

**GAMBARAN BUDAYA ORGANISASI PADA MAHASISWA AKTIF
ORGANISASI DI UIN ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
RIJANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**GAMBARAN BUDAYA ORGANISASI PADA MAHASISWA AKTIF
ORGANISASI DI UIN ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk gelar Sarjana
Psikologi Islam

**OLEH
RIJANI
NIM 200103040214**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rijani
NIM : 200103040214
Tempat/Tgl. Lahir : Banjarmasin, 3 Agustus 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Gambaran Budaya Oraganisasi Pada Mahasiswa Aktif Organisasi UIN Antasari Banjarmasin” Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 18 juni 2025,

Yang membuat pernyataan

Tanda tangan



Rijani
NIM. 200103040214

SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 1434/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Rijani
NIM	: 200103040214
Semester	: X (Sepuluh)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Gambaran Budaya Organisasi Pada Mahasiswa Aktif Organisasi UIN Antasari Banjarmasin

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 24 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Muhammad, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

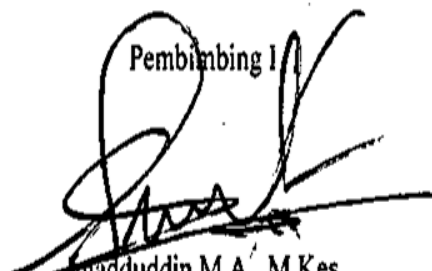
GAMBARAN BUDAYA ORGANISASI PADA MAHASISWA AKTIF ORGANISASI UIN ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

RIJANI
NIM.200103040214

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Muhammad, M.A., M.Kes
NIP. 198209252015031004

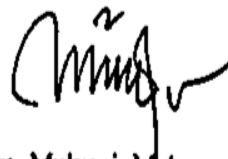
Pembimbing II



Mahdia Fadila, M.Psi., Psikolog
NIP. 198708022022032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

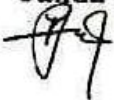
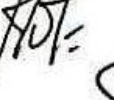
LEMBAR PENGESAHAN

GAMBARAN BUDAYA ORGANISASI PADA MAHASISWA AKTIF ORGANISASI DI UIN ANTASARI BANJARMASIN

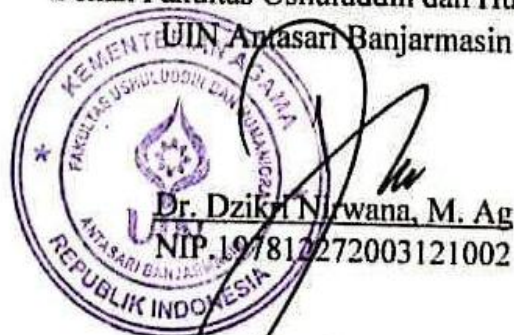
Dipersembahkan dan disusun oleh:

RIJANI
200103040214

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada Hari Rabu, 9 Juli 2025

Tim Penguji		Tanda Tangan
No	Nama	
1	Drs. H. Ami, M. Fil.I (Ketua)	1. 
2	Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3	Mahdia Fadhila, M.Psi.Psikolog (Penguji II)	3. 
4	Imadduddin, M.A (Penguji III)	4. 
5	Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A (Sekretaris)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



ABSTRAK

Rijani. 200103040214. *Gambaran Budaya Organisasi Pada Mahasiswa Aktif Organisasi Di UIN Antasari Banjarmasin*. Pembimbing (I) Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog dan Pembimbing (II) Imadduddin, M.A., M. Kes pada Program Psikologi Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025

Kata Kunci : Budaya organisasi, Organisasi kemahasiswaan, Mahasiswa aktif

Organisasi kemahasiswaan merupakan wadah penting bagi pengembangan potensi mahasiswa di perguruan tinggi. Budaya organisasi yang kuat menjadi kunci keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan efektivitas kinerja anggota. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gambaran budaya organisasi pada mahasiswa aktif organisasi di UIN Antasari Banjarmasin,

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan melibatkan 300 responden mahasiswa aktif organisasi. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang mengukur empat tipe budaya organisasi berdasarkan *Competing Values Framework: Clan Culture, Adhocracy Culture, Market Culture, dan Hierarchy Culture*. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan analisis deskriptif untuk menggambarkan budaya organisasi di UIN Antasari Banjarmasin

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya *Adhocracy* merupakan tipe budaya yang paling dominan, terutama pada tingkat Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dengan rata-rata 50%. Sedangkan pada tingkat fakultas dan universitas, terdapat keseimbangan antara budaya *clan* dan *hierarchy*. Aspek inovasi dan pengambilan resiko memberikan kontribusi terbesar (31%) terhadap budaya organisasi, diikuti oleh orientasi pada hasil (25%), orientasi pada orang (24%), dan orientasi pada tim (20%).

