

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wardhana, *Menejemen Sumber daya Manusia Dalam Organisasi*, ed. oleh Harini Fajar Ningrum (Bandung: CV. Media Sains Indonesia, 2021) <<http://dewey.petra.ac.id>.>
- Afif, Ahmad, dan Sri Yuniati, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kinerja Karyawan Dalam Prespektif Ekonomi Islam (Studi Pada Industri Mebel Di Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo),” *Indonesian Journal of Islamic Economics & Finance*, 5.1 (2022), 32–41
- Afuan, M, Hapzi Ali, dan Zefriyenni Zefriyenni, “Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia),” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4.6 (2023), 853–67
- Alex Acquah, Takyi Kwabena Nsiah, Elizabeth Naa Akushia Antie, dan Benjamin Otoo, “Literature Review on Theories Motivation,” *EPRA International Journal of Economic and Business Review*, October 2022, 2021, 25–29 <<https://doi.org/10.36713/epra6848>>
- Alvin Wijaya, “Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Spinmill Indah Industry,” *Ekonomi Islami*, 2023 <<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/25104/%5BCetakPerpusnas%5DEkonomiIslamiSolusiTantanganZaman.pdf?sequence=1&isAllowed=y#page=71>>
- Amelia, S., & Hartono, R, “Beban Kerja Seremonial dalam Birokrasi,” *Jurnal Reformasi Birokrasi*, 4(1) (2022)
- Andrew F. Hayes, *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach* (New York: Guilford Press, 2018)
- Andriani, “Motivasi Kerja sebagai Moderator pada Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja,” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2021
- Arifin, M., & Kurnia, F, “Burnout akibat Beban Mental pada Pegawai Pemerintah,” *Jurnal Psikologi Kerja*, 10(1) (2022)
- As’ad, M, *Psikologi Industri* (Yogyakarta: Liberty, 2001)
- Azwar, Saifuddin, *Reliabilitas dan Validitas*, Pustaka Pe (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015)
- Baharuddin, Andi ibrahim, Asrul Haq, Madi, Muhammad Aswar Ahmad dan Darmawati, *Metodologi Penelitian*, ed. oleh Ilyas Ismail, Cet I

(Gowa,SULSEL: Gunadarma Ilmu, 2018)

Boles, James S., Madupalli, Rama K., Rutherford, Brian, & Wood, John A., “The Relationship of Facets of Salesperson Job Satisfaction with Affective Organizational Commitment,” *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol. 22, N (2007)

Ce Gunawan, *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data dengan IMB SPSS Statistic 25)* (Yogyakarta: Deepublish, 2019)

Damayanti, R., & Suryana, T, “Variasi Pekerjaan dan Kepuasan Intrinsik,” *Jurnal Psikologi Indonesia*, 6(10 (2019)

Damayanti, T., & Purwanto, A, “Beban Kerja Fisik dan Kesehatan Pegawai,” *Jurnal Kesehatan Kerja*, 5(3) (2021)

Davis, Keith, dan John W. Newstrom, *Perilaku dalam Organisasi* (Jakarta: Erlangga, 2001)

Dedi Rianto Rahadi dan Miftah Farid, *Monograf Analisis Variabel Moderating* (Bekasi: Lentera Ilmu Mandiri, 2021)

Dinas Perdagangan Kota Banjarmasin, “Dinas Perdagangan Kota Banjarmasin,” 08, 2023

Fachrurazi, Kasmanto, Rinaladi, Yudiyanto Joko Purnomo, Budi Harto, dan Andina Dwijayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2021

Fatimah, N., & Ramli, A, “Hubungan Motivasi Berprestasi dan Efikasi Diri,” *Jurnal Psikologi Terapan*, 10(1) (2022)

Fauria, Amirah, dan Andi Rasyid Pananrangi Imran Ismail, *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Peningkatan Kualitas Pelayanan* (Makassar: CV. Berkah Utami, 2023)

Fitriani, “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Telkom Indonesia,” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2020

Fitriyani, R., & Sugiharto, D., “Peran Moderasi Motivasi dalam Hubungan Beban dan Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik,” *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 8(1) (2020)

Gawron, V.J, *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook*, 2nd ed (CRC Press, 2008)

Gawron, Valerie J., *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook, Sustainability (Switzerland)*, Second Edi (London: CRC Press, 2008),

<http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI>

Gunawan, F., & Sunarsi, D, “Pengaruh Insentif terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Moderator,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tanjungpura*, 8(3) (2021)

