 3 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1707/Un.14/III.3/TL.00/06/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Pimpinan UMKM
Babangko Mama Shomad

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Sutra Syawalani
NIM : 180103040272
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jl Sungai Andai Perumahan Herlina Perkasa Blok A RT 29 No 34

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 19 Juni 2025
Dekan,



Melayani Lebih Baik , Lebih Baik Melayani

Lampiran 4 Surat Selesai Riset

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Kelurahan Sungai Andai Banjarmasin, dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Sutra Syawaliani
 NIM : 180103040272
 Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
 Prodi : Psikologi Islam

Telah selesai melaksanakan riset/penelitian mengenai Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) dalam rangka memperoleh data penyusunan skripsi yang berjudul **“GAMBARAN KEBERMAKNAAN KERJA PADA KARYAWAN DI UMKM BABONGKO MAMA SHOMAD”** terhitung mulai tanggal 19 Mei 2025 sampai dengan tanggal 19 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 25 Juni 2025

Korah,

 SURANTIB
 RIFANI, A.Md
 NIP. 19810281 201001 1 013

Lampiran 5 Informan Consent



FORMULIR INFORMED CONSENT

Judul Penelitian : Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad
 Peneliti : **Sutra Syawaliani**
 email : syawalianisutra@gmail.com
 Program Studi : Psikologi Islam
 Fak./Univ. : Ushuluddin dan Humaniora/UIN Antasari
 Partisipan : **amgj**

Pernyataan Informed Consent:

Saya, amgj, dengan ini menyatakan bahwa saya telah membaca dan memahami penjelasan mengenai penelitian yang akan dilaksanakan oleh Sutra Syawaliani berjudul "Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad". Saya dengan sukarela bersedia menjadi peserta dalam penelitian ini.

Penjelasan mengenai tujuan penelitian ini, yaitu untuk mengetahui Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad, dan faktor-faktor mendorong munculnya Gambaran Kebermaknaan Kerja pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad, telah disampaikan kepada saya. Saya menyadari bahwa partisipasi saya dalam penelitian ini bersifat sukarela, dan saya memiliki hak untuk menolak atau menghentikan partisipasi kapan saja tanpa adanya konsekuensi negatif.

Saya telah diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan telah memperoleh jawaban yang memuaskan mengenai penelitian ini. Saya juga memahami bahwa data yang diperoleh dari partisipasi saya akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian.

Dengan memberikan tanda tangan di bawah ini, saya memberikan izin kepada Sutra Syawaliani untuk merekam, menganalisis, dan menggunakan informasi yang saya berikan selama partisipasi dalam penelitian ini. Saya juga memberikan izin kepada peneliti untuk menggunakan hasil penelitian ini untuk kepentingan akademis dan publikasi ilmiah, dengan menjaga kerahasiaan identitas saya.

Saya menyadari bahwa saya memiliki hak untuk menarik partisipasi saya tanpa memberikan alasan kapan saja selama penelitian masih berlangsung.

Tanda Tangan Partisipan : Ad
 Tanggal : 2 Juni 2025

Tanda Tangan Peneliti : Sutra Syawaliani
 Tanggal : 07 Juli 2025

Catatan: Salinan formulir ini akan diberikan kepada partisipan. Tanda tangan elektronik atau tanda tangan di atas kertas dianggap sebagai persetujuan partisipan.



FORMULIR INFORMED CONSENT

Judul Penelitian : Gambaran Kebermaknaan Hidup Pada Karyawan UMKM Babongko Mama Shomad
 Peneliti : **sutra syawaliani**
 email : syawalianisutra@gmail.com
 Program Studi : Psikologi Islam
 Fak./Univ. : Ushuluddin dan Humaniora/UIN Antasari
 Partisipan : **az**

Pernyataan Informed Consent:

Saya, az, dengan ini menyatakan bahwa saya telah membaca dan memahami penjelasan mengenai penelitian yang akan dilaksanakan oleh sutra syawaliani berjudul "Gambaran Kebermaknaan Hidup Pada Karyawan UMKM Babongko Mama Shomad ". Saya dengan sukarela bersedia menjadi peserta dalam penelitian ini.

Penjelasan mengenai tujuan penelitian ini, yaitu untuk mengetahui gambaran kebermaknaan kerja pada karyawan di umkm babongko mama shomad, telah disampaikan kepada saya. Saya menyadari bahwa partisipasi saya dalam penelitian ini bersifat sukarela, dan saya memiliki hak untuk menolak atau menghentikan partisipasi kapan saja tanpa adanya konsekuensi negatif.

Saya telah diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan telah memperoleh jawaban yang memuaskan mengenai penelitian ini. Saya juga memahami bahwa data yang diperoleh dari partisipasi saya akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian.

