DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Mas Udik, *Meledakkan IESQ Dengan langkah Taqwa dan Tawakal*, Jakarta Zikrul Hakim, 2000.
- Ahmad, A Kadir, *Dasar dasar Metodologi Penelitian Kualitati*, Makassar: Indobis Media Centre, 2003.
- Alang, Sattu, *Kesehatan Mental dan Terapi Islam* Cet. II, (Makassar: Berkah Utami, 2005),
- Al Shabuny, Muhammad Ali, Shafwah al Tafasir, Jakarta: Dar al-Fikr.t.th.
- Al Ghazali, Abu Hamid, *Ihya Ulum al-Din*, Semarang: Maktabah Usaha Keluarga.t.th.
- Amin, Ahmad, Etika (Ilmu Akhlaq), Jakarta: Bulan Bintang, 1975.
- ——— al-Akhlaq, diterjemahkan oleh Farid Ma'ruf dengan judul Etika; Ilmu Akhlak Cet. VII, (Jakarta: Bulan Bintang, 1993).
- An Nahlawi Abdurrahman, Prinsip-prinsip dan Metode Pendidikan Islam dalam Keluarga Sekolah dan Masyarakat, Bandung: Gema Insani Press 1992.
- Ushulut Tarbiyah Islamiyah wa Asalibiha fil Baiti Wal Madrasati wal Mujtama' diterjemahkan oleh Shihabuddin dengan judul Pendidikan Islam di Rumah, Sekolah dan Masyarakat Cet. I, (Jakarta: Gema insani Press, 1995).
- Ancok Jamaluddin, *Pengantar Ilmu Jiwa Agama*, Jakarta: Kamal Utama, 1992.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi Cet. VIII, (Jakarta: Rineka Cipta, 1992).
- Asmaran As, *Pengantar Studi Akhlak*, Jakarta: Rajawali, 2002.
- As Samarqandi, Abu Laits. *Terjemah Tanbihul Ghafilin*, Semarang: Karya Toha Putra, 2005.
- Azwar Saifuddin, *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.
- B Hurlock Elizabeth, *Perkembangan Anak*, Jakarta: Erlangga, 1999.
- Charris Zubair, Achmad, Kuliah Etika, Jakarta: Rajawali, 1987.

- Danim, Sudarwan, *Agenda Pembaruan Sistem Pendidikan* Cet. I,(Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003).
- Daradjat, Zakiah dkk. Problema Remaja Indonesia,1974. *Dasar-Dasar Agama Islam*, Cet X, (Jakarta: Bulan Bintang 1996). Remaja Harapan dan Tanta ngan, Jakarta: Ruhama, 2000.
- Dep Dik Bud, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Jakarta: Balai Pustaka, 1990.
- Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Cet I, (Edisi 3, Jakarta: Balai Pustaka, 2005).
- Desmita, Psikologi Perkembangan, Bandung: Rosda Karya, 2007.
- Durkheim Emile, Pendidikan Moral; Suatu study Teori dan Aplikasi Sosiologi Pendidikan Jakarta: Erlangga, 1990.
- Departemen Agama RI, Peraturan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nonor Dj/ 12A Tahun 2009 tentang Penyelenggaan kegitan Ekstakurikuler Pendidi kan Agama Islam pada Sekolah, tanggal 8 Januari 2009.
- Fazlurrahman, *Islam dan Modernitas tentang Transformasi Intellektual*, Bandung : Pustaka, 1985.
- Fuad Nashori Soroso & Djamaluddin Ancok, *Psikologi Islam*, Jogyakarta: Pustaka Pelajar, 1995.
- Hadari Nawawi, dan Mimi Martini. *Penelitian Terapan*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 1996.
- Hadi, Sutrisno, Metodologi Research Yogyakarta: Gadjah Mada Press, 1980.
- Haryanto, Sentot, *Psikologi Shalat*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2007.
- Hidayat, Komaruddin, Psikologi *Beragama; Mnjadikan Hidup lebih Nyaman dan santun*, Jakarta: Mizan Publika, 2007.
- H. M. Arifin, *Ilmu Pendidikan Islam* Cet. I, (Jakarta: Bumi Aksara, 1991).
- Jarkawi, *Pembentukan Kepribadian Anak*: Pera moral, Intelektual, Emosional, Dan Sosial Sebagai Wujud Integritas Membangun Jati Diri Cet. III, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009),
- Jalaluddin & Usman Said, Filsafat Pendidikan Islam: Konsep dan Perkembangan Pemikirannya, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 1994.
- Jalaluddin, Psikologi Agama, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2009.

- Karim A. Busro, *Tafsir dan al-Asas, Kandungan dan Rahasia di Balik Firmannya*, Surabaya: Usaha Nasional, 2009.
- Keputusan Menteri Agama Repubik Indonesia, *Tentang Pedoman Pengemba ngan Standar PAI Pada Sekolah*, Jakarta: Suryadharma Ali, 2011.
- Langgulung, Hasan, dengan judul *Falsafah Pendidikan Islam* Cet. I, (Jakarta: Bulan Bintang, 1979). al Faruqi, Isma'il Raji, *Al-Tauhid: Its Implications for Thought and Life*, Virginia-USA: The International Institute of Islamic Thought,1982.
- Mastuhu, Memberdayakan Sistem Pendidikan Islam; Strategi Budaya Menuju Masyarakat Akademik Cet. I, (Jakarta: Logos, 1999).
- Ma'luf, Luwis, al-Munjid fi al-Lughah wa al-A'lam, Bairut: Dar al-Masyriq, 1998.
- Madjid, Nurcholish, *Masyarakat Religius Membumikan Nilai- Nilai Islam dalam Kehidupan Masyarakat*, Jakarta: Paramadina, 2000 M.
- Makin Peter dan Cooper Cary, Psikologi Untuk Manajer, Jakarta: Ancan, 1995.
- Muhammd, bin Ibrahim, Syarh al -Hikam, Jakarta: Syirkah Nur Asiya.t.th.
- Moleong, Lexi J, *Metode Penelitian Kualitatif* Cet. XVII, (Bandung: Remaja Rosda Karya, 2002),
- Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2006
- Mustofa, Ahmad, Akhlak Tasawuf Cet II, (Bandung: Pustaka Setia, 1999).
- Muhajir, Noeng, *Metode Penelitian Kualitatif*, Cet. VIII, (Yogyakarta: Rake Sarasin, 1996),
- Muhaimin, *Paradigma Pendidikan Islam*; Upaya Mengefektifkan Pendidikan Agama Islam di Sekolah, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2004.
- Mustamir, Sembuh dan sehat dengan Mukjizat Al-Qur'an, Yogyakata:Lingkaran, 2007.
- Mulyasa E, Menjadi Guru Profesional: Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan, Bandung: Remaja Rosda Karya 2005.
- Nata, Abuddin, Akhlak Tasawuf Cet. I, (Jakarta: Rajawali Press, 2009).
- Manajemen Pendidikan; Mengatasi Kelemahan Pendidikan Islam di Indonesia, Jakarta: Prenada Media, 2003.