Habibi, Beni, “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan di PT Askes Regional VI Jawa Tengah dan D.I.Y Bagian SDM & Umum Semarang,” *Ekonomi Majemen* (2005), 68 <<https://lib.unnes.ac.id/408/>>

Hafifa, Salsabila Zahra, “HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS DEWANTARA ACEH UTARA PADA MASA PANDEMI COVID-19,” *uin ar-Raniry*, 33.1 (2022), 1–12

Handayani, Rizky, “Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada karyawan SDM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan,” 44.2 (2022), 8–10

Handoko, T. Hani., *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, BPFE (Yogyakarta, 2011)

Haryanto, Didin, “Pengaruh dukungan sosial dosen terhadap stres mahasiswa menyusun skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang,” 2012

Hasanah, Uswatun, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Intention to leave Dosen Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)*, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2020, III <<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>>

Herlina & Yusran, “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Moderator,” *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 2020

Hermawan, I., & Adawiyah, R, “Moderasi Motivasi pada Hubungan Fleksibilitas Kerja dan Kinerja Pegawai di Lembaga Pemerintah Nonkementerian,” *Jurnal Sumber Daya Manusia Profesional*, 6(2) (2021)

Hermawan, Eric, *Buku Monograf Beban Kerja*, Cetakan ke (Purbalingga: Eureka Media Aksara, 2024)

Hermingsih, S., & Purwanti, T, “Kendali Kerja dan Persepsi Beban Kerja,” *Jurnal Manajemen Kinerja*, 6(2) (2020)

Hermingsih, Anik, dan Desti Purwanti, “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja

- Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi,” *Jurnal Dimensi*, 9.3 (2020), 574–97
<<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>>
- Hidayatullah, Muhammad Syarif, dan Muhammad Abdan Shadiqi, *Konstruksi Alat Ukur Psikologi*, Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru, 2020
- Hizbul Muflihun, Muh, *Motivasi Kinerja*, ed. oleh Sutarman, Cetakan ke (Banten: Berkah Aksara Cipta Karya, 2024)
- Indartini, Mintarti, dan Mutmainah, *ANALISIS DATA KUANTITATIF Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda*, 2024, XIV
- Iswanti, A., & Sulistyowati, Y, “Motivasi Kerja dan Ketidakadilan Organisasi: Analisis Pengaruh terhadap Kepuasan Kerja,” *Jurnal Administrasi dan Kepemimpinan*, 5(3) (2020)
- Jannah.M, *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*, Yogyakarta: Pustaka pelajar, 2016
- Jermstipparsert, Kittisak, Pattanant Petchchedchoo, Siridech Kumsuprom, dan Panarat Panmanee, “the Impact of the Workload on the Job Satisfaction: Does the Job Stress Matter?,” *Academy of Strategic Management Journal*, 20.Special Issue 5 (2021), 1–13
- Jonathan, Sarwono, *Rumus-Rumus Populer dalam SPSS 22 untuk Riset Skripsi* (Yogyakarta: Penerbit Andi, 2015)
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT Rajagrafindo Persada, 2016)
- , *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Jakarta: Rajawali Pers, 2016)
- Katsir, Ibnu, “Tafsir Ibnu Katsir At-Taubah ayat 111,” 2015
<<http://www.ibnukatsironline.com/2015/05/tafsir-surat-at-taubah-ayat-111.html>>
- Koesmono, T. H, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja,” *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(2) (2006)
- Kroemer, K. H. E., & Grandjean, E, *Fitting the Task to the Human* (London: Taylor & Francis, 1997)
- Kurniawan, Herry, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Taman Nasional Bukit Duabelas,” *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1.3 (2021), 320–43
<<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.686>>

Kusumastuti, Adhi, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Antasari Press, 2020

Lee, Changjae, Byunghyun Lee, Ilyoung Choi, dan Jaekyeong Kim, "Exploring Determinants of Job Satisfaction: A Comparison Between Survey and Review Data," *SAGE Open*, 13.4 (2023), 1–18
<<https://doi.org/10.1177/21582440231216528>>

Lestari, H., & Amin, M, "Kebutuhan Kekuasaan dan Kepemimpinan Fungsional," *Jurnal SDM Pemerintahan*, 8(2) (2020)

Lestari, Indah, Mila Triani, Stie La, dan Tansa Mashiro, "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak," *Journal of Management Studies*, 7.3 (2020), 167