Dengan memberikan tanda tangan di bawah ini, saya memberikan izin kepada sutra syawaliani untuk merekam, menganalisis, dan menggunakan informasi yang saya berikan selama partisipasi dalam penelitian ini. Saya juga memberikan izin kepada peneliti untuk menggunakan hasil penelitian ini untuk kepentingan akademis dan publikasi ilmiah, dengan menjaga kerahasiaan identitas saya.

Saya menyadari bahwa saya memiliki hak untuk menarik partisipasi saya tanpa memberikan alasan kapan saja selama penelitian masih berlangsung.

Tanda Tangan Partisipan :

Tanggal


 2 Juni 2025

Tanda Tangan Peneliti :

Tanggal


 sutra syawaliani
 07 Juli 2025

Catatan: Salinan formulir ini akan diberikan kepada partisipan. Tanda tangan elektronik atau tanda tangan di atas kertas dianggap sebagai persetujuan partisipan.

Lampiran 6 Sertifikat Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 740/Un.14/III.3/PP.01.1/04/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : SUTRA SYAWALIANI
N I M : 180103040272

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 73,33 (B) bobot : 3

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 24 April 2025
Dekan

Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 7 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 1537/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Sutra Syawaliani
NIM	: 180103040272
Semester	: XIV (Empat Belas)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Gambaran Kebermaknaan Kerja Pada Karyawan di UMKM Babongko Mama Shomad

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 26 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



M. Hichin, M.A

Lampiran 8 Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 1569/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Gambaran Kebermaknaan Kerja Pada Karyawan di UMKM
Babongko Mama Shomad
Nama : Sutra Syawaliani
NIM : 180103040272
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Al-Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna/authorDashboard/submission/17377>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 30 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Muslichin, M.A
NIP 197903242023211012

Lampiran 9 Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: Sutra Syawaliani
Tempat, Tanggal Lahir	: Papan, 19 Januari 2000
Agama	: Islam
Jenis Kelamin	: Perempuan
Kebangsaan	: Indonesia
Alamat	: Jl. Sungai Andai Perumahan Herlina Perkasa Blok A RT 29 Nomor 34 Kel. Sungai Andai, Kec. Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Provinsi Kalimantan Selatan
Alamat Email	: Syawalianisutra@gmail.com
Orang Tua	
Nama Ayah	: M. Pajri
Pekerjaan	: Wirausaha
Nama Ibu	: Masnani
Pekerjaan	: IRT/Wirausaha
Riwayat Pendidikan	: 1. TK Negeri Tunas Pertiwa 2. SDN 1 Gunung Batu Besar 3. SMPN 1 Sampanahan 4. SMAN 1 Sampanahan
Pengalaman Organisasi	: 1. Sanggar Legenda FUH 2018 2. HMJ Psikologi Islam 2020 3. UKM-OF USHURA 2019 4. Kamush 2018

Banjarmasin, 7 Juli 2025

Sutra Syawaliani

HASIL VERBATIM

Subjek 1

Nama : Aziz

Usia : 31

Jabatan : Karyawan

Kebermaknaan Kerja			
Indikator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Pekerjaan yang bermakna positif	Bagaimana pengalaman anda dalam begawi lawan orang lain terutama begawi di UMKM Babongko Mama Shomad?	Aku merasa dibantu dan merasa bahwa begawi selawas 4 tahun di tempat tersebut memberikan nilai kenyamanan dalam begawi lawan kada ada tekanan dalam pekerjaan...selain itu pengalaman yang diberii selawas ini banyak banar terutama dalam bepanderan lawan pelanggan agar kada ada masalah dan saling mengerti intinya pengalaman ini dalam begawi adalah cara bepanderan yang baik lawan orang lain agar kada tersinggung...	S1KK. M.P
	Bagaimana perasaan anda saat penjualan di UMKM Babongko Mama Shomad menurun?	aku merasakan apa yang dirasakan oleh pemilik usaha karena saat penjualan tersebut turun maka bisa jadi gaji kamipun bisa jadi turun dan membZZuat aku sedih jua...aku berusaha untuk membantu meningkatkan penjualan lawan medsos...	S1KK. M.P
	Adakah momen atau pengalaman tertentu di tempat kerja yang	Aku merasa bangga saat kami berusaha untuk dapat lebih baik dalam begawi dan pemilik	S1KK. M.P

	membuat Bapak/Ibu merasa bangga atau bahagia?	usaha menghargai usaha kami dalam membantu beliau memajukan usahanya..kami jua diberii bonus dari pekerjaan tersebut....selain itu saat ada masalah kami berkumpul seperti keluarga dan memecahkan Bersama sama	
Memahami Arti Pekerjaan Yang Dilakukan	Apakah Anda merasa ada ruang untuk berkembang dalam pekerjaan Anda saat ini?	Aku merasakan sebenarnya kurang berkembang dalam pekerjaan ini karena kurang memberikan hasil yang lebih baik dalam pekerjaan ini berbeda lawan toko roti atau makanan yang lainnya yang menjanjikan...masalah berkembang masih aku rasakan kurang baik...	S1KK. M.Ar.Ker
	Apakah Anda memiliki rencana pengembangan karir? Atau jua merasa pekerjaan ini memiliki dampak yang lebih besar selain sekadar mendapatkan penghasilan?	Masalah karir sebenarnya menurut aku berkerja di tempat ini masih kurang karena masalah makanan bisa naik dan turun dan tergantung dari perkembangan saat ini dan akan datang sehingga terkadang aku berusaha untuk mencari perkerjaan selain begawi disini karena kada menjamin karir saya...intinya Kerjasama dalam begawi disini dan saling memahami satu sama lain...	S1KK. M.Ar.Ker