- Omar Mohammad, al-Toumy al-Syaibany, *Falsafah al-Tarbiyah al-Islamiyah*, diterjemahkan oleh Deradjat, Zakiah, *Ilmu Jiwa Agama*, Jakarta: Bulan Bintang 1990,
- Rahman Ginting, Abd, *Pendidikan Islam dalam Pembangunan*, Ujung Pandang: Yayasan al-Ahkam, 1997.
- Raharjo, M. Dawam, *Konsepsi Manusia menurut Islam*, Jakarta: Pustaka Grafiti Press, 1982.
- Rachmat, Djatnika, *Sistem Ethika Islami; Akhlak Mulia*.Cet II,(Jakarta: Pustaka Panjimas,1996).
- Rohmat, Mulyana, *Mengartikulasikan Pendidikan Nilai*, Bandung: Alfabeta, 2004.
- ——Mengartikulasikan Pendidikan Nilai Cet. I, (Bandung:Alfabeta, 2004).
- Sabiq, Sayid, Fighus Sunnah, Bandung: Al-Ma'rif, 1977.
- Santosa, Heru, Etika Dan Teknologi Cet. I, (Yogyakarta: Tiara Wacana, 2007).
- Sjarkawi, *Pembentukan Kepribadian Anak : Peran Moral,Intelektual,Emosional, dan Sosial Sebagai Wujud Integritas Membangun Jati Diri* Cet. III, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009).
- S. Margono, Metodologi Penelitian Pendidikan, Jakarta: Rineka Cipta,1997.
- Sukardi, *Metodologi Penelitian Kompetensi dan Praktiknya*, Cet. III, (Jakarta: Bumi Aksara, 2005).
- Subagyo, Joko, *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta, 1991.
- Soleh Moh, dan Musbikin Imam, *Agama sebagai terapi Teladan Menuju Ilmu Kedokteran Holistik*, Yogyakarta:Pustaka Pelajar, 2005.
- Shihab, M. Quraish, *Mukjizat Al-Qur'an*, Bandung: Mizan, 1998.
- _____ Wawasan Al- Qur'an, Cet IX, (Bandung: Mizan, 1999).
- Wawasan al-Qur'an tentang zikir dan do'a, Jakarta: Lentera Hati, 2006.
- Tim Penulis IAIN Syarif Hidayatullah, *Ensiklopedia Islam Indonesia*, Jakarta: Djambatan, 1992.
- Thoules H Robert, *Pengantar Psikologi Agama*, Jakarta: Raja Gapindo, 2003.

- Umary, Barmawi, Materi Akhlak, Solo: Ramadhani, 1993.
- Republik Indonesia, Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 *Tentang Guru dan Dosen, Bab IV Pasal 10 ayat 1,* Semarang: Duta Nusindo, 2006,
- Menteri Negara Sekretaris Negara, *Undang undang Nomor 8 tahun 1977*, *Tentang Dokumen Perusahaan*, Jakarta.
- Presiden Republik Indonesia SUKARNO Tentang *Bank Pembangunan Swasta*, diundangkan di, Jakarta: Sekretaris Negara Mohd Ichsan, 1962, lemba ran Negara Republik Indonesia Tahun 1962 Nomor 58. Republik Indonesia, 1997, Moerdiono, lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 18. 1997, pasal 1 (1).Perubahan, Ekonomi, Perdagangan. Dokomen tambahan (penjelasan dalam Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3674.
- Wahid Hasyim, Abdul, Dasar Dasar Aqidah Islam, Jakarta: Inces, 2003 M.
- Ya'cub Hamzah, *Etika Islam Pendidikan Akhlak Karimah: Suatu Pengantar*, Bandung: Diponeoro, 1985.
- Zurqoni, Menakar Akhlak Siswa: Konsep & Strategi Penilaian Akhlak Mulia Siswa, Cet I, (Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, 2012).
- Zainudin, Ali, *Pendidikan Agama Islam* Cet. II, (Jakarta: Bumi Aksara, 2008).
- Zubaedi, Desain Pendidikan Karakter; Konsepsi dan Aplikasinya dalam lembaga pendidikan, Jakarta: Prenada Media Group, 2011.
- Zuhri, Muhammad, Mencari nama Allah yang Keseratus, Panduan menjadi teman dialog Tuhan, Bandung: Serambi, 2007.

DAFTAR TERJEMAHAN

DAFTAR TERJEMAHAN				
No.	Hal.	Surah / Hadist Pengarang buku	Ayat	Terjemahan
1	2	3	4	5
1.	1	Q-S. Al-Baqarah	152	Karena itu, ingatlah kamu kepada-Ku nisca ya Aku ingat (pula) kepadamu, dan bersyu kurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu mengingkari (ni`mat) -Ku.
2.	2	Q.S. Al-Ankabut	45	Sesungguhnya shalat itu mencegah dari (perbuatan-perbuatan) keji dan mungkar.
3.	4	H.R.Shohim Muslim	-	Aku tinggalkan kamu dua perkara, kamu tidak akan tersesat selama kamu berpegang teguh dengan keduanya, yaitu kitab Allah (Al-Qur'an) dan sunnahku (Al-Hadis).
4.	5	Q.S. An-Nisa	59	Hai orang-orang yang beriman, ta'atilah Allah dan ta'atilah Rasul (Nya), dan ulil amri di antara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Qur'an) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benarbenar beriman kepada Allah dan hari kemu dian. yang demikian itu lebih utama (bagi mu) dan lebih baik akibatnya
5.	23	Q.S. Shaad	29	Ini adalah sebuah kitab yang kami turunkan kepadamu penuh dengan berkah supaya mereka memperhatikan ayat-ayatnya dan supaya mendapat pelajaran orang-orang yang mempunyai fikiran.
6.	23	Q.S. Al-Jasiah	3-5	Sesungguhnya pada langit dan bumi benarbenar terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) untuk orang-orang yang beriman, dan pada penciptakan kamu dan pada bina tang-binatang yang melata yang bertebaran (di muka bumi) terdapat tanda-tanda (kekua saan Allah) untuk kaum yang meyakini, dan pada pergantian malam dan siang dan hujan yang diturunkan Allah dari langit lalu dihi dupkan-Nya dengan air hujan itu bumi sesudah matinya; dan pada perkisaran angin terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi kaum yang berakal.
1	2	3	4	5
7	25	Isma'il Raji al- Faruqi,	-	Sebagai prinsip keilmuan, Tauhid adalah mengenal Allah, dan ia Maha Esa, keper

