

ABSTRAK

Raudatul Janah. 2025. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KC Tanjung Kabupaten Tabalong.* Skripsi Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : Drs. H. Nispan Rahmi, M.Ag. dan Ansharullah, S.Ag, M.Fil.I.

Kata kunci: pendidikan, pengalaman kerja, prestasi kerja, pengembangan karier, Bank Syariah Indonesia.

Penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengembangan karier sebagai sarana peningkatan kinerja dan kesiapan karyawan dalam menghadapi persaingan industri perbankan, serta adanya fenomena belum optimalnya sistem promosi dan mutasi karyawan meskipun telah memiliki masa kerja yang cukup lama. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC Tanjung Kabupaten Tabalong.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung Kabupaten Tabalong yang berjumlah 25 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis dengan metode regresi linier berganda menggunakan bantuan program IBM SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kualitas pendidikan, pengalaman kerja yang memadai, serta prestasi kerja yang optimal merupakan faktor penting dalam mendorong pengembangan karier karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Tanjung Kabupaten Tabalong.