Motivasi Kebaikan Yang Lebih Besar	Apakah ada nilai atau tujuan tertentu yang mendorong Bapak/Ibu begawi di UMKM ini selain faktor finansial?	Tujuan aku sebenarnya adalah selain dari finansial terbantu jua Bahagia mendapatkan pekerjaan dan pikiran aku satu adalah pekerjaan dan begawi lawan baik itu saja karena selawas ini susah mencari pekerjaan seperti aku karena Pendidikan aku kada tinggi..	S1KK.Mot.Keb.Lb
	Sejauh mana Bapak/Ibu merasa pekerjaan ini bermanfaat bagi masyarakat atau lingkungan sekitar?	Aku merasa Bahagia karena adanya tempat begawi dan masyakat terbantu dalam hal ini menyediakan lapangan pekerjaan pada diri aku dan teman teman yang lainnya karena dapat menghidupi keluarga	S1KK.Mot.Keb.Lb
	Apakah ada keinginan untuk berkontribusi lebih besar melalui pekerjaan di UMKM ini?	Kalau masalah berkontribusi dalam pekerjaan aku ini sebenarnya ada namun kada bisa dipungkiri ini hidup dan usaha lawan aku perlu makan dan minum sehari-hari yang aku pikirkan bukanya harapan untuk memberikan dampak pada pekerjaan namun jua dari cara aku mendapatkan penghasilan yang lebih baik...	S1KK.Mot.Keb.Lb
Faktor yang Mendorong Munculnya Kebermaknaan Kerja			
Indikator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Keanekaragaman Kemampuan	Apakah anda diberii keleluasaan dalam mengembangkan keterampilan	Saat aku awal begawi disini aku diajari dalam mengolahnya dan membuat bungkusanya dan aku merasa tertarik dalam mempelajarinya	S1FMMKK.Keg.Kem

	anda saat membuat bobongko dalam menarik minat konsumen? Bagaimana cara keleluasan tersebut diberii oleh pihak UMKM?	sehingga aku berusaha lawan baik menjalankannya yang diamanahkan oleh pihak pemilik usaha tersebut....intinya hanyar dari segi rasa saja yang harus membedakan dari yang lain dan ada inovasi isi dari makanan ini....	
	Bagaimana bentuk pelatihan yang berikan oleh pihak UMKM tersebut dalam meningkatkan keterampilan anda selawas ini dalam begawi?	Karena makanan ini trandisional jadi selawas ini kada ada pelatihan khusus atau yang lainnya hanya diberitahukan cara pembuatannya saja itu saja menurut saya.....	S1.FMMKK.Keg.Kem
Identitas Tugas Dalam Pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan tugas yang diberika oleh pihak UMKM dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan selawas ini?	Kalau ada kerusakan dari produk yang diberii kepada pelanggan maka akan diganti karena ini hubungannya lawan kepuasan kepada pelanggan selawas ini.....dan kami bertanggungjawab semuanya.....	S1.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Bagaimana pembagian tugas yang diberii oleh pihak UMKM tersebut kepada anda?	Kalau pengolahan dan packing lalu pengantaran sudah ada karena ini berupa makanan maka sudah itu saja orangnya yang melaksanakan kada ada rotasi dalam pekerjaan ini....	S1.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Apakah anda merasa bosan saat dirotasi	Kalau masalah rotasi kada ada ada karena semua berkerjama satu	S1.FMMKK ITDP.Keg.Kem

	dalam pekerjaan jika kada mengapa dan jika iya mengapa?	sama lain sebab pengantaran sudah khusus saat bosan itu ada ... saat pesanan kurang banyak sehingga tingkat kesibukan kami berkurang namun saat banyak pesanan aku kada lagi merasakan bosan karena menyelesaikan pekerjaan yang banyak tersebut...	
Arti Tugas Dalam Pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan pekerjaan diberii oleh pihak UMKM Babongko Mama Shomad?	Aku merasa bahwa pekerjaan yang diberii kepada aku sepenuhnya oleh pihak UMKM Babongko Mama Shomad tersebut agar aku bisa menerima sepenuhnya dan aku merasa bangga dipercaya dalam melaksanakan tugas tersebut oleh pimpinan UMKM Babongko Mama Shomad	S1.FMMKK.ATDP
	Bagaimana hubungan langsung anda ke pelanggan agar pesanan barang datang lawan selawas t dan tepat waktu?	Aku merasakan bahwa selawas ini pelanggan yang mengambil barang di tempat usaha ini sangat merasa puas karena aku dan teman teman mengutamakan kepuasan pada pelanggan sehingga kamipun puas dalam pekerjaan..itu lah yang menjadi semangat aku dalam begawi karena pelanggan merasa puas....lawan pelayanan yang kami berikan kepada mereka	S1.FMMKK.ATDP
	Umpan balik positif dari	Selawas ini aku merasakan bahwa nilai	S1.FMMKK.ATDP

