

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian ini pendidikan, pengalaman kerja dan prestasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap pengembangan karir karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC Tanjung Kabupaten Tabalong dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang artinya berpengaruh signifikan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,750 menunjukkan bahwa 75% pengembangan karir dapat dijelaskan oleh pengaruh pendidikan, pengalaman kerja dan prestasi kerja sementara sisanya 25% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan yang ditemukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan, pengalaman, dan prestasi adalah faktor yang berpengaruh dalam mengembangkan karyawan, untuk itu faktor-faktor ini harus mendapat perhatian serius dalam setiap upaya yang ditujukan untuk mengembangkan karir karyawan.
2. Penelitian berikutnya diharapkan menambahkan variabel lain seperti pelatihan dan pengembangan, motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, serta sistem promosi, dengan instrumen penelitian yang lebih variatif dan mendalam.