

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Tabel Capaian Kinerja Renstra Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Banjarbaru TA 2021–2024

### Capaian Kinerja Renstra Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri Banjarbaru TA. 2021-2024

Sasaran Kegiatan (output)/Indikator	2021			2022			2023			2024			TOTAL 2021-2024			
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Total	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
SS1	Meningkatnya Daya Sainq Industri Pengolahan Nonmigas															
1	Produktivitas/efisiensi perusahaan industri hasil	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	35,00	50,00	142,86	36,00	95,32	264,78	36,00	95,32	264,78	
SS2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0															
1	Perusahaan yang terfasilitasi di bidang standardisasi	1	1	100	2,00	2,00	100,00	2,00	2,00	100,00	3,00	3,00	100,00	8,00	8,00	100
2	Tingkat kepuasan perusahaan yang diberikan fasilitasi	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,20	3,50	159,09	2,20	3,50	159,09
SS3	Meningkatnya kemampuan industri barang dan jasa dalam negeri															
1	Produktivitas/efisiensi perusahaan industri yang	40%	47,75%	119,38	40%	70,9%	283,60	45%	51%	113,33	46%	153,81%	334,37	46%	153,81%	334,37
2	Meningkatnya PNPB layanan jasa industri	1%	39,45%	3945	1%	9,91%	991,00	7%	14,56%	208,00	7,5%	91,66%	1222,13	7,5%	91,66%	1222,13
3	Meningkatnya jumlah hasil layanan jasa industri yang	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,75%	3,08%	410,67	1%	15,82%	1582,00	1%	15,82%	1582,00
4	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam	44%	50,22%	114,14	45%	92,21%	204,91	85%	90,55%	106,53	85%	83,02%	97,67	85%	83,02%	97,67
SS4	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien															
1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah	91,5%	100,0%	109,29	92%	100%	108,70	95,0%	100,0%	105,26	100%	100,00%	100,00	100%	100%	100,00
SS5	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berkelanjutan															
1	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan jasa	3,50	3,60	102,86	3,50	3,62	103,40	3,60	3,62	100,56	3,62	3,65	100,83	3,62	3,65	100,83
SS6	Terwujudnya ASN BSKJI yang Professional															
1	Rata-rata indeks profesionalitas ASN	71,0	79,0	111,27	72,0	82,64	114,8	81,0	90,52	111,75	82,0	85,51	104,28	82	85,51	104,28
SS7	Penguatan Layanan Publik															
1	Nilai minimal indeks layanan publik	B	B	100	B	A	100	3,70	4,67	126,22	4,01	4,52	112,72	4,01	4,52	112,72
SS8	Penguatan Akuntabilitas Organisasi															
1	Nilai minimal akuntabilitas kinerja	81	85,08	105,04	81	83,15	102,7	78,50	78,90	100,51	80,50	85,10	105,71	80,50	85,10	105,71
2	Nilai minimal laporan keuangan	90	87,3	97	90	94,40	104,9	91,00	97,25	106,87	91,50	99,00	108,20	91,50	99,00	108,20

## Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

## Kuesioner Penelitian Skripsi



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan Saya Zulfaidah Nur Mahasiswi Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir. Bersama ini, saya memohon kesediaan dan keringanan hati bapak/ibu sekalian agar dapat meluangkan waktu 5-10 menit untuk dapat mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan sesuai keadaan sebenarnya di tempat kerja ibu/bapak sekalian. 🙏

Adapun kriteria Responden yang dibutuhkan yaitu pegawai/karyawan tetap BSPJI Banjarbaru.

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat berarti bagi peneliti. Setiap tanggapan akan dijaga kerahasiaannya dan akan digunakan hanya untuk kepentingan penelitian.