	pelanggan ini menjadi bukti konkret bahwa pekerjaan mereka benar-benar dibutuhkan dan dihargai.	positif dari diri kami sendiri bahwa pelanggan menghargai kami lawan baik dan memberikan kami pujian atas pekerjaan yang kami lakukan dalam mempersiapkan pesanan pelanggan selain itu jua pemilik usaha memberikan pujian kepada kami lawan baik...hal ini memberikan energi positif agar kami tetap melaksanakan pekerjaan lawan baik...	
	Bagaimana perasaan pelanggan saat produk UMKM Babongko Mama Shomad datang tepat waktu?	Sebenarnya selawas ini sudah ada terjalin komunikasi lawan baik dan transparansi masalah keluhan dari pelanggan yang disampaikan oleh pemilik usaha sehingga aku berusaha untuk memperbaikinya dan akhirnya pelanggan merasa puas dari produk dan pelayanan yang diberii karena aku berusaha merasa saat produk kada baik maka pelanggan jua sedih itulah usaha yang aku lakunan	S1. FMMKK.ATDP

SUBJEK 2

Nama : Hafisah
 Usia : 34 Tahun
 Jawabn : Karyawan

Gambaran Kebermaknaan Kerja			
Indicator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Pekerjaan yang bermakna positif	Bagaimana pengalaman anda dalam begawi lawan orang lain terutama begawi di UMKM Babongko Mama Shomad?	Menurut aku banyak pengalaman selawas 4 tahun yang diberii oleh UMKM Babongko Mama Shomad baik dari cara membuat cara menjual dan cara bepanderan lawan pembeli lawan memasarkan produk tersebut agar ada saling kepercayaan antara penjual dan pembeli	S2.KK. M.P
	Bagaimana perasaan anda saat penjualan di UMKM Babongko Mama Shomad menurun?	masalah penjualan sebenarnya yang paling aku rasakan sangat terpukul karena membuat aku sedih karena dulu pernah pemilik menjelaskan bahwa penjualan kita turun dan membuat aku kada merasa nyaman dan merasakan bahwa penting bagi aku jua membantu meningkatkan penjualan tersebut...caranya lawan membantu meningkatkan penjualan lawan mempromosikankannya medsos	S2.KK. M.P
	Adakah momen atau pengalaman tertentu di tempat kerja yang membuat	Selawas ini yang aku rasakan pengalaman yang berkesan saat penjualan naik dan pemilik usaha	S2.KK. M.P

	Bapak/Ibu merasa bangga atau bahagia?	menghargai aku lawan memberikan bonus dalam pekerjaan tersebut dan kami semua pegawai diberii bukan hanya bonus namun jua terima kasih beliau adalah merasakan seperti keluarga kami diperlakukan beliau	
Memahami arti pekerjaan yang dilakukan	Apakah Anda merasa ada ruang untuk berkembang dalam pekerjaan Anda saat ini?	Kalau menurut aku masalah berkembang kada ada dalam pekerjaan ini karena usaha ini dalam bentuk makan tradisional saja dan kada ada seperti toko roti dan sebagainya jadi apa adanya saja	S2.KK. M.Ar.Ker
	Apakah Anda memiliki rencana pengembangan karir? Atau jua merasa pekerjaan ini memiliki dampak yang lebih besar selain sekadar mendapatkan penghasilan?	Sebenarnya saling memahami satu sama lain karena kalau masalah karir kada menunjang begawi disini karena kada dapat mencapai hasil untuk hidup lebih baik dan lebih tinggi lagi...intinya yang aku rasakan adalah lawan belajar memahami satu sama lain	S2.KK. M.Ar.Ker
Motivasi kebaikan yang lebih besar	Apakah ada nilai atau tujuan tertentu yang mendorong Bapak/Ibu begawi di UMKM ini selain faktor finansial?	Karena Pendidikan aku kada tinggi maka aku Bahagia mendapatkan pekerjaan ini dan ini membuat aku kada menganggur lagi karena sudah ada penghasilan dari pekerjaan ini...	S2.KK.Mot.Keb.Lb
	Sejauh mana Bapak/Ibu merasa pekerjaan ini bermanfaat	Aku merasa Bahagia karena adanya tempat begawi dan masyarakat terbantu dalam hal ini	S2.KK.Mot.Keb.Lb

