

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiffah, C. D., Efendy, M., & Rista, K. (2024). Mengetahui Pentingnya Empati untuk Membangun Perilaku Altruisme Pada Mahasiswa. *Jiwa: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3(2).
- Alicia, C. (2025). *Peran Altruism DAN Affective Commitment Terhadap Employee Performance Yang Dimediasi Job Satisfaction Pada Karyawan PLN Balikpapan*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Arifin, B. S. (2015). *Psikologi Sosial*. CV Pustaka Setia.
- Azwar, S. (2017). *Dasar-Dasar Psikometri* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). *Psikologi Sosial (edisi kesepuluh)* (W. C. Kristiaji & R. Medya (Eds.)). Penerbit Erlangga.
- Batson, C. D. (1991). The altruism question: Toward a social-psychological answer. In *The altruism question: Toward a social-psychological answer*. Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Batubara, rizki utami, Darwin, & Bintang, S. (2023). Pengaruh Ketulusan (Altruisme), Etos Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru MI Negeri di Kota Medan. *Jurnal Serambi Ilmu*, 24(1), 1–20.
- Eisenberg, N., & Mussen, P. H. (1989). In *The Roots of Prosocial Behavior in Children*. Cambridge University Press.
- Faisal, A. (2016). *Kinerja dan Produktifitas Karyawan dalam Perspektif Islam pada PTPN XIV Takalar (Persero)*. UIN Alauddin Makassar.
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 150. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15448>
- Gallup. (2022). *State of the Global Workplace*. Gallup.
- Hamka. (1984). *Tafsir Al-Azhar* (Jus 6). Pustaka Pajimas.
- Hamsani. (2020). *Organizational Citizenship Behavior di Bank Syariah*. Surabaya: PT Scopindo Media Pustaka. [https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=g8\\_oDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=pelanggaran+prinsip+syariah&ots=F9fC60yRjA&sig=jydCN e1xK5gciQWuMWe7zEH5U-E](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=g8_oDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=pelanggaran+prinsip+syariah&ots=F9fC60yRjA&sig=jydCN e1xK5gciQWuMWe7zEH5U-E)
- Handayani, S., Suharnomo, S., & Rahardja, E. (2022). Transactional Leadership , Well-Being Support , OCB-Altruism , and Employee Performance : Testing Their Relationship. *Review of Applied Socio- Economic Research (REASER)*,

24(2), 70–88.

- Haryani, E. (2018). *Analisis Pengukuran Kinerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Berdasarkan Masalah Scorecard*. program Pascasarjan Universitas Negeri Islam Sumatera utara.
- Hasan, A. K. (2008). *Tafsir Ibadah*. Pustaka Pesantren.
- Kementerian Perindustrian: Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru. (n.d.). <https://bspjibanjarbaru.kemenperin.go.id/>
- Kholifah, S. (2021). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember. *Jurnal Sosial Sains*, 1(9), 1082–1091. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v1i9.203>
- Maarif, S. D. (2024). *Bacaan Surah Al-Maidah Ayat 2: Arti & Makna Tolong-Menolong*. Tirto.Id. <https://tirto.id/bacaan-surah-al-maidah-ayat-2-arti-makna-tentang-tolong-menolong-gbFT>
- Malahayati, M., AS, A., & Komalasari, S. (2020). Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Al-Husna*, 1(1), 52. <https://doi.org/10.18592/jah.v1i1.3572>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management* (13th, beriluh ed.). Cengage Learning, 2010.
- Mercen, J., & Clayton, D. (2012). *Psikologi Sosial*. Penerbit Erlangga.
- Merdeka, R. M. (2025). *Mengapa Banyak Karyawan Turun Kinerja di 2025?* GreatdayHR. <https://greatdayhr.com/id-id/blog/mengapa-karyawan-turun-kinerja/>
- Myers, D. G. (2014). *Exploring Social Psychology* (Seventh ed). McGraw-Hill Education.
- Nikmatuloh, M., & Efendi, S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Altruistik Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkungan Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2).
- Nurchaliza, S., Pratiwi, D., Fachrin, S. A., Rusydi, A. R., Muchlis, N., & Ahri, R. A. (2023). The Effect of Altruism on the Performance of Kassi-Kassi Health Center Employees in 2023. *Jurnal Eduhealth*, 14(02), 921–926.

