

LAMPIRAN

Lampiran 1
Surat *Professional Judgment* Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin :

Nama : Farida Octaviani

NIM : 190103040017

Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "*Supportive Work Environment dan Work Engagement* pada Generasi Z".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik



Dr. Ahmad Sagir, M.Ag

Banjarmasin, 20 Juni 2023
Hormat Saya,



Farida Octaviani

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Farida Octaviani
NIM : 190103040017
Judul Penelitian : *Supportive Work Environment* dan *Work Engagement* pada Generasi Z
Obyek Penilaian : *Supportive Work Environment* dan *Work Engagement*

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.(terlampir)

Banjarmasin, 15 Juli 2023

Expert Judgement



Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

Lampiran 2**Surat *Professional Judgment* Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog**

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin :

Nama : Farida Octaviani

NIM : 190103040017

Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "*Supportive Work Environment dan Work Engagement* pada Generasi Z".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik



Dr. Ahmad Sagir, M.Ag

Banjarmasin, 25 Juli 2023
Hormat Saya,



Farida Octaviani

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog

Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Farida Octaviani

NIM : 190103040017

Judul Penelitian : *Supportive Work Environment* dan *Work Engagement* pada Generasi Z

Obyek Penilaian : *Supportive Work Environment* dan *Work Engagement*

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.(terlampir)

Banjarmasin,*Juli*.....2023
Expert Judgement



Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Supportive Work Environment dan Work Engagement" pada Desain Penelitian a.n. Farida Octaviani (NIM:190103040017) tersebut*):

- Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- Dapat digunakan dengan banyak revisi
- Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

- Revisi redaksi item sesuai catatan.
- Tambahkan item yg mengungkap aspek / faktor dari persepsi begini, Apabr, dan Perilaku (behavioral)
- Try out pd 30 peserta.

Banjarmasin, Juli 2023
Expert Judgement

Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

Lampiran 3
Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3255503; Faksimili (0511) 3254344;
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1676/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2023
Hal : Surat Izin Penelitian

Yth. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
Di Unit Pengembangan Kewirausahaan dan Karier UIN Antasari

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari atas nama

Nama : Farida Octaviani
NIM : 190103040017
Prodi : **Psikologi Islam**

Mengajukan permohonan izin penelitian untuk riset skripsi dengan judul/topik "Pengaruh supportive work environment dan work engagement pada generasi z.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Banjarmasin, 14 Juni 2023
Dekan,



Dr. Dzaki Nirwana, M.Ag

Lampiran 4

Surat Keterangan Selesai Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
UPT. Pengembangan Kewirausahaan dan Karier
Alamat : Jl. Jend. A.Yani KM.4,5 Banjarmasin 70235
Telpon : (0511) 3252829/ +6281346426286
Email : upkk@uin-antasari.ac.id; website : upkk.uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : B-332/Un.14/VI.6/PP.00.9/12/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Taufik Hidayat, S.Psi., Psikolog., M.Kes
NIP : 19810514 200501 1 009
Pangkat / Gol : Pembina IV/a
Jabatan : Kepala UPT. Pengembangan Kewirausahaan dan Karier

Dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya, bahwa :

Nama : Farida Octaviani
NIM : 190103040017
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Program Studi : Psikologi Islam

Telah melaksanakan riset dengan judul : **Pengaruh Supportive Work Environment dan Work Engagement di UIN Antasari Banjarmasin** yang dilaksanakan di UPT. Pengembangan Kewirausahaan dan Karier UIN Antasari Banjarmasin pada 1 Juli 2023 sampai 14 Januari 2024.

Kami sampaikan juga sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga Integritas serta terus meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini dibuat diiringi ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya, serta agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Desember 2025
Kepala
UPT. Pengembangan
Kewirausahaan dan Karier



Dr. Taufik Hidayat, S.Psi., Psikolog., M.Kes
NIP. 19810514 200501 1 009

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

-Melayani Lebih Baik, Lebih Baik Melayani-

Lampiran 5

Surat Keterangan Submit Jurnal



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 5295/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Supprtive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Generasi Z Di UIN Antasari
Nama : Farida Octaviani
NIM : 190103040165
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Jurnal Psikologi Psikoislamedia(<https://jurnal.arraniry.ac.id/index.php/Psikoislam/authorDashboard/submission/33481>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 30 Desember 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

sekretaris,



Muhammad, M.A

NIP. 197903242023211012

Lampiran 7 Jurnal

ISSN : 2548-4044
Psikoislamedia Jurnal Psikologi
Volume XX Nomor XX, XXXX

IMPRESI SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA GENERASI Z

*Farida Octaviani*¹, *Akhmad Sagir*², *Shanty Komalasari*³
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin
email : faridaoctaviani1904@gmail.com¹, akhmadsagir@uin-antasari.ac.id², shantvkomalasari@uin-antasari.ac.id³