Nama Lengkap \*

Teks jawaban singkat


Jenis Kelamin \*

- Laki-laki
- Perempuan

Usia \*

- 20-35 Tahun
- 35-46 Tahun
- > 46 Tahun

⋮

Pendidikan Terakhir  Jawaban singkat ▾

Teks jawaban singkat

⋮

Ⓞ 🗑️ | Wajib diisi  ⋮

Lama bekerja \*  
Teks jawaban singkat

Setelah bagian 1 Lanjutkan ke bagian berikut ▾

Bagian 2 dari 4

**Petunjuk Pengisian** ✕ ⋮

- Berikut ini terdapat beberapa pernyataan dan anda diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja di tempat ini.
- Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah atau benar, maka anda diminta untuk menjawab secara jujur sesuai keadaan diri anda.
- Masing-masing pernyataan terdiri atas 4 pilihan jawaban yaitu:
  - **SS** : Sangat Setuju
  - **S** : Setuju
  - **TS** : Tidak Setuju
  - **STS** : Sangat Tidak Setuju

Baca dan pahami setiap pernyataan sebelum anda memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan diri anda!!!!

## Lampiran 3 Skala Penelitian

## 1. Skala Altruisme Menurut Myers dalam Firyal Syafa Zahra

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya peka terhadap keadaan orang lain				
2	Ketika melihat orang lain kesusahaan, saya juga ikut merasakan hal tersebut				
3	Saya akan memberikan bantuan jika bertemu dengan orang yang membutuhkan pertolongan				
4	Saya menghargai adanya perbedaan dengan orang lain				
5	Saya merasa senang membantu orang lain				
6	Saya yakin bahwa perbuatan baik akan mendatangkan hal baik				
7	Saya merasa memiliki kewajiban untuk menolong orang lain				
8	Saya membantu orang lain tanpa mengharapkan imbalan apapun (baik finansial, kekuasaan, ataupun karir)				
9	Saya peduli terhadap keadaan orang lain				
10	Saya menolong orang lain karena kesadaran dalam diri saya sendiri				
11	Saya merasa puas ketika berhasil membantu orang lain				
12	Saya mengutamakan kepentingan orang lain dibandingkan dengan kepentingan diri sendiri				
13	Saya rela berkorban untuk membantu orang lain				

## 2. Skala Kinerja Karyawan Menurut Mathis dan Jackson dalam Febry Rosady K.R

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu bekerja dengan standar mutu dan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan.				
2	Saya mampu mengatur prioritas kerja secara efektif dan efisien.				
3	Saya mampu mencapai target yang ditentukan.				
4	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya meningkat lebih baik dibandingkan sebelumnya.				
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan permintaan atasan.				
6	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang diberikan.				
7	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan dengan rapi dan teliti.				
8	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik dalam bekerja.				
9	Saya merasa sanggup bekerja secara mandiri tapi tidak menutup kemungkinan untuk bekerjasama dengan orang lain.				
10	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dengan sendirinya.				



43	41	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	2	2	37
44	42	3	3	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	3	43
45	43	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	43
46	44	3	3	1	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	39
47	45	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	3	36
48	46	4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	4	2	2	41
49	47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	38
50	48	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	37
51	49	3	3	1	3	3	4	2	3	3	3	4	2	2	36
52	50	2	3	3	2	1	3	2	3	2	3	3	2	2	31
53	51	2	1	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	32
54	52	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	36
55	53	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	37
56	54	3	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	45
57	55	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	37
58	56	4	3	4	2	4	4	2	3	4	22	4	3	4	63
59	57	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	39
60	58	4	3	4	2	4	2	2	4	3	3	4	3	3	41
61	59	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	37
62	60	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	2	35
63	61	2	3	2	3	3	3	4	3	1	3	3	3	1	34
64	62	1	3	1	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	34
65	63	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40
66	64	2	3	3	2	3	2	2	3	1	3	3	2	2	31
67	65	3	4	2	3	2	4	4	2	4	2	4	2	3	39
68	66	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40
69	67	2	2	4	4	3	3	2	4	2	3	3	1	1	34
70	68	3	1	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	35
71	69	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	41
72	70	3	3	3	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	43
73	71	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	2	41
74	72	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	36
75	73	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	37
76	74	2	4	2	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	43
77	75	3	3	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	34
78	76	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	34
79	77	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	2	3	41
80	78	2	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	34
81	79	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	1	1	29
82	80	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	3	39
83	81	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	46
84	82	3	2	4	3	3	3	1	2	4	3	3	1	1	33

