

## ABSTRAK

**Ahmad Salabi.** *Faktor-Faktor Pendorong Munculnya Komitmen Organisasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen IAIN Antasari Banjarmasin.* Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari Banjarmasin. 2015.

Kata-kata Kunci: Komitmen Organisasional, Kinerja Dosen,

Komitmen organisasional dan kinerja menjadi isu yang penting, karena banyak hasil riset menjelaskan bahwa komitmen organisasional dari individu dapat mendorong individu untuk berkinerja lebih baik. Kinerja organisasi sendiri merupakan akumulasi dari kinerja anggotanya secara menyeluruh. Namun demikian, komitmen organisasional pada diri anggota organisasi tidak muncul dengan sendirinya, hal ini karena komitmen organisasioanl didorong oleh berbagai faktor pendorong.

Penelitian ini termasuk penelitian penjelasan (*explanatory research*) yang berguna untuk menjelaskan fenomena yang ada dan menganalisis bagaimana suatu variabel memengaruhi variabel lain melalui pengujian hipotesis. Populasi penelitian ini adalah seluruh dosen tetap Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Institut Agama Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Sampel penelitian diambil dengan pendekatan *complex random* kategori *cluster sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik survey kategori *self-administered survey*, yakni mengumpulkan data dengan memberikan pertanyaan kepada responden secara langsung dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan L I S R E L 8.80, yakni teknik *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis varian yang secara simultan dapat melakukan pengujian model pengukuran sekaligus pengujian model struktural.

Temuan penelitian adalah: (1) kepercayaan kepada pimpinan berhubungan langsung dan signifikan dengan komitmen organisasional pada dosen IAIN Antasari Banjarmasin; (2) partisipasi penetapan kebijakan berhubungan langsung dan signifikan dengan komitmen organisasional pada dosen IAIN Antasari Banjarmasin; (3) keadilan prosedural berhubungan langsung dan signifikan dengan komitmen organisasional pada dosen IAIN Antasari Banjarmasin; dan (4) komitmen organisasional tidak berhubungan langsung dan signifikan dengan kinerja pada dosen IAIN Antasari Banjarmasin.