ABSTRAK

Generasi Z lebih menyukai lingkungan kerja yang dapat memberikan kebebasan untuk meningkatkan kariernya, bahwa generasi Z cenderung mencari tempat yang mendukung akselerasi dalam pekerjaannya. Lingkungan kerja yang mendukung dan budaya organisasi berperan dalam keterlibatan generasi Z di dunia kerja dan organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *Supportive Work Environment* (SWE) terhadap *Work Engagement* (WE) pada generasi Z di UIN Antasari. Metode pengumpulan data menggunakan kuantitatif korelasional menggunakan skala likert. Hasilnya nilai R Square yang didapatkan sebesar 0,585. Ini berarti *Supportive Work Environment* memberikan kontribusi sebesar 58,5% terhadap *Work Engagement*. Dengan kata lain, penerapan *Supportive Work Environment* memainkan peran signifikan dalam menentukan kualitas *Work Engagement*.

Kata Kunci : *Supportive Work Environment, Work Engagement, generasi Z*

IMPRESSIONS OF A SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT ON WORK ENGAGEMENT AMONG GENERATION Z

ABSTRACT

Generation Z prefers a work environment that provides freedom to advance their careers. Generation Z tends to seek out places that support acceleration in their work. A supportive work environment and organizational culture play a role in Generation Z's engagement in the workplace and organizations. This study aims to determine the effect of a Supportive Work Environment (SWE) on Work Engagement (WE) among Generation Z at UIN Antasari. The data collection method used a quantitative correlational approach using a Likert scale. The resulting R-square value was 0.585. This means that a Supportive Work Environment contributes 58.5% to Work Engagement. In other words, the implementation of a Supportive Work Environment plays a significant role in determining the quality of Work Engagement.

Keywords: *Supportive Work Environment, Work Engagement, Generation Z*

Pendahuluan

Perbedaan generasi dalam lingkungan kerja menjadi salah satu subjek yang selalu muncul dalam perkembangan manajemen sumber daya manusia. Generasi sebagai suatu konstruksi sosial yang didalamnya terdapat sekelompok orang yang memiliki kesamaan umur dan pengalaman historis yang sama (Rahmawati, 2019). Tiap generasi yang dimulai dari generasi baby boom (1946-1966), generasi X

(1965-1980), generasi Y atau milenial (1981-1996), generasi Z (1997-2012), hingga generasi alpha (2013-sekarang) memiliki karakteristik yang berbeda (Armiti dkk, 2023). Generasi Z yang akan memasuki atau sudah memasuki dunia kerja mengharapkan jam kerja yang fleksibel dan menjaga keseimbangan dalam hidup dan pekerjaan. Oleh sebab itu, gen Z cenderung lebih menyukai lingkungan kerja dengan aturan yang lebih sedikit longgar dan memiliki otoritas pengambilan keputusan yang lebih besar dibandingkan generasi sebelumnya (Fransiska, Arya, 2024). Sehingga lingkungan kerja yang mendukung dan budaya organisasi berperan dalam keterlibatan generasi Z di dunia kerja dan organisasi.

Work engagement merupakan konsep penting dalam psikologi industri dan organisasi yang merujuk pada keterikatan karyawan secara emosional, kognitif, dan fisik terhadap pekerjaannya. Schaufeli mendefinisikan *work engagement* sebagai *a positive, fulfilling, work related state of mind* yang ditandai oleh tiga dimensi utama, yaitu vigor (semangat tinggi dan ketahanan mental dalam bekerja), dedication (rasa memiliki, antusiasme, serta makna terhadap pekerjaan), dan absorption (keterlibatan mendalam hingga sulit melepaskan diri dari pekerjaan) (Schaufeli, dkk, 2002). Keterlibatan kerja karyawan dalam organisasi merupakan inti dari hubungan organisasi, pemimpin, dan karyawan di tempat kerja, serta berpotensi meningkatkan kinerja kerja untuk berkembang.

Faktor-faktor lain yang turut mempengaruhi keterlibatan kerja antara lain adalah budaya organisasi yang inklusif, gaya kepemimpinan yang transformatif, komunikasi yang terbuka, dan kepercayaan antarindividu. Jackson dan Wilton menekankan bahwa persepsi keadilan, penghargaan atas kontribusi, dan rasa aman psikologis juga menjadi penentu utama dalam membangun engagement jangka panjang. Pemimpin yang mampu menunjukkan empati, apresiasi yang tulus, dan kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan berpotensi menciptakan lingkungan kerja yang memupuk keterlibatan secara alami dan mendalam (Wilton, 2021). *Work Engagement* sebenarnya muncul dari keperluan memahami apa yang buat orang betul-betul terlibat dan antusias di tempat kerja, sebagai kebalikan dari burnout yang fokus ke kelelahan dan kejenuhan.