				cayaan ini adalah semua pernyataan, bahwa kebenaran adanya Allah, ini berarti bahwa semua pertentangan, semua keraguan dapat dijadikan acuan kepadanya, bahwa tidak ada tuntutan diluar pengujian, menentukan pengadilan, Tauhid adalah mengenal bahwa kebenaran sungguh-sungguh bisa diketahui. Pengakuan bahwa kebenaran memang dapat diketahui bagi orang yaang mampu menca painya, ketidak percayaan yang menyangkal kebenaran adalah bertentangan dengan At-Tauhid. Hal itu muncul dari kegagalan keberanian untuk mendorong penyelidikan kepada kebenaran sampai akhirnya; sebe lum waktunya pemberian dini kemungkinan mengetahaui kebenaran tesebut.
8.	26	Q.S. Fathir	28	Dan demikian (pula) di antara manusia, binatang-binatang melata dan binatang bina tang ternak ada yang bermacam-macam warnanya (dan jenisnya). Sesung guhnya yang takut kepada Allah di antara hambahamba-Nya, hanyalah ulama. Sesungguh nya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengam pun.
9.	26	Tafsir Muhammad Ali al-Shabuny	-	Hanya ulama yang mengenal Allah yang benar-benar, karena semakin sempurna pengetahuan terhadap dzat yang maha agung dan maha sempurna, maka akan semakin menimbulkan rasa takut kepada-Nya.
10.	28	Q.S.Asy-Syua'ara	137	(agama kami) ini tidak lain hanyalah adat kebiasaan orang dahulu,
11.	28	Q.S.Al-Qalam	4	Dan sesungguhnya kamu benar-benar berbudi pekerti yang agung.
12.	29	Oleh Ibnu Maskawaih (w. 421 H / 1030 M)	-	Keadaan jiwa yang mendorong untuk melakukan perbuatan tanpa memerlukan pemikiran dan pertimbangan.
1	2	3	4	5
13.	29	Oleh Imam al- Gazali (1059 - 1111 M)	-	"Sifat yang tertanam dalam jiwa yang menimbulkan macam-macam perbuatan dengan gampang dan mudah, tanpa memer lukan pemikiran dan pertimbangan lebih dahulu"
14.	32	Oleh Amin	-	Gagasan menyeluruh dari norma-norama

		Abdullah		etika dalam pendapat Imam Al-Ghazali dan Immanuel Kant.
15.	43	An-Nahl	78	Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatupun, dan Dia memberi kamu pende ngaran, penglihatan dan hati, agar kamu bersyukur.
16	78	Q-S Al-Dzariyat	56	Dan Aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka menyem bah-Ku.
17.	79	Q.S al-An'am	162	Katakanlah:" Sesungguhnya shalatku, ibadatku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam,
18.	162	Q.S Al-Baqarah	186	Dan apabila hamba-hamba-Ku bertanya kepadamu tentang Aku, maka (jawablah), bahwasanya Aku adalah dekat. Aku menga bulkan permohonan orang yang berdo`a apabila ia memohon kepada-Ku, maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah) Ku dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar mereka selalu berada dalam kebenaran.
19.	173	Q.S Al-Ankabut	45	Bacalah apa yang telah diwahyukan kepadamu, yaitu Al Kitab (Al Qur'an) dan dirikanlah shalat. Sesungguhnya shalat itu mencegah dari (perbuatan-perbuatan) keji dan mungkar. Dan sesungguhnya meng ingat Allah (shalat) adalah lebih besar (keutamaannya dari ibadat-ibadat yang lain). Dan Allah mengetahui apa yang kamu kerjakan.
1	2	3	4	5
20.	183	Q.S Al-Baaqarah	185	(Beberapa hari yang ditentukan itu ialah) bulan Ramadhan, bulan yang di dalamnya diturunkan (permulaan) Al-Qur'an sebagai petunjuk bagi manusia dan penjelasan-penje lasan mengenai petunjuk itu dan pembeda (antara yang hak dan yang bathil). Karena itu, barangsiapa di antara kamu hadir (di negeri tempat tinggalnya) di bulan itu, maka hendaklah ia berpuasa pada bulan itu, dan

1 ' 1', , 11 '1 /11
barangsiapa sakit atau dalam perjalanan (lalu
ia berbuka), maka (wajiblah baginya berpua
sa), sebanyak hari yang ditinggalkannya itu,
pada hari-hari yang lain. Allah menghendaki
kemudahan bagimu, dan tidak menghendaki
kesukaran bagimu. Dan hendaklah kamu
mencukupkan bilangannya dan hendaklah
kamu mengagungkan Allah atas petunjuk-
Nya yang diberikan kepada mu, supaya kamu
bersyukur.

Format 1 : Informan Branch Human Resources Manager (BHRM) Departemen Personil,

menangani masalah personalia.

PEDOMAN WAWANCARA

PENANAMAN NILAI-NILAI KEAGAMAAN PADA

KARYAWAN PERUSAHAAN SWASTA

DI KABUPATEN TANAH LAUT.

T		
Potin	01111/2	
Petui	IIII	

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari Branch Human Resources Manager (BHRM) yang membawahi beberapa Kepala Departemen. Bagaimana Bentuk Penanaman nilainilai keagamaan pada karyawan Perusahaan Swasta PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut Provinsi Kalimantan Selatan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Tanggal wawancara	i
Tempat	i
Data	

Pertanyaan

- A. Upaya Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan.
 - 1. Bagaimana konsep dan strategi Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 2. Apa tujuan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 3. Apa saja dan bagaimana bentuk kegiatan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 4. Bagaimana kesan bapak/ibu terhadap kegiatan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

- B. Peranan Branch Human Resources Manager (BHRM) dan Industial Relation Supervisor (IRS) dalam penanaman nilai- nilai keagamaan pada karyawan.
 - 1. Seberapa jauh Peranan Branch Human Resources Manager (BHRM) Industial Relation Supervisor (IRS) dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 2. Bagaimana tingkat keberhasilan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 3. Faktor-Faktor apa saja pendukung penanaman nilai-nilai keagamaan pada karya wan ?
 - 4. Faktor-Faktor apa yang menghaambat penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 5. Apa saja upaya Pimpinan Branch Human Resources Manager (BHRM) dan Industial Relation Supervisor (IRS) dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

Format 2 : Informan Industial Relation Supervisor (IRS) menangani masalah personalia

pada PT. Indofoof CBP Sukses Makmur Tbk.di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut.

