

**PENGARUH SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA DAN
KOMPETENSI DOSEN IAIN ANTASARI
BANJARMASIN**



**Oleh:
Tim Peneliti**

**Dr. Hj. Sessy Rewetty Rivilla, M.M.Pd
H. Muhniansyah, S.Pd, M.Pd
Dra. Hj. Nurjannah Rianie, M.Ag**

**Penelitian ini dibiayai oleh Dana DIPA
IAIN Antasari Banjarmasin
Tahun 2015**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT
BANJARMASIN
2015**

PENGARUH SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA DAN KOMPETENSI DOSEN IAIN ANTASARI BANJARMASIN

Abstrak

Pemberdayaan dosen kaitannya dengan kinerja dan kompetensinya memerlukan investasi besar dan memerlukan waktu panjang. Tuntutan profesionalisme dosen tentu harus terkait dan dibangun melalui peningkatan kinerja dan penguasaan kompetensi-kompetensi yang secara nyata dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas-tugas dan pekerjaannya sebagai dosen. Untuk itulah pemerintah mengeluarkan Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (UUGD) yakni berupa sertifikasi dosen. Hasil penelitian pada 72 orang dosen IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memiliki sertifikat pendidik menunjukkan bahwa variabel sertifikasi dosen berpengaruh secara positif terhadap variabel kinerja dosen, begitu juga dengan variabel sertifikasi dosen berpengaruh positif terhadap variabel kompetensi dosen.

Kata Kunci: Sertifikasi, Kinerja dan Kompetensi

SAMBUTAN
KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENERBITAN
IAIN ANTASARI BANJARMASIN

Puji dan syukur dipanjatkan ke hadirat Allah Swt atas limpahan karuniaNya kepada kita. Kami menyambut gembira dan rasa bangga atas dipublikasikannya hasil penelitian saudara: Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M. M.Pd, dkk, yang berjudul "PENGARUH SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA DAN KOMPETENSI DOSEN IAIN ANTASARI BANJARMASIN". Penelitian ini dapat terselenggara dengan dukungan dana yang bersumber dari DIPA IAIN Antasari Banjarmasin tahun 2015.

Sesuai dengan fungsi Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari Banjarmasin terus berupaya melakukan pengkajian dan pengembangan melalui serangkaian riset terhadap masalah-masalah sosial budaya dan keberagaman masyarakat, guna menentukan konsep-konsep dan teori-teori aplikasi untuk pengembangan masyarakat dan keberagaman seiring dengan perubahan sosial yang begitu cepat.

Hasil penelitian ini tentunya dapat lebih memperkaya khazanah keilmuan bagi IAIN Antasari dengan visinya "Kompetitif, Unggul dan Berakhlak".

Kami berharap kiranya temuan-temuan dan rekomendasi penelitian ini dapat dipergunakan oleh berbagai pihak yang relevan, agar karya ilmiah ini dapat berfungsi secara efektif. Semoga dapat bermanfaat bukan hanya bagi masyarakat Kalimantan Selatan, tapi juga bagi bangsa Indonesia.

Banjarmasin, Desember 2015
Kepala,

Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag, Ph.D
NIP. 195401211982031003

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	
Abstrak.....	
Sambutan Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari Banjarmasin.....	
Daftar Isi.....	
Daftar Tabel.....	
Daftar Gambar.....	
Daftar Lampiran.....	

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	
B. Rumusan Masalah.....	
C. Tujuan Penelitian.....	
D. Asumsi dan Hipotesis Penelitian.....	
E. Definisi Operasional.....	
F. Kegunaan/Signifikansi Penelitian.....	
G. Kajian Teori.....	
H. Rancangan Penelitian.....	
I. Populasi dan Sampel.....	
J. Instrumen Penelitian.....	
K. Teknik Pengumpulan Data.....	
L. Unit Analisis.....	
M. Teknik Analisis Data.....	

BAB II : DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN

A. Sejarah Singkat Berdirinya IAIN Antasari Banjarmasin.....	
B. Periodesasi Kepemimpinan Rektor IAIN Antasari Banjarmasin.....	
C. Visi, Misi dan Tujuan IAIN Antasari	

Banjarmasin.....
D. Keadaan Fakultas-Fakultas dan Program Studi IAIN
Antasari Banjarmasin.....

BAB III: PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA

A. Deskripsi Karakteristik Responden.....
B. Deskripsi Data Indikator-Indikator Pada Masing-
Masing Variabel Sertifikasi, Kinerja dan Kompetensi
Dosen.....
C. Analisis Data.....

BAB IV: PENUTUP

A. Simpulan.....
B. Saran-saran.....

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Populasi Penelitian.....
Tabel 1.2 Sampel Penelitian.....
Tabel 1.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian
Tabel 1.4 Interpretasi Skor r_{XY} dan r_{11}
Tabel 2.1 Periodesasi Kepemimpinan Rektor IAIN Antasari Banjarmasin.....
Tabel 2.2 Data Tentang Fakultas dan Jurusan/Program Studi Pada IAIN Antasari Banjarmasin Tahun Ajaran 2015/2016
Tabel 3.1 Indikator Variabel Sertifikasi (S).....
Tabel 3.2 Indikator Variabel Kinerja (KJ).....
Tabel 3.3 Indikator Variabel Kompetensi (KO).....
Tabel 3.4 Validitas dan Reliabilitas Variabel.....
Tabel 3.5 Uji Kriteria Kelayakan Model Awal Persamaan Structural.....
Tabel 3.6 Hasil Kelayakan Modifikasi Model.....

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Konsep Model Persamaan Struktural Pengaruh Sertifikasi Terhadap Kinerja dan Kompetensi Dosen.....
- Gambar 3.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....
- Gambar 3.2 Karakteristik responden berdasarkan Jenjang Pendidikan.....
- Gambar 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Kerja
- Gambar 3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....
- Gambar 3.5 Model Awal Persamaan Struktural Dengan menggunakan Pendugaan Parameter *Maksimum Likelihood* (ML).....
- Gambar 3.6 Hasil Modifikasi Model Persamaan Struktural Dengan menggunakan Pendugaan Parameter *Maksimum Likelihood* (ML).....
- Gambar 3.7 Hasil pendugaan parameter Diagram Lintas Model Struktural dengan Maksimum Likelihood

DAFTAR GAMBAR

- Lampiran 1 Hasil Model Awal Model Persamaan Struktural untuk Pengaruh Sertifikasi terhadap Kinerja dan Kompetensi.....
- Lampiran 2 Hasil Modifikasi Model Persamaan Struktural untuk Pengaruh Sertifikasi terhadap Kinerja dan Kompetensi.....
- Lampiran 3 Variabel Laten dan Variabel Manifest.....
- Lampiran 4 Angket Penelitian.....