Dalam etika kerja Islam, para karyawan menggunakan agama sebagai fondasi untuk mengidentifikasi etika seseorang dalam bekerja. Islam mengajarkan manusia untuk saling tolong menolong dalam kebaikan, sehingga dalam etika kerja Islam, usaha sekecil apapun akan sangat dihargai. Etika kerja Islam menekankan adanya kerjasama dalam pekerjaan dan menjadikan musyawarah sebagai salah satu cara dalam menyelesaikan masalah sehingga dapat terhindar dari kesalahan. Ada empat dimensi dalam etika kerja Islam, yaitu *Perceived work as worship, Effort, Cooperation, Moral*

Responsibility. Adapun indikator etika kerja Islam menurut Musoli & Yamini antara lain : Memiliki dedikasi yang tinggi dalam bekerja, melakukan pekerjaan yang bermanfaat, menjunjung tinggi keadilan serta kebaikan dalam pekerjaan, menjunjung tinggi niat serta proses dalam pekerjaan, memiliki rasa tanggung jawab pada pekerjaan, menyelesaikan pekerjaan sesuai waktunya, bekerja dengan keras untuk memenuhi tanggung jawab pekerjaannya, memiliki sikap mandiri dalam bekerja (Narullah, 2020).

Lingkungan kerja yang mendukung merupakan hal yang penting untuk mendukung retensi karyawan. Naz, menggambarkan lingkungan kerja yang mendukung (SWE) sebagai kondisi di tempat kerja yang terdiri dari lingkungan iklim yang diinginkan, hubungan yang sehat dan saling membangun antara rekan kerja dan atasan, dan dukungan yang tersedia dari organisasi. Ramlan menyatakan bahwa lingkungan kerja yang mendukung dapat mendorong niat karyawan untuk bekerja (Nyu, 2020) Menurut Boswell, komponen lingkungan kerja yang mendukung adalah pengawasan/dukungan sebaya, hambatan, dan prospek untuk menerapkan perilaku yang dipelajari di tempat kerja. Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung merupakan strategi penting untuk retensi karyawan. Ini termasuk langkah-langkah seperti keseimbangan kehidupan kerja, peluang pelatihan dan pengembangan yang memadai, manajemen yang mendukung dan kompensasi yang memadai untuk kinerja kerja yang optimal. Menurut Cahyadi, 2022 lingkungan kerja Islami adalah kelompok manusia yang saling mengisi dan saling melengkapi satu sama lain sesuai dengan perannya masing-masing dengan menjaga lingkungan dan menggunakan nilai-nilai syariat Islam dalam pekerjaannya.

Lingkungan merupakan faktor terpenting yang dapat membatasi kemungkinan perilaku yang mengartikan kemungkinan perilaku (*potentialbehavior*) dapat dibatasi oleh kondisi lingkungan (Ghoes, 2002). Untuk mencegah terjadinya konflik antar generasi dalam ruang kerja, diperlukan desain ruang kerja yang tepat agar dapat membatasi dan mencegah perilaku yang tidak diinginkan (Kenndy, 2004). Kondisi lingkungan kerja dengan sarana dan prasarana yang memadai serta hubungan kerja yang harmonis antara sesama karyawan maupun karyawan dengan atasan akan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif. Berdasarkan temuan tersebut peneliti merumuskan hipotesis pengaruh *supportive work environment* terhadap *work engagement* pada generasi Z pada alumni dan mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin.

Metode

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 responden. Sampel dalam penelitian sebanyak 102 responden melalui tabel Ishaq dengan kriteria sampel mahasiswa atau alumni UIN Antasari yang merupakan generasi Z lahir kisaran tahun 1997-2012 yang pernah bekerja atau berorganisasi.

Instrumen yang dilakukan dalam penelitian ini terdiri dari dua skala yaitu *supportive work environment* dan *work engagement*. Skala ini diadaptasi dari teori Shumaila dan Kennedy, berlandaskan teori dari Rhodes, Ghoes dan Bakker. Jumlah pertanyaan sebanyak 39 dengan 28 item *favorable* dan 11 item *unfavorable*.

Tabel 1 Uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Validitas	Reabilitas
<i>Supportive work environment</i>	0,098	0,902
<i>Work engagement</i>	0,167	0,901

Berdasarkan tabel di atas dari dua skala yang diujikan sudah memenuhi nilai validitas dan reabilitas, namun ada beberapa item yang gugur saat uji validitas. Pada penelitian ini skala *supportive work environment* terdiri dari 15 item pertanyaan dan skala *work engagement* terdiri dari 12 item pertanyaan.

Hasil

Tabel 2 Deskripsi Data Hasil Penelitian Skala
Supportive Work Environment dan *work engagement*

<i>Descriptive Statistics</i>						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
<i>Supportive Work Environment</i>	102	60	15	75	45	10
<i>Work Engagement</i>	102	48	12	60	36	8

(Sumber : Data diolah di SPSS ver 25 for windows, 2025)

Berdasarkan hasil analisis data terhadap skala *Supportive Work Environment* diperoleh nilai rata-rata sebesar 60 dengan standar deviasi 10. Berdasarkan hasil analisis data terhadap skala *Work Engagement* diperoleh nilai rata-rata sebesar 36 dengan standar deviasi 8.