MOTTO

*Jika kamu benar-benar menginginkan sesuatu, lambat laun
kamu pasti akan segera menemukan caranya*

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT. yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula kepada Nabi Muhammad SAW. yang telah membawa umat dari zaman kegelapan menuju zaman penerangan. Setelah menempuh perjalanan yang panjang, peneliti persembahkan skripsi ini sebagai tanda syukur dan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua peneliti yang telah merawat dan membesarkan peneliti serta memberikan seluruh cinta dan kasih selama hidup saya. Terimakasih telah menjadi orang tua yang hebat karena selalu mendukung dan mendoakan anaknya sampai dititik ini.
2. Kakak peneliti yang telah selalu mendukung dan membantu selama perjalanan hidup saya dalam keadaan apapun. Ketika masa perkuliahan inilah saya baru mengenal betul arti dari persaudaraan dalam kehidupan sesungguhnya.
3. Teruntuk diri peneliti sendiri terimakasih telah berjuang dan bertekad dengan sungguh-sungguh menyelesaikan perkuliahan ini, jangan terlalu memikirkan sesuatu hal yang belum terjadi, jangan terdiam di tempat hanya karena sebuah masalah, percayalah pasti akan bisa melewatinya.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak hal yang harus disempurnakan dan memerlukan banyak masukan untuk kedepannya. Penulisan skripsi ini diselesaikan untuk memenuhi salah satu syarat menjadi sarjana Psikologi Islam pada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Program Studi Psikologi Islam di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Adapun judul pada skripsi ini adalah “Gambaran Budaya Organisasi Pada Mahasiswa Aktif Organisasi Di UIN Antasari Banjarmasin”. Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A. selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah memimpin dan mengayomi seluruh mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan

Humaniora UIN Antasari Banjarmasin beserta jajarannya yang telah memberi ruang bagi kami untuk meniti perjalanan di kampus tercinta.

3. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, yang telah memberikan dukungan dan perhatiannya kepada seluruh mahasiswa/i Psikologi Islam.
4. Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Jurusan Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam layanan konsultasi dan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
5. Bapak Imadduddin, M.A.,M.Kes selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang selalu berkenan menyediakan waktu untuk bimbingan dan memberikan nasihat penuh arti dalam berbagai hal terkait penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog Dosen Penasehat Akademik selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan masukan, saran, dukungan dan tenaga serta waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
8. Para dosen Program Studi Psikologi Islam serta segenap tenaga kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dorongan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.
9. Kepada sahabat-sahabat yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-satu namanya

yang sudah menemani dari awal perkuliahan sampai ditahap ini. Semoga kalian sukses selalu.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIAS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Definisi Operasional.....	10
F. Penelitian Terdahulu	11
I. Sistematika Penulisan	16
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR.....	17
A. Budaya Organisasi	17
1. Pengertian Budaya Organisasi	17
2. Aspek-Aspek Budaya Organisasi.....	19
3. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	23

4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	26
5. Fungsi- Fungsi Budaya Organisasi	28
6. Budaya Organisasi Menurut Perspektif Islam	29
B. Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel	36
D. Data dan Sumber Data	38
E. Teknik Pengumpulan Data	39
F. Instrumen Penelitian.....	39
G. Teknik Analisis Data	41
H. Prosedur Penelitian.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	46
1. Sejarah Singkat UIN Antasari Banjarmasin	47
2. Letak Geografis UIN Antasari Banjarmasin	47
3. Visi Misi UIN Antasari Banjarmasin.....	47
4. Organisasi Kemahasiswaan Uin Antasari Banjarmasin.....	49
B. Alur Penelitian	50
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi	51
D. Sumbangan Efektif Aspek Budaya Organisasi	67
E. Pembahasan.....	69
F. Temuan Penelitian.....	78
G. Keterbatasan Penelitian.....	79
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Rekomendasi.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	115

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	36
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Skala Budaya Organisasi.....	42
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 3.5 Hasil Uji Deskriptif	44
Tabel 4.1 Alur Penelitian.....	50
Tabel 4.2 Reponden Berdasarkan Organisasi.....	53
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Organisasi.....	54
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Fakultas.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian.....	56
Tabel 4.6 Kategorisasi Skala Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.7 Hasil Analisis Data Himpunan Mahasiswa Jurusan.....	59
Tabel 4.8 Hasil Analisis Data Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas.....	62
Tabel 4.9 Hasil Analisis Data Senat Mahasiswa Fakultas.....	64
Tabel 4.10 Hasil Analisis Data Dema Dan Sema Universitas.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Organisasi	53
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Organisasi	54
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Fakultas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Budaya Organisasi	86
Lampiran 2. Tabulasi Data Skala Budaya Oraganisasi	90
Lampiran 3. Uji Deskriptif	100
Lampiran 4. Kartu Konsultasi Skripsi (Pembimbing 1).....	101
Lampiran 5. Kartu Konsultasi Skripsi (Pembimbing 2).....	105
Lampiran 6. Dokumentasi Kegiatan.....	106
Lampiran 7. Surat Keterangan Perubahan Judul	107
Lampiran 8. Surat Pengantar dan Izin Riset.....	108
Lampiran 9. Surat izin Riset.....	109
Lampiran 10. Surat Selesai Riset	110
Lampiran 11. Sertifikat Komprehensif.....	111
Lampiran 12. Surat Keterangan Submit Jurnal	112
Lampiran 13. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	113
Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup	114