

ABSTRAK

Farida Octaviani, 190103040017, Pengaruh *Supportive Work Environment* Terhadap *Work Engagement* Pada Generasi Z Di UIN Antasari, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2026. Pembimbing Prof. Dr, Akhmad Sagir, M.Ag.

Kata Kunci : *Supportive Work Environment*, *Work Engagement*, Generasi Z, UIN Antasari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *supportive work environment* terhadap *work engagement* pada generasi Z di UIN Antasari, mengukur tingkat *work engagement* dan menganalisis apakah terdapat pengaruh *supportive work environment* terhadap *work engagement* pada generasi Z di UIN Antasari. *Work engagement* menggambarkan keterlibatan karyawan dalam pekerjaan yang terdiri dari tiga dimensi utama yaitu : *vigor*, *absorption* dan *dedication*. *Supportive Work Environment* menggambarkan lingkungan kerja yang mendukung kinerja karyawan yang terdiri dari empat dimensi yaitu : persepsi iklim, hubungan pengawasan, *peer group interaction* dan dukungan organisasi yang dirasakan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional untuk menguji hubungan antara dua variabel. Dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah *supportive work environment*, sedangkan variabel terikatnya adalah *work engagement*. Sampel yang digunakan sebanyak 102 responden dari mahasiswa dan alumni UIN Antasari yang lahir tahun 1997-2012 dan pernah bekerja atau berorganisasi. Data dikumpulkan melalui angket skala likert tentang *supportive work environment* 15 aitem pertanyaan dan *work engagement* yang terdiri dari 12 aitem pertanyaan. dan memiliki korelasi diatas 0,05, aitem pertanyaan dinyatakan valid.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 88,2% responden memiliki *supportive work environment* dalam kategori yang tinggi, sementara 11,8% dalam kategori sedang. Sebanyak 92,2% responden memiliki tingkat *work engagement* yang tinggi, sedangkan 7,8% dalam kategori sedang. Hasil uji linieritas sederhana nilai konstan atau α sebesar 10,737 dan nilai Koefisien regresi atau β sebesar 0,623, maka terjadi pengaruh positif antara *Supportive Work Environment* dengan *Work Engagement*, semakin besar nilai *Supportive Work Environment* maka makin meningkat nilai *Work Engagement*.