

Proposal Penelitian Kelompok

ETOS KERJA DOSEN-DOSEN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
IAIN ANTASARI BANJARMASIN



Oleh :

Dra. Hj. Nurul Dzajimah, M.Ag

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian lapangan yang berusaha mengungkapkan masalah yang berhubungan dengan etos kerja para dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang diduga karena profesinya dalam bidang pengembangan ilmu, baik pengetahuan umum maupun pengetahuan agama Islam, maka sudah seharusnya memiliki etos kerja yang handal.

Adapun tujuan penelitian ialah untuk mengetahui nilai-nilai apa saja yang terkandung dalam etos kerja mereka, serta factor-faktor apa saja yang mempengaruhi etos kerja tersebut.

Adapun metode yang digunakan dalam pengumpulan data ialah observasi partisipan dan wawancara mendalam, penyajian data berupa uraian-uraian atau diskripsi tentang Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, etos kerja dosen-dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Sedangkan metode analisisnya menggunakan pendekatan normative sosiologis dan antropologis.

Adapun temuan-temuan dalam penelitian ini ialah bahwa para dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora ini sudah memiliki etos kerja yang cukup baik. Dan nilai-nilai yang mendasari dalam etos kerja mereka ialah nilai-nilai liberal modern seperti rasional, materialistis, efisien, rajin bekerja dan kerja keras, hemat dan berperhitungan, serta investasi. Semua itu diperlukan untuk menunjang atau kerja yang

professional. Disamping etos kerja tersebut para dosen juga mendasarkan pada etos kerja yang islami, seperti kerja adalah bagian dari ibadah, kerja adalah wajib, kerja adalah amanah, kerja adalah menjaga kejujuran, kerja adalah ihtiyar yang dibolehkan Allah untuk merubah nasib. Disamping nilai-nilai tersebut maka etos kerja para dosen juga masih dipengaruhi oleh beberapa faktor misalnya faktor budaya Banjar seperti mental mukjizat, haram manyarah waja sampai kaputing , serta kayuh baimbai, dan faktor idola yaitu para pendahulu-pendahulu yang dinilai sudah sukses, faktor nasehat orang tua, serta fator atasan misalnya peraturan-peraturan yang harus dilakukan.

PENGESAHAN PENELITIAN

Penelitian yang berjudul ETHOS KERJA DOSEN-DOSEN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA IAIN ANTASARI telah dilaksanakan secara individual dengan sebenarnya oleh Dra. Hj. Nurul Djazimah, M.Ag.

Oleh karena itu laporan hasil penelitiannya dapat diterima dan dinyatakan sah.

Banjarmasin, 18 Desember 2014
Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN ANTASARI

Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ah, Ph. D
NIP. 19540121 198203 1 003

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, karena berkat pertolongannya dan ridha Allah serta petunjuknya, maka penelitian ini terselesaikan tepat waktu. Shalawat serta salam kita hadiahkan kepada utusan Allah, almustofa orang yang terpilih nabi Muhammad saw. untuk menyampaikan risalah dan petunjuk yang benar semoga kesejahteraan senantiasa bersamanya dan para pengikut serta orang-orang saleh.

Penelitian tentang Etos kerja dosen-dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora ini adalah kajian lapangan keagamaan atau field work research yang sumber data dan data-datanya diperoleh langsung dari para responden yang sudah dipilih melalui tehnik random sampling dan areal sampling .

Adapun temuan-temuan yang bisa dihasilkan melalui penelitian ini ialah bahwa pada umumnya para dosen pada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora IAIN Antasari sudah memiliki etos kerja yang cukup baik yang nilai-nilainya meliputi nilai liberal modern seperti rasional, materialis, efisien, rajin dan kerja keras, hemat dan berperhitungan serta investasi.

Disamping nilai-nilai tersebut para dosen juga memiliki etos kerja yang dilandasi oleh nilai-nilai ideal yaitu etos kerja Islam seperti kerja adalah ibadah, kerja adalah wajib, kerja adalah amanah, kerja menjaga kejujuran, kerja adalah ihtiyar manusia yang dibolehkan Allah untuk merobah nasib.

Beberapa faktor yang juga ikut mempengaruhi etos kerja mereka adalah faktor budaya, faktor teladan dari orang-orang yang menjadi idola, faktor orang tua maupun keluarga, dan faktor pimpinan.

Terselesainya penelitian ini sudah pasti tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak untuk itu selaku peneliti melalui tulisan ini mengucapkan ribuan terima kasih kepada: Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Fauzi Aseri, MA., selaku rektor IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan kesempatan dan izin untuk melakukan penelitian ini, Bapak Dr.H. Ahdi Makmur, MA selaku ketua lembaga penelitian IAIN Antasari dan seluruh staf yang telah memberikan pelayanan dan kemudahan jalannya penelitian ini.