PEDOMAN WAWANCARA

PERANAN DEPARTEMEN INDUSTRIAL RELATION SUPERVISOR (IRS) MENGENAI MASALAH PERSONALIA PADA PT. INDOFOOT CBP SUKSES MAKMUR TBK. DI DESA LIANG ANGGANG KECAMATAN BATI-BATI KABUPTEN TANAH LAUT

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari Industial Relation Supervisor (IRS) menangani masalah personalia pada PT. Indofoof CBP Sukses Makmur Tbk. di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut dalam Penanaman Nilai-Nilai Keagamaan Karyawan di Perusahaan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Tanggal wawancara	·:
Tempat	:
Data	

Pertanyaan

1. Bagaimana strategi dan usaha Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

2. Apa motivasi Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

3. Kegiatan apa saja yang dilakukan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan

pada karyawan?

4. Pendekatan apa yang digunakan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan

pada karyawan?

5. Metodel apa yang digunakan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

6. Materi apa yang diberikan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

Format 3 : Informan Karyawan PT. Indofoot Sukses Makmur Tbk. di Desa Liang Anggang

Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut.

PEDOMAN WAWANCARA

PERANAN KARYAWAN DALAM PENANAMAN NILAI-NILAI KEAGAMAAN KARYAWAN PERUSAHAN SWASTA PADA PT.

INDOFOOT CBP

SUKSES MAKMUR TBK DI DESA LIANG ANGGANG KECAMATAN BATI-BATI KABUPATEN TANAH LAUT

Petunjuk:

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari karyawan tentang gambaran kondisi pembinaan keber agamaan karyawan, upaya dan bentuk penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan dan peranan karyawan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Data

Pertanyaan

A. Kondisi keberagamaan karyawan PT. Indofoof CBP Sukses Makmur Tbk. di Desa

Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut dalam penanaman nilai-

nilai keagamaan pada karyawan.

- 1. Akhlak Karyawan terhadap Allah SWT
 - a. Bagaimana sikap kamu ketika waktu shalat tiba?
 - b. Bagaimana keaktifan kamu dalam melaksanakan shalat lima waktu?
 - c. Apakah kamu selalu berusaha shalat dalam kondisi apapun?
 - d. Apa motivasi kamu dalam melaksanakan shalat?
 - e. Bagaimana sikap kamu dalam berdo'a?
 - f. Kapan saja waktu kamu dalam berdo'a?
 - g. Apa motivasi kamu dalam berdo'a?
 - h. Bagaimana sikap kamu dalam membaca Al-Quran?
 - i. Kapan saja waktunya kamu membaca Al-quran?
- 2. Sikap Keagamaan Karyawan kepada Pimpinan Perusahaan
- a. Bagaimana sikap kamu dalam berhubungan/komunikasi dengan Pimpinan

Perusahaan?

- b. Bagaimana sikap kamu ketika bertemu Pimpinan Perusahaan?
- 1. Sikap keagamaan karyawan kepada Temannya.
 - a. Bagaimana sikap kamu dalam bergaul dengan teman?
 - b. Bagaimana cara kamu bersikap terhadap teman yang tidak sopan?
- B. Upaya Perusahaan dalam Pembinaan Keagamaan Karyawan.

- 1. Bagaimana pendapat kamu terhadap kegiatan perusahaan yang bertujuan penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 2. Bagaimana kesan kamu terhadap kegiatan Keagamaan perusahaan?
- C. Peranan Branch Human Resources Manager (BHRM) dan Industial Relation Supervisor (IRS) dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan
 - 1. Apa saja yang dilakukan Branch Human Resources Manager (BHRM) dan
 - Industial Relation Supervisor (IRS) dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 2. Materi apa saja yang diberikan Branch Human Resources Manager (BHRM) dan Industial Relation Supervisor (IRS) dalam Penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

ANGKET KARYAWAN TENTANG KONDISI KEBERAGAMAAN KARYAWAN

Petunjuk:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang kamu pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat kamu.

- 1. Apa yang kamu lakukan ketika tiba waktu shalat fardhu (sewaktu diluar Perusahaan)
 - a. segera berwudhu
 - b. berlambat-lambat

c. cuek saja / tidak shalat
d (jawaban kamu sendiri)
2. Apakah kamu melakukan shalat lima waktu?
a. selalu
b. kadang-kadang
c. jarang sekali
d. tidak pernah
3. Apakah kamu tetap shalat walaupun dalam keadaan sedang sibuk mengikuti
kegiatan di
Perusahaan ataupun di rumah?
a. selalu shalat
b. kadang-kadang
c. jarang sekali
d. tidak shalat
4. Apa motivasi atau alasan kamu ketika melaksanakan shalat?
a. karena perintah AllahSWT
b. karena terpaksa dan takut sama yang menyuruh (orang tua atau suami/Isteri)
c. karena ikut-ikutan
d(jawaban kamu sendiri)
5. Apakah kamu berdoa kepada Allah SWT?
a. selalu berdo'a
b. sering berdo'a
c. kadang-kadang berdo'a
d. jarang berdo'a
e. tidak pernah berdo'a
6. Kapan seringnya waktu kamu berdo'a?
a. setelah shalat
b. sebelum dan setelah bekerja
c. sesuai keperluan
d(jawaban kamu sendiri)
7. Apa motivasi kamu ketika berdo'a?
a. ingin kebaikan dunia

b. ingin kebaikan di akhirat
c. ingin kebaikan di dunia dan di akhirat
d(jawaban kamu sendiri)
8. Apakah kamu membaca Al-quran?
a. selalu membaca
b. sering membaca
c. kadang-kadang membaca
d. jarang sekali membaca
e. tidak pernah membaca
9. Apabila kamu membaca Al-quran, kapan waktunya?
a. setelah shalat fardhu
b. bulan ramadhan saja
c. saat di TPA saja
d. ketika di perusahaan saja
e(jawaban kamu sendiri)
10. Bagaimana cara kamu berkomunikasi dengan Pimpinan Perusahaan ?
a. akrab dan tetap santun
b. menjaga jarak / malu-malu
c. tidak berani/takut
d. benci
e(jawaban kamu sendiri)
11. Apa sikap kamu ketika bertemu Pimpinan Perusahaan baik di Perusahaan
ataupun di
luar Perusahaan?
a. selalu memberi salam kepada Pimpinan Perusahaan
b. sering memberi salam dan kepada Pimpinan Perusahaan
c. kadang-kadang memberi salam dankepada Pimpinan Perusahaan
d. jarang sekali memberi salam kepada Pimpnan Perusahaan
e. tidak pernah memberi salam kepada Pimpinan Perusahaan karena
menghindar atau pura-pura tidak melihat
f(jawaban kamu sendiri)
12. Bagaimana sikap kamu ketika bergaul dengan teman?