## 2. Kinerja Karyawan

Responden	Kinerja Karyawan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	27
2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	35
5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
6	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
8	3	3	3	2	2	2	4	2	4	1	26
9	4	3	2	3	3	3	3	3	1	1	26
10	1	3	2	2	3	4	3	3	3	1	25
11	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
12	3	3	3	2	3	2	3	2	1	3	25
13	2	3	3	3	2	3	3	2	3	1	25
14	3	3	3	1	3	2	1	4	1	4	25
15	2	4	3	4	4	3	4	3	1	4	32
16	4	3	3	3	2	2	4	3	4	2	30
17	4	3	4	3	3	2	2	2	3	4	30
18	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
19	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
20	3	4	2	4	3	4	1	4	3	4	32
21	4	3	4	4	1	3	3	1	4	2	29
22	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	35
23	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
24	3	2	3	3	2	3	1	3	1	3	24
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	1	1	3	1	2	1	4	1	2	1	17
27	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1	35
33	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
34	4	3	4	2	4	3	4	4	1	1	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	2	3	3	2	3	0	3	3	0	22
37	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
38	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33
39	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
40	4	4	1	4	3	3	4	2	4	4	33
41	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37

42	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26
43	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
44	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
45	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	37
46	4	4	4	2	4	3	4	3	4	1	33
47	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
48	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	29
49	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	27
50	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
53	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
54	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	29
55	3	1	3	3	1	3	3	3	4	1	25
56	4	2	4	3	4	4	2	4	4	1	32
57	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
58	4	4	4	2	4	3	4	2	3	4	34
59	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	26
60	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	27
61	3	3	3	3	1	2	3	1	3	3	25
62	3	3	1	3	2	2	3	2	3	1	23
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
64	3	3	3	1	3	2	2	3	3	3	26
65	4	4	3	2	1	3	3	1	3	3	27
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
67	4	4	2	2	4	3	2	3	3	4	31
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
70	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	35
71	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
72	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	27
73	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	26
74	1	4	4	1	4	4	4	4	4	1	31
75	3	1	1	2	3	3	3	2	3	4	25
76	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	31
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	1	3	3	3	1	3	2	3	3	1	23
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
81	4	4	2	4	3	2	4	4	4	1	32
82	4	2	4	3	3	2	3	3	2	3	29

## Lampiran 5 Uji Validitas

## Correlations

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	Total
P01 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 82	.591 ** 82	.482 ** 82	.392 ** 82	.542 ** 82	.437 ** 82	.451 ** 82	.412 ** 82	.613 ** 82	.581 ** 82	.510 ** 82	.329 ** 82	.335 ** 82	.443 ** 82	.449 ** 82	.479 ** 82	.520 ** 82	.470 ** 82	.376 ** 82	.493 ** 82	.632 ** 82	.349 ** 82	.433** 82	.700** 82
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
P02 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.591 ** 82	1 82	.514 ** 82	.361 ** 82	.620 ** 82	.429 ** 82	.537 ** 82	.376 ** 82	.509 ** 82	.610 ** 82	.614 ** 82	.398 ** 82	.496 ** 82	.446 ** 82	.498 ** 82	.416 ** 82	.547 ** 82	.380 ** 82	.357 ** 82	.437 ** 82	.520 ** 82	.382 ** 82	.445** 82	.714** 82
	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
P03 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.482 ** 82	.514 ** 82	1 82	.496 ** 82	.674 ** 82	.450 ** 82	.358 ** 82	.529 ** 82	.469 ** 82	.660 ** 82	.679 ** 82	.242 * 82	.231 * 82	.710 ** 82	.509 ** 82	.619 ** 82	.607 ** 82	.372 ** 82	.262 * 82	.409 ** 82	.420 ** 82	.383 ** 82	.567** 82	.711** 82
	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.029	.037	.000	.000	.000	.000	.001	.017	.000	.000	.000	.000	.000