Tabel 3 Kategori Variabel *Supportive Work Environment*
 dan *work engagement*

KATEGORI					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Supportive Work Environment</i>	Sedang	12	11,8	11,8	11,8
	Tinggi	90	88,2	88,2	100,0
	Total	102	100,0	100,0	
<i>Work engagement</i>	Sedang	8	7,8	7,8	7,8
	Tinggi	94	92,2	92,2	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

(Sumb(Sumber : Data diolah di SPSS vnr 25 for windows, 2025)

Berdasarkan tabel diatas, mayoritas responden berada pada kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan oleh sebanyak 90 responden (88,2%) yang menilai bahwa *Supportive Work Environment* berada pada tingkat tinggi. Sementara itu, sebanyak 12 responden (11,8%) berada pada kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan, *Supportive Work Environment* pada subjek penelitian berada pada kategori tinggi, yang mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang suportif telah terwujud dengan baik dan dirasakan secara positif oleh sebagian besar responden. Berdasarkan tabel diatas, mayoritas responden berada pada kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan oleh sebanyak 94 responden (92,2%) yang menilai bahwa *Work Engagement* berada pada tingkat tinggi. Sementara itu, sebanyak 8 responden (7,8%) berada pada kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan, *Work Engagement* pada subjek penelitian berada pada kategori tinggi, yang mengindikasikan bahwa kinerja responden telah terwujud dengan baik.

Peneliti menggunakan uji heteroskedastisitas menggunakan uji korelasi Spearman's rho untuk mengidentifikasi adanya heteroskedastisitas.

Tabel 4. Uji *Spearman's rho*

Coefficients ^a					
<i>Model</i>	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

(Constant)	5,120	2,184		2,344	,021
Supportive Work Environment	-,023	,052	-,070	-,451	,653
Work Engagement	-,020	,063	-,050	-,326	,745
a. Dependent Variable: ABS_RES					

(Sumber : Data diolah di SPSS ver 25 for windows, 2025)

Berdasarkan hasil uji Spearman Rho di atas, diperoleh hasil bahwa nilai *Sig. (2-tailed)* *Supportive Work Environment* sebesar 0.653, dan *Work Engagement* sebesar 0,745 nilai ini lebih besar dari 0,05 yang artinya antara variabel dengan Unstandardized Residual tidak ditemukan masalah heteroskedastisitas.

Pembahasan

Dalam penelitian ini, uji regresi linier sederhana dilakukan untuk menganalisis pengaruh *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada generasi Z di UIN Antasari. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada generasi Z di UIN Antasari, yang ditunjukkan oleh nilai konstanta (α) sebesar 10,373. Ini menunjukkan bahwa terjadi pengaruh positif antara *Supportive Work Environment* dengan *Work Engagement*, semakin besar nilai *Supportive Work Environment* maka makin meningkat nilai *Work Engagement*.

Untuk mengukur seberapa besar pengaruh *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement*, digunakan nilai R Square yang didapatkan sebesar 0,585. Ini berarti *Supportive Work Environment* memberikan kontribusi sebesar 58,5% terhadap *Work Engagement*. Dengan kata lain, penerapan *Supportive Work Environment* memainkan peran signifikan dalam menentukan kualitas *Work Engagement*. Sisa pengaruh sebesar 41,5% disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar penerapan *Supportive Work Environment*. Faktor-faktor yang memengaruhi *work engagement* seperti kesejahteraan psikologis, sumber daya pekerjaan dan personal resources seperti otonomi serta *job characteristic*, untuk meningkatkan *work engagement* dapat dilakukan melalui kepemimpinan yang inspiratif, dukungan organisasi dan psikologis, desain pekerjaan yang menantang, budaya terbuka, serta peluang pengembangan karir yang jelas

Kesimpulan

Dalam penelitian ini *Supportive Work Environment* memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement*, dengan nilai R. Square yang didapatkan sebesar 0,585. Ini berarti *Supportive Work Environment* memberikan kontribusi sebesar 58,5% terhadap *Work Engagement*. Dengan kata lain, penerapan *Supportive Work Environment* memainkan peran signifikan dalam menentukan kualitas *Work Engagement*. Sisa pengaruh sebesar 41,5% disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar penerapan *Supportive Work Environment*.

Keterbatasan utama dari penelitian ini adalah desain korelasional yang tidak memungkinkan penarikan kesimpulan sebab-akibat, serta ukuran sampel yang relatif kecil sehingga membatasi generalisasi temuan dan diperlukannya studi lanjutan dengan desain *longitudinal* atau eksperimen.