Nara sumber dan peserta seminar yang telah banyak memberikan masukan berharga untuk kesempurnaan penelitian ini.

Para dosen yang terpilih sebagai responden yang telah berkenan meluangkan waktu dan pendapat-pendapatnya sebagai sumber data pokok dan para informan yang terdiri dari bapak dekan dan mantan dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora IAIN Antasari. Bantuan dan dukungan tersebut terasa sangat berguna dan harapan kami agar penelitian ini akan bermanfaat untuk menambah khazanah pengetahuan dan kepustakaan tentang etos kerja.

Semoga hasil penelitian ini bisa dijadikan masukan bagi pimpinan IAIN khususnya Ushuluddin dan Humaniora agar bisa dijadikan sebagai bahan

pertimbangan dan referensi untuk memacu etos kerja para dosen agar memperoleh hasil yang maksimal untuk mengantarkan tercapainya VISI dan MISI Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.

Akhirnya hanya kepada Allah semua ini kita kembalikan sambari berdo'a agar hasil penelitian ini akan bermanfaat bagi kita semua dan bisa menjadi amal ibadah penulis serta semua pihak yang terkait.

Banjarmasin, 20 Desember 2014
Peneliti,

Dra. Hj. Nurul Djazimah M. Ag.

SAMBUTAN KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENERBITAN IAIN ANTASARI BANJARMASIN

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan karunia-Nya kepada kita semua. Kami menyambut gembira dan rasa bangga atas dipublikasikannya hasil penelitian saudari Dra. Hj. Nurul Djazimah, M.Ag yang berjudul **ETHOS KERJA DOSEN-DOSEN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA IAIN ANTASARI BANJARMASIN**.

Penelitian ini dapat terselenggara dengan dukungan dana yang bersumber dari DIPA IAIN Antasari Banjarmasin tahun 2014.

Sesuai dengan fungsinya, Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari terus berupaya melakukan pengkajian dan pengembangan melalui serangkaian riset terhadap masalah-masalah pendidikan, social budaya, dan keberagaman masyarakat guna menemukan konsep-konsep dan teori-teori aplikatif untuk pengembangan pendidikan, sosial dan keberagaman.

Hasil penelitian ini tentunya dapat lebih memperkaya khazanah ilmu pengetahuan bagi seluruh civitas akademika IAIN Antasari untuk menjadi pusat pengembangan ilmu-ilmu keislaman yang multi disipliner, unggul dan berkarakter.

Kami berharap agar kiranya temuan dan rekomendasi penelitian ini dapat diketahui oleh pihak-

pihak yang relevan, agar karya ilmiah ini dapat berfungsi secara efektif. Semoga dapat bermanfaat bukan saja bagi masyarakat Kalimantan Selatan saja tetapi juga bangsa Indonesia.

Banjarmasin, 20 Desember 2014
Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan,
IAIN Antasari

Drs. H. Ahdi Makmur, M Ag, Ph.D
NIP. 195401211982031003

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Abstrak	iii
Pengesahan Penelitian.....	iv
Kata pengantar penulis	vii
Sambutan Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari	ix
Daftar isi	x-xi
Bab I Pendahuluan	1-34
A. Latarbelakang masalah	1
B. Rumusan masaalah	10
C. Definisi Operasinal	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Signifikansi Penelitian	11
F. Tinjauan pustaka	12
G. Landasan teori	13
H. Metode Penelitian	31
I. Pelaksanaan dan anggaran biaya	33
Bab II Sekilas Tentang Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora IAIN Antasari.....	35-74
A. Perkembangan Sejarahnya.....	35
B. Integrasi Fakultas Ushuluddin ke Banjarmasin	38
C. Perubahan Sistem Dari Waktu ke Waktu	39

D.	Pergantian Pimpinan dari tahun 1961 sampai 2014 (sekarang).....	50
E.	Visi dan Misi serta Peralihan Status ke "Fakultas Ushuluddin dan Humaniora"	53
Bab III	Penyajian Data Tentang Etos Kerja dosen-dosen fakultas Ushuluddin dan Humaniora	76-126
A.	Nilai nilai Liberal	76
B.	Etos Kerja Muslim	94
C.	Faktor- factor yang mempengaruhi Etos Kerja	109
Bab IV	TEKNIK PENGELOMPOKAN DATA	129-140
Bab V	ANALISA	129
Bab VI	PENUTUP	141-144
A.	Kesimpulan.....	141
B.	Saran-saran.....	142

Daftar Pustaka

Lampiran