

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disimpulkan dan penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

A. Simpulan

1. Berdasarkan hasil, dapat diambil kesimpulan bahwa gaji yang diterima para pekerja bangunan pada CV. Aditya Mitra Sejati sudah sesuai dengan ketentuan pemerintah provinsi Kalimantan Selatan tahun 2015 yaitu sebesar Rp. 1.870.00 perbulannya. Tapi realitanya gaji yang diterima mereka itu masih belum mencukupi kebutuhan mereka setiap bulannya, masih banyak kekurangan yang mereka hadapi, bahkan mereka harus ngutang untuk menambah pendapatan mereka.
2. Tingkat kesejahteraan para pekerja bangunan pada CV. Aditya Mitra Sejati ini masih belum tercukupi walaupun gaji sudah sesuai dengan UMP yang berlaku, karena ketidak sesuaian pengelolaan antara pengeluaran dan pendapatan yang mereka dapatkan. Kalau pengelolaan diatur sebagus mungkin dapat menghasilkan tingkat kesejahteraan yang lebih baik dari sebelumnya.
3. Tinjauan Islam dalam sistem pengupahan Adapun dalam pandangan Islam, hukum yang berlaku dalam masalah upah dan gaji, sebenarnya kembali

kepada keridhaan kedua belah pihak. Prinsipnya adalah ‘an taradhin, yaitu kedua belah pihak saling ridha yang disepakati di awal perjanjian.

B. Saran

1. Hendaknya kepada perusahaan yang menaungi para pekerja memperhatikan kesejahteraan para pekerjanya dan dibidang kesehatan jangan dilupakan, karena kesehatan mempengaruhi hasil kerja para pekerja.
2. Melihat kekurangan-kekurang yang diperoleh, diharapkan para pekerja bisa mengatur keuangan dengan baik dan perhatikan pengeluaran jangan sampai melebihi pendapatan yang ada.
3. Bagi para peneliti berikutnya hendaknya melihat kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini dan sekiranya melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai minat masyarakat bekerja sebagai buruh bangunan di Banjarmasin.