Bagi peneliti berikutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini lebih lanjut dengan memperluas sampel, metode, atau variabel penelitian sehingga hasilnya menjadi lebih mendalam dan aplikatif, serta dapat menjadi referensi yang lebih komprehensif bagi penelitian-penelitian selanjutnya.


Referensi

- Armiti Ni Ketut dkk., (2023). Analisis Persepsi Pekerja Generasi Z sebagai Generasi Strawberry terhadap Reward." *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* 5, 154–68, <https://doi.org/10.54783/jin.v5i3.870>.
- C. Jackson, & R. Wilton. (2021). Trust and fairness in the workplace: Drivers of employee engagement and performance. *Human Resource Management Review*, 31(4), 100781. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2020.100781>.
- Fatih Nasrullah, Muhamad. (2022). Budaya Organisasi, Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengaruhnya erhadap Keterlekatan Karyawan: Literature Review.
- Ghosh, Koustab, dan Sangeeta Sahnay. "Impact of Organizational Sociotechnical System on Managerial Retention: A General Linear Modeling Approach." *Journal of Modelling in Management* 6, no. 1 (22 Maret 2011): 33–59. <https://doi.org/10.1108/17465661111112494>
- Hidayah Bagja, dkk., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad, 5, no. 1 .
- Shumaila Naz dkk., (2020): "A Study in the Relationship Between Supportive Work Environment and Employee Retention: Role of Organizational Commitment and Person–Organization Fit as Mediators." *SAGE Open* 10, no. 2, (215824402092469, <https://doi.org/10.1177/2158244020924694>.
- Panggabean, Tracy Fransiska dan Satwika, Pratista Arya, (2024). Memahami Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik dan Loyalitas Kerja Pada Generasi Z, *Jurnal Psikologi* 22 .
- Rachmawati, Dewi . (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja).".

- Rhoades, Linda, Robert Eisenberger, dan Stephen Armeli. (2001): "Affective Commitment to the Organization: The Contribution of Perceived Organizational Support." *Journal of Applied Psychology* 86, no. 5 825–36. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.5.825>.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. <https://doi.org/10.1023/A:1015630930326>

Lampiran 8

Kartu Konsultasi









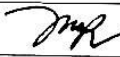

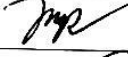
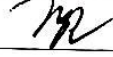


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM


Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Farida Octaviani **Dosen Pembimbing**
NIM : 190103040017 1. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag
Judul : Pengaruh *supportive work environment* terhadap 2. Shanty Komalasari, M.Psi.
work engagement pada generasi Z di UIN Antasari Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1.	6/5/2023	Topik skripsi dan perubahan	
2.	19/6/2023	Perubahan judul dan latar belakang	
3.	5/7/2023	Bab I	
4.	10/7/2023	Bab II dan III	
5.	30/7/2023	Profesia Jugmont faktor	
6.	25/11/2024	Observasi alat penelitian	
7.	18/8/2024	Bab 1-3	
8.	21/8/25	Analisis Data	
9.	25/8/25	Analisis Data	
10.	26/10/25	Revisi Bab 4	
11.	10/12/25	Bab 5	
12.	22/12/25	Revisi Akhir	

Banjarmasin, 14 Juni 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam


Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 9

Skala *Supportive Work Environment*

1. Lingkungan kerja di organisasi saya menuntun saya terampil
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
2. Atasan atau pimpinan menghargai keberadaan saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
3. Saya pikir, saya diperlakukan dengan rasa hormat
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
4. Saya merasa dapat menyelesaikan masalah didivisi kami dengan bersama-sama
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
5. Saya pikir anggota tim/divisi kerja saya sangat kompak saat bekerja sama
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
6. Saya pikir dapat menyelesaikan masalah didivisi/tim kami dengan bersama-sama
 - Sangat Setuju
 - Setuju

- Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
7. Saya merasa nyaman dengan rekan kerja di divisi/tim/bagian saya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
8. Saya terlibat dalam interaksi dengan rekan kerja saya secara informal
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
9. Evaluasi dan umpan balik dari atasan membantu meningkatkan kinerja.
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
10. Saya pikir atasan sebagai pimpinan saya dapat diandalkan dan dapat dipercaya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
11. Perusahaan atau organisasi mengatasi permasalahan saya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
12. Perusahaan atau organisasi benar-benar memperhatikan budaya organisasi
- Sangat Setuju
 - Setuju

- Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
13. Perusahaan atau organisasi memperhatikan pendapat karyawannya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
14. Perusahaan atau organisasi siap membantu jika saya membutuhkan bantuan khusus
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
15. Bantuan tersedia dari perusahaan atau organisasi ketika saya memiliki masalah
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju

Lampiran 10

Skala *Work Engagement*

1. Saat bekerja saya merasa penuh energi
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
2. Saya pikir, saya bekerja dengan penuh energi
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
3. Saya mempersiapkan energi penuh dalam bekerja
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
4. Saya mencoba kuat dan bertenaga saat bekerja
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
5. Saya merasa kuat dan bertenaga saat bekerja
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
6. Saya merasa antusias dengan pekerjaan atau organisasi saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju

- Sangat tidak setuju
- 7. Saya menunjukkan kebanggaan dengan pekerjaan atau organisasi saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- 8. Saya merasa bangga dengan pekerjaan atau organisasi yang saya tekuni
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- 9. Saya antusias dengan pekerjaan atau organisasi saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- 10. Ketika saya bangun dipagi hari, saya mensegerakan untuk bekerja
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- 11. Saya senang bekerja dan giat
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- 12. Menurut saya bekerja dengan giat menyenangkan
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju

Lampiran 11

Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

Kami mohon kepada saudara/i mahasiswa atau alumni UIN Antasari lahir tahun 1995-2010 (generasi Z) yang pernah atau sedang berorganisasi atau bekerja untuk kesediaannya mengisi kuisisioner penelitian ini. Dengan judul penelitian “*Supportive Work Environment dan Work Engagement pada Generasi Z*”. Mohon mengisi kuisisioner ini sesuai dengan keadaan saudara/i yang sebenarnya. Semua data yang saudara/i tuliskan dalam penelitian ini akan kami jaga kerahasiannya dan akan kami gunakan untuk penelitian saja. Terimakasih sebanyak-banyaknya atas partisipasinya dan waktunya.

Cara Pengerjaan : Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan diri anda dengan cara mencentrang / pilihan anda

Nama/Inisial (Contoh Tuti/KL) :

Prodi/Fakultas (Contoh HTN/Fasya) :

Tahun lahir (Contoh 2005) :

Apakah anda sedang (Centang salah satu) : Berorganisasi Bekerja
 Berorganisasi dan Bekerja

Lama bekerja/berorganisasi (Contoh 1thn/5bln) :

- | | |
|---|--|
| <p>1. Lingkungan kerja di organisasi saya menuntun saya terampil :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Antara setuju atau Tidak <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sangat tidak setuju <p>2. Atasan atau pimpinan menghargai keberadaan saya</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Antara setuju atau Tidak <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sangat tidak setuju <p>3. Saya pikir, saya diperlakukan dengan rasa hormat</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Setuju | <p>14. Perusahaan atau organisasi siap membantu jika saya membutuhkan bantuan khusus</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Antara setuju atau Tidak <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sangat tidak setuju <p>15. Bantuan tersedia dari perusahaan atau organisasi ketika saya memiliki masalah</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Antara setuju atau Tidak <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sangat tidak setuju <p>16. Saat bekerja saya merasa penuh energi</p> |
|---|--|

- Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
4. Saya merasa dapat menyelesaikan masalah didivisi kami dengan bersama-sama
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
5. Saya pikir anggota tim/divisi kerja saya sangat kompak saat bekerja sama
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
6. Saya pikir dapat menyelesaikan masalah didivisi/tim kami dengan bersama-sama
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
7. Saya merasa nyaman dengan rekan kerja di divisi/tim/bagian saya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
8. Saya terlibat dalam interaksi dengan rekan kerja saya secara informal
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
17. Saya pikir, saya bekerja dengan penuh energi
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
18. Saya mempersiapkan energi penuh dalam bekerja
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
19. Saya mencoba kuat dan bertenaga saat bekerja
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
20. Saya merasa kuat dan bertenaga saat bekerja
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
21. Saya merasa antusias dengan pekerjaan atau organisasi saya
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
22. Saya menunjukkan kebanggaan dengan pekerjaan atau organisasi saya
- Sangat Setuju
 - Setuju

9. Evaluasi dan umpan balik dari atasan membantu meningkatkan kinerja.
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
10. Saya pikir atasan sebagai pimpinan saya dapat diandalkan dan dapat dipercaya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
11. Perusahaan atau organisasi mengatasi permasalahan saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
12. Perusahaan atau organisasi benar-benar memperhatikan budaya organisasi
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
13. Perusahaan atau organisasi memperhatikan pendapat karyawannya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
- Antara setuju atau Tidak
- Tidak Setuju
- Sangat tidak setuju
23. Saya merasa bangga dengan pekerjaan atau organisasi yang saya tekuni
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
24. Saya antusias dengan pekerjaan atau organisasi saya
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
25. Ketika saya bangun dipagi hari, saya mensegerakan untuk bekerja
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
26. Saya senang bekerja dan giat
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju
27. Menurut saya bekerja dengan giat menyenangkan
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Antara setuju atau Tidak
 - Tidak Setuju
 - Sangat tidak setuju

Lampiran 12

Tabulasi data *Supportive Work Environment*

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
X	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	60
X	4	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	52
X	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	57
X	3	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	56
X	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	61
X	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	58
X	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	61
X	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	68
X	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
X	5	3	3	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
X	5	5	4	4	3	3	3	4	5	5	3	3	4	4	3	58
X	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	60
X	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	63
X	5	5	3	5	4	5	4	3	5	3	3	4	5	4	4	62
X	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	2	5	4	66
X	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
X	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	3	51
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	50
X	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	63

