

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran budaya organisasi pada mahasiswa aktif organisasi di UIN Antasari Banjarmasin. Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap data dari 300 responden, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tipe budaya organisasi yang paling dominan di kalangan mahasiswa aktif organisasi adalah tipe budaya *Adhocracy*, yang menekankan pada inovasi, kreativitas, dan keberanian mengambil risiko. Hal ini terlihat dari skor rata-rata yang lebih tinggi pada indikator-indikator yang menggambarkan budaya *adhocracy* dibandingkan dengan tipe budaya lainnya (*Clan, Market, dan Hierarchy*).
2. Aspek budaya organisasi yang memberikan kontribusi paling besar terhadap keseluruhan budaya organisasi adalah inovasi dan pengambilan risiko, dengan sumbangan efektif sebesar 31%, diikuti oleh orientasi hasil (25%), orientasi pada orang (24%), dan orientasi pada tim (20%). Ini menunjukkan bahwa keberhasilan organisasi mahasiswa sangat dipengaruhi oleh keberanian berinovasi dan kemampuan beradaptasi dengan perubahan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah diperoleh, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan pada penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti memberikan beberapa rekomendasi sebagai pertimbangan dan juga tindak lanjut untuk responden, instansi dan penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

1. Bagi mahasiswa aktif organisasi, diharapkan dapat terus mengembangkan dan menjaga nilai-nilai budaya organisasi yang positif, seperti solidaritas, kepercayaan, dan kolaborasi, guna menciptakan lingkungan organisasi yang produktif dan kondusif.
2. Bagi pengurus organisasi, disarankan untuk melakukan evaluasi budaya organisasi secara berkala agar tetap relevan dengan dinamika organisasi dan kebutuhan anggotanya. Upaya peningkatan budaya organisasi dapat dilakukan melalui pelatihan kepemimpinan, *team building*, dan dialog antar anggota.
3. Bagi pihak kampus dan pembina kemahasiswaan, disarankan untuk memberikan pendampingan dan fasilitasi kegiatan pengembangan budaya organisasi, agar organisasi mahasiswa tidak hanya menjadi wadah kegiatan, tetapi juga tempat pembelajaran nilai-nilai kepemimpinan dan profesionalisme.
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas cakupan responden penelitian termasuk organisasi UKM dan UKK, atau menambah lingkup di

luar UIN Antasari agar data hasil penelitian lebih merepresentasikan kondisi sebenarnya di lapangan juga Peneliti selanjutnya dapat menghimpun data demografis lebih lengkap dan dianalisis untuk mendapatkan data yang lebih komprehensif.