Liana, L., "Penggunaan MRA dengan SPSS untuk menguji pengaruh variabel moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen," *Dinamik*, 14.2 (2009), 90–97

Locke, Edwin A, *The Nature and Causes of Job Satisfaction*" Dalam *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, ed. Marvin D. Dunnette (Chicago: Rand McNally, 1976)

Luthans, F, *Organizational Behavior* (New York: McGraw-Hill, 2011)

———, *Organizational Behavior - An Evidence-based Approach*, 13th ed. (Boston: McGraw Hill Inc, 2015)

Mahawati, Eni, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu, Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, et al., *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*, ed. oleh Ronal Watrianthos, *Yayasan Kita Menulis* (Semarang: Yayasan Kita Menulis, 2021) <[https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)>

Marlina, L., & Wirawan, H, "Pengawasan Atasan dan Kepuasan Pegawai," *Jurnal Ilmu Administrasi*, 6(2) (2021)

Marnis & Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2008 <<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>>

Marwati, S., & Hendrawan, "Pembagian Kerja dan Kepuasan Pegawai Birokrasi," *Jurnal Kebijakan Pemerintahan*, 4(1) (2019)

Mathis, Robert L., dan John H. Jackson, *Human Resource Management* (Jakarta: Salemba Empat, 2011)

McClelland, D. C, *The Achieving Society* (Princeton, NJ: Van Nostrand, 1961)

- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J, *Human Resource Management*, 10th ed (Prentice Hall)
- Muda, Iskandar, Rafiki, Ahmad, & Harahap, Mas'ud, "Factors Influencing Employees' Performance: A Study on the Islamic Banks in Indonesia," *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 5, No (2014)
- Mulyadi, T., & Widodo, S, "Kebutuhan Kekuasaan dan Orientasi Karier," *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 14(2) (2022)
- Munandar, A. S, *Psikologi Industri dan Organisasi* (Jakarta: UI Press, 2012)
- Munandar, Aji, "KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM," *Jurnal Tawadhu*, 5.1 (2021), 15–17
- Nabawi, Rizal, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2.1 (2019), 175
<<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>>
- Nabila, Aisyah, Maya Sari Dewi, dan Samsir Damanik, "Tafsir Ayat-ayat Tentang Motivasi Kerja," *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 2.1 (2021), 73–87 <<http://pusdikra-publishing.com/index.php/jrss>>
- Nashrullah, Mochamad, Eni Fariyatul Fahyuni, Nurdyansyah Nurdyansyah, dan Rahmania Sri Untari, *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data), Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*, 2023
<<https://doi.org/10.21070/2023/978-623-464-071-7>>
- Netty, Fandi Rosi Sarwo, Edi Herawati, *Aplikasi Komputer Untuk Psikologi: Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* (Malang: AE Publishing, 2016)
- Nikolas Duli, *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (Yogyakarta: Deepublish, 2019)
- Nixon, Erlando Fahmi Ananta, "Pengaruh motivasi kerja, dukungan sosial, dan religiusitas terhadap kepuasan kerja pegawai," *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, 2019, 1–126
<[http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/49586%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/49586/1/ERLANDO FAHMI ANANTA NIXON-FPSI.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/49586%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/49586/1/ERLANDO_FAHMI_ANANTA_NIXON-FPSI.pdf)>
- Nugraha, D., & Putri, E, "Risiko Kerja Akibat Beban Fisik," *Jurnal Keselamatan Kerja Indonesia*, 7(2) (2020)