X	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73
X	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	59
X	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	62
X	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	72
X	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	4	3	64
X	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	66
X	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	2	4	5	5	4	65
X	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	60
X	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	62
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	59
X	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	5	4	5	5	5	4	3	2	5	4	5	4	5	4	4	64
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
X	4	5	5	5	3	3	3	4	5	5	2	4	5	4	4	61
X	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
X	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	53
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
X	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4	3	3	66
X	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	57
X	4	4	2	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	59

X	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	61	
X	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	58	
X	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	63	
X	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73	
X	5	5	5	2	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	65	
X	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	3	4	3	59	
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
X	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	61	
X	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	55	
X	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	58	
X	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	70	
X	5	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	52	
X	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	69	
X	4	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	58
X	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	65	
X	4	5	3	4	3	4	3	3	5	1	2	4	4	5	4	54	
X	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	4	2	51	
X	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	62	
X	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62	
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	
X	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	70	
X	3	4	3	3	3	3	4	1	5	3	3	4	3	3	3	48	
X	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	
X	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	3	4	4	3	3	55	

X	4	4	3	5	2	4	3	5	4	2	3	3	4	4	3	53
X	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	60
X	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	71
X	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	5	5	4	4	64
X	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	66
X	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	54
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
X	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	56
X	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	59
X	4	4	2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	55
X	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3	4	54
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	3	66
X	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	68
X	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
X	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	69
X	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	3	3	64
X	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	57
X	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	66
X	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	52
X	5	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	61
X	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	60
X	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	60
X	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	3	3	64

X	4	4	3	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	3	3	61
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
X	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	68
X	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	63
X	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
X	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	70
X	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	63
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	58
X	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	63

Lampiran 13

Tabulasi data *Work Engagement*

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
X	3	3	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	48
X	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	45
X	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45
X	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	45
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	49
X	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
X	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	52
X	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
X	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
X	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	53
X	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
X	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	52
X	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	3	39
X	5	2	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	52
X	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
X	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	42
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	47
X	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	53
X	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
X	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	46
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
X	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
X	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	56
X	4	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	54
X	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	4	54
X	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	41
X	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	44
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	47

X	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
X	3	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53
X	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
X	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	52
X	3	4	4	5	3	4	4	5	3	3	3	5	46
X	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48
X	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	47
X	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
X	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	47
X	4	4	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	53
X	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	48
X	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	45
X	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	48
X	3	3	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	48
X	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
X	5	5	5	4	5	2	5	5	5	4	2	4	51
X	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	45
X	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	49
X	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	51
X	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	43
X	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	46
X	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	57
X	4	4	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	52
X	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	49
X	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
X	3	3	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	47
X	5	4	4	4	3	3	5	4	4	3	3	4	46
X	3	4	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	52
X	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	53
X	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	44
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
X	3	3	3	4	4	4	4	3	5	3	5	4	45
X	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	42
X	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	41
X	4	4	3	4	4	3	3	5	5	4	3	3	45
X	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47

X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	53
X	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	5	5	50
X	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	48
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	48
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
X	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	44
X	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	44
X	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	5	5	5	5	4	3	4	4	4	3	5	5	52
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
X	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	53
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	53
X	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	40
X	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	45
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
X	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	41
X	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	54
X	3	3	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	48
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	54
X	3	3	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	50
X	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
X	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
X	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
X	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
X	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
X	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45

Lampiran 14
Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,765 ^a	,585	,581	3,447
a. Predictors: (Constant), Supportive Work Environment				
b. Dependent Variable: Work Engagement				

Lampiran 15
Hasil Uji F

ANOVA^a						
Model		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	1678,345	1	1678,345	141,221	,000 ^b
	<i>Residual</i>	1188,449	100	11,884		
	<i>Total</i>	2866,794	101			
a. Dependent Variable: Work Engagement						
b. Predictors: (Constant), Supportive Work Environment						

Lampiran 16
Hasil Uji T

Coefficients^a						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	<i>(Constant)</i>	10,737	3,309		3,245	,002
	<i>Supportive Work Environment</i>	0,629	0,053	0,765	11,884	,000
a. Dependent Variable: Work Engagement						

Lampiran 17
Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	<i>(Constant)</i>	10,737	3,309		3,245	,002
	<i>Supportive Work Environment</i>	0,629	0,053	0,765	11,884	,000

a. Dependent Variable: Work Engagement

Lampiran 18
Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a						
<i>Model</i>		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
<i>(Constant)</i>		5,120	2,184		2,344	,021
<i>Supportive Work Environment</i>		-,023	,052	-,070	-,451	,653
<i>Work Engagement</i>		-,020	,063	-,050	-,326	,745