	bagi masyarakat atau lingkungan sekitar?	menyediakan lapangan pekerjaan pada diri aku dan teman teman yang lainnya karena dapat menghidupi keluarga	
	Apakah ada keinginan untuk berkontribusi lebih besar melalui pekerjaan di UMKM ini?	Intinya aku berusaha untuk lebih baik dalam begawi dan berusaha agar kada diberhentikan karena usaha ini sebenarnya kada terlalu menjanjikan namun perasaan ada kasihan kalau masalah usaha ini turun maka bisa jadi kami jua pegawainya akan diberhentikan...	S2.KK.Mot.Keb.Lb
Faktor yang Mendorong Munculnya Kebermaknaan Kerja			
Indicator	Pertanyaan	Jawabna	Koding
Keanekaragaman kemampuan	Apakah anda diberii keleluasaan dalam mengembangkan keterampilan anda saat membuat bobongko dalam menarik minat konsumen? Bagaimana cara keleluasan tersebut diberii oleh pihak UMKM?	Kalau masalah pelatihan secara khusus kada ada dalam mengembangkan keterampilan aku ini...karena masalah panganan ini sudah biasa dan kada ada yang istimewa karena makanan ini sudah banyak dikenal namun dari segi pengolahannya saja menurut aku tergantung dari rasanya itu saja...	S2.FMMKK.Keg.Kem
	Bagaimana bentuk pelatihan yang berikan oleh pihak UMKM tersebut dalam meningkatkan keterampilan anda selawas ini dalam begawi?	Makanan ini tradisional jadi kada ada pelatihan secara khusus dalam pembuatannya jadi aku begawi menurut apa yang diajarkan oleh pemilik usaha saja kada ada yang lainnya dalam pengolahannya	S2.FMMKK.Keg.Kem

Identitas tugas dalam pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh pihak UMKM dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan selawas ini?	Aku berusaha agar dapat membuat kualitas produk yang dihasilkannya akan langsung mempengaruhi kepuasan pelanggan. Kejelasan peran ini membantu karyawan untuk fokus pada kontribusi spesifik mereka terhadap kesuksesan UMKM.	S2.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Bagaimana pembagian tugas yang diberikan oleh pihak UMKM tersebut kepada anda?	Masalah pembagian tugas sebenarnya sudah ada yaitu pengolahan dan pengantaran...namun untuk pengolahan itu sudah masuk dalam hasil dari pekerjaan yang aku lakukan selawas ini sehingga untuk pengantaran jua mempacking hasil dari pengolahan produk yang dibuat....	S2.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Apakah anda merasa bosan saat dirotasi dalam pekerjaan jika kada mengapa dan jika iya mengapa?	Aku bosan saat kada banyak pesanan karena saat banyak rasa bosan itu tertutupi karena pesanan dari pelanggan lebih banyak...dan selawas ini kada ada rotasi dan sebagainya karena ini UMKM kerja Bersama teman teman jua....membuat dan mengolah dan jua melakukan pengantaran itu saja....	S2.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
Arti Tugas Dalam Pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan pekerjaan diberikan	Sebenarnya kalau aku diberikan tanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan aku berusaha Amanah dan harus tegar	S2.FMMKK.ATDP

	oleh pihak UMKM Babongko Mama Shomad?	dalam melaksanakannya agar kada terjadi masalah kedepannya dan rasa tanggunjawab itu aku rasakan penting bagi aku dan pemilik usaha	
	Bagaimana hubungan langsung anda ke pelanggan agar pesanan barang datang lawan selawas t dan tepat waktu?	Aku merasa selawas dalam melaksanakan pekerjaan tersebut pelanggan puas karena kami memberikan kepuasan kepada mereka lawan menyelesaikan pesanan yang disampaikan oleh pelanggan karena itu tanggunjawab kami yang diberii pemilik usaha agar memberikan kepuasan kepada pelanggan sehingga membuat aku bersemangat dalam begawi...	S2.FMMKK.ATDP
	Umpan balik positif dari pelanggan ini menjadi bukti konkret bahwa pekerjaan mereka benar-benar dibutuhkan dan dihargai.	Aku merasakan bahwa adanya pujian dari pelanggan dan pemilik usaha membuat aku memiliki energi positif dalam melaksanakan pekerjaan agar lebih baik lagi dan merasa puas atas pekerjaan tersebut...	S2.FMMKK.ATDP
	Bagaimana perasaan pelanggan saat produk UMKM Babongko Mama Shomad datang tepat waktu?	Aku berusaha memposisikan diri aku sebagai pelanggan jika kada puas pasti ada rasa jengkel atau kada nyaman lawan produk tersebut...oleh karena itu aku berusaha menempatkan diri aku jua sebagai pelanggan agar dalam mengerjakan	S2.FMMKK.ATDP

		pekerjaan agar lebih baik lagi...dan aku berpanderan baikk lawan pelanggan selawas ini	
--	--	--	--