N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
P04 Pearson Correlation	.392**	.361**	.496**	1	.500**	.485**	.229*	.579**	.284**	.530**	.514**	.274*	.270*	.465**	.543**	.492**	.492**	.471**	.373**	.358**	.372**	.359**	.454**	.633**	
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.038	.000	.010	.000	.000	.013	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.001	.001	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
P05 Pearson Correlation	.542**	.620**	.674**	.500**	1	.581**	.480**	.568**	.530**	.745**	.795**	.342**	.345**	.595**	.717**	.629**	.626**	.519**	.435**	.613**	.607**	.538**	.615**	.838**	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
P06 Pearson Correlation	.437**	.429**	.450**	.485**	.581**	1	.490**	.464**	.448**	.595**	.495**	.215	.279*	.503**	.463**	.402**	.427**	.363**	.404**	.389**	.366**	.498**	.446**	.662**	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.052	.011	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
P07 Pearson Correlation	.451**	.537**	.358**	.229*	.480**	.490**	1	.467**	.587**	.487**	.471**	.577**	.622**	.350**	.352**	.197	.380**	.226*	.467**	.288**	.386**	.509**	.339**	.658**	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.038	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.076	.000	.041	.000	.009	.000	.000	.002	.000	









N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Total Pearson Correlation	.700**	.714**	.711**	.633**	.838**	.662**	.658**	.687**	.612**	.819**	.783**	.502**	.542**	.743**	.804**	.750**	.770**	.710**	.638**	.709**	.735**	.686**	.740**	1	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Penelitian

## 1. Uji Realibilitas

**Altruisme****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	13

**Kinerja karyawan****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

## 2. Analisis Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Altruisme	82	41.00	22.00	63.00	38.4512	5.08970
Kinerja_Karyawan	82	21.00	17.00	38.00	29.6220	3.94293
Valid N (listwise)	82					

## 3. Analisis Data Tingkat Variabel Altruisme

**Altruisme**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	6	7.3	7.3	7.3
Sedang	62	75.6	75.6	82.9
Tinggi	14	17.1	17.1	100.0
Total	82	100.0	100.0	

## 4. Analisis Data Tingka Variabel Kinerja Karyawan

**Kinerja Karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	5	6.1	6.1	6.1
	Sedang	60	73.2	73.2	79.3
	Tinggi	17	20.7	20.7	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

## 5. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.36093169
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.042
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

## 6. Uji Linearitas

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalY * Between Groups (Combined)	568.210	18	31.567	2.878	.001
TotalX Linearity	344.316	1	344.316	31.389	.000
Deviation from Linearity	223.895	17	13.170	1.201	.290
Within Groups	691.070	63	10.969		
Total	1259.280	82			

## 7. Uji Korelasi

Correlations

		Altruisme	Kinerja_Karyawan
Altruisme	Pearson Correlation	1	.523**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	82	82
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 8. Hasil Analisis Determinan

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.523 <sup>a</sup>	.273	.264	3.38187

a. Predictors: (Constant), TotalX

b. Dependent Variable: TotalY

## 9. Uji Regresi Linear Sederhana

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344.316	1	344.316	30.105	.000 <sup>b</sup>
	Residual	914.965	80	11.437		
	Total	1259.280	82			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