b. hanya bergaul dengan teman yang cocok
c. tidak suka bergaul hanya seperlunya saja
d(jawaban kamu sendiri)
13. Bagaimana pendapat kamu tentang kegiatan pembiasaan bersalaman setiap
pagi di
depan setelah melakukan Apel pagi di Perusahaan ?
a. sangat bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada
karyawan yang baik untuk dilakukan
b. bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan pada
karyawan
yang baik untuk dilakukan.
c. kurang bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada
karyawan yang baik untuk dilakukan.
d. tidak bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada
karyawan yang baik.
e(jawaban kamu
sendiri)
14. Bagaimana pendapat kamu tentang kegiatan ceramah agama setiap jumat sore
di
Perusahaan ?
a. sangat baik dan saya sangat mendukung
b. baik dan saya mendukung
c. kurang baik dan kurang mendukung
d. biasa-biasa saja
e(jawaban kamu
sendiri)
15. Apa sikap kamu ketika bertemu Pimpinan baik di Perusahaan ataupun diluar
Perusahaan?

a. senang bergaul dan menolong teman

	a. selalu memberi salam kepada Pimpinan
	b. sering memberi salam kepada Pimpinan
	c. kadang-kadang memberi salam kepada Pimpinan
	d. jarang sekali memberi salam kepadaPimpinan
	e. tidak pernah memberi salam kepada pimpinan karena menghindar atau
	pura-pura tidak melihat
	f(jawaban kamu sendiri)
16.	Bagaimana sikap kamu ketika bergaul dengan teman?
	a. senang bergaul dan menolong teman
	b. hanya bergaul dengan teman yang cocok
	c. tidak suka bergaul hanya seperlunya saja
	d(jawaban kamu sendiri)
17.	Bagaimana pendapat kamu tentang kegiatan pembiasaan bersalaman setiap
pag	i dengan
	Pimpinan sebelum masuk bekerja ?
	a. sangat bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pad	a
	karyawan yang baik untuk dilakkan.
	b. bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan pada
kar	yawan
	yang baik untuk dilakukan.
	c. kurang bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pad	a
	karyawan yang baik untuk dilakukan.
	d. tidak bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pad	a
	karyawan yang baik.
	e(jawaban kamu
sen	diri)

ANGKET KARYAWAN

TENTANG PERSEPSI TERHADA PIMPINAN PERUSAHAAN

Petunjuk:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang kamu pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat kamu.

1. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan ketika di dalam Perusahan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- 2. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan ketika di luar Perusahaan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- 3. Bagaimana kepribadian Pimpinan Perusahaan menurut penilaian kamu?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Sedang
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
- 4. Bagaimana keaktifan Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai

keagamaan pada karyawan di Perusahaan?

- a. selalu aktif
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. tidak aktif
- 5. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan dalam menasehati karyawan yang bermasalah?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

ANGKET TOKOH AGAMA / TOKOH MASYARAKAT TENTANG PERSEPSI TERHADA PIMPINAN PERUSAHAAN

Petunjuk:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang Bapak pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat Bapak.

1. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan Perusahaan ketika di dalam Perusahan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- 2. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan ketika di luar Perusahaan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- 3. Bagaimana kepribadian Pimpinan Perusahaan menurut penilaian Bapak selaku Tokoh

Agama / Tokoh Masyarakat?

- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Sedang

- d. Kurang baik
- e. Tidak baik
- 4. Bagaimana keaktifan Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan di Perusahaan?
 - a. selalu aktif
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. tidak aktif
- 5. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan dalam menasehati Karyawan yang bermasalah?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah
- 6. Apakah Pimpinan Perusahaan selalu melibatkan Bapak selaku Tokoh Agama / Tokoh Masyarakat dalam kegiaan Keagamaan Karyawan dalam melaksanakan Hari-Hari Besar Islam, diantaranya kegiatan Maulid Nabi Besar Muhammad Saw, Isra dan Mi'raj Nabi Besar Muhammad Saw, Nuzulul Al-Qur-an?.
 - a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah
- 7. Apakah Pimpinan Peruahaan selalu menjalin silaturrhami dengan Bapak selaku Tokoh Agama / Tokoh masyarakat yang berdomisili di sekitar lingkungan Perusahaan, dengan sikap ramah tamah setiap bertemu dan menaburkan Senyum Salam dan Sapa ?
 - a. selalu
 - b. sering

- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

Format 1 : Informan General Manager (GM) menangani masalah personalia.

PEDOMAN WAWANCARA PENANAMAN NILAI-NILAI KEAGAMAAN PADA KARYAWAN PERUSAHAAN SWASTA DI KABUPATEN TANAH LAUT

Petunjuk:

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari General Manager (GM), yang membawahi beberapa Manager.Bagaimana Bentuk Penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan Perusahaan Swasta PT. Patriot Intan Abadi di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut Provinsi Kalimantan Selatan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Tanggal wawancara	1
Tempat	:
Data	

Pertanyaan

- A. Upaya Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan.
 - 1. Bagaimana konsep dan strategi Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 2. Apa tujuan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

- 3. Apa saja dan bagaimana bentuk kegiatan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 4. Bagaimana kesan bapak/ibu terhadap kegiatan Perusahaan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- B. Peranan Manager Personalia atau Manager Pam dalam penanaman nilainilai

keagamaan pada karyawan.

- 1. Seberapa jauh Peranan Manager Parsonalia atau Manager Pam dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 2. Bagaimana tingkat keberhasilan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 3. Faktor -Faktor apa saja pendukung penanaman nilai-nilai keagamaan pada karya wan ?
- 4. Faktor Faktor apa yang menghaambat penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 5. Apa saja upaya Pimpinan / Manager Personaliaatau atau Manager Pam dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?

Format 2 : Informan Manager Personalia menangani masalah personalia pada PT.

Patriot Intan Abadi di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten

Tanah Laut.

PEDOMAN WAWANCARA

PERANAN MANAGER PERSONALIA MENGENAI MASALAH PERSONALIA PADA PT. PATRIOT INTAN ABADI DI DESA LIANG

ANGGANG

KECAMATAN BATI-BATI

KABUPTEN TANAH LAUT

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari Manager Personalia, menangani masalah personalia pada PT. Patriot Intan Abadi di Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut dalam Penanaman nillai-nilai keagamaan Karyawan di Perusahaan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Tanggal wawancara	·
Геmpat	·

Data

Pertanyaan

1. Bagaimana strategi dan usaha Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

- 2. Apa motivasi Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
- 3. Kegiatan apa saja yang dilakukan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan

pada karyawan?