SUBJEK 3

Nama : Sulis
 Usia : 29 Tahun
 Jawabn : Karyawan

Gambaran Kebermaknaan Kerja			
Indicator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Pekerjaan yang bermakna positif	Bagaimana pengalaman anda dalam begawi lawan orang lain terutama begawi di UMKM Babongko Mama Shomad?	Aku merasa banyak diberii pengalaman selawas 5 tahun saat begawi di UMKM Babongko Mama Shomad yaitu harus mampu menjaga komunikasi lawan oranglain agar kada tersinggung....	S3.KK. M.P
	Bagaimana perasaan anda saat penjualan di UMKM Babongko Mama Shomad menurun?	sebenarnya sedih kalau penjualan turun dan membuat aku harus berusaha untuk dapat lebih baik dalam memahami perasaan pemilik usaha tersebut...cara aku membantu meningkatkan penjualan lawan mempromosikankannya melalui Instagram atau medosos.	S3.KK. M.P
	Adakah momen atau pengalaman tertentu di tempat kerja yang membuat Bapak/Ibu merasa bangga atau bahagia?	Aku merasakan bahwa pengalaman yang paling membanggakan bahwa pekerjaan aku dihargai lawan teman teman dan diberii bonus dan kami diperlakukan seperti keluarga oleh pemilik usaha dan saat ada masalah kami dikumpulkan dan kami pecahkan Bersama sama...itulah yang paling membahagian	S3.KK. M.P

		karena kami jua dihargai oleh pemilik usaha.....	
Memahami arti pekerjaan yang dilakukan	Apakah Anda merasa ada ruang untuk berkembang dalam pekerjaan Anda saat ini?	Menurut aku kada ada perkembangan dari pekerjaan ini karena berupa produk makanan tradisional sehingga apa adanya saja jadi kada ada dalam hal pekerjaan ini....	S3.KK. M.Ar.Ker
	Apakah Anda memiliki rencana pengembangan karir? Atau jua merasa pekerjaan ini memiliki dampak yang lebih besar selain sekadar mendapatkan penghasilan?	Yang aku dapatkan selawas ini intinya saling begawisama dan saling memahami satu sama lain...karena karir yang aku maksudkan kada dapat menunjang sepenuhnya dalam penghasilan selawas ini intinya untuk makan sehari hari....	S3.KK. M.Ar.Ker
Motivasi kebaikan yang lebih besar	Apakah ada nilai atau tujuan tertentu yang mendorong Bapak/Ibu begawi di UMKM ini selain faktor finansial?	Aku merasa terbantu karena Pendidikan aku masih rendah membuat aku berusaha agar lebih baik dalam begawi dan kada diberhentikan dalam begawi agar aku lebih baik lagi dalam berkerja lawan merasa senang dalam begawi	S3.KK.Mot.Keb.Lb
	Sejauh mana Bapak/Ibu merasa pekerjaan ini bermanfaat bagi masyarakat atau lingkungan sekitar?	Aku merasakan bahwa lawan adanya pekerjaan ini dapat membantu aku dalam mendapatkan penghasilan dan membagiakan keluarga aku selawas ini karena dapat membantu masyarakat sekitar aku selawas ini.....	S3.KK.Mot.Keb.Lb
	Apakah ada keinginan untuk berkontribusi lebih besar melalui	Aku kada dapat menjelaskan lebih banyak masalah perasaan karena aku jua harus memikirkan perut	S3.KK.Mot.Keb.Lb

	pekerjaan di UMKM ini?	aku untuk makan dan minum hingga masalah perasaan tersebut apa adanya dan kada terlalu harus berpikir lebih banyak hanya ingin usaha ini masih berjalan dan aku masih tetap begawi disini..	
Faktor yang Mendorong Munculnya Kebermaknaan Kerja			
Indicator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Keanekaragaman kemampuan	Apakah anda diberii keleluasaan dalam mengembangkan keterampilan anda saat membuat bobongko dalam menarik minat konsumen? Bagaimana cara keleluasan tersebut diberii oleh pihak UMKM?	Menurut aku masalah keleluasaan dalam mengembangkan kemampuan masih kurang karena produk kami ini makanan trandisional sehingga apa adanya saja yang berbeda dari segi rasa saja	S3.FMMKK.Keg.Kem
	Bagaimana bentuk pelatihan yang berikan oleh pihak UMKM tersebut dalam meningkatkan keterampilan anda selawas ini dalam begawi?	Kalau pelatihan khusus kada ada hanya diberii oleh pemilik usaha mulai pengolahan hingga pada pengemasan itu saja....	S3.FMMKK.Keg.Kem
Identitas tugas dalam pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan tugas yang diberika oleh pihak UMKM dalam memberikan	Aku berusaha bertanggungjawab pada pelanggan saat produk cacat dan berusaha agar pelanggan puas ...lawan produk kami...	S3.FMMKK. ITDP.Keg.Kem