- NuOnline, “Al-Baqarah ayat 286,” 2003 <<https://quran.nu.or.id/al-baqarah/286>>
- Onidis, Nicky, “Pengaruh Faktor Motivator Dan Faktor Higiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Home Industry Batik Pasir Semeru Di Pasirian,” *Manajemen Bisnis*, 6.1 (2018) <<https://doi.org/10.22219/jmb.v6i1.5389>>
- Organ, Dennis W Podsakoff, Philip M., dan MacKenzie, William H., *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences* (Thousand Oaks: Sage Publications, 2006)
- Perdagin, Admin, “Tugas dan Fungsi Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Banjarmasin,” *disperdagin.banjarmasinkota.go.id*, 2021, hal. 1 <disperdagin.banjarmasinkota.go.id/2021/12/tugas-dan-fungsi-dinas-perdagangan-dan.html>
- Prastyorini, Juli, Nur Widyawati, Indriana Kristiawati, Meyti Hanna Ester Kalangi, Nugroho Dwi Priyohadi, Edi Priyanto, et al., “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Anugerah Tirta Samudra,” *Jurnal Baruna Horizon*, 7.1 (2024), 9–20 <<https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v7i1.140>>
- Priadana, Sidik dan Denok Sunarsi, *Metode Penelitian Kuantitatif*, ed. oleh Della, Cet I (Tangerang: Pascal Books, 2021)
- Purbaningrat, P., et al, *Stres Akibat Beban Kerja di Lembaga Publik*, 2015, 5(3)
- Putra, B., & Wahyuni, N, “Motivasi Afiliasi dan Kolaborasi Pegawai,” *Jurnal Psikologi Publik*, 5(2) (2020)
- Rachmawati, A., & Santoso, R, “Kebutuhan Afiliasi dan Rasa Memiliki,” *Jurnal Organisasi dan Kepemimpinan*, 6(1) (2021)
- Rahayu, A., & Sulaiman, D, “Pembagian Beban Kerja dan Motivasi Pegawai,” *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen*, 9(1) (2021)
- Raihan, Ahmad, Wiwin Agustian, dan Irwan Septayuda, “Influence of Job Characteristics and Job Satisfaction on Employee Performance in Plantation Companies,” *International Journal of Finance Research*, 5.3 (2024), 286–98 <<https://doi.org/10.47747/ijfr.v5i3.1980>>
- Ratnadiningrum, Najla A Ajeung, dan Muhammad Takrim, “Motivasi Kerja Menurut Teori Maslow Bagian Staf Manajemen Project Pada PT Putera Instrumenindo,” 7.2 (2023), 169–78
- Rizki, H. M., et al, “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai,” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 11(1) (2023)
- Rizki, Muhammad, Nurul Nophiyani, Eka Kurnia Saputra, dan Octojaya Abriyoso,

- “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan,” *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8.2 (2022), 1469 <<https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1469-1478.2022>>
- Rizkiyanti, Regi, “Analisis Beban Kerja dan Stress Kerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika,” *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 2, 2019, 1200–1205 <<https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.163>>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A., *Organizational Behavior* ((14th ed.), 2011)
- Royhan Al Kamil, “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja,” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2016
- Sahir, Syafrida Hafni, *Metodologi Penelitian* (Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia, 2022)
- Saifuddin Azwar, *Penyusunan Skala Psikologi* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014)
- Salsabilla, Annisa, Margono Setiawan, dan Himmiyatul Amanah Jiwa Juwita, “The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation,” *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 11.9 (2022), 97–106 <<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i9.2209>>
- Saputra, H., & Pratiwi, I, “Motivasi Sebagai Penguat Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja dan Kepuasan Pegawai Negeri Sipil,” *Jurnal Psikologi Kinerja*, 9(1) (2021)
- Saputra, Made Pradnya Paramita, dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani, “Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8.1 (2018), 1 <<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>>
- Sari, D. A., & Iswanto, H., “Motivasi Berprestasi dan Kinerja Aparatur Sipil Negara,” *Jurnal Kinerja ASN*, 3(1) (2019)
- Sari, Natallini Chandra, Ahiruddin, dan Djunaidi, “Determinan Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*, 2.1 (2022), 148–53 <<https://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/view/1887/1354>>
- Sembiring, A., & Marpaung, B, “Motivasi sebagai Prediktor Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik,” *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2) (2019)
- Setya Budi, Agha De Aghna, Lulu Septiana, dan Brampubu Elok Panji Mahendra, “Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian,” *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3.01 (2024), 01–11

