

## ABSTRAK

**Naufal Mahfuuzh.** 2026. Analisis Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran Melalui Kompetensi Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Satuan Kerja Balai Wilayah Sungai Kalimantan III). Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dr. H. Zaki Mubarak, M.Si, M.Fin dan Errisa Nilasari, SP, MP

**Kata Kunci:** Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelaksanaan Anggaran, Penyerapan Anggaran, Kompetensi Organisasi

Penyerapan anggaran yang tidak optimal masih menjadi tantangan serius bagi instansi pemerintah, kondisi ini semakin krusial sejak dikeluarkannya Instruksi Presiden tahun 2025 tentang efisiensi anggaran, sebagaimana dialami oleh Satuan Kerja Balai Wilayah Sungai Kalimantan III yang pada triwulan I tahun 2025 hanya mampu merealisasikan Rp3,69 miliar atau 11,62% dari total pagu sebesar Rp31,84 miliar. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perencanaan anggaran, kualitas sumber daya manusia, dan pelaksanaan anggaran terhadap penyerapan anggaran, serta menganalisis peran kompetensi organisasi sebagai variabel moderasi pada Satuan Kerja Balai Wilayah Sungai Kalimantan III.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari responden melalui kuesioner. Pendekatan analisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan aplikasi SmartPLS 4, melibatkan 37 responden yang terlibat langsung dalam pengelolaan anggaran, dengan menggunakan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan anggaran, kualitas sumber daya manusia, dan pelaksanaan anggaran masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan anggaran, dengan kualitas sumber daya manusia sebagai variabel yang paling dominan. Kompetensi organisasi terbukti memoderasi pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran, namun tidak terbukti memoderasi pengaruh perencanaan anggaran maupun pelaksanaan anggaran.

## **ABSTRACT**

**Naufal Mahfuuzh. 2026.** *Analysis of Budget Planning, Human Resource Quality, and Budget Implementation on Budget Absorption Through Organizational Competence as a Moderating Variable (Study at the Work Unit of Balai Wilayah Sungai Kalimantan III). Thesis, Department of Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business. Supervisors: Dr. H. Zaki Mubarak, M.Si, M.Fin and Errisa Nilasari, SP, MP.*

**Keywords:** *Budget Planning, Human Resource Quality, Budget Implementation, Budget Absorption, Organizational Competence*

*Suboptimal budget absorption remains a serious challenge for government institutions, a condition that has become increasingly critical following the issuance of the Presidential Instruction of 2025 regarding budget efficiency, as experienced by the Work Unit of Balai Wilayah Sungai Kalimantan III, which in the first quarter of 2025 was only able to realize Rp3.69 billion, or 11.62% of the total budget ceiling of Rp31.84 billion. This study aims to analyze the effect of budget planning, human resource quality, and budget implementation on budget absorption, as well as to examine the role of organizational competence as a moderating variable at the Work Unit of Balai Wilayah Sungai Kalimantan III.*

*This study employs a quantitative approach using the Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) method with SmartPLS 4, involving 37 respondents directly engaged in budget management, selected through a saturated sampling technique.*

*The findings indicate that budget planning, human resource quality, and budget implementation each have a positive and significant effect on budget absorption, with human resource quality identified as the most dominant variable. Organizational competence is proven to moderate the effect of human resource quality on budget absorption; however, it does not moderate the effects of budget planning or budget implementation on budget absorption.*