- Oktaviantry, S., Mas'ud, F., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan dengan Power Distance sebagai Moderator (Studi Kasus pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–10.  
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Padli, V. (2019). *Konsep Altruisme dalam Al-Qur'an (Suatu Kajian Tafsir terhadap QS. Al-Hasyr/59:9)*. UIN Alauddin Makassar.
- PermenPAN RB Nomor 15 Tahun 2014. (n.d.). InfoASN.  
<https://peraturan.infoasn.id/permenpan-rb-nomor-15-tahun-2014/>
- Poltak, Lijan & Sartono, S. (2019). Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. In *Depok: Rajawali Pers*.
- Pratama, S. W., Sumarni, N., Hardjowikarto, D., & Sulistiyowati, L. H. (2024). Altruism, Self-Efficacy, Self-Actualization, and Their Effect on Employee Performance. *International Journal of Business, Economics and Social Development*, 5(3), 391–401.  
<https://journal.rescollacomm.com/index.php/ijbesd/index%0AInternational>
- Ratnasari, S. D. R., & Tarimin. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175.
- Rohman, F., Noermijati, N., Soelton, M., & Mugiono, M. (2022). Model altruism in improving organizational performance in social welfare institutions ministry of social affairs of the republic of Indonesia. *Cogent Business and Management*, 9(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2151678>
- Rokim, M., Sari, E. Y. D., & Aulia, A. (2022). Performance of ASN Nurses during the Covid-19 Pandemic in terms of Self-Efficacy, Altruism, and Interpersonal Communication. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 11(2).  
<https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i2.7365>
- Santrock, J. W. (2003). *Adolescence (Perkembangan Remaja) edisi keenam* (C. Wisnu (Ed.)). Penerbit Erlangga.
- Schneider, B., Ehrhart, M. G., & Macey, W. H. (2013). Organizational Climate and Culture. *Annual Review of Psychology*, 64, 361-388.  
<https://doi.org/10.1146/annurev-psych-113011-143809>
- Shihab, M. Q. (2002). *Menjemput Maut: Bekal Perjalanan Menuju Allah swt*. Lentera Hati.
- Simanjuntak, P. J. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siswanto, & Suyanto. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Korelasional*. Bosscript.

- Sohaib, S., Id, Z., Khan, M. A., & Mukaram, A. T. (2021). Public service motivation and organizational performance : Catalyzing effects of altruism , perceived social impact and political support. *PLoS ONE*, 16(12).  
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0260559>
- Solih, R., Hermawati, F., Friska, M., Irawan, H., & Firdaus, P. I. (2025). Keadaan Pekerja di Indonesia Februari 2025. In *Katalog*. Badan Pusat Statistik BPS-Statistic Indonesia.
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (Ed.); Edisi Kedu). ALFABETA.
- Supardi. (2015). *Metodologi Penelitian dan Bisnis*. (Yogyakarta: UII Press, 2015), hlm. 133.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Bisma (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2).
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Syafrizal, R. (2019). Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada Pt. Inalum). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(2), 280–283.  
<https://doi.org/10.30829/ajei.v4i2.5554>
- Syeikh, A. bin M. bin A. bin I. A. (2008). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 4*. Pustaka Imam Asy-Syafi'i.
- Titisari, P. . dan A. S. Y. (2024). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. In W. Yuliani (Ed.), *CV LUMINARY PRESS INDONESIA* (Edisi kedu). CV Luminary Press Indonesia.
- Ulwan, A. N. (2010). *Tarbiyyah al-Aulad fi< al-Islam'*, *Ensiklopedi Metodologi Al Qur''an Jilid 5(Kehidupan Sosial)* (K. Publika (Ed.)).
- Waruwu, K. (2016). Strategi Keberhasilan Organisasi berdasarkan program Organizational Development and Change. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 14(01), 26.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widayanti, T. (2020). Pemanfaatan Google Form dalam Mendukung Pengumpulan Data untuk Karya Ilmiah Mahasiswa. *Judimas ((Jurnal Inovasi Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 1(1), 85–90.  
<https://doi.org/10.30700/jm.v1i1.1015>