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 19
Uji Linearitas

ANOVA Table							
			<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
<i>Work Engagement Supportive Work Environment</i>	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	2085,033	25	83,401	8,108	,000
		<i>Linearity</i>	1678,345	1	1678,345	163,163	,000
		<i>Deviation from Linearity</i>	406,688	24	16,945	1,647	,053
	<i>Within Groups</i>		781,761	76	10,286		
	<i>Total</i>		2866,794	101			

Lampiran 20
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,43028014
Most Extreme Differences	Absolute	,060
	Positive	,060
	Negative	-,053
Test Statistic		,060
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Lampiran 21

Kategori Variabel Work Engagement

Kategori					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Sedang	8	7,8	7,8	7,8
	Tinggi	94	92,2	92,2	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

Lampiran 22

Deskripsi Data Hasil Penelitian Skala Work Engagement

Descriptive Statistics						
	<i>N</i>	<i>Range</i>	<i>Minimum</i>	<i>Maximum</i>	<i>Mean</i>	<i>Std. Deviation</i>
<i>Work Engagement</i>	102	48	12	60	36	8

Lampiran 23

Kategori Variabel Supportive Work Environment.

KATEGORI					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Sedang	12	11,8	11,8	11,8
	Tinggi	90	88,2	88,2	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

Lampiran 24

Deskripsi Data Hasil Penelitian Skala Supportive Work Environment

Descriptive Statistics						
	<i>N</i>	<i>Range</i>	<i>Minimum</i>	<i>Maximum</i>	<i>Mean</i>	<i>Std. Deviation</i>
<i>Supportive Work Environment</i>	102	60	15	75	45	10

Lampiran 25

Uji Realibitas Instrumen

No.	Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	N of Item	Keterangan
1.	<i>Supportive Work Environment (X)</i>	0,902	15	Reliabel
2.	<i>Work Engagement (Y)</i>	0,901	12	Reliabel

Lampiran 26

Uji Validitas Instrumen *Supportive Work Environment*

No	Dimensi	Indikator	Aitem	Jumlah
1.	<i>Perceived climate (PC)</i>	1. Nyaman 2. Terbuka	1 (0,556) 2 (0,024) 3 (0,324) 4 (0,580) 5 (0,091) 6 (0,724)	6
2.	<i>Peer group interaction (PGI)</i>	1. Komunikasi 2. Kerjasama 3. Kolaboratif	7 (0,566) 8 (0,695) 9 (0,165) 10 (0,719) 11 (0,718) 12 (0,488)	6
3.	<i>Supervisory support (SR)</i>	1. Arahan 2. Dukungan dan apresiasi	13 (0,367) 14 (0,635)	2
4.	<i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	1. Penghargaan 2. Kepedulian 3. Bantuan 4. Keadilan	15 (0,410) 16 (0,065) 17 (0,606) 18 (0,095) 19 (0,782) 20 (0,505) 21 (0,407)	7
				21

Lampiran 27
Uji Validitas Instrumen Skala *Work Engagement*

No	Dimesi	Indikator	Aitem	Jumlah
1.	<i>Vigor</i>	1. Energi 2. Semangat 3. Gigih	22 (0,525) 23 (0,652) 24 (0,759) 25 (0,105) 26 (0,470) 27 (0,694)	6
2.	<i>Dedication</i>	1. Antusias 2. Bangga 3. Bermakna	28 (0,625) 29 (0,140) 30 (0,504) 31 (0,656) 32 (0,463) 33 (0,304)	6
3.	<i>Absorption</i>	1. Tenggelam 2. Fokus 3. Melekat	34 (0,490) 35 (0,315) 36 (0,634) 37 (0,695) 38 (0,91) 39 (0,287)	6
Total				18

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. Nama Lengkap | : Farida Octaviani |
| 2. Tempat, Tanggal Lahir | : Kuaro, 19 Oktober 2000 |
| 3. Agama | : Islam |
| 4. Kebangsaan | : Indonesia |
| 5. Status Perkawinan | : Belum Menikah |
| 6. Alamat | : Jln. Harmoni 2, Pekapuran Raya,
Banjarmaisn Timur |
| 7. No. Telp | 089647773050 |
| 8. Alamat Emal | : faridaoctaviani1904@gmail.com |
| 9. Pendidikan | : TK Handayani
SDN 13 Kuaro
SMPN 1 Kuaro
SMAN 1 Kuaro |
| 10. Orang Tua | |
| Bapak | : Sani Bakri |
| Pekerjaan | : Petani |
| Alamat | : Jln. Pangeran Mentri, Tanah Grogot, Kab.
Paser, Kalimantan Timur |
| Ibu | : Arbayah |
| Pekerjaan | : Ibu Rumah Tangga |
| Alamat | : Jln. Pangeran Mentri, Tanah Grogot, Kab.
Paser, Kalimantan Timur |
| 11. Saudara | : Dua Orang |

Banjarmasin, 22 Dseember 2025

Penulis



Farida Octaviani