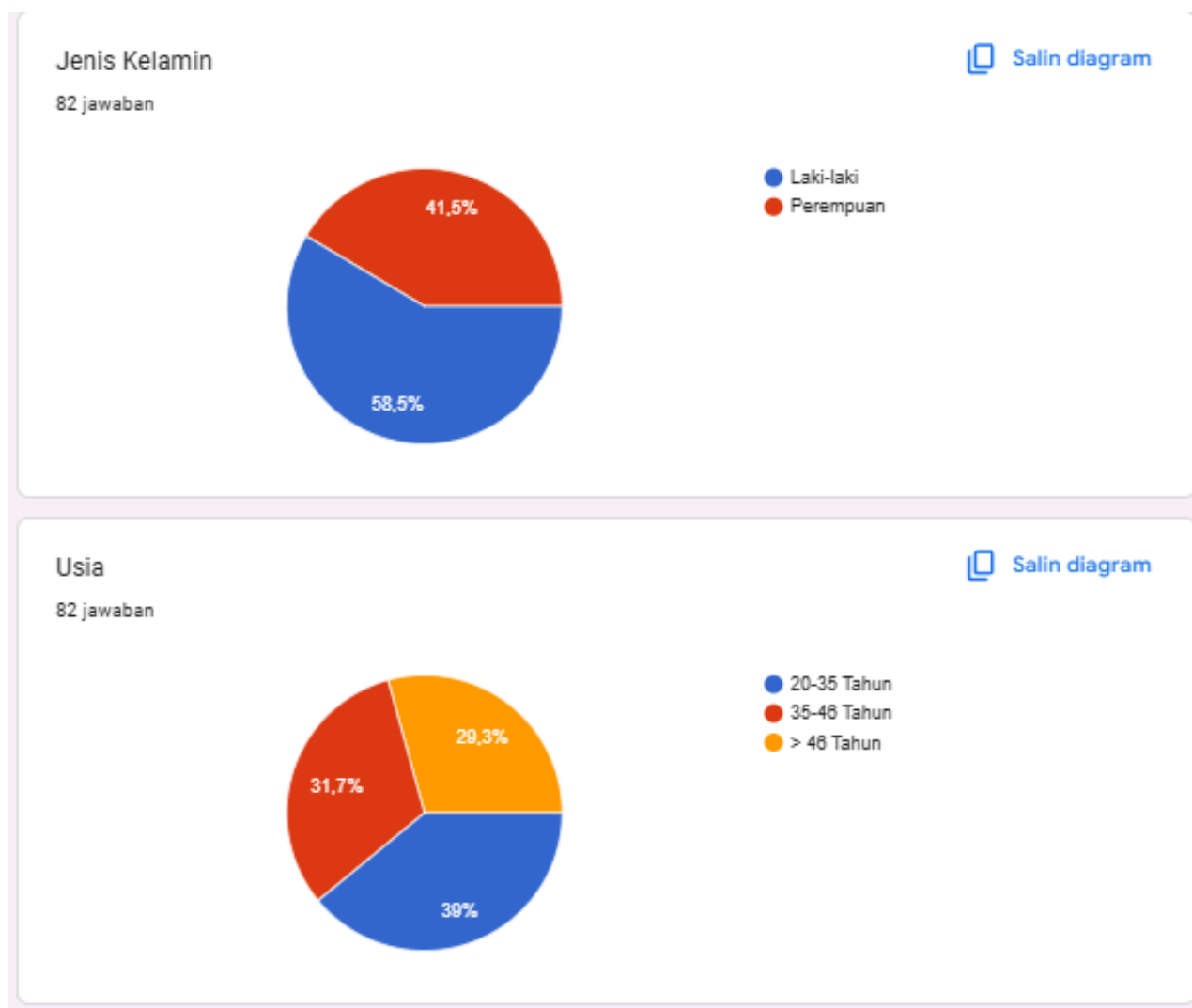
b. Predictors: (Constant), Altruisme

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.046	2.863		4.906	.000
	Altruisme	.405	.074	.523	5.487	.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## Lampiran 7 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia



## Lampiran 8 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

**SURAT RISET**

Nomor: 041/Un.14/III.3/PP.00.9/01/2026

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Zulfaidah Nur
NIM	: 220103040018
Semester	: VII (Tujuh)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Jl. Manunggal II Gang II Banjarmasin Timur Kalimantan Selatan
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

**Pengaruh Altruisme Terhadap Kinerja Karyawan Di BSPJI Banjarbaru**

Tempat yang dituju	: BSPJI Banjarbaru
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 2 (Dua) Bulan
Dari Tanggal	: 09 Januari 2026
Sampai Tanggal	: 09 Maret 2026