4. Pendekatan apa yang digunakan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan

pada karyawan?

5. Metodel apa yang digunakan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

6. Materi apa yang diberikan Bapak/Ibu dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan?

Format 3 : Informan Karyawan PT. Patriot Intan Abadi di Desa Liang Anggang Kecamatan

Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut.

PEDOMAN WAWANCARA

PERANAN KARYAWAN DALAM PENANAMAN NILAI-NILAI
KEAGAMAAN KARYAWAN PERUSAHAN SWASTA PADA PT. PATRIOT
INTAN ABADI DI DESA LIANG ANGGANG KECAMATAN BATI-BATI
KABUPATEN TANAH LAUT

Petunjuk:

a. Tujuan dan Isi wawancara

Untuk memperoleh data dari karyawan tentang gambaran kondisi pembinaan keberagamaan karyawan, upaya dan bentuk penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan dan peranan karyawan dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan.

b. Cara yang dilakukan dalam Wawancara

Wawancara langsung dan membuat catatan kecil untuk mendapatkan informasi yang lengkap dan objektif.

Tanggal wawancara	·
Tempat	:
Data	

Pertanyaan

A. Kondisi keberagamaan karyawan PT. Patriot Intan Abadi di Desa Liang Anggang

Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut dalam penanaman nilai-nilai keaga

maan pada karyawan.

- 1. Akhlak Karyawan terhadap Allah SWT
 - a. Bagaimana sikap kamu ketika waktu shalat tiba?
 - b. Bagaimana keaktifan kamu dalam melaksanakan shalat lima waktu?
 - c. Apakah kamu selalu berusaha shalat dalam kondisi apapun?
 - d. Apa motivasi kamu dalam melaksanakan shalat?
 - e. Bagaimana sikap kamu dalam berdo'a?
 - f. Kapan saja waktu kamu dalam berdo'a?
 - g. Apa motivasi kamu dalam berdo'a?
 - h. Bagaimana sikap kamu dalam membaca Al-Quran?
 - i. Kapan saja waktunya kamu membaca Al-quran?
- 2. Sikap Keagamaan Karyawan kepada Pimpinan Perusahaan
- a. Bagaimana sikap kamu dalam berhubungan/komunikasi dengan Pimpinan

Perusahaan?

- b. Bagaimana sikap kamu ketika bertemu Pimpinan Perusahaan?
- 3. Sikap keagamaan karyawan kepada Temannya.

- a. Bagaimana sikap kamu dalam bergaul dengan teman?
- b. Bagaimana cara kamu bersikap terhadap teman yang tidak sopan?
- B. Upaya Perusahaan dalam Pembinaan Keagamaan Karyawan.
 - 2. Bagaimana pendapat kamu terhadap kegiatan perusahaan yang bertujuan penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan ?
 - 3. Bagaimana kesan kamu terhadap kegiatan Keagamaan di perusahaan?
- C. Peranan Manager Personalia dalam penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan
- 1. Apa saja yang dilakukan Manager Personalia dalam penanaman nilainilai
 - keagamaan pada karyawan?
 - 4. Materi apa saja yang diberikan Manar Personalia dalam Penanaman nilainilai keagamaan pada karyawan ?

ANGKET KARYAWAN TENTANG KONDISI KEBERAGAMAAN KARYAWAN

Petunjuk:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang kamu pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat kamu.

yang kamu pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat kamu.
1. Apa yang kamu lakukan ketika tiba waktu shalat fardhu (sewaktu dilu
Perusahaan)
a. segera berwudhu
b. berlambat-lambat
c. cuek saja / tidak shalat
d (jawaban kamu sendiri)
2. Apakah kamu melakukan shalat lima waktu?
a. selalu
b. kadang-kadang
c. jarang sekali
d. tidak pernah
3. Apakah kamu tetap shalat walaupun dalam keadaan sedang sibuk mengiku
kegiatan di
Perusahaan ataupun di rumah?
a. selalu shalat
b. kadang-kadang
c. jarang sekali
d. tidak shalat
4. Apa motivasi atau alasan kamu ketika melaksanakan shalat?
a. karena perintah AllahSWT
b. karena terpaksa dan takut sama yang menyuruh (orang tua atau suami/Ister
c. karena ikut-ikutan
d(jawaban kamu sendiri)
5. Apakah kamu berdoa kepada Allah SWT?
a. selalu berdo'a
b. sering berdo'a
c. kadang-kadang berdo'a
d. jarang berdo'a

e. tidak pernah berdo'a

6. Ka	pan seringnya waktu kamu berdo'a?
a.	setelah shalat
b	. sebelum dan setelah belajar
c.	sesuai keperluan
d	(jawaban kamu sendiri)
7. Ap	a motivasi kamu ketika berdo'a?
a.	ingin kebaikan dunia
b	. ingin kebaikan di akhirat
c.	ingin kebaikan di dunia dan di akhirat
d	(jawaban kamu sendiri)
8. Ap	akah kamu membaca Al-quran?
a.	selalu membaca
b	. sering membaca
c.	kadang-kadang membaca
d	. jarang sekali membaca
e.	tidak pernah membaca
9. Ap	abila kamu membaca Al-quran, kapan waktunya?
a.	setelah shalat fardhu
b	. bulan ramadhan saja
c.	saat di TPA saja
d	. ketika di sekolah saja
e.	(jawaban kamu sendiri)
10. B	agaimana cara kamu berkomunikasi dengan Pimpinan Perusahaan?
a.	akrab dan tetap santun
b	. menjaga jarak / malu-malu
c.	tidak berani/takut
d	. benci
e.	(jawaban kamu sendiri)
11. <i>A</i>	Apa sikap kamu ketika bertemu Pimpinan Perusahaan baik di Perusahaan
ataup	oun di
1	uar Perusahaan?

