

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Ameliani, J., & Sukarno Putri, D. I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Alfamart. *Journal for Management Student (JFMS)*, 3(4),. <https://journal.unsika.ac.id/indeY.php/jfms>
- Ariq, M., Cahaya Mentari, N., & Putri D. (2023). Praktik Etika Bisnis Islam pada Perusahaan Syariah. *Nomisma : Jurnal Ekonomi, Binis, Dan Manajemen*, 1(1).
- Arista, M. S. (2022). Pengaruh disiplin dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sisi Jati Bening di Gresik. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(10), 718–735. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i10.578>
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Bulut, S., & Ouedraogo, A. (2021). Understanding Islamic work Ethics and its Impacts on Employers and Employees in Workplaces. *Sociology Insights*, 4(1).
- Citra Ayuningtyas, O., Pradiani, T., & Fathorrahman. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan BCG Pada Head Office Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(1).
- Dewantara, E. (2022). *Pengaruh Time Demand Of Work, Stres Kerja, Burnout Terhadap Intention dan Kinerja Karyawan PT. Intan Metalindo* [Universitas Mercu Buana Jakarta]. <http://digilib.mercubuana.ac.id/>
- Faidoh, S. M. (2020). *Pengaruh Time Demand Of Work, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Deponegoro.
- Hafizah, Y., & Arifin, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT.Maessafna Tanjung Kabupaten Tabalong. *JABP: Jurnal Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 7.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Mitra Sumber Rejeki.
- Ibrahim, A. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis Islam*. Aceh: Ar-Raniry Press.

- Immawati, S. A., & Bimo Bagaskara, A. (2022). Working Hours Dan Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 1(3), 24–33.
- Karomah. (2020). The Effect Of Job Satisfaction And Job Insecurity On *Turnover Intention* In Sekolah Y. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1).
- Karundeng, A. S., Lopian, J., & Yantje, U. (2024). Pengaruh stress kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Clanthy Mitra Gaasbitung. *Jurnal EMBA*, 12(2), 12–22.
- Kawiana, G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia 'MSDM' Perusahaan*. Denpasar: UNHI Press Publishing.
- Kementerian Agama RI. (2019). *Al-Qur'ān Dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan 2019*. Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'ān.
- Kristiani, D. P., Reni, F., Nurlaila, L., & Abdillah, M. (2024). Etika bisnis dalam perspektif Islam: Implikasi untuk praktek kontemporer. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, 3(2).
- Kudus, N., Abu Hassan, M., Mohamed, S., & Jano, Z. (2024). Revisiting Work-Life Harmony: Integrating Maqasid Shariah for Social Prosperity among Academic Professionals at Malaysia Public University. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 14(11). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v14-i11/23234>
- Maulana, M., Amaliyah, N., Rahman Saputra, A., & Sugiyanto. (2022). Strategy for Maintaining Human Resource Loyalty And its Implications on Productivity At pt. Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk. *Humanities, Management and Science Proceedings*, 3(1). <http://www.openjournal.unpam.ac.id/indeY.php/SNH>
- Maulino, A. T., & Eryandra, A. (2024). Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis *Turnover Intention's* Employees Retail: The Employee Performance and Work Engagement. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 2795–2804. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3>
- Miswanto, Arifin, R., & Murniyati, D. (2020). Does work commitment mediates the effect of Islamic work ethic on performance and *Turnover Intention*? *JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 169. <https://doi.org/10.31106/jema.v17i2.5533>
- Munandar, A., & Hasan Ridwan, A. (2022). Keadilan sebagai prinsip dalam ekonomi syariah serta aplikasinya pada mudharabah. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 7(1), 2022.
- Nasution, F. A. P., Nuraeni, Y., & Nuzula, F. (2022). Penerapan Peraturan Pemerintah Mengenai Waktu Kerja dan Waktu Istirahat: Perspektif Jurnalis. *J-Naker: Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(2), 105–120. <https://doi.org/10.47198/naker.v17i2.138>

- Nizamuddin, N. N., & Mokhtar, D. (2024). Working Environment, Employee Motivation and Job Satisfaction among Retailers in Klang Valley. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 14(1). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v14-i1/20374>
- Nurhadi, H., Setiawan, D. R., Tamba, R. S., Nurbaity, S., Zahran, W. S., Zulkifli, Irwansyah, I., Hidayat, Y. R., Suharyoko, S., & Pentanurbowo. (2024). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: PT Penamuda Media.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Purwanti, I., Suyanto, U. Y., Dzikri Abadi, M., Darianto, D., & Liliana, D. (2022a). The Role of *Burnout* between Workload, Work Stress, and Employee Performance: Mediation Model. *KnE Social Sciences*, 70–85. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i10.11210>
- Purwanti, I., Suyanto, U. Y., Dzikri Abadi, M., Darianto, D., & Liliana, D. (2022b). The Role of *Burnout* between Workload, Work Stress, and Employee Performance: Mediation Model. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i10.11210>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Rachmawati, W., & Suhendi. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori ke Praktik*. Yogyakarta: PT Penamuda Media.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior (15th ed)*.
- Rukminingsih, Adnan, G., & Latief, M. A. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas*. Yogyakarta: Erhaka utama.
- Salsabila Taqwaning Afifi, Ni Nyoman Sawitri, Adi Wibowo Noor Fikri, Dewi Puspaningtyas Faeni, & Indah Rizki Maulia. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Global Cool. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 12–21. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.354>
- Sari, A. D. N., & Rahmaningtyas, W. (2024). Pengaruh Faktor-faktor Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia: Literature Review. *Business and Accounting Education Journal*, 5(3). <https://doi.org/10.15294/baej.v5i3.10011>
- Sari, R. N. (2019). Job Stress Effect On *Turnover Intention* Of Employees. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 377.
- Satish Kumar, R., & Meera Jyothirmmai, K. (2018). Emotional Intelligence And Work Life Balance Of Employees In Retail Sector. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 5(4). www.ijrar.org
- Setyo Wicaksono, R. (2020). Acta Psychologia Work Engagement sebagai Prediktor *Turnover Intention* pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2(1), 55–62. <http://journal.uny.ac.id/indeY.php/acta-psychologia>

- Soekiyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi (Survey Karyawan Pada Sektor Retail 'Alfa Mart'). *Jurnal Ilmiah FE-UMM Economic Sciences*, 11(2).
- Subakti, A., Syahrizal, A., & Kurniawan, E. (2023). Analisis Penyebab *Turnover Intention* Karyawan Pada Perusahaan Dalam Novel Resign Karya Almira Bastari. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2, 251–260. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i1.2187>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: ALFABETA.
- Syukron Jamal, R., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Komitmen Dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Perusahaan Yang Berada Di Lampung). *Srikandi: Journal Of Islamic Economic and Banking*, 1(1). <https://doi.org/10.25217/srikandiv1i1.1335>.
- Tarwaka, HA. Bakri, S., & Sudiajeng, L. (2018). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Uhud Darmawan Natsir, Ummul Khaeriah, & Zainal Ruma. (2025). The Effect of Work Overload on *Turnover Intention* in Employees of Misi Pasaraya Supermarket in Barru Regency. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(1), 276–291. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i1.2102>.
- Wahdiniawati, S. A., & Apriani, A. (2024). *Turnover Intention* pada Store Crew Alfamart: EYcessive Workload dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 6(1). <https://doi.org/10.38035/jimt>.
- Wahyuni, Adji Kusuma, K., Firdaus, V., & Andriani, D. (2023). Peran Kepemimpinan, Job Insecurity, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(7), 2023.