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 12 Januari 2026

Dekan,

Akhmad Sagir



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 3266593

Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 042/Un.14/III.3/TL.00/01/2026  
Sifat : -  
Lampiran : 1 (satu) lembar  
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Kepala BSPJI  
Banjarbaru

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Zulfaidah Nur  
NIM : 220103040018  
Jurusan : S1 Psikologi Islam  
Alamat : Jl. Manunggal II Gang II Banjarmasin Timur Kalimantan Selatan

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Banjarmasin, 12 Januari 2026

Dekan, •



Akhmad Sagir

## Lampiran 9 Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

**Surat Keterangan Bebas Plagiasi**

Nomor: .400/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Zulfaidah Nur
NIM	: .....
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2025/2026
Prodi	: Pskologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Altruisme terhadap Kinerja Karyawan di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri BSPJI Banjarbaru

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 02 Maret 2026

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Muhammad, M.A

## Lampiran 10 Surat Pernyataan Penulisan Ijazah

**SURAT PERNYATAAN PENULISAN IJAZAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa data yang tertulis untuk pengisian Ijazah:

Nama : Zulfaidah Nur  
NIM : 220103040018  
NIK : 7316107010040001  
Tempat, Tanggal Lahir : Gura, 30 Oktober 2004  
Prodi : Psikologi Islam  
Tahun Masuk : 2022

adalah benar dan telah sesuai dengan Ijazah SD/MI, SMP/MTs, SMA/MA, KTP dan Akta Kelahiran yang saya miliki dan setuju untuk penulisan ijazah sarjana mencantumkan data yang mengacu pada ijazah terakhir (SMA/MA/Sederajat). Apabila terjadi kesalahan saya tidak akan menuntut perbaikan penulisan ijazah atau penggantian ijazah di kemudian hari.

Demikianlah Surat Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 06/03/2026

Yang menyatakan,



Zulfaidah Nur

## Lampiran 11 Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: [www.pl.uin-antasari.ac.id](http://www.pl.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

**SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL**

Nomor: ..401/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Altruisme Terhadap Kinerja Karyawan di BSPJI  
Banjarbaru  
Nama : Zulfaidah Nur  
NIM : 220103040018  
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi (<https://e-journal.umc.ac.id/index.php/VL>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 02 Maret 2026

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



M. Hichin, M.A

NIP. 197903242023211012

## Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. Nama Lengkap : Zulfaidah Nur
2. Tempat,Tanggal Lahir : Gura, 30 Oktober 2004
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status : Mahasiswa
6. Alamat : Gura, Desa Buntu Mondong, Kecamatan Buntu batu, Kabupaten Enrekang, Sulawesi Selatan, Indonesia.
7. No.HP/Email : 082271428008/ zulfaidahnur224@gmail.com
8. Pendidikan
  - a. Sekolah Dasar Negeri (SDN) 79 Gura, Lulus Tahun 2016
  - b. Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 02 Baraka, Lulus tahun 2019
  - c. Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Model 05 Enrekang, Lulus Tahun 2022
9. Pengalaman Organisasi
  - a. Sekertaris Umum PMR Wira SMANEL 05 Enrekang (2021-2022)
  - b. Anggota Bidang POSDM (Pengembangan Sumber Daya Mahasiswa) HMJ Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin (2023-2024)
  - c. Anggota Bidang Tari Sanggar Legenda Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin (2023-2024)
  - d. Sekertaris Bidang Ekonomi Kreatif KSPI Antasari (2024-2025)
  - e. Anggota Muda PMII Rayon Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin (2023-Sekarang)
10. Pengalaman Kerja
  - a. Magang di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru, pada Subtim Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana
11. Daftar Karya Ilmiah

- a. Artikel Jurnal “*Optimalisasi WORK LIFE BALANCE (WLB) di Tempat Kerja Melalui Psioedukasi dan Intervensi*” Di Jurnal Abdi Insani (Sinta 4).