	pelayanan kepada pelanggan selawas ini?		
	Bagaimana pembagian tugas yang diberii oleh pihak UMKM tersebut kepada anda?	Jika dilihat dari hasil pembagian tugas tersebut kada ada karena berupa makan maka bagian pengolahan itu saja orangnya dan packing sudah termasuk dalam pengantaran...	S3.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Apakah anda merasa bosan saat dirotasi dalam pekerjaan jika kada mengapa dan jika iya mengapa?	Kada ada rotasi dalam pekerjaan ini karena dalam bidang pengolahan makanan tersebut kada dapat digantikan dan harus membuatnya ...sebab bosan itu saat pesanan kurang karena kami kurang pekerjaannya namun saat pesanana banyak kami merasa Bahagia dan merasakan kada ada rasa bosan lagi...	S3.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
Arti tugas dalam pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan pekerjaan diberii oleh pihak UMKM Babongko Mama Shomad?	Aku berusaha agar dapat melaksanakan pekerjaan lawan baik dan merasa bahwa aku harus berusaha menjaganya lawan baik jua	S3.FMMKK.ATDP
	Bagaimana hubungan langsung anda ke pelanggan agar pesanan barang datang lawan selawas t dan tepat waktu?	Selawas ini aku dan teman teman berusaha lawan baik menyampaikan pesanan kepada pelanggan dan tepat waktu dalam pengantaran dan pelanggan selawas ini merasa puas lawan pelayanan yang kami	S3.FMMKK.ATDP

		berikan sehingga kamipun jua merasa puas...hal itulah yang membuat aku bersemangat dalam begawi	
	Umpan balik positif dari pelanggan ini menjadi bukti konkret bahwa pekerjaan mereka benar-benar dibutuhkan dan dihargai.	Aku merasa puas dan merasa ada energi yang lebih baik lagi agar dapat membuat aku lebih baik dalam melaksanakan pekerjaan karena adanya pujian yang baik dari pemilik usaha dan pelanggan kami	S3.FMMKK.ATDP
	Bagaimana perasaan pelanggan saat produk UMKM Babongko Mama Shomad datang tepat waktu?	Aku merasakan bahwa adanya transparansi mengenai perkembangan bisnis dinilai dapat semakin memperkuat pemahaman aku bahwa arti penting pekerjaan yang dilakukan sehari-hari.....penting untuk aku dan harus dilakukan lawan baik...	S3.FMMKK.ATDP

SUBJEK 4

Nama : Amang Jali

Usia : 35 Tahun

Jawabn : Karyawan

Gambaran Kebermaknaan Kerja			
Indikator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Pekerjaan yang bermakna positif	Bagaimana pengalaman anda dalam begawi lawan orang lain terutama begawi di UMKM Babongko Mama Shomad?	Aku merasa bahwa pengalaman selawas 4 tahun ini berkerja di UMKM Babongko Mama Shomad selawas ini sangat baik dan sangat penting artinya bagi aku sendiri. Selain itu membuat aku dapat merasakan kebersamaan dalam begawi lawan orang lain...	S4.KK. M.P
	Bagaimana perasaan anda saat penjualan di UMKM Babongko Mama Shomad menurun?	menurut aku perasaan sedih tersebut yang seharusnya meningkat penjualan malahan menurun dan aku merasakan apa yang dirasakan oleh pemilik usaha tersebut...sehingga aku berusaha agar lebih baik lagi dalam membantu meningkatkan penjualan lawan mempromosikannya melalui Instagram dan kawan lainnya lawan Face book	S4.KK. M.P
	Adakah momen atau pengalaman tertentu di tempat kerja yang membuat Bapak/Ibu merasa bangga atau bahagia?	Aku sangat bangga bahwa pemilik usaha memperlakukan aku dan teman teman seperti keluarga saat ada masalah kami dikumpulkan dan dipecahkan Bersama sama dan selain itu kami jua mendapatkan	S4.KK. M.P

		bonus karena hasil pekerjaan kami yang baik...	
Memahami arti pekerjaan yang dilakukan	Apakah Anda merasa ada ruang untuk berkembang dalam pekerjaan Anda saat ini?	Kada ada perkembangan secara khusus dari pekerjaan sehingga aku berkerja sesuai apa adanya saja karena kada ada kenaikan jabatan atau karir yang tinggi....	S4.KK. M.Ar.Ker
	Apakah Anda memiliki rencana pengembangan karir? Atau jua merasa pekerjaan ini memiliki dampak yang lebih besar selain sekadar mendapatkan penghasilan?	Menurut aku selawas berkerja ditempat ini adalah kebersamaan dan seperti kekeluargaan dan saling bekerjsama satu sama lain sehingga dapat membuat aku lebih baik dalam memahami orang lain....	S4.KK. M.Ar.Ker
Motivasi kebaikan yang lebih besar	Apakah ada nilai atau tujuan tertentu yang mendorong Bapak/Ibu begawi di UMKM ini selain faktor finansial?	Aku merasa terbantu dari beban pikiran karena sudah begawi karena dapat membantu secara ekonomi keluarga jua dan selain itu aku kada memiliki Pendidikan tinggi sehingga membuat aku harus berusaha dan rasa senang itu membuat aku bertahan dalam pekerjaan ini.....	S4.KK.Mot.Keb.Lb
	Sejauh mana Bapak/Ibu merasa pekerjaan ini bermanfaat bagi masyarakat atau lingkungan sekitar?	Kalau masalah pekerjaan ini bermanfaat sebenarnya sangat bermanfaat dan usaha ini dapat membantu masyarakat sekitar terutama aku sendiri dapat menghidupi keluarga dan keluarga aku	S4.KK.Mot.Keb.Lb