<<https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878>>

- Shanty Komalasari, *Observasi & Wawancara Psikologi*, Cet.1 (Banjarmasin: ANTASARI PRESS, 2022)
- Sinaga, Damiera, *Buku Ajar Statistik Dasar*, ed. oleh Aliwar (Jakarta Timur, 2014)
- Soeleman, H.M, *Manajemen Kinerja* (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2011)
- Spector, Paul E, *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*, 8th ed (Hoboken: NJ: John Wiley & Sons, 2021)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2nd ed)*, Alfabeta Bandung, Cet.29 (Bandung: Alfabeta, 2022)
<<https://digilib.stekom.ac.id/ebook/view/METODE-PENELITIAN-KUANTITATIF-KUALITATIF-DAN-RND>>
- Suhartini, “Motivasi Kepuasan Kerja dan Kinerja,” *Suhartini. 2013. Kinerja Pegawai (Suatu kajian dengan pendekatan Analisis beban kerja) Makassar: Alauddin University Press.*, 2013
- , *Psikologi Industri dan Organisasi* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2018)
- Sulistyowati, R., & Prasetya, A, “Sistem Pelaporan Elektronik dan Beban Mental,” *Jurnal Teknologi Administrasi*, 5(1 (2022)
- Suparyanto dan Rosad, “Interaksi Sosial Antar Pedagang Di Dalam Obyek Wisata Ketep Pass Desa Ketep Kecamatan Sawangan Kabupaten Magelang,” 5.3 (2020), 248–53
- Suprpto & Prabowo, “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perbankan,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2019
- Supriyanto, A., & Budiarto, M, “Hubungan Rekan Kerja dan Kepuasan,” *Jurnal Ilmu Sosial*, 12(2) (2020)
- Surur, Miftakhus, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu,” 2022
- Susilo, Endy, “PENGARUH BEBAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Z,” *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG*, 2024, 38–39
- Sutrisno, Edy, “Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Kencana Prenada Media Group* (Jakarta: Kencana, 2021), hal. 74
- Tetty H Sitorus, dan Harlyn, L Siagian, “Pengaruh Beban Kerja Dan Fleksibilitas

- Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi,” *Journal of Media, Sciences and Education*, 2.3 (2023), 107–18 <<https://doi.org/10.36312/jomet.v2i3.41>>
- Umam, Reza Walisusl, “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Beton,” *fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim*, 2020, 19–21
- Wahyuni, A., & Kurniawati, E, “Tekanan Kerja dan Kepuasan Pegawai,” *Jurnal Psikologi dan Sumber Daya Manusia*, 12(1)
- Wahyuni, D., & Mulyani, N, “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai,” *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1) (2021)
- Wahyuni, T., & Surya, A., “Gaji dan Loyalitas Pegawai Pemerintah,” *Jurnal Kebijakan Publik*, 7(1) (2018)
- Wahyuni, Nur, “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. AJ SEQUISLIFE MEDAN” (Universitas Medan Area, 2020)
- Warul Walidin, Saifullah, Tabrani, *Metodologi Penelitian Kualitatif & Grounded Theory*, Cetakan 1 (Banda Aceh: FTK Ar-Raniry Press, 2015)
- Werther, William B., dan Keith Davis, *Human Resources and Personnel Management* (New York: McGraw-Hill, 1996)
- Widiantoro, R., Gaol, P., “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat,” *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6.1 (2024), 63–85 <<https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>>
- Widiantoro, Roni, dan Porman Lumban Gaol, “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat,” *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6.1 (2024), 63–85
- Widiastuti, L., et al, “Moderasi Motivasi terhadap Kinerja Pegawai: Studi Empiris pada Instansi Pemerintah Daerah,” *Jurnal Dinamika Sumber Daya Manusia*, 7(2) (2022)
- Widiastuti, S., & Rahmawati, N., “Beban Mental dan Kinerja Pegawai,” *Jurnal Psikologi Terapan*, 8(2) (2020)
- Widiastuti, Nur, Selamat Riauwanto, dan Christina Anik Harwati, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2.4 (2022), 1224–42 <<https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.620>>

- Widodo, D., & Kurniawati, L, “Hubungan Antara Beban Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening,” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1) (2020)
- Winata, “Peran Motivasi Kerja dalam Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja,” *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2022
- Yasa, I Gede Redita, dan A A Sagung Kartika Dewi, “396704-None-a2Cf10D6,” 8.3 (2019), 1203–29
- , “MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Kepuasan kerja adalah suatu keadaan karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya . Orang yang mengungkapkan kepuasan yang tinggi dalam pekerjaj,” *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3, 2019:1203 – 1229, 8.3 (2019), 1203–29
- Yuliana, E., & Wibowo, B, “Motivasi dan Stres Kerja: Studi Empiris pada Pegawai Pemerintah Daerah,” *Jurnal Manajemen Publik*, 10(2) (2019)
- Yusran, A., & Susilawati, D., “Kesempatan Promosi dan Keterikatan Kerja,” *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 9(2) (2020)
- Yusuf, H., & Hadi, P., “Distribusi Kerja Tidak Merata pada Pegawai Pemerintah Daerah,” *Jurnal Administrasi Publik*, 11(2) (2023)