a. sangat baik dan saya sangat mendukung		
b. baik dan saya mendukung		
c. kurang baik dan kurang mendukung		
d. biasa-biasa saja		
e(jawaban kamu		
sendiri)		
15. Apa sikap kamu ketika bertemu Pimpinan baik di Perusahaan ataupun diluar		
Perusahaan?		
f. selalu memberi salam kepada Pimpinan		
g. sering memberi salam kepada Pimpinan		
h. kadang-kadang memberi salam kepada Pimpinan		
i. jarang sekali memberi salam kepada Pimpinan		
j. tidak pernah memberi salam dan mencium tangan pimpinan karena		
menghindar atau pura-pura tidak melihat.		
f(jawaban kamu sendiri)		
16. Bagaimana sikap kamu ketika bergaul dengan teman?		
a. senang bergaul dan menolong teman		
b. hanya bergaul dengan teman yang cocok		
c. tidak suka bergaul hanya seperlunya saja		
d(jawaban kamu sendiri)		
17. Bagaimana pendapat kamu tentang kegiatan pembiasaan bersalaman setiap		
pagi dengan		
Pimpinan sebelum masuk bekerja?		
a. sangat bermanfaat untuk membiasakan penan.aman nilai-nilai keagamaan		
pada		
karyawan yang baik.		
b. bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan pada		
karyawan		
yang baik.		
c. kurang bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan		
pada		
karyawan yang baik.		

d. tidak bermanfaat untuk membiasakan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada Iromanuan yang baik
karyawan yang baik.
e
sendiri)
ANGKET KARYAWAN
TENTANG PERSEPSI TERHADA PIMPINAN PERUSAHAAN
Petunjuk:
Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai
keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban
yang kamu pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat kamu.
1. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada
karyawan ketika di dalam Perusahan ?
a. selalu
b. sering
c. kadang-kadang
d. jarang sekali
e. tidak pernah
2. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan
pada
karyawan ketika di luar Perusahaan ?
a. selalu
b. sering

c. kadang-kadang

d. jarang sekali

- e. tidak pernah
- 3. Bagaimana kepribadian Pimpinan Perusahaan menurut penilaian kamu?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Sedang
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
- 4. Bagaimana keaktifan Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan di Perusahaan?
 - a. selalu aktif
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. tidak aktif
- 5. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan dalam menasehati karyawan yang bermasalah?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

ANGKET TOKOH AGAMA / TOKOH MASYARAKAT TENTANG PERSEPSI TERHADA PIMPINAN PERUSAHAAN

Petunjuk:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang Bapak pilih atau mengisi titik-titik yang tersedia sesuai pendapat Bapak.

1. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan Perusahaan ketika di dalam Perusahan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- 2. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan ketika di luar Perusahaan?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang

- d. jarang sekali
- e. tidak pernah
- Bagaimana kepribadian Pimpinan Perusahaan menurut penilaian Bapak selaku Tokoh

Agama / Tokoh Masyarakat?

- a. Sangat baik
- b. Baik
- c. Sedang
- d. Kurang baik
- e. Tidak baik
- 4. Bagaimana keaktifan Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada karyawan di Perusahaan?
 - a. selalu aktif
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. tidak aktif
- 5. Apakah Pimpinan Perusahaan memberikan penanaman nilai-nilai keagamaan pada

karyawan dalam menasehati Karyawan yang bermasalah?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah
- 6. Apakah Pimpinan Perusahaan selalu melibatkan Bapak selaku Tokoh Agama / Tokoh Masyarakat dalam kegiaan Keagamaan Karyawan dalam melaksanakan Hari-Hari Besar Islam, diantaranya kegiatan Maulid Nabi Besar Muhammad Saw, Isra dan Mi'raj Nabi Besar Muhammad Saw, Nuzulul Al-Qur'an ?.
 - a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang

- d. jarang
- e. tidak pernah
- 7. Apakah Pimpinan Peruahaan selalu menjalin silaturrhami dengan Bapak selaku Tokoh Agama / Tokoh masyarakat yang berdomisili di sekitar lingkungan Perusahaan, dengan sikap ramah tamah setiap bertemu dan menaburkan Senyum Salam dan Sapa ?
 - a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah



Saat menerima Habib Ali Abdullah Al-Idrus dari Martapura, sedang masuk Masjid Raudatul Jannah mengisi kegiatan Majelis Taklim pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Desa Liang Anggang Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut.



Pada saat menghadiri Tausiah di Masjid Raudatul Jannah oleh Habib Ali Abdullah Al-Idrus dari Martapura, pada tanggal, 13 Maret 2015.



Jama'ah Majelis Taklim sedang konsentrasi mendengarkan Tausiah Habib Ali Abdullah Al-Idrus



Salah seorang Security bertanya tentang keutamaan Shalat wajib lima waktu



Karyawan PT. Patriot Intan Abadi berbaris di Belakang Kantor saat menerima Tausiah dari Ustadz H. Husin Naparin dari Pelaihari pada hari Sabtu tanggal, 14 Pebruari 2015



Setelah selesai mendengarkan Tausiah dilanjutkan dengan do'a besama.



Karyawan PT. Patriot Intan Abadi Do'a bersama dan berjabatan tangan sebelum mengawali pekerjaan .



Karyawan Karyawati pada PT. Patriot Intan Abadi sedang berjabatan Tangan setelah selesai ber do'a sebelum masuk kerja mengawali pekerjaan.



Photo bersama dengan Habib Ali Abdullah Al-Idrus karyawan PT. Indofod CBP Sukses Makmur Tbk di Masjid Raudatul Jannah setelah selesai kegiatan Tausiah pada tanggal, 13 Maret 2015.



Photo bersama dengan Habib Ali Abdullah Al-Idrus dan Karyawan PT. Indofod CBP Sukses Makmur Tbk di Masjid Raudatul Jannah pada tanggal, 13 Maret 2015.



Seorang karyawati bertanya kepada Habib Ali Abdullah Al- Idrus tentang hukuman terlmbat Shalat Isya





Para Karyawan Karyawati PT. Patriot Intan Abadi sedang berbaris dan konsentrasi mendengarkan Tausiah dari Ustadz H. Husin Naparin S.Sos. dari Pelaihari

RIWAYAT HIDUP

H. Husin Naparin dilahirkan pada tanggal, 30 Januari 1961. Di Desa Kertak Hanyar II Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. Putera kedua dari tujuh bersaudara pasangan Bapak H. Nasri bin Gampau (alm) dan Ibu Hj. ST. Raudah binti H. Sa'dilah. Bapaknya semasa hidup seorang Pejuang Kemerdekaan Republik Indonesia (Veteran) dan menekuni profesinya sebagai seorang Guru Ilmu Tauhid/Tasauf. Tokoh Agama di Desa Kartak Hanyar II Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. Sedangkan Ibunya dengan kesetiaannya mendampingi sebagai Ibu Rumah Tangga, sekarang status Ibunya adalah seorang Janda Veteran.

