

**ANGKET PENELITIAN TENTANG:
FAKTOR-FAKTOR PENDORONG MUNCULNYA KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA DOSEN
IAIN ANTASARI BANJARMASIN**

Nomor Kode Instrumen:

--	--	--	--	--

Kepada Yth.: Bapak/Ibu Dosen IAIN Antasari Banjarmasin
di tempat

Assalamu `alaikum Wr. Wb.

Angket penelitian ini ingin menggali informasi tentang faktor-faktor pendorong munculnya komitmen organisasional dan pengaruhnya terhadap kinerja dosen IAIN Antasari Banjarmasin. Kami sangat berharap Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, berdasarkan pengalaman yang Bapak/Ibu miliki selama bekerja di IAIN Antasari Banjarmasin ini. Kebenaran penelitian ini sangat tergantung pada kesungguhan dari Bapak/Ibu dalam memberi informasi, untuk itu bantuan Bapak/Ibu sangat kami hargai, dan kami percaya bahwa informasi Bapak/Ibu berikan adalah suatu kebenaran.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terima kasih, semoga Allah swt. selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua, Amien.

Banjarmasin, September 2015
Peneliti,

Dr. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd

PETUNJUK MENGISI ANGKET:

1. Jawablah setiap pernyataan dengan cara memberi tanda cek (√) pada tempat yang tersedia pada kolom-kolom di tabel sebelah kanan;
2. Setiap butir pernyataan hanya boleh diisi dengan satu tanda cek (√), sesuai dengan pengalaman dan pemahaman Bapak/Ibu rasakan di lembaga ini.

ANGKET 1: KEPERCAYAAN PADA PIMPINAN

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	Anda merasa bebas (nyaman) membicarakan masalah dan kesulitan yang anda hadapi dalam pekerjaan Anda
2	Anda merasa atasan Anda memberikan peluang (kesempatan) yang datang kepada Anda untuk memajukan kepentingan Anda
3	Anda merasa bahwa atasan Anda selalu memberikan informasi penuh mengenai hal-hal yang menjadi perhatian Anda
4	Anda merasa keputusan yang diambil oleh atasan Anda, pada sisi yang lain, adalah keputusan yang dapat dibenarkan meskipun banyak pihak mengkritik keputusan tersebut

ANGKET 2: PARTISIPASI PEMBUATAN KEBIJAKAN

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya berperan serta dalam proses penyusunan program kerja/kegiatan Jurusan/Fakultas/Institut
2	Frekuensi diskusi terkait perencanaan program kerja/kegiatan dengan atasan diprakarsai oleh saya
3	Saya ikut berperan terhadap perencanaan program kerja/kegiatan Jurusan/Fakultas/Institut yang ditetapkan

4	Saya merasa berkontribusi dalam perencanaan program kerja/kegiatan Jurusan/Fakultas/Institut
---	--	-------	-------	-------	-------	-------

ANGKET 3: KEADILAN PROSEDURAL

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	Anda merasa bahwa evaluasi kinerja dosen dilakukan oleh atasan Anda dengan mengikuti prosedur yang adil
2	Anda merasa bahwa komunikasi yang dibangun atasan Anda untuk mendiskusikan umpan balik dari kinerja Anda dilakukan dengan mengikuti prosedur yang adil

ANGKET 4: KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya sangat senang menghabiskan karier saya hingga pensiun di organisasi ini
2	Saya senang membicarakan organisasi tempat saya bekerja kepada orang lain
3	Saya tidak akan keluar dari organisasi tempat saya bekerja, meskipun ada pekerjaan lain yang lebih menguntungkan menunggu saya
4	Saya merasa bahwa saya adalah bagian dari keluarga besar organisasi tempat saya bekerja
5	Organisasi tempat saya bekerja berhak mendapatkan loyalitas dari saya
6	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi tempat saya bekerja

ANGKET 5: KINERJA

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya mengajar sesuai jumlah tatap muka yang dijadwalkan
2	Saya selalu menyiapkan silabus kuliah di awal perkuliahan
3	Perkuliahan yang saya lakukan selalu mengikuti materi yang disusun didalam silabus
4	Saya selalu membuat soal UTS dan UAS secara tepat Waktu
5	Saya selalu menyerahkan soal UTS dan UAS secara tepat Waktu
6	Saya selalu mengoreksi nilai mahasiswa sesuai dengan aturan penilaian yang ditetapkan
7	Saya selalu meminta masukan (kritik dan saran) kepada mahasiswa saya mengenai cara mengajar saya

1. Berapa jumlah penelitian yang anda lakukan selama 2 tahun terakhir?
.....
.....
2. Berapa jumlah paper yang anda masukkan di jurnal TERAKREDITASI?
.....
.....
3. Berapa jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang anda lakukan selama 2 tahun terakhir?
.....
.....
.....
.....
4. Selain sebagai dosen, sebutkan organisasi yang aktif anda ikuti!
.....
.....
.....
.....
.....