		Bahagia karena ada pekerjaan	
	Apakah ada keinginan untuk berkontribusi lebih besar melalui pekerjaan di UMKM ini?	Aku berusaha lebih baik dalam begawi dan berusaha agar usaha ini tetap jalan dan berusaha agar aku tetap begawi disini...karena ini masalah urusan makan sehari hari aku selawas ini...	S4.KK.Mot.Keb.Lb
Faktor yang Mendorong Munculnya Kebermaknaan Kerja			
Indikator	Pertanyaan	Jawaban	Koding
Keanekaragaman kemampuan	Apakah anda diberii keleluasaan dalam mengembangkan keterampilan anda saat membuat bobongko dalam menarik minat konsumen? Bagaimana cara keleluasan tersebut diberii oleh pihak UMKM?	Dari segi rasa saja yang berbeda karena makanan ini adalah makanan trandisional sehingga masalah pengembangkana hanya dari segi rasa saja kada ada yang lainnya atau dari segi kemasan...	S4.FMMKK.Keg.Kem
	Bagaimana bentuk pelatihan yang berikan oleh pihak UMKM tersebut dalam meningkatkan keterampilan anda selawas ini dalam begawi?	Aku merasakan bahwa dalam hal ini berhubungan lawan masalah pelatihan dan sebagainya kada ada karena yang sudah aku katakana bahwa makanan ini adalah makanan tradisional saja	S4.FMMKK.Keg.Kem
Identitas tugas dalam pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan tugas yang diberika oleh pihak UMKM	Aku merasakan bahwa kepuasan pelanggan penting artinya karena hubungan baik harus selalu dibangun lawan pelanggan agar	S4.FMMKK. ITDP.Keg.Kem

	dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan selawas ini?	kepuasan pelanggan lebih baik lagi....	
	Bagaimana pembagian tugas yang diberii oleh pihak UMKM tersebut kepada anda?	Selawas ini untuk pengolahan itu saja tetap orangnya dan untuk packing belawan pengantaran itu orangnya jadi sudah ada tugasnya masing masing...	S4.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
	Apakah anda merasa bosan saat dirotasi dalam pekerjaan jika kada mengapa dan jika iya mengapa?	Rotasi kada ada karena kami bagian pengolahan kada digantikan sehingga kami berkerja itu itu saja...masalah bosan saat begawi ada namun masalah bosan itu saat pesanan kurang dan saat pesanan banyak maka rasa bosan itu kada ada lagi...	S4.FMMKK. ITDP.Keg.Kem
Arti tugas dalam pekerjaan	Bagaimana tanggungjawab anda dalam melaksanakan pekerjaan diberii oleh pihak UMKM Babongko Mama Shomad?	Amanah itu penting menurut aku karena dalam menjaga tugas yang diberii oleh pemilik usaha penting artinya bagi aku sehingga aku dapat lebih baik lagi dalam begawi lawan baik...	S4.FMMKK.ATDP
	Bagaimana hubungan langsung anda ke pelanggan agar pesanan barang datang lawan selawas t dan tepat waktu?	Aku merasa puas karena pelanggan selawas puas lawan pelayanan yang kami berikan kepada mereka dan membuat kami semangat dalam begawi	S4.FMMKK.ATDP
	Umpan balik positif dari pelanggan ini menjadi bukti	Lawan adanya pujian dan penghargaan kepada aku membuat aku lebih bahagian dan lebih	S4.FMMKK.ATDP

	konkret bahwa pekerjaan mereka benar-benar dibutuhkan dan dihargai.	bersemangat lawan termotivasi dalam melaksanakan pekerjaan ini dnegan baik dan lebih baik lagi..	
	Bagaimana perasaan pelanggan saat produk UMKM Babongko Mama Shomad datang tepat waktu?	Aku berusaha bepanderaan lawan pelanggan agar transparan apa yang mereka rasakan dan berusaha agar bisa merasakan apa yang dirasakan mereka sehingga aku kada sembrono dalam menyelesaikan pesanana pelanggan selawas ini..	S4.FMMKK.ATDP