Pendidikan tingkat dasar yang ditempuhnya adalah; Madrasah Ibtidaiyah Swasta Manbaul Ulum, yang sekarang ini menjadi Pondok Pesantren Manbaul Ulum Desa Kertak Hanyar II, berlokasi di Desa Kertak Hanyar II Daerah kelahirannya, menamatkan di Madrasah Ibtidaiyah Swasta tersebut pada tahun 1974, dengan Nomor Stb: 162. Kemudian melanjutkan kejenjang menengah di Sekolah Menengah Islam Pertama (SMIP) II Bungan Banjarmasin, Lulus pada tahun 1977, dengan Nomor: 7735. Kemudian mengikuti persamaan pendidikan Sekolah Menengah Umum Tingkat Pertama (SMP Negeri) III Banjarmasin, Lulus pada tahun 1977. Dengan Nomor: XVIIIB. B. No. 004337. Melanjutkan ke Sekolah Menengan Pekerjaan Sosial (SMPS) Negeri Banjarmasin, Lulus pada tahun 1983, dengan Nomor: 15 OC on 0000208. Tahun 1984.

Tahun 1984 ia menyunting pujaan hatinya dan menikahi seorang gadis anggun, bernama Hj. Faridah, dijadikan sebagai Isteri. Putri dari Bapak H. Hasan Baseri bin Jahri (alm), seorang Pedagang di Desa Kertak Hanyar II Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. Sekarang telah dikaruniai dua orang anak terdiri dari 1 (satu) orang putera bernama H. Rahmat Fadillah, S. HI. dan 1 (satu) orang puteri bernama Aulia Rahmah, S. Pd.I. Mereka hidup berbahagia menempati rumah mungil nan indah di Komplek Gagas Permai Jalan Merak Nomor: 174 Rt 23 Rw 06 Kelurahan Angsau Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut Provinsi Kalimantan Selatan.

Pada tahun 1985 ia mengikuti tes sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) pada Kantor Wilayah Departemen Sosial Provinsi Kalimantan Selatan, dan berhasil Lulus dengan Surat Keputusan Menteri Sosial RI Jakarta Nomor : Peg-7A-15/0278. Tanggal : 25 Mei 1985.

Semasa karirnya sebagai Pegawai Negeri Sipil tahun 1985 s/d 2015 ia memperoleh prestasi yang membanggakan dalam konteks pelayanan kepada masyarakat. Diantaranya adalah; pada Tahun 2002, bertugas di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Laut dengan Jabatan Kepala Sub Bagian Kesejahteraan Rakyat pada bagian Ekonomi dan Kesra, sesuai dengan Surat Keputusan Bupati Tanah Laut Nomor : 821.24/013-Bang BKD. Tanggal, 26 Februari 2001. Mendapat kepercayaan dari Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Laut melaksanakan Tugas Dinas keluar Negeri (Saudi Arabia), Mendampingi Jama'ah Haji Kabupaten Tanah Laut sebagai Tim Petugas Haji Daerah (TPHD), di Kabupaten Tanah Laut.

Pada Tahun 2005, mendapat kepercayaan secara langsung dari Masyarakat Kabupaten Tanah Laut, membawa rombongan Jama'ah Haji pergi menuaikan Ibadah Haji ke Saudi Arabia, mendampingi rombongan Jama'ah Haji Kabupaten

Tanah Laut, sebagai petugas pembimbing Ibadah Haji Kabupten Tanah Laut pada rombongan Jama'ah Haji tersebut, bersama dengan Putera pertamanya yang bernama H. Rahmat Fadillah, S.HI.

Pada tahun 1990, meneruskan pendidikan ke jenjang Perguruan Tinggi di Universitas Achmad Yani Banjarmasin, mengambil Program Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Negara, meraih gelar Akademik Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos.) Lulus pada tahun 1994, dengan Nomor Seri Ijazah : 00187/FIA Tanggal, 19 Maret 1994.

Dalam kehidupan bermasyarakat selalu dijalin dengan baik serta senantiasa mendapatkan kepercayaan dari masyarakat, terbukti status dalam Organisasi Kemasyarakatan sekarang, dipercayakan Sebagai Ketua Masjid An-Nuur Komplek Gagas Permai RT 23/RW 06 Kelurahan Angsau Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut Provinsi Kalimantan Selatan, berdasarkan Surat Keputusan Lurah Angsau Nomor :17 Tahun 2012. Tanggal, 4 Juni 2012. Periode 2012 - 2015.

Sebagai Ketua Komisi Dakwah dan Pengembangan Masyarakat pada Organisasi Keagamaan, Majelis Ulama Indonesia (MUI) Kabupaten Tanah Laut, berdasarkan Surat Keputusan Dewan Pimpinan Majelis Ulama Indonesia Provinsi Kalimantan Selatan Nomor: Kep-73/DP-P/SR/XI/2012. Tanggal, 12 November 2012. Masa Khidmat 2012 - 2017.

Sebagai Sekretaris Bagian Organisasi dan Keanggotaan Pengurus Pusat Ikatan Persaudaraan Haji Indonesia berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Pusat Ikatan Persaudaraan Haji Indonesia Nomor: 3.300/Skep/PP-IPHI/XII/2013. Tanggal, 17 Desember 2013. Masa Bakti Tahun 2013-2018.

Pada tahun 2012 bertugas pada Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Tanah Laut. Sebagai Kepala Seksi Syarat Kerja dan Kelembagaan. Sesuai dengan Surat Keputusan Bupati Tanah Laut Nomr: 821.24/012-SI/BKD. Tanggal, 17 Pebruari 2012. Pada Tahun 2013 mengikuti tes masuk penerimaan Mahasiswa baru (S2) Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin, dinyatakan Lulus Tes sesuai dengan Surat Keputusan Rektor IAIN Antasari Nomor: 51/PPs/2013, Tentang hasil ujian masuk penerimaan mahasiswa baru (S2) Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin semester ganjil tahun akademik 2013/2014. Tanggal, 18 Juli 2013. dan mendapatkan Ijin Belajar dari Kepala Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Tanah Laut (Drs. H. Noor Ifansyah, M. Pd), untuk mengikuti Pendidikan Pasca sarjana (S2) Pada Institut Agama Islam Negeri Antasari Banjarmsin. Mengambil Program Studi Pendidikan Agama Islam (PAI) Nomor Surat Ijin: 800/1566/ DTKTS/ Sek/VII/2013, Tanggal, 25 Juli 2013. Pendidikan tersebut berhasil dapat diselesaikan selama 2 (dua) tahun, Lulus pada tahun 2015, dengan predikat kelulusan Amat Baik. Saat ini kembali menunaikan tugasnya sebagai Karyawan pada Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Tanah Laut, bertugas sebagai Kepala Seksi Rehabilitasi dan Pelayanan Sosial pada Bidang Sosial, berdasarkan Surat Keputusan Bupati Tanah Laut Nomor: 821.24/012-SI/BKD. Tanggal, 04 Maret 2015.