## Lampiran 13 Kartu Konsultasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Kampus II: Jl. Pandarapan, Guntung Manggis, Banjarbaru, Kalimantan Selatan, Indonesia  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

**Kartu Konsultasi**

Nama : Zulfaidah Nur  
NIM : 220103040018  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Pengaruh Altruisme terhadap Kinerja Karyawan di BSPJI Banjarbaru

**Dosen Pembimbing :**  
1. Musfichin, M.A  
2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag

No.	Tanggal	Diskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	09/12/2025	Review Jurnal, Review latar belakang	[Signature]
2	16/12/2025	Sesuai teori dengan skala	[Signature]
3	2/01/2026	Penyusunan skala	[Signature]
4	6/01/2026	Review Bab 1 - 3	[Signature]
5	8/01/2026	Review Bab 1 - 5	[Signature]
6	10/01/2026	Penyusunan skala	[Signature]
7	13/02/2026	Bimbingan hasil kuisioner	[Signature]
8	18/02/2026	Bimbingan SPSS	[Signature]
9	20/02/2026	Bimbingan Bab 4	[Signature]
10	10/02/2026	Bimbingan hasil penelitian	[Signature]
11	29/02/2026	Bimbingan Bab 4	[Signature]
12	26/04/2026	Bimbingan Bab 1 - 5	[Signature]
....			[Signature]

Banjarbaru, 10 Juli 2025  
Ketua Program Studi Psikologi Islam,

Dra. Mulyani, M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Kampus II: Jl. Pandarapan, Guntung Manggis, Banjarbaru, Kalimantan Selatan, Indonesia  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

**Kartu Konsultasi**

Nama : Zulfaidah Nur  
NIM : 220103040018  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Pengaruh Altruisme terhadap Kinerja Karyawan di BSPJI Banjarbaru

**Dosen Pembimbing :**

1. Musfichin, M.A  
② Dr. Akhmad Sagir, M.Ag

No.	Tanggal	Diskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	22/05/2025	Konsultasi Judul	
2	2/07/2025	Bimbingan Bab 1 - 3	
3	7/07/2025	Bimbingan Bab 1 - 3	
4	7/07/2025	Bimbingan Bab 1 - 3	
5	10/07/2025	Bimbingan proposal skripsi	
6	21/07/2025	TTD Berkas Sempro	
7	8/01/2026	Izin turun lapangan	
8	29/02/2026	Bimbingan Bab 9	
9	25/02/2026	Bimbingan Jurnal (artikel)	
10	26/02/2026	Bimbingan Bab 1-5	
11	28/02/2026	Bimbingan dan mengatur jadwal sidang	
12	5/03/2026	Mengantar naskah skripsi	
....			

Banjarbaru, 10 Juli 2025  
Ketua Program Studi Psikologi Islam,

Dra. Mulyani, M.Ag

## Lampiran 14 Surat Ket. Selesai Riset



BADAN STANDARDISASI DAN KEBIJAKAN JASA INDUSTRI  
**BALAI STANDARDISASI DAN PELAYANAN JASA INDUSTRI**  
**BANJARBARU**

Jl. Panglima Batur Barat No. 2 Banjarbaru – Kalimantan Selatan (70711)  
 Telp. (0511) 4772461, 4772115, 4774861 Fax. (0511) 4772115, WA. +62 811 5164 008

**SURAT KETERANGAN**  
**NOMOR 467/BSPJI-Banjarbaru/KP/II/2026**

Yang Bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Khairul Dzakirin, S.E.  
 NIP : 199008122019011001  
 Jabatan : Kepala Subbagian Tata Usaha

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Zulfaidah Nur  
 NIM : 220103040018  
 Kampus : Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Program Studi Psikologi

Telah melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul/topik "Pengaruh Altruisme Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru" selama 2 bulan dari tanggal 19 Januari 2026 sampai dengan 19 Februari 2026.

Demikian, surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 27 Februari 2026  
 Kepala Subbagian Tata Usaha



Muhammad Khairul Dzakirin, S.E.  
